

اخبار کار گری

کار گران پیمانکاری:

پاسخ مدیران مخابرات به اعتراضات صنفی فقط اخراج است

نیروهای پیمانکاری مخابرات ایران می گویند: سال‌ها به وضعیت معیشتی خود عدم اجرای قانون اعتراض کردیم و تنها پاسخ به اعتراضات مسالمت‌آمیز و صنفی ما اخراج نمایندگان کارگری بود.مسئولان حق اعتراض مسالمت‌آمیز ما را هیچ‌زمانی به رسمیت‌نشناختند.

به گزارش ایلنا، جمعی از این افراد در گفت‌و گو با ایلنا گفتند: نمایندگان انجمن صنفی مخابرات فقط به این دلیل که پیگیر مطالباتی چون اجرای طرح طبقه‌بندی مشاغل و معیشت ضعیف کارگران بودند بعد از سال‌ها کار و در حالیکه بسیاری از آنها تحصیلات عالی داشتند، اخراج شدند. سال‌ها ما با هر خورد قهری کر دند و به حداقلی ترین مطالبات ما توجه نکردند. کار به جایی رسیده که امروز بسیاری از ماحتی در تأمین حداقلی ترین نیازهای خود ناتوان هستیم.

یکی از این نیروها می گوید: دستمزد ما ماهانه من با بیش از ۴۰ ساعت اضافه کار به حدود ۲۳ میلیون تومان می‌رسد و با این پول فقط می توان هزینه‌های حداقلی زندگی را تأمین کرد. من و همسر هم رو تحصیلکرده هستیم و با وجود اینکه هر دو کار می‌کنیم، لنگ تأمین مایحتاج زندگی خود هستیم. سال‌هاست تفریح نداریم و یک سفر ساده هم نمی‌توانیم برویم.

این افرادی می‌گویند می‌خواهند مخابرات ادواریه به پیمانکاران محلی بدهند و هدفشان هم این است که دوباره سنوات ما را صفر کنند. قرار دادهایشان هم حجمی است؛ یعنی حجمی از کار را به شرکت پیمانکار می‌سپارند و آن شرکت می‌تواند با هر میزان از نیرو که خود می‌خواهد کار را انجام دهد. در این قراردادهای حجمی معمولاً فشار کار بر نیروهای پیمانکاری بالاست و حقوقشان بسیار ناچیز است. دست پیمانکار را باز می‌گذارد تا هر طور که می‌خواهند با نیروها عمل کنند.

این نیروهای پیمانکاری می‌گویند بی‌عدالتی در حق نیروهای شرکتی رویه‌ای ثابت است و حتی وعده تصویب طرح ساماندهی و حذف پیمانکاران بعد از سال‌ها هنوز به نتیجه نرسیده است. آنها می‌گویند: عدم اجرای طرح طبقه‌بندی مشاغل و عدم ارتقای گروه همیشه از مهم‌ترین دلایل اعتراضات مابوده که با وجود آنکه سال‌ها پیگیر آن بودیم اما این مطالبات به‌حق محقق نشده است. این نیروها می‌گویند: افراد تحصیلکرده‌ای داریم که سال‌ها کار کرده‌اند اما حقوق‌شان کمی بیش از حداقل حقوق است و گروه‌شان نیز جابه‌جا نشده است. تأخیر در پرداخت حق بیمه هم باعث می‌شود گاهی در مراجعه به مراکز درمانی از جیب خود هزینه‌های درمان را پرداخت کنیم، در حالیکه حقوق بسیار ناچیز است و پرداخت هزینه در مان برای ما سنگین است.

■ ■ ■

سازمان تأمین اجتماعی خبر داد:

افزایش پوشش بیمه‌ای داروهای بیماران خاص

سطح پوشش بیمه‌ای داروهای تخصصی مورد مصرف بیماران خاص، طبق ابلاغ دبیر خانه شورای عالی بیمه سلامت کشور به روز رسانی و افزایش یافت. به گزارش روابط عمومی سازمان تأمین اجتماعی، پوشش بیمه‌ای قیمت داروهای تخصصی مورد مصرف بیماران خاص، طبق ابلاغ دبیر خانه شورای عالی بیمه سلامت کشور به روز رسانی شده و از این جهت تأمین و دسترسی بیماران خاص نظیر هموفیلی، تالاسمی و دیالیزی به داروهای مرتبط مورد نیاز بر طرف شده است. بر اساس اعلام معاونت درمان تأمین اجتماعی، طبق مصوبه دبیر خانه یادشده، پوشش هزینه‌ای داروهای اشاره شده بر اساس ابلاغیه دبیر خورای عالی بیمه سلامت کشور توسط تأمین اجتماعی تقبل خواهد شد. تأمین اجتماعی به واسطه ارائه خدمات درمانی مستقیم بیمارستان‌ها و مراکز درمانی خود در سراسر کشور و خرید خدمات حوزه درمان از مراکز طرف قرارداد دانشگاهی و خصوصی، خدمات مختلف به پوشش درمانی را به بالغ بر ۴۹ میلیون نفر تحت پوشش ارائه می‌دهد. نحوه پوشش هزینه‌های دارویی و درمانی افراد تحت پوشش تأمین اجتماعی بر مبنای نهادهای بالادستی مانند شورای عالی بیمه سلامت کشور، میأت دولت و… تعیین و اجرای شود.

■ ■ ■

همه کارمندان و بازنشستگان، کالابرگ می‌گیرند

همه کارمندان و بازنشستگان بدون نظر گرفتن دهک‌بندی، مشمول دریافت کالابرگ الکترونیکی می‌شوند. به گزارش مهر، با اعلام تخصیص کالابرگ از سوی دولت برای تهیه اقلام اساسی با هدف افزایش قدرت خرید مردم، بازنشستگانی که از دریافت یارانه مورد بهره‌افرازان در دک در آمدی مشمول دریافت این کالابرگ خواهند بود. بر اساس سیاست جدید دولت و مجلس، یارانه کالای اساسی از ابتدای زنجیره که به سه‌ا رد کنندگان و برخی تولید کنندگان داده می‌شد، به مصرف کنندگان منتقل می‌شود و مردم از این پس به‌صورت ماهانه به‌ازای هر نفر مبلغ یک میلیون تومان در ریافت می‌کنند. بر اساس اعلام وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی کلیه کارمندان و بازنشستگان بدون نظر گرفتن دهک‌بندی، مشمول دریافت کالابرگ الکترونیکی می‌شوند. هر چند این اقدامی مثبت در راستای افزایش قدرت خرید مردم تلقی می‌شود اما با وجود دریافتی حداقلی بسیاری از بازنشستگان و میزان عیدی حداقلی همه آنان، این میزان کالابرگ در راستانه عید نوروز اثر کمی بر سفره این افراد داشته که باید توجه ویژه‌تری به این ششر شود. از این رو به نظر می‌رسد باید علاوه بر افزایش حقوق متناسب با تورم و تخصیص کالابرگ، در میزان عیدی پرداختی با بازنشستگان و حداقل بگیران تجدیدنظر اساسی صورت گیرد.

■ ■ ■

گلابه کارگران فولاد پارس هفت تپه از تأخیر در پرداخت حقوق و حق بیمه

جمعی از کارگران کارخانه فولاد پارس هفت تپه از عملکرد کارفرما در وضعیت پرداخت مطالبات معوقه کارگران و نامشخص بودن وضعیت تولید در این کارخانه انتقاد کردند. به گزارش ایلنا، این کارگران با تأکید بر اینکه خواسته ما شفاف‌سازی وضعیت کارخانه و پرداخت مطالبات معوقه است، افزودند: هر ماه حقوق مان با تأخیر پرداخت می‌شود و در عین حال حق بیمه کارگران نیز با تأخیر دولی سه ماهه مواجه است. به گفته یکی از کارگران فولاد پارس، ما کارگران شاساغل نه حقوق به موقع می‌گیریم و نه از پرداخت مطالبات عقب‌افتاده خبری هست. این کارگر در باره وضعیت تولیدات فولاد پارس افزود: وضعیت تولیدات این کارخانه خوب نیست و هر چودقت یکبار خطوط تولیدی این واحد به دلیل کمبود مواد اولیه تولید متوقف می‌شود. او به نیابت از همکاران خود از کارفرما درخواست کرد که پیگیر پرداخت مطالبات عقب‌افتاده و تأمین به موقع مواد اولیه برای استمرار فعالیت خطوط تولیدی کارخانه باشد.

سعید حسام‌الدینی

مسیر دشوار تشکیل یابی کارگران در صنعت نفت و گاز برای مقاومت در برابر زیاده‌خواهی پیمانکاران به شدت سخت شده و از دالان اخراج‌ها، تهدیدها و لیست‌های سیاه می‌گذرد. با این حال مشخص است که تنها راه حفظ حقوق اولیه و احیای حقوق از دست‌رفته کارگران، همین موضوع تشکیل یابی است.

برای شناخت مسأله حیاتی تشکیل و قدرت جمعی کارگران، به سراغ یکی از قدرتمندترین نهادهای کارگری حلال حاضر ایران در جنوب کشور رفتیم؛ «کلون انجمن‌های صنفی کارگران پالایشگاه‌های گاز استان بوشهر» که با بیش از ۱۵ هزار عضو فعال، اکنون به الگویی از مطالبه‌گری بدل شده است. در گفت‌وگو با «علیرضا افتخاری» نایب رئیس کلون انجمن‌های صنفی کارگران پالایشگاه‌های گاز استان بوشهر، هدفم واکاوی مسیری بود که منجر به شکل‌گیری چنین تشکیل منسجمی با حدود ۱۵ هزار عضو شده می‌خواستیم. بدنام در دل عسولیه و پالایشگاه‌های گاز، جایی که پیمانکاران و کارفرمایان سال‌هاست یکه‌تازی می‌کردند، چگونه صدای کارگران به یک صدای واحد و قانون‌مند تبدیل شد.

شهر یور ۱۴۰۰ به‌مثابه یک نقطه عطف

افتخاری در ابتدای این گفت‌وگو با اشاره به تاریخچه پرفراز و نشیب شکل‌گیری این نهاد کارگری، نقبی به گذشته می‌زند و می‌گوید: سال‌ها بود که پیگیر تشکیل یابی بودیم اما متأسفانه سدها آن قدر محکم بود که نمی‌توانستیم کاری از پیش ببریم تا اینکه شهر یور، ماسال ۱۴۰۰، نقطه عطفی در تاریخ کارگری منطقه رقم خورد و برای اولین بار موفق شدیم انجمن صنفی پالایشگاه‌نهم را در مجتمع گاز پارس جنوبی، راهاندازی کنیم. مادر این مجتمع ۱۲ پالایشگاه داریم ولی استان کار با پالایشگاه نهم که محل کار خود ما بود، خورد. سپس پالایشگاه دهم و به ترتیب سایر پالایشگاه‌ها به این موج پیوستند و انجمن‌های صنفی مستقل شکل گرفتند. در نهایت، با برگزاری انتخابات میان منتخبین این ۱۲ پالایشگاه، «کلون انجمن‌های صنفی کارگران پالایشگاه‌های گاز استان بوشهر» متولد شد.

نایب رئیس کانسون انجمن‌های صنفی کارگران پالایشگاه‌های گاز بوشهر ادامه می‌دهد: در ابتدای راه، با کوهی از مشکلات مواجه بودیم. مقاومت‌های شدیدی علیه ما وجود داشت. تهدید می‌شدیم و صبراحتاً می‌گفتند اگر این اتفاق بیفتد برایتان مشکل پیش می‌آید. در آن زمان، دیدن مدیران پالایشگاه برای کارگر یک رویا بود، چه برسد به دیدار با مدیر عامل مجتمع گاز! افزاب به قدری بسته بود که حتی نفس کشیدن هم سخت بود. اما خدارا شکر پس از تشکیل انجمن‌ها، آرام‌آرام سدها را شکستیم، دیدار را بیشتر کردیم و توانستیم برای اولین بار صدای کارگرا به گوش کمیسیون کارگری برسانیم.

اگر تشکل نبود، محال بود به اینجا برسیم. قبل از این، من خودم نماینده بهره‌برداری بودم که توسط خود رئیس منصوب شده بودم. یک روز انتقاد کردم، فردا گفتند دیگر نماینده نمی‌توانم باشم

همین راحتی حذف می‌کردند

■ ■ ■

عضو پیشین شورای عالی حفاظت فنی:

شعار «اول ایمنی، بعد کار» تنها بعد از مرگ کارگران سر داده می‌شود

کفت و گو

حادثه، بزش معدن سنگ آهن کوشک باقق در استان یزد که در اخیر اخراج داد، دوبار ه‌زنگ خطر وقوع حوادث کار در معادن کشور را به‌صدا درآورد؛ حوادثی که سالانه جان ده‌ها یا چندصد کار را می‌گیرد. «حسان سهرابی» فعال کارگری و عضو پیشین شورای عالی حفاظت فنی وزارت کار در این ارتباط به ایلنا گفت: از حادثه بندر رجایی تا حادثه پلاسکو ی تهران، متروپل خوزستان و همچنین از حادثه زمستان یورت تا حادثه مرگبار و تلخ معدن زغال سنگ معدنجوی طیس، در همه اینها کارگران قربانی یک‌الگو هستند.

وی افزود: یک‌الگوی تکرار شونده در حوادث ناشی از کار دیده می‌شود و همواره می‌بینیم که در این حوادث، رونداصلاحات و اقدامات همیشه بعد از وقوع فاجعه آغاز می‌شود. گویی در نظام ایمنی کشور جان کارگر تنها زمانی اهمیت پیدا می‌کند که دیگر از دست رفته باشد! برای نمونه، در حادثه معدن زغال سنگ معدنجوی طیس که به مرگ ۵۲ کارگر انجامید، خبرگزاری‌ها و مسئولان در روزهای بعد از حادثه ورود کرد و تبلیغات بسیار سر دادند اما همه چیز همان جا تمام شد و حوادث مرگبار معادن متوقف شد.

سهرابی با طرح این پرسش که «چرا این هشدارهای بیش از وقوع حادثه گفته نشد و الزام آور نبود؟» ادامه داد: اگر مکانیزم اسبوسن معادن، ایمنی و کمبود منابع مالی مسأله شناخته‌شده‌ای بود، چرا پیش از مرگ آن ۵۲ نفر، هیچ تصمیم قاطع و الزام‌قانونی اتخاذ نشد؟ واقعیت این است که بخش قابل توجهی از اظهارات مسئولان پس از حوادث، تکرار بدیهیاتی است که سال‌هاست کارشناسان و فعالان حوزه روابط کار درباره آن هشدار داده‌اند. گفتن اینکه «مکانیزم اسبوسن معادن نیازمند اختصاص اعتبارات مالی

گزارش

پس انداز حقیقی در خانوارهای ایرانی منفی شد

رفاه ایرانیان در تعلیق



میانگین هزینه ناخالص خانوار هادر ۱۴۰۳ در آرد مد پیشی گرفت؛ وضعیتنی که پس انداز حقیقی خانوارها را منفی کرده است. به گزارش اکو

انتظار ۱۰ساله برای شروع به کار معدن زغال سنگ سنگرود جوانان عمارلو همچنان بیکارند

معدن زغال سنگ البزر غربی «سنگرود» واقع در تفرعات شهرستان رودبار استان گیلان بعد از حدود ۱۰ سال تعطیلی و به رغم برگزاری مراسم بازگشایی، همچنان تعطیل است.

یک کارگر در این باره به ایلنا گفت: به رغم اینکه این واحد معدنی در ۱۲ اسفندماه ۱۴۰۱ با حضور استاندار وقت و برخی مسئولان استانی به صورت صوری بازگشایی شد اما هنوز اقدامی برای شروع به

toseeirani.ir

نوع ایرانی

روایت یک فعال صنفی از سال ها تلاش برای تشکیل بابی ۱۵ هزار کارگر پارس جنوبی

هزینه مطالبه‌گری سنگین است، اما می‌ارزد



و خبری از آن نبود. یکی از بزرگ‌ترین تخلفات، بحث بیمه بود. زمانی که حقوق ما ۶ میلیون تومان بود، پیمانکار لیست بیمه را با حقوق ۲ میلیون تومان رد می‌کرد اما آن زمان تشکل نداشتیم اما فعال بودیم و اعتراض می‌کردیم ولی حتی رئیس منابع انسانی پالایشگاه هم می‌گفت «امکان اصلاح نیست» و وقتی قانونی هم جلوی می‌رفتیم جوابی نمی‌گرفتیم.

او در مورد دستاوردهای تشکل می‌گوید: اما ورق برگشت. وقتی تشکل شکل گرفت من ششوا و کالت ۳۰۰ نفر از همکاران را گرفتیم، در اداره کار شکایت کردیم و حق به‌حق‌ها را تاربال آخر زنده کردیم. بیمه‌ها اصلاح شد و متناسب با حقوق واقعی پرداخت شد. حتی در پالایشگاه‌هایی که مدیران همراهی نمی‌کردند، ما آوردیم. مثلاً پیمان تمام شده بود و لباس ن داده بودند، ما محاسبه کردیم و مبلغ لباس را از پیمانکار گرفتیم و به حساب پرسنل واریز شد.

اخراج، تعلیق و لیست سیاه: تاوان مطالبه‌گری
افتخاری در ادامه می‌گوید: سال ۱۴۰۱ بعد از تجمعی که داشتیم، ۱۲ نفر از بچه‌ها اخراج شدند. خود

طی ۴ سال، چندین تجمع بزرگ ۵هزار نفری داشتیم ولی یک شعار ساختار شکنانه ندادیم. یک سنگ پر تاب نشد و یک شیشه نشکست. اجازه ندادیم از اعتراض صنفی ما سوءاستفاده شود اما پاسخ مسئولان به این همه صبر و قانون‌مداری مناسب نبود

با این حال، نایب رئیس کانسون انجمن‌های صنفی با تلخی از مشکلات حل‌نشده می‌گوید: هنوز هم شرکت‌هایی هستند که تخلف می‌کنند و مدیرانی که همراه نیستند. در ناک‌ترین بخش، وضعیت رانندگان ماست. راننده‌ای که ۲۵ روز در ماه، روزی ۱۲ ساعت کار می‌کند؛ یعنی ساعت کاری‌اش بسیار بیشتر از قانون کار است، حقوقش حداقل قانون کار است، بیمه این رانندگان هنوز اصلاح نشده و با دریافتی ۲۰ میلیون تومان، بیمه ۱۳ میلیون تومانی برایشان رد می‌شود. مابار هانامه‌زدیم، پیگیری کردیم اما مجتمع گاز به‌صورت قاطع پیمانکاران را مجبور به تمکین نمی‌کند. اضافه‌کاری‌ای قشر پرداخت نمی‌شود و این یکی از مطالبات اصلی مادر تجمعات بوده که متأسفانه تا امروز بی‌پاسخ مانده است.

وعده‌هایی که ۱۱ ماه است خاک می‌خورد
افتخاری به معضل قدیمی طرح طبقه‌بندی مشاغل هم اشاره کرده و می‌گوید: چندین سال است درگیر اصلاح این طرح در وزارت نفت هستیم. وعده‌ها زیاد بود. بهمن‌ماه سال گذشته، جلسه‌ای با حضور خانم «خرابی» معاونت وزارت نفت داشتیم و قول دادند سه ماهه مشکل را حل کنند. الان ۱۱ ماه گذشته و هیچ خبری نیست. ما مخالف اجرای فعلی طرح هستیم. اعتراضات و اعتصابات

بوده‌اند اما اقدام مؤثر و کاملی صورت نگرفته، با نقض مستمر حق بر ایمنی و سلامت شغلی مواجه‌ایم؛ حتی که مستقیماً با جان انسان‌ها گره خورده است. در صفحات حوادث خبرگزاری‌ها و روزنامه‌ها، حکایت تلخ کسب‌ان به‌قیمت جان مشهود است.

وی در پایان با اشاره به حوادث سیسپار خطر ناک کار در حوزه‌هایی مثل کارگاه‌های ساختمانی و معادن پرخطر سنگ آهن؛ زغال سنگ و... هشدار داد: مرگ ۵۳ کارگر در طیس با حوادث مرگبار دیگر، نباید به اشتداد آمارها تقلیل یابد. این عدد، پرسش جدی از نظام تصمیم‌گیری است. اگر قرار است هر بار بعد از مرگ کارگران به فکر ایمنی بفتیم، به پلاسکو و متروپل چندین و چندبار دیگر هم تکرار می‌شود. تازمانی که ایمنی پیش شرط فعالیت نشود این چرخه ادامه خواهد داشت منتها با ساسی جدیدفوتی‌ها اما همان پایان تلخ همیشگی!

■ ■ ■

که آن سال بافضای سیاسی و تورم پایین‌تر امکان پس انداز فراهم شده بود. داده‌های منتشر شده از بودجه خانوار نشان می‌دهد که افزایش درآمدهای در سال‌های اخیر، لزوماً به بهبود رفاه اقتصادی خانوار منجر نشده است. رشد بهرمان بعضاً سریع‌تر هزینه‌ها، به ویژه در گروه‌های کالایی و خدماتی ضروری نظیر مسکن و خورا، کم‌موجب شده تعادل میان دخل و خرج بخش قابل توجهی از خانوارها برهم بخورد. این وضعیت نیازگرن آن‌مد که فشار معیشتی صرفاً حاصل نوسانات کوتاه‌مدت نبوده و به یک چالش ساختاری در اقتصاد کشور تبدیل شده است.

بهبود یابد ر وضعیت معیشتی خانوارهای بیش از هر عامل دیگری به ثبات متغیرهای کلان اقتصادی، کاهش نااطمینانی و قایل بینی‌بینی شدن فضای اقتصاد وابسته است. تجربه دوره‌هایی که در آن تورم در سطوح پایین‌تر قرار داشت و چشم‌انداز اقتصادی شفاف‌تر بوده، نشان می‌دهد حتی بدون رشد قابل توجه درآمدها، فشار به هزینه‌ها بر خانوارها کاهش یافته است. در نهایت، جهت‌گیری سیاست‌های اقتصادی و میزان موفقیت یا عدم‌یافتن تعادل میان درآمده، هزینه و پس انداز خانوارها نقش تعیین‌کننده‌ای در بهبود یا تداوم وضعیت کنونی خواهد داشت.

زغال سنگ، معدن سنگرود را از طریق ایسیدر فعال می‌کنند، گفت: امیدوارم و وعده ۱۰ ساله مسئولان برای بازگشایی این واحد معدنی این بار به نتیجه برسد چرا که نداشتن توان مالی و مدیریت پیمانکاران در سال‌های گذشته موجب خسارت جانی و مالی زیادی برای کارگران معدن و در نهایت اهالی منطقه شده است.

به‌دعای این کارگر، سال‌هاست صدها نفر از جوانان بیکار دو بخش فاراب و خورگام در منطقه عمارلو منتظر از سرگیری مجدد فعالیت معدن سنگرود هستند چرا که معدن زغال سنگ سنگرود تنها منبع درآمدزایی اهالی منطقه است و او افزود: مسئولان تقاضا داریم برای رشد اقتصادی و ایجاد اشتغال در منطقه هر چه سریع‌تر اقدام بازگشایی این معدن زغال سنگ در روستای سنگرود کنند.

شماره ۲۰۹۵ / دوشنبه ۲۲ دی ۱۴۰۴ / ۲۲ رجب ۱۴۴۷ / ۱۲ ژانویه ۲۰۲۶

توسعه ایرانی

روایت یک فعال صنفی از سال ها تلاش برای تشکیل بابی ۱۵ هزار کارگر پارس جنوبی

هزینه مطالبه‌گری سنگین است، اما می‌ارزد

ما، از جمله تجمع بزرگ ۱۷ آذر مقابل فرمانداری، برای همین بود اما نتیجه چه شد؟ هیچ.

این فعال کارگری با انتقاد از رفتار اخیر مدیران مجتمع گاز پارس جنوبی، از صورت‌جلسه‌ای پرده برمی‌دارد که حکم تیر خلاص را دارد. همین امروز که با شما صحبت می‌کنم، صورت‌جلسه‌ای بیرون آمده که مر بوط به جلسه ۱۵ دی‌ماه است. در این جلسه که بدون حضور نمایندگان کارگری برگزار شده، تقریباً تمام خواسته‌های ما را رد کرده‌اند! طرح طبقه‌بندی را به تهران پاس داده‌اند (کاری که ماهه‌هاست انجام می‌دهند). بحث اصلاح بیمه و حقوق رانندگان را دوباره به «پیگیری می‌شود» حواله داده‌اند که یعنی هیچ. بدتر از همه، موضوع پرواز هزینه‌ها و خوابگاه را کنار گذاشت و کار خارج کرده‌اند.

توزدنی جاده‌های مرگ

افتخاری به موضوع حذف پروازها هم اشاره می‌کند و می‌گوید: نیروهای رسمی مجتمع گاز، پرواز رایگان دارند. پیمانکاران منطقه و پژوه اقتصادی پارس که دیوار به دیوار ما هستند نیز پرواز رایگان و بلیت هواپیمادارند اما کارگر پیمانکاری ما باید با هزینه خودش رفت و آمد کند. با این گرانی‌ها، کارگری که از سساری یا تبریز می‌آید باید ۷ و نیم میلیون تومان پول بلیت بدهد یعنی ۵۰ تا ۶۰ درصد حقوقش فقط صرف رفت و آمد می‌شود! انتیچه چه می‌شود؟ مجبورند با اتوبوس و ماشین در این جاده‌های مرگ تردد کنند.

وی ادامه می‌دهد: در همین دو سه ماه اخیر، دو کشته در جاده‌ها داشتیم. دو همکار عزیز ما در مسیر رفت و آمد جان دادند؛ یکی شش‌دان ۴ دختر داشت و دیگری ۲ فرزند. اینها قربانی تبعیض شدند. آن وقت آقایان در آن اتاق‌های درسته نشستند و در صورت جلسه تصویب کرده‌اند که «موضوع پرواز از دست‌وکار خارج شد». این یعنی جان کارگر برایشان اهمیتی ندارد. این صورت‌جلسه، جامعه کارگری مجتمع گاز را به شدت به هم ریخته است.

صبر کارگران را امتحان نکنند

افتخاری در پایان به مسئولان زیربط هشدار می‌دهد و می‌گوید: توقع ما این است که صدای مناتت کارگران شنیده شود. مادر این ۴ سال، چندین تجمع بزرگ ۵هزار نفری داشتیم یک شعار ساختار شکنانه دادیم، یک سنگ پر تاب نشد و یک شیشه نشکست. در اوج شلوغی‌ها، ما فضا را آرام نگه داشتیم و اجازه ندادیم از اعتراض صنفی ما سوءاستفاده شود. اما پاسخ این همه صبر و قانون‌مداری چه بود؟ اینکه امروز صورت جلسه بدهند و بگویند همه خواسته‌هایتان رد شد؟

او در پایان می‌گوید: این صورت‌جلسه یعنی به کارگران می‌گویند هر کاری کردید، برای ما مهم نبود. این رفتارها یعنی هل دادن کارگر به سمت اعتراض. ما یک خواسته حداقلی داشتیم: گفتیم حداقل برای نیروهای راه‌دور فکری کنید اما دریغ از یک قدم مثبت، این حجم از بی‌توجهی، بدل انسان را به دردمی آورد. با این حال، ما بارها کارگران را به صبر دعوت کرده‌ایم اما مسئولان باید بدانند که این صبر بی‌پایان نیست.



بوده‌اند اما اقدام مؤثر و کاملی صورت نگرفته، با نقض مستمر حق بر ایمنی و سلامت شغلی مواجه‌ایم؛ حتی که مستقیماً با جان انسان‌ها گره خورده است. در صفحات حوادث خبرگزاری‌ها و روزنامه‌ها، حکایت تلخ کسب‌ان به‌قیمت جان مشهود است.

وی در پایان با اشاره به حوادث سیسپار خطر ناک کار در حوزه‌هایی مثل کارگاه‌های ساختمانی و معادن پرخطر سنگ آهن؛ زغال سنگ و... هشدار داد: مرگ ۵۳ کارگر در طیس با حوادث مرگبار دیگر، نباید به اشتداد آمارها تقلیل یابد. این عدد، پرسش جدی از نظام تصمیم‌گیری است. اگر قرار است هر بار بعد از مرگ کارگران به فکر ایمنی بفتیم، به پلاسکو و متروپل چندین و چندبار دیگر هم تکرار می‌شود. تازمانی که ایمنی پیش شرط فعالیت نشود این چرخه ادامه خواهد داشت منتها با ساسی جدیدفوتی‌ها اما همان پایان تلخ همیشگی!

■ ■ ■

که آن سال بافضای سیاسی و تورم پایین‌تر امکان پس انداز فراهم شده بود. داده‌های منتشر شده از بودجه خانوار نشان می‌دهد که افزایش درآمدهای در سال‌های اخیر، لزوماً به بهبود رفاه اقتصادی خانوار منجر نشده است. رشد بهرمان بعضاً سریع‌تر هزینه‌ها، به ویژه در گروه‌های کالایی و خدماتی ضروری نظیر مسکن و خورا، کم‌موجب شده تعادل میان دخل و خرج بخش قابل توجهی از خانوارها برهم بخورد. این وضعیت نیازگرن آن‌مد که فشار معیشتی صرفاً حاصل نوسانات کوتاه‌مدت نبوده و به یک چالش ساختاری در اقتصاد کشور تبدیل شده است.

بهبود یابد ر وضعیت معیشتی خانوارهای بیش از هر عامل دیگری به ثبات متغیرهای کلان اقتصادی، کاهش نااطمینانی و قایل بینی‌بینی شدن فضای اقتصاد وابسته است. تجربه دوره‌هایی که در آن تورم در سطوح پایین‌تر قرار داشت و چشم‌انداز اقتصادی شفاف‌تر بوده، نشان می‌دهد حتی بدون رشد قابل توجه درآمدها، فشار به هزینه‌ها بر خانوارها کاهش یافته است. در نهایت، جهت‌گیری سیاست‌های اقتصادی و میزان موفقیت یا عدم‌یافتن تعادل میان درآمده، هزینه و پس انداز خانوارها نقش تعیین‌کننده‌ای در بهبود یا تداوم وضعیت کنونی خواهد داشت.

زغال سنگ، معدن سنگرود را از طریق ایسیدر فعال می‌کنند، گفت: امیدوارم و وعده ۱۰ ساله مسئولان برای بازگشایی این واحد معدنی این بار به نتیجه برسد چرا که نداشتن توان مالی و مدیریت پیمانکاران در سال‌های گذشته موجب خسارت جانی و مالی زیادی برای کارگران معدن و در نهایت اهالی منطقه شده است.

به‌دعای این کارگر، سال‌هاست صدها نفر از جوانان بیکار دو بخش فاراب و خورگام در منطقه عمارلو منتظر از سرگیری مجدد فعالیت معدن سنگرود هستند چرا که معدن زغال سنگ سنگرود تنها منبع درآمدزایی اهالی منطقه است و او افزود: مسئولان تقاضا داریم برای رشد اقتصادی و ایجاد اشتغال در منطقه هر چه سریع‌تر اقدام بازگشایی این معدن زغال سنگ در روستای سنگرود کنند.