تعجب کارشناسان بین‌المللی از مداخله‌جویی بهارستان در قوانین تامین اجتماعی

نمایندگان مجلس نیاز به دوره‌های آموزشی دارند

بهبود فضای کسب و کار، ایجاد اشتغال وافزایش تولیداز مجرای اصلاح قانون کار و قانون تامین اجتماعی بحثی است که بارها از طرف مسئولان و نمایندگان مجلس مطرح شده است. به تازگی نیز صداوسیما در برنامه‌ای تحت عنوان «چشم‌انداز» به این موضوع پرداخته و بر اصلاح این قوانین به‌عنوان یکی از راه‌های اساسی کمک به کارفرمایان برای افزایش تولید و ایجاد اشتغال تاکید دارد.

به گزارش ایلنا، «اکبر شوکت» عضو کارگری هیات امنای تامین اجتماعی در این باره می گوید: سازمان تامین اجتماعی یک‌سری محاسبات بیمه‌ای (آکچوئری) دارد که در کل دنیا مرسوم است. این محاسبات با توجه به وضعیت اشتغال، سن امید به زندگی، وضعیت درمانی، رفاه، میزان مرگ و میر و میزان حوادث در جامعه انجام و براساس آن، سنی به عنوان سن بازنشستگی و معیاری برای پرداخت حق بیمه مشخص می‌شود. در نهایت هم مبلغی که کارگر و کارفرما باید به عنوان حق بیمه پرداخت کند، تعیین می‌شود. این محاسبات در کشور ما انجام شده که مربوط به سال ۵۲ است، یعنی ۴۸ سال از آن می گذرد و اتفاقا اگر ما بخواهیم آن را به‌روز کنیم سازمان تامین اجتماعی باید مبلغی بیشتر به عنوان حق بیمه دریافت کند.

شوکت ادامه داد: نمایندگانی که به دنبال تغییر قانون هستند، در سفرهای خارجی خود بروند ببینند بر چه مبنایی این حق بیمه‌ها دریافت می‌شود و چه امکانات و خدماتی به آن مجموعه‌ها داده می‌شود. متاسفانه نمایندگان مجلس ما بر قوانین تسلط ندارند و متوجه موضوع نیستند. ما در زمان ریاست آقای لاریجانی در مجلس از ایشان خواستیم حداقل یک دوره آموزش قانون برای نمایندگان بگذارند که بدانند قانون و قانونگذاری چیست و چه تاثیری می‌تواند روی مسائل مختلف از جمله معیشت مردم داشته باشد.

وی افزود: خیلی از نمایندگان فعلی اطلاعی از قانون تامین اجتماعی ندارند و فقط چون زمانی حق بیمه‌ای به سازمان پرداخت کرده‌اند، این زخمی شده بر پیکر نماینده و می‌خواهد هر جور شده این زخم را جبران کند. تامین اجتماعی بر مبنای قوانینی ایجاد شده که نمایندگان مجلس پیش از انقلاب، اتفاقا کارشناسانه آن را تصویب کرده‌اند.

عضو کارگری هیات امنای تامین اجتماعی بیان کرد: چند سال پیش کارشناسان سازمان جهانی تامین اجتماعی و سازمان جهانی کار به ایران دعوت شدند تا وضعیت دریافت حق بیمه را بررسی کنند. برای آنها عجیب بود که چرا نمایندگان مجلس و دولت به صورت مداخله‌گرایانه قوانینی را برای تامین اجتماعی گذاشته بودند بدون اینکه بار مالی آن را ببینند. آنها می گفتند این اقدامات اصلا عقلانی نیست.

کارگران رغبتی به کار در محیط‌های تولیدی ندارند

شوکت با اشاره به اقدامات تامین اجتماعی در کشورهای دیگر گفت: پیشتر قراردادی با سازمان تامین اجتماعی آلمان درباره حوادث ناشی از کار بسته شد. کارشناسانی که به آنجا رفتند، دیدند در آلمان بیمارستان‌های ویژه حوادث ناشی از کار وجود دارد، یعنی علاوه بر اینکه در زمینه پیشگیری، فوق‌العاده سخت‌گیرانه عمل می‌کنند و حوادث کار را نزدیک به صفر رسانده‌اند، در حوزه درمان نیز بیمارستان‌هایی دارند که کارگر را تا مرحله بازگشت به کارگاه آماده می‌کنند. ببینید آنها چقدر برای نیروی انسانی ارزش قائل می‌شوند اما اینجا صداوسیما کارشناسانی می‌آورد که تمام هم و غمشان کوبیدن نیروی کار است.

وی با بیان اینکه قانون کار به درستی اجرا نمی‌شود، گفت: سیاست‌های کلان دولت‌ها و قوانین اشتباهی که نمایندگان مجلس وضع کرده‌اند کار را به جایی رسانده که امروز هیچ کارگری حتی رغبتی به کار کردن در محیط‌های تولیدی و مولد ندارد.

شوکت اظهار کرد: در حال حاضر در خیلی از شهرک‌های صنعتی کارفرمایان به دنبال کارگر می‌گردند اما کارگران وقتی می‌بینند که در این کشور ارزش‌گذاری به سمت دلالی و واسطه‌گری و تا حدودی کارهای خدماتی است و وقتی می‌بینند با ۱۰ روز کار در این حوزه‌ها می‌توانند حقوق کل ماه یک کارگر را به دست بیاورند، دیگر رغبتی برای کار کردن در حوزه‌های مولد ندارند.

عضو کارگری هیات امنای تامین اجتماعی تصریح کرد: صداوسیما چرا زمانی که سیاست‌هایی در راستای حمایت از واسطه‌گری و دلالی انجام می‌شد، سکوت کرده بود؟ آن زمان به فکر افزایش تولید نبود؟ چرا نمایندگان به جای اینکه به این مسائل فکر کنند به قانون کار و تامین اجتماعی حمله می‌کنند؟

عده‌ای به دنبال پیاده کردن نظام برده‌داری هستند

شوکت تاکید کرد: اگر همین قانون کار که به شکل نصفه و نیمه از کارگران حمایت می‌کند هم حذف شود، دیگر هیچ کارگری حاضر نخواهد بود در حوزه‌های مولد کار کند. خود نمایندگان احتمالا می‌دانند که قانون کار درست اجرا نمی‌شود. اگر قانون، درست اجرا می‌شد، اتفاقا هم کارفرما و هم کارگر راضی می‌شدند. ما به جای اینکه به کارفرما بگوییم برای نیروی انسانی ارزش قائل شود و شخصیت و کرامت او را حفظ کند، با ضربه به قانون کار همین حقوق حداقلی را هم می‌خواهیم از او بگیریم.

حال این روزهای تامین اجتماعی، مصداق انسانی است که لباس خود را می‌فروشد تا شکم خود را سیر کند. نمی‌دانم چه چیزی از این سازمان باقی مانده که همچنان چشم طمع به آن دوخته‌اند

وی با اشاره به دستمزد پایین کارگران گفت: وقتی سبد معیشت از ۱۰ میلیون تومان بالاتر است و حداقل حقوق تنها ۳۵ درصد از آن را پوشش می‌دهد، چگونه می‌توانیم از مزد توافقی صحبت کنیم؟ با این حقوق کارگر باید از خیلی از هزینه‌های اساسی خود بزند. این کارشناس مجری که حقوق ده یا چند ده میلیونی می‌گیرد و نماینده‌ای که هم حقوق ده یا چند ده میلیونی مجلس را دارد و هم خارج از مجلس برای خودش کسب و کاری راه انداخته، نمی‌تواند خود را جای کارگر بگذارد و ببیند او چه وضعیتی دارد.

عقب‌گرد روابط کار ایران به دوران برده‌داری

شوکت تصریح کرد: به نظر می‌رسد عده‌ای می‌خواهند نظام سرمایه‌داری خشن را بر کشور حاکم کنند. البته همین الان هم در چنین وضعیتی هستیم اما ظاهرا می‌خواهند همین اندک قوانین حمایتی هم از بین برود و به برده‌داری برسیم.

عضو کارگری هیأت امنای تامین اجتماعی تاکید کرد: انتهای این مسیری که این افراد از آن صحبت می‌کنند و با ابزار تبلیغاتی صداوسیما به دنبال موجه نشان دادن آن هستند، چیزی جز افزایش فقر و فلاکت در جامعه و بزرگ‌تر شدن نهادهایی چون کمیته‌ای امداد و بهزیستی نیست.

نمایندگان مجلس دائم به وزیر کار آدم معرفی می‌کنند!

شوکت در واکنش به ادعای برخی مبنی بر اینکه چون تامین اجتماعی درگیر فساد است پس قانون آن باید تغییر کند، گفت: اول اینکه تامین اجتماعی یک سازمان درآمد - هزینه است. به هر حال در این سازمان به این بزرگی تخلفاتی هم پیدا می‌شود و این تخلفات اتفاقا ناشی از همین دخالت نمایندگان مجلس است.

وی ادامه داد: از صداوسیما می‌خواهم دوربین‌های خود را روبه‌روی درهای وزارت کار بگذارد تا ببینند روزانه چند نماینده مجلس، پرونده به دست وارد وزارت کار می‌شوند. نمایندگان مجلس دائم به وزیر کار آدم معرفی می‌کنند و جا مشخص می‌کنند؛ مثلا می‌گویند فلان فرد را مدیر عامل فلان هلدینگ کند! ما دو جلسه با وزیر کار داشتیم که در هر دو جلسه نمایندگان می‌آمدند و وزیر کار مجبور بود برود پیش آنها. اگر نمایندگان پیگیر حوزه انتخابیه خود هستند چرا در مجلس آن را پیگیری نمی‌کنند؟ آیا باید حتما به صورت خصوصی وزیر کار را ببینند؟

شوکت تصریح کرد: اینها تخلفات و فساد به وجود می‌آورند. اگر اختیارات تام دست بدنه تامین اجتماعی باشد، آدم‌های متخصص‌تری روی کار می‌آیند. باید سامانه‌های شفافیت را گسترش دهیم تا اقدامات هر کسی مشخص شود و اگر کسی که به عنوان هیأت مدیره می‌نشیند، معرفش نیز مشخص باشد. فکر می‌کنم اگر معرف‌ها معلوم باشند می‌بینیم که نصف آنها را نمایندگان مجلس معرفی کرده‌اند.

عضو کارگری هیأت امنای تامین اجتماعی افزود: اگر تخلفی هم وجود دارد، بخش زیادی از آن ناشی از همین دخالت عوامل بیرونی است. البته اگر میزان این تخلفات را به نسبت درآمدها و هزینه کردها مقایسه کنیم، عدد ناچیزی می‌شود. در هر حال این موضوع بهانه خوبی برای تغییر قانون نیست.

صداوسیما دوربین‌های خود را روبه‌روی درهای وزارت کار بگذارد تا ببینند روزانه چند نماینده مجلس، پرونده به دست وارد وزارت کار می‌شوند. نمایندگان مجلس دائم به وزیر کار آدم معرفی می‌کنند و پست مشخص می‌کنند

بدهی ۵۰-۶۰ هزار میلیاردی تامین اجتماعی به بانک‌ها

این فعال کارگری تصریح کرد: تامین اجتماعی همین الان ماهیانه ۳ تا ۴ هزار میلیارد تومان کسری بودجه دارد و وام با بهره ۳۵ درصد گرفته است. اگر می‌خواهند این وضعیت را بدتر کنند، قانون را تغییر دهند اما بدانند که خشک و تر با هم می‌سوزد و بالاخره شلاقی که بر تن کارگران می‌زنند در نهایت به آنها هم می‌خورد.

شوکت تصریح کرد: متاسفانه بدهی تامین اجتماعی به بانک‌ها از مرز ۵۰ تا ۶۰ هزار میلیارد تومان فراتر رفته و به اموال‌فروشی روی آورده است. حال این روزهای سازمان، حال انسانی است که لباس خود را می‌فروشد تا شکم خود را سیر کند. نمی‌دانم چه چیزی از تامین اجتماعی باقی مانده که اینها چشم طمع به آن دوخته‌اند.

وی بیان کرد: الان باید عاقلانه تصمیم گرفت و به فریاد سازمان تامین اجتماعی رسید. باید برای پرداخت بدهی دولت به تامین اجتماعی تصمیم گرفت نه اینکه صداوسیما برنامه‌ای بگذارد و این سازمان را بکوبد. دیگر چیزی از این سازمان نمانده است.

شوکت بیان کرد: کارگران به اندازه کافی از تصمیمات و سیاست‌های غلط سیاست‌گذاران آسیب دیده‌اند. کارفرمایان نباید فکر کنند که با تغییر قوانین منفعت می‌کنند بلکه برعکس آنها نیز به شدت از این روند آسیب خواهند دید.

وی ادامه داد: دولت آقای رئیسی فعلا اول راه است و ما امیدواریم وارد بازی آسیب‌زدن به سازمان تامین اجتماعی و کارگران نشود. وزیر کار نیز تازه سازمان را تحویل گرفته است. مطمئنم بعد از اینکه بر کارها تسلط پیدا کند، متوجه می‌شود که حوزه اجرا و کارشناسی با هم فرق دارد. عضو کارگری هیأت امنای تامین اجتماعی در پایان تاکید کرد: خدمت به کارگران این نیست که قانون کار را به نفع دلال‌ها و واسطه‌ها و قانون تامین اجتماعی را به نفع کارفرمایان تغییر دهیم. اسم این کار خیانت به کارگران است.

اخبار کارگری

واکسیناسیون نیمی از کارگران شهرک‌های صنعتی استان تهران

استاندار تهران از واکسیناسیون ۵۰ درصد کارگران شهرک‌های صنعتی استان تهران خبر داد.

انوشیروان محسنی بندپی گفت: ۵۰ درصد از کارگران شهرک‌های صنعتی در استان تهران واکسینه شده‌اند و تنها در شهرک صنعتی شمس‌آباد ۱۵ لاین برای واکسیناسیون کارگران مشغول فعالیت هستند. با هماهنگی‌های به عمل آمده با دانشگاه‌های علوم پزشکی استان مقرر شد تا هر دانشگاه علوم پزشکی به فراخور حوزه سرزمینی اقدام به واکسیناسیون کارگران شهرک‌های صنعتی استان کند و پیش‌بینی می‌کنیم تا هفته آینده تمامی کارگران شهرک‌های صنعتی استان واکسینه شوند.

رئیس بنیاد مستضعفان:

حقوق کارگران نباید از تورم عقب بیافتد

رئیس بنیاد مستضعفان گفت: دولت، مجلس و تمامی مسئولان باید تلاش کنند تا معیشت کارگران به عنوان رکن اصلی تولید در کشور دچار مشکل نشود و اجازه ندهیم تا حقوق آنها از تورم عقب بیافتد.

به گزارش خبرگزاری آنا، سیدپرویز فتاح در حاشیه افتتاح خط تولید پنبه پلی‌استر در سلک باف یزد با ابراز خرسندی نسبت به حل برخی مشکلاتی که در سابق گریبانگیر این واحد تولیدی بوده و رفع شده، گفت: امسال برای دومین سال متوالی، این کارخانه به سوددهی رسیده و با تداوم سوددهی ۳ ساله این کارخانه، به دنبال عرضه بخشی از سهام این مجموعه تولیدی به مردم در بورس هستیم.

بازنشستگی جانبازان و آزادگان با ۲۰ سال سابقه و ۵۰ سال سن

مدیرکل تامین اجتماعی غرب تهران بزرگ گفت: جانبازان و آزادگان با داشتن ۲۰ سال سابقه پرداخت حق بیمه (مردان ۵۰ سال سن و زنان ۴۵ سال سن) می‌توانند تقاضای بازنشستگی دهند.

به گزارش توسعه ایرانی، حسین امیری گنجه افزود: جانبازان و آزادگانی که مجموع سوابق خدمت یا بیمه‌پردازی آنها حداقل ۲۰ سال و سنوات ارفاقی حداکثر ۱۰ سال را داشته باشند و در جمع کل سوابقشان ۳۰ سال تمام باشد، بدون شرط سنی بازنشسته می‌شوند.

وی تاکید کرد: براساس قانون محاسبه سنوات ارفاقی جانبازان منوط به داشتن دو شاخص است؛ اول آنکه فرد متقاضی اشتغال به کار داشته باشد و دوم آنکه در زمان ارائه درخواست، بیمه‌پرداز تامین اجتماعی باشد.

امیری گنجه گفت: بیش از ۱۳۵ هزار نفر از جانبازان مشمول این قانون شده و بسیاری از این جمعیت نیز با بهره‌گیری از این قانون به جرگه بازنشستگان پیوسته‌اند.

بخشی از معوقات کارگران شهرداری رودبار پرداخت شد

کارگران شهرداری رودبار زیتون از واریز علی‌الحساب بخشی از معوقات مزدی چهار ماهه خود خبر دادند.

این کارگران در گفت‌وگو با ایلنا گفتند: صبح روز چهارشنبه (۳۱ شهریور) مبلغ سه میلیون تومان به حساب کارگران پیمانکاری واریز شده در حالی که شهرداری برای نیروی کار رسمی شش میلیون تومان واریز کرده است.

این کارگران افزودند: حدود ۷۰ کارگر در شهرداری شاغل هستیم که از این تعداد ۴۰ تا ۵۰ نفر تحت مسئولیت یک شرکت پیمانکار در بخش خدمات و فضای سبز کار می‌کنیم. ما ضمن نارضایتی از پرداخت قطره‌چکانی حقوق، از تبعیضی که شهرداری در پرداخت حقوق بین کارگران رسمی و پیمانکاری قائل می‌شود نیز خسته شده‌ایم.

به گفته این کارگران، شهرداری باید منابع مالی برای پرداخت حقوق کارگران را به صورت مساوی بین همه کارگران تقسیم کند نه اینکه در پرداخت حقوق بین کارگران رسمی و پیمانکاری تبعیض قائل شود.

خبر

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی:

بیمه کارگران ساختمانی، بار مالی دارد

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی از پرداخت به موقع حقوق بازنشستگان خبر داد و گفت: موضوع بیمه کارگران ساختمانی در مجلس در حال بررسی است و باید تامین مالی شود.

به گزارش ایسنا، حجت‌الله عبدالملکی درباره حل مشکل بیمه کارگران ساختمانی گفت: در مورد بیمه کارگران ساختمانی لایحه‌ای هم اکنون در مجلس مطرح است و مسئولان حوزه تأمین اجتماعی در این زمینه در حال پیگیری هستند. دولت مسئول بیمه کارگران ساختمانی است ولی این طرح بار مالی دارد که باید توسط دستگاه‌های مربوطه تأمین مالی شود.

وی در عین حال از پرداخت به موقع حقوق بازنشستگان تامین اجتماعی خبر داد و اظهار کرد: قول داده بودیم که حقوق بازنشستگان تأمین اجتماعی به طور منظم پرداخت شود. خوشبختانه از دو روز گذشته پرداخت حقوق بازنشستگان کشوری و از بیست و یکم، حقوق بازنشستگان تأمین اجتماعی آغاز شده است.

عبدالملکی همچنین درباره موضوعاتی که در خصوص ثبت‌نام جاماندگان یارانه معیشتی اخیرا مطرح شده، اظهار کرد: در حال حاضر طرحی در دولت در دست بررسی است و در حال زمان‌بندی نحوه اجرای آن هستیم که هنوز نهایی نشده است.

به گفته وی، با توجه به بیکاری جوانان به‌ویژه فارغ‌التحصیلان دانشگاهی از طریق توسعه تعاونی‌ها و حمایت از بخش تعاون می‌توان اشتغال ارزان‌تر و گسترده‌تر ایجاد و از ظرفیت مراکز نوآوری بخش تعاون در این زمینه استفاده کرد.

وزیر تعاون در پایان از ساخت ۸۴۰ هزار واحد مسکن مهر توسط شرکت‌های تعاونی مسکن خبر داد.

نایب رئیس کانون عالی شوراهای اسلامی کار:

توان مقابله با قانون‌شکنی‌های دولت را نداریم

نایب رئیس کانون عالی شوراهای اسلامی کار گفت: اگر دولت بودجه کافی برای افزایش دستمزد کارگران منطبق بر بند ۲ ماده ۴۱ ندارد، باید عنوان کند پول و بودجه ندارم نه اینکه بگوید حق کارگر این مقدار دستمزد است. ضمن اینکه اگر ندارد برای موضوعات دیگر هم نداشته باشد.

علی خدایی در برنامه رادیو گفت‌وگو افزود: در مصوبات افزایش دستمزد این طور نیست که ما بر اساس قانون نتوانیم از حقوق کارگران دفاع کنیم. مشکل اینجاست که ما زورمان به بی‌قانونی طرف مقابلمان یعنی دولت نمی‌رسد. وی گفت: ماده ۴۱ قانون کار در بند ۱ می‌گوید دستمزد باید با توجه به نرخ تورم اعلامی از سوی بانک مرکزی تعیین شود. در بند ۲ هم می‌گوید در هر صورت مزد تعیین شده باید حداقل‌های یک زندگی متوسط که میزان آن توسط مراجع رسمی تعیین می‌شود را تامین کند. منتها فقط بند ۱ را مبنا قرار می‌دهند چون دولت و کارفرمایان معتقدند حداقل‌های زندگی تعریف ندارد! خدایی ادامه داد: مرجعی که باید به اعتراض ما رسیدگی می‌کرد دیوان عدالت اداری بود که آن هم با توجه به اصلاحیه‌ای که به آن خورد، روی مزد تصویب شده صحه گذاشت و آن گونه که باید قانون را رعایت نکرد. نایب رئیس کانون عالی شوراهای اسلامی کار اظهار کرد: ما جامعه کارگری در موقعیت ضعف هستیم. با وجود اینکه بیش از نیمی از جمعیت کشور را تشکیل می‌دهیم، قوی و متشکل نیستیم و هیچ نقشی در نهادهای تصمیم‌گیر نداریم. از آن طرف تمام کسانی که روبه‌روی ما قرار دادند، حتی یک نماینده را برای مازیادی می‌بینند و دنبال حذف ما هستند.

وی تاکید کرد: سال‌هاست هر جا بحث افزایش تولید شد، قانون کار را دست کاری کردند. هر زمان می‌آییم حقی را مطالبه کنیم، برای عقب راندن ما می‌آیند پای بحث‌های حاشیه‌ای مثل مزد منطقه‌ای، کارگران غیر رسمی یا بیکاری را وسط می‌کشند.