

نظام پرستاری مشهد:

اخراج پرستاران فعال مشهدی ناعادلانه است

در پی درج حکم پایان کار برای دو نفر از فعالان صنفی پرستاری شاغل در بیمارستان امام رضا و فوریت‌های پزشکی مشهد، هیأت مدیره نظام پرستاری مشهدبیانیه‌ای صادر کرد.

به گزارش ایلنا، در بخشی از این بیانیه آمده است: درج پایان کار برای یکی از پرستاران شاغل در فوریت‌های پزشکی مشهد که اولین رای مثبت اجباری نبودن اضافه‌کاری را از دیوان عدالت گرفته و به دلیل عدم پرداخت بدیهی‌ترین حقوق همکاران فوریت‌وسایر همکاران پرستاری بارها و بارها به بازرسی و دیوان عدالت علیه دانشگاه مشهد شکایت کرده و علاوه بر گرفتن حق خودش، مسیر شکایت را برای سایر همکاران نیز هموار کرده و طبق قانون اپتارگری در خواست تبدیل وضعیت از پیمانی به رسمی قطعی داده و نزدیک به دو سال این در خواست به طول کشیده و به سرانجام نرسیده دقیقاًصبح روز بعداز مجلس از دواج‌وی در یک حرکت مشکوک به برنامه‌ریزی جهت تحریک همکاران و ابلاغ آن قبل از صدور حکم کتبی، گویانتقام‌تمامی آن شکایت‌هایی است که برای کوچکترین حق و حقوق قانونی انجام‌شده‌بود. در ادامه این بیانیه آمده: این در حالی ست که دیگر فعال صنفی پرستاری در مشهد که اخیرا در حضور نمایندگان مجلس در فضایی کاملاًقانونی با مجوز فرمانداری و شورای تامین استان مطالبات همکاران را به گوش مسئولان رساند، بعد از موافقت با درخواست جابه‌جایی وی از یک بخش و تغییر بخش، به یک‌باره نامه استعفا‌ی کلی وی بدون اطلاع قبلی طی ۴۸ ساعت از طریق معاونت توسعه دانشگاه تا وزارت بهداشت می‌رود و مستقیماًز دانشگاه برای وی حکم پایان کار صادر می‌شود.



در ادامه این بیانیه می‌خوانیم: وقتی دیدند توان پاسخگویی به مطالبات قانونی پرستاران را ندارند و نهادهای امنیتی هم به حقانیت پرستاران پی بردند، برای فرار از پاسخگویی با استفاده از انواع روش‌های خلف‌وعده و تهدید و ارباب و جابجایی و اذیت کردن فعالین صنفی، همکاران را تحریک به تجمع کردند تا اعتراضاتشان را سیاسی جلوه‌دهند و از زیر بار پاسخگویی شانه‌خالی کنند. این بار هم با صدور حکم پایان کار برای دو نفر از فعالین صنفی همین روش را در پیش گرفته‌اند اما با این تفاوت که همکاران دیگر صبرشان لبریز شده و به این نتیجه رسیده‌اند که مافیای وزارت بهداشت و دانشگاه‌های علوم پزشکی آنقدر قدرتمندند که حتی دولت نمی‌تواند حق و حقوق قانونی پرستاران را از این مافیابستاند.

در بخش پایانی این بیانیه آمده است: روابط‌عمومی دانشگاه بارها پیام‌هایی به عنوان خبر‌خوش در فضای مجازی منتشر کرده و وعده‌هایی از جمله پرداخت تعرفه و ترمیم اضافه‌کار و ترمیم تعرفه و صور‌تجلسه‌های شورای پرستاری و نامه‌های رئیس دانشگاه را منتشر کرده که خیلی از این وعده‌ها تحقق نیافته ولی حتی نیم‌خط هم عذرخواهی یا توضیحی بابت عدم تحقق این وعده‌ها منتشر نکرده و همین امر به التهاب بیشتر جامعه پرستاران دامن زده است. درحالی که ما با شروع دولت چهاردهم با شعار وفاق ملی منتظر اجرای شدن وعده‌ها بودیم به تنها پیام عذرخواهی صادر نشده که با اقداماتی که بوی نفا‌قی می‌دهد بر آتش خشم همکاران نیز دمیده‌اند است.

■ ■ ■

رئیس کمیسیون اجتماعی مجلس:
پرداخت ۳ میلیون عیدی به کارمندان را قبول نداریم
رئیس کمیسیون اجتماعی مجلس درباره تصویب پرداخت مبلغ عیدی ۳ میلیون و ۸۰۰ هزار تومانی به کارمندان گفت: این ۳ میلیون را ماهم قبول نداریم چرا که به نسبت تورم، سید کارکنان و کارمندان ما خوب نیست و باید در این حوزه فکر عاجلی شود. علی‌بابایی کارنامی به ایلنا گفت: این کار منطق نداشت و تصمیمی نبود که این عزیزان راقانع کنند و باید پرسید چرا دولت این تصمیم را گرفته است؟ وی درباره پرداخت کالابرگ الکترونیکی به دهک‌های پایین جامعه، اظهار داشت: کالابرگ الکترونیکی از محل حذف پارانده‌های دهک بالایی قرار است داده‌شود و ۱۴ و ۱۵ کالای اساسی در سبد کالاقرار است به کارگران و دهک پایین جامعه پرداخت شود.

■ ■ ■

آغاز واریز حقوق بهمن‌ماه بانزشتگان
از روز گذشته واریز حقوق بهمن‌ماه بانزشتگان کارگری آغاز شد.به گزارش ایلناو طبق اظهارات مدیران سازمان تامین اجتماعی و براساس روال ماه‌های گذشته، پرداخت حقوق بانزشتگان از روز بیستم بهمن‌ماه براساس حروف الفبا آغاز شد.در این بین بانزشتگان توقع دارند پرداخت حقوق بدون تاخیر و براساس جدول اعلامی انجام شود.

■ ■ ■

مرگ یک کارگر ۲۶ ساله در پی ریزش آوار
در حادثه ریزش آوار یک ساختمان در حال ساخت در خیابان توس مشهد، یک کارگر نهمپان حین کار در طبقه منفی یک بر اثر ریزش آوار ریزخته شده طبقاًلاتروری سرش دچار حاده شد و جان باخت.به گزارش ایلنا، این کارگر به دلیل سنگین بودن آوار بعداز چندین ساعت تلاش امدادگران از زیر آوار خارج شد اما بر اثر جراحات شدیدی که از چند ناحیه بدن داشت، جان خود را از دست داد.

■ ■ ■

مرگ کارگر تعمیرکار آسانسور در تبریز
یک کارگر سرویس کار آسانسور، هنگام تعمیر و تعویض کابین آسانسوری در یک مجتمع مسکونی در شهر ک‌ارم تبریز بارها شدن ناگهانی کابین آسانسور جان خود را از دست داد. به گزارش ایلنا و براساس گزارش سخنگوی اورژانس آذربایجان شرقی، جسد این کارگر ۳۴ ساله در شرایط بسیار وخیم توسط گروه‌های امداد و نجات به بیرون از محل حادثه انتقال پیدا کرد.

طهمورت حسینی

رئیس مؤسسه پژوهش و برنامه‌ریزی آموزش عالی اعلام کرده که طیف سنی جوانان ۱۸ تا ۲۴ سال رغبتی برای تحصیل در دانشگاه ندارند. علی‌یاقصر طاهری نیا علت اصلی این وضعیت را مسأله اشتغال جوانان عنوان کرده است. پیش از این نیز مرکز آمار ایران اعلام کرده بود ۲۵۶ درصد از جوانان ۱۵ تا ۲۴ ساله در دسته NEET ها قرار دارند یعنی کسانی که نه تحصیل می‌کنند، نه شاغل هستند و نه مهارتی می‌آموزد.

به گزارش فارو، داده‌های مرکز آمار ایران تا پایان سال گذشته نشان می‌داد که از جمعیت ۱۱ میلیون نفری در سن ۱۵ تا ۲۴ سال، حدود ۲.۸ میلیون نفر معادل ۲۵.۶ درصد در گروه جمعیت NEET قرار دارند و این جمعیت علاقه‌ای به تحصیل یا اشتغال نشان نمی‌دهند. افزایش عدم تمایل به ادامه تحصیل دانشگاهی از یکسو و بیکاری بر برخی جوانان و بی‌رغبتی آنان به ادامه تحصیل از سوی دیگر با پررشتی‌هایی همراه است، از جمله اینکه علت روند کاهش‌ی تمایل به تحصیل در جوانان چیست و این وضعیت چه پیامدهایی خواهد داشت؟

حقوق رسمی از پس هزینه‌ها بر نمی‌آید
«امساالله قرا‌یی مقدم» جامعه‌شناس در گفت‌وگو با فارو در این باره گفت: اولین و مهمترین عاملی که باعث می‌شود جوان‌ها تمایلی به ورود به دانشگاه نداشته باشند این است که آینده‌ای را برای دوران پس از تحصیل خود نمی‌بینند. این جوانان به طور اخص در مشاغل کارمندی با توجه به تورم اقتصادی و شرایط اجتماعی نارضایتی خواهند داشت. مدت‌هاست که کارمندان، چه در بخش خصوصی و چه در بخش دولتی نمی‌توانند با حقوق خود از پس هزینه‌های زندگی بر بیایند بنابراین یکی از دلایلی که باعث کاهش رغبت به تحصیل در جوانان شده، همین مشکلات معیشتی و اقتصادی است.

وی ادامه داد: افزون بر آن، ارزش و جایگاه اجتماعی که در سال‌های گذشته، کارمندان دولت داشته‌اند، تضعیف شده و حتی به مر حله‌ای رسیده که وقتی یک نفر می‌گوید کارمند است، برخی برای او دلسوزی می‌کنند که حقوقی محدود و مشخص دارد. وقتی یک جوان پس از طی کردن مدارج تحصیلی حتی در حد فوق لیسانس، نهایتاً اگر خوش شانس باشد، کارمند خواهد بود و حقوق محدود خواهد گرفت، با توجه به اینکه در بسیاری از ادارات و سازمان‌ها، الیگارشی و پارتی‌بازی برای کسب

گزارش

حال «زنان کارگر» در روزهای پایان سال خوش نیست

از رنج سرپناه تا پول لباس عید بچه‌ها

کارگران دچار بحران معیشت هستند و این شرایط بحرانی برای زنان کارگر به خصوص مادران سرپرست‌خانوار حادث است. زنان کارگر این روزها درگیر اضافه‌کار اجباری، دستمزدهای بسیار ناچیز و محرومیت از حمایت‌های اولیه قانونی هستند. «سیمین یعقوبیان» فعال صنفی زنان کارگر با طرح این پرسش که «با توجه به حضور بانوان در بدنه دولت، آیا تغییری در شرایط زنان کارگر در دولت چهاردهم ایجاد شده» به ایلنا می‌گوید: باید ببینیم با توجه به شعار دولت و همچنین نقشه‌راه وزیر کار مبنی بر پیوست عدالت، آیا اتفاق مثبت و تغییری مشهودی به وجود آمده یا خیر؟

او ادامه می‌دهد: آیا خانم «رضایی» معاون روابط کار وزارت تعاون، تانکون در دستور کار شورای عالی کار، شورای عالی حفاظت و فنی یا شورای عالی اشتغال، تدوین و تصویب آیین‌نامه، بخشنامه، دستورالعمل یا حتی ماده و تبصره‌ای را که کوچک‌ترین تأثیری در تسهیل و حمایت از بانوان مشمول قانون کار داشته باشد، گنجاند؟ پاسخ روشن است، خیر. یعقوبیان با بیان اینکه «این روزها حال زنان کارگر اصلاً خوب نیست» می‌افزاید: همین طور که به روزهای پایان سال نزدیک می‌شویم مادران شاغل همانند ستون فرسوده خانواده خمیده می‌شوند. زنان سرپرست‌خانوار نمی‌دانند به معیشت و سقف



نایب رئیس کانون عالی بانزشتگان تامین اجتماعی با ابراز نگرانی از افزایش ناترازی‌های مالی سازمان تامین اجتماعی گفت: سازمان برنامه و بودجه با عمل نکردن به قانون بودجه، شرایط ناگوارری را برای صندوق بیمه کارگران ایجاد کرده است. به گزارش ایلنا، نصرالله رباییگی گفت: مجلس در بودجه سال جاری مصوب کرده بود که بابت رد دیون دولت به تامین اجتماعی ۱۳۰ همت در اختیار این سازمان قرار بگیرد تا صرف‌اجرای طرح هسان‌سازی شود. این درحالی ست که تاکنون فقط ۳۲ همت عملیاتی شده و سازمان برنامه و بودجه زیر بار اجرای قانون مصوب هم نمی‌رود!

تحصیلات دیگر نه آب دارد و نه نان

رانندگی با مدرک فوق لیسانس و دکترا



مقام‌های بالاتر اداری و رسیدن به حقوق بالاتر دیده می‌شود، پس دیگر چه انگیزه‌ای برای ادامه تحصیل باقی ست؟



نیروی انسانی مهم ترین سرمایه هر کشور است که متأسفانه مادر حال هدر دادن این سرمایه مهم هستیم. مسئولان هم به جز سخنرانی در این زمینه کار خاصی انجام نمی‌دهند

بیکاران ۱۲ میلیون نفرند ۲ نه میلیون واندی

قرا‌یی مقدم افزود: افزون بر اینها، یکی از دلایلی که برخی جوان‌ها نه‌ها تمایلی به تحصیلات عالیه ندارند، بلکه تمایلی به اشتغال هم ندارند این است که اصلاً آینده‌ای برای خود در هیچ جایگاهی نمی‌بینند. در نتیجه به در خانه ماندن و هیچ کاری نکردن روی آورده‌اند.

وی افزود: این برای جامعه ایرانی بسیار زیان‌بار است که گروه سنی که به آن جمعیت فعال می‌گوییم، غیر فعال و بیکار بمانند. مسامروز با رقم حدود ۱۲ میلیون بیکار روبه‌رو هستیم ولی دولت اعلام کرده که بیکاری به ۷ درصد رسیده است. در شرایطی که نه شغل هست و نه درآمد مناسب، طبیعی ست که جوانانی که تمکن مالی دارند، در خانه والدین خود بیاپول توجیی گذران عمر می‌کنند و آنها هم که تمکن ندارند، ترجیح می‌دهند وقت خود را در دانشگاه سپری نکنند و به سرعت جذب بازار کاری شوند که پولساز باشد.



یعقوبیان در این رابطه می‌گوید: براساس قانون تنظیم جمعیت و خانواده، مرخصی دوهفته‌ای برای آقایان مشمول قانون مدیریت خدمات کشوری بابت پدر شدن اجرا می‌شود ولی خبری از این مرخصی برای مشمولان قانون کار نیست و نظارت بر اجرای آن همانند بسیاری از قوانین دیگر برای بخش خصوصی معطل مانده است. در این میان، بار سنگین زندگی بر دوش مادران می‌افتد. به گفته این فعال صنفی زنان کارگر، بانوان مشمول قانون کار نمی‌دانند حمایت‌هایی از قبیل قانون ساعت شناور، دور کاری، حمایت از مادران شاغل که فرزند زیر ۷ سال دارند، کاهش ساعت کار برای بانوان سرپرست خانواده و... چه معنایی دارد. یعقوبیان با تأکید بر اینکه «برای مشمولان قانون کار خبری از این قوانین و بخشنامه‌های حمایتی نیست» ادامه می‌دهد: رنج سنگینی را متحمل می‌شوند و چگونه بار زندگی شانه‌های نحیف‌شان را خنم کرده است؟!

نایب رئیس کانون عالی بانزشتگان تامین اجتماعی:

بانزشتگان برای تامین هزینه‌های روزمره هم وام می‌گیرند

آتی‌ه‌سازان حافظ واریز نمی‌شود تا سطح خدمات این شرکت کاهش پیدا کند. وی با ابراز نگرانی از افزایش ناترازی‌های مالی در سازمان تامین اجتماعی گفت: گزارش‌های متعددی درباره عدم همکاری مراکز درمانی و دارویی طرف قرارداد با تامین اجتماعی با مراجعان، به دلیل مسائل مالی داریم که انتظار می‌رود حل و فصل شود. در شرایط کنونی شنیده می‌شود با چراج سبز وزیر بهداشت ۲۵ همت از طلب تامین اجتماعی از دولت به وزارت بهداشت اختصاص یافته که البته وزارت تعاون، کار و تامین اجتماعی موافقت خود با این موضوع را تکذیب کرده ولی بدون شک این موضوع به هر دلیلی که مطرح است، باید بررسی شود.

در بابیگی در بخش دیگری از سخنان خود، بانک رفاه کارگران را متعلق به کارگران و بانزشتگان دانست و گفت: فلسفه ایجاد این بانک خدمت به این دوقشر بود اما امروز عملاً در راستای قانون بانکداری و منافع دولت عمل می‌کند و این امر موجب اعتراض کارگران و بانزشتگان شده از این رو انتظار داریم بانک رفاه کارگران در خدمت رفاه و آسایش کارگر و بازبانزشته باشد.

در بابیگی در پایان بیان داشت: انقلاب بزرگ ایران با هدف تحقق عدالت اجتماعی و اقتصادی صورت گرفت ولی امروز به نظر می‌رسد در این خصوص موانع بسیاری وجود دارد.



شد که به موجب مصوبه سران سه قوه، این ۲۵ همت فقط برای تسویه با مراکز دانشگاهی است. با پرداخت این ۲۵ همت، عملاً بدهی سازمان برای ماه‌های آبان، آذر و دی با دانشگاه‌ها تسویه می‌شود. غناری یادآور شد: با پرداخت این ۲۵ همت عملاً سازمان تامین اجتماعی دیگر بدهی به مراکز دانشگاهی ندارد. معاون درمان تامین اجتماعی در خصوص پرداخت بدهی سازمان به بخش خصوصی نیز یادآور شد: برای تسویه با بخش خصوصی نیز به دنبال این هستیم که از طریق دریافت مطالبات خوداز دولت، بدهی خود را تسویه کنیم.

نگهبان پارکینگ ساختمان، دست‌فروش، پیک موتوری یا راننده شوم، پس اصلاً چرا باید تحصیل کنیم؟

مسئولان فقط شعار می‌دهند

این جامعه‌شناس در ادامه اشهار داشت: هیچ چیز به اندازه این وضعیت به جامعه ماضر نمی‌زند که قشر جوان را فراری می‌دهیم، چگونه می‌توانیم قشر جوانی را که از دست داده‌ایم، جایگزین کنیم؟ چطور قرار است این حجم از مهاجرت را پاسخگو باشیم؟ «بنیامین هیگینز» از اقتصاددان‌های بزرگ توسعه در دانشگاه هاروارد در کتاب توسعه اقتصادی و اجتماعی خود با اشاره به چنین معضلی نوشته «هیچ سازماندهی و مقرراتی در زمینه رشد سیاسی، اقتصادی، اجتماعی و فرهنگی موثر نخواهد بود مگر اینکه افرادی که آن را اداره می‌کنند، بدانند چه قرار است انجام دهند. اگر کشورهای واپس‌مانده با درآمد ارزی یا درآمدهای خود نتوانند بیشترین تکنولوژی را از کشورهای توسعه یافته وارد کنند اما نتوانند نیروی انسانی ماهر و متخصص را پرورش دهند، به رشد نمی‌رسند». از اینها مهمتر در عرصه توسعه وجود ندارد. هر اندازه برای توسعه هزینه شود اما نیروی انسانی نداشته باشیم، به هیچ کجانی نمی‌رسیم. امروز یکی از مهمترین سرمایه‌های هر جامعه نیروی

وی افزود: یکی از ثنوربین‌های توسعه می‌گوید که اگر آموزش و پرورش شهری در طول ۱۰۰ سال یک نخبه بیورزند، هزینه صدساله آموزش و پرورش را جبران کرده چرا که می‌تواند تمام چند صدها میلیارد تومان را در طول این سال هاجبران کند. نیروی انسانی است که کشورها را اداره می‌کند. ژاپن در آسیا و دانمارک در اروپا از نظر منابع طبیعی قفل‌ترین هستند اما چون نیروی انسانی ماهر و متخصص دارند، پیشرفته‌ترین هستند. که جنبوی چه دارد؟ چرا جزو کشورهای توسعه یافته است؟ اروپا چقدر منابع دارد؟ نتیجه همان است که اشاره کردم. نیروی انسانی مهم‌ترین سرمایه هر کشور است که متأسفانه ما حال هدر دادن این سرمایه مهم هستیم. مسئولان به جز سخنرانی در این زمینه کار خاصی انجام نمی‌دهند. بهای هدررفت نیروی انسانی را کل ملت ایران خواهند پرداخت اما مقصر مردم نیستند و راهکارها راه مردم نباید پیدا و پیاده کنند. مگر طی روزهای اخیر سران قوا جمع نشده‌اند و نگفتند مسئولان شرایط فعلی کشور خوب یا بد خود همین افرادی هستند که دور هم ننشسته‌اند. ایکاش حالا که می‌دانند مسئولند، فکری برای بهبود وضعیت داشته باشند.

دنبال نزدیکی به پولو ک‌های قدرت و چانه‌زنی برای بهبود وضعیت خودشان هستند تا اینکه در خیال بهبود شرایط زنان باشند. نهایت فعالیت‌شان، همدردی از طریق مصاحبه با رسانه‌ها ست. او تأکید می‌کند تا زمانی که زنان کارگر واقعی، آنهایی که در کارگاه‌ها تحت استثمار قرار دارند، متشکل نشوند، رنج‌پی صدایی آنها ادامه خواهد داشت.

این فعال صنفی می‌پرسد: آیا وزیر کار، قانون کار را به دقت مطالعه کرده‌وی داند چند درصد از بندهای این قانون، اختصاص به حقوق بانسوان دارد و از این بین چند درصد آن اجرایی شده است؟ برای مثال ماده ۷۵ قانون کار به صراحت بر ممنوعیت قانونی اجرائی می‌شود. زنان بدون لحاظ سختی کار، در مشاغل سخت کار می‌کنند و حتی حق ایجاد مهد کودک در جوار کارگاه و ماده ۷۸ قانون کار و آیین‌نامه اجرایی آن به کلی مسکوت مانده است.

او در پایان می‌گوید: زنان شاغل از این تبعیض و بی‌عدالتی خسته هستند ولی امیدوارند لااقل کمیته تطبیق قوانین کار و قانون استخدام کشوری در معاونت روابط کار و وزارت کار تشکیل شود و افراد متخصص در جهت حمایت از زنان کارگر گامی کوچک بردارند. آ یا مسئولان می‌دانند بیش از نیمی از زنان شاغل در کارگاه‌های کوچک، از تمام مزایای مزدی از جمله بن خوابار و حق مسکن و همچنین پرداخت اضافه‌کاری و جمعه‌کاری محرومند؟ آیای می‌دانند زنان بدون حمایت و درگیر بحران معیشت، چه رنج سنگینی را متحمل می‌شوند و چگونه بار زندگی شانه‌های نحیف‌شان را خنم کرده است؟!