

پرونده شکاف مزد و معیشت کارگران همچنان مفتوح است



برگزاری هفته کارگر در ایران همسافه فرهنگی برای بیان مهمترین مطالبات جامعه کارگری است. در سال جاری نیز با توجه به تحولات اخیر اقتصادی و بحران تورمی پیش از آغاز سال، دورنمای خوبی برای کارگران در تریسیم نشده است. باین وجود افزایش ۴۵ درصدی حداقل دستمزد و روند نزولی رزرو پرداخت تعهدات سازمان تامین اجتماعی، بارقه‌ای از امید در میان کارگران و بازنشستگان کارگری ایجاد کرده است.

«علیرضا محبوب» دبیر کل خانه کارگر در این باره با مطالبات جامعه کارگری گفت: مباحثی که از نظر معیشت و مزد که همه‌الاه موضوع اصلی اشتغال و اشتغالزایی است، در این نشست‌ها و گفتگوها نادیده گرفته می‌شود. به هفته کارگر بود، به پررنگی گذشته است. در این نشست‌ها مباحثی که از نظر معیشت و مزد که همه‌الاه موضوع اصلی اشتغال و اشتغالزایی است، در این نشست‌ها و گفتگوها نادیده گرفته می‌شود. به هفته کارگر بود، به پررنگی گذشته است. در این نشست‌ها مباحثی که از نظر معیشت و مزد که همه‌الاه موضوع اصلی اشتغال و اشتغالزایی است، در این نشست‌ها و گفتگوها نادیده گرفته می‌شود. به هفته کارگر بود، به پررنگی گذشته است.

وی افزود: هر چند ما از مسئولان و افرادی که در جهت کاهش این شکاف تلاش کردند تشکر می‌کنیم اما موضوعات متعددی دیگری داریم که در حوزه مسائل کارگری با ما به آن پرداخت و به برنامه فزاینده کارگر هم مطرح شد. بحث امنیت تغذیه و جملۀ این موضوعات است. بحث حساس ایمنی با توجه به اتفاقات سال گذشته هم اهمیت بیشتری یافت. مسأله بهداشت کار نیز در این میان مهم است زیرا وزارت بهداشت این حوزه را حذف کرده است. امیدواریم این مرجع تخصصی به این وزارتخانه بازگردد.

فقدان انگیزه برای کار در مشاغل رسمی

دبیر کل خانه کارگر ادامه داد: موضوعات مربوط به بازنشستگان و معیشت آنها و بحث سالخوردگی نیروی کار، از جمله مباحث مهمی است که به سمت آن می‌رویم، عدم توازن که به تدریج به خاطر رشد جمعیت ایجاد شده و هرم سنی را دچار تغییر کرده، از جمله موضوعات مهم برای کارگران در سال جاری است. از سوی دیگر پیمان‌های دسته‌جمعی

سیاست افزایش قیمت حامل های انرژی به جای تعادل بخشی، ضد تعادل عمل می کند لذا انتظار داریم دولت و رئیس جمهور باز ندگی فقرا و کارگران بازی نکنند

گفت و گو

ایک فعال حوزه روابط کار:

بیش از ۵۸ درصد کارگران به سمت مشاغل غیرمولد رفته‌اند



یک فعال حوزه کار با بیان اینکه بیش از ۵۸ درصد کارگران

گزارش

اردبیل بر قله فلاکت ایران جای گرفت

بررسی هاشان می دهد شاخص فلاکت در زمستان سال گذشته در استان یزد، کمترین سطح و در استان اردبیل بیشترین سطح را تجربه کرده است.

به گزارش دویژان، شاخص فلاکت یکی از آمارهایی است که نشان می‌دهد میزان شاخص‌های اجتماعی و تورم در یک استان چه میزان بوده است. به همین جهت برای محاسبه این شاخص از مجموع نرخ بیکاری و نرخ تورم سالانه استفاده شده است. به عبارتی زمانی که شاخص این شاخص افراد رخ پیدا کند نشان می‌دهد بیکاری و تورم که دو عامل کلیدی در ایجاد فابری خانوارهاست وضعیت مناسبی، به خود نمی‌بخشد.

بررسی آمارهای شاخص فلاکت استان هادر زمستان سال ۱۴۰۳ نشان می‌دهد بیشترین سطح شاخص فلاکت مربوط به استان اردبیل و کمترین سطح شاخص فلاکت در این سال مربوط به استان یزد بوده است.

وضعیت شاخص فلاکت ۱۵ استان بهتر از میانگین کشوری

بررسی آماری شاخص فلاتک استانی در زمستان سال جاری حاکی از آن است که شاخص فلاتک در کل کشور معادل ۴۰.۳ بوده در حالی که ۱۵ استان کشور وضعیتی بهتر براین شاخص می‌توان مشاهده کرد که بهتر می‌توان وضعیت شاخص فلاتک در زمستان سال ۱۴۰۳ مربوط به استان یزد بوده است. طبق آمارها شاخص فلاتک در استان یزد معادل

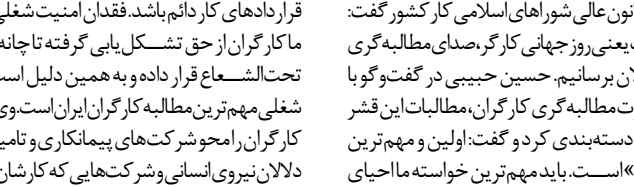
نانون عالی شوراهای اسلامی کار کشور گفت:

ت یعنی روز جهانی کارگر، صدای مطالبه‌گری
لان برسانیم. حسین حبیبی در گفت‌وگو با
رت مطالبه‌گری کارگران، مطالبات این قشر
دسته‌بندی کرد و گفت: اولین و مهم‌ترین
است. باید مهم‌ترین خواسته‌ما احیای

ند. فقدان امنیت شغلی، همه وجوه اشتغال
یکل یابی گرفته تا چانه زنی برای دستمزدر
و به همین دلیل است که معتقدم امنیت
کارگران ایران است. وی، دومین مطالبه مهم
های پیمانکاری و تامین نیرو خواند و گفت:
سرکته هایی که کارشان خرید و فروش کارگر

عضو هیات مدیره کانون عالی شوراهاى اسلامى کار:

امنیت شغلی مهمترین مطالبه کارگران است



بازی نکنند زیر ادر ادامه، این بازی دامن گیر دولت
هم خواهد شد. کشور در شرایطی نیست که شوک
سال ۱۳۹۸، ادو باره از نظر اقتصادی و اجتماعی
تجربه کند. دولت صد بار دیگر به قیمت بهاروز
کند، باز هم فاصله بین نرخ‌های اصلی و نرخ مصوب
ایجاد خواهد شد و صد بار دیگر هم باز باید به شوک
قیمتی بپردازد؛ هر موضوع را باید از مسیر دیگری
حلی کرد.

دبیر کل خانه کارگر تصریح کرد: «حقوق طبقات فرودست و به ویژه کارگران و بازنشستگان را اصلاح کنیم، نمی توانیم چیز دیگری را در اقتصاد اصلاح نکنیم. بهتر است دولت ابتدا تلاش کند که حقوق کارگران و بازنشستگان را حقوق یکبارن را اصلاح کند و بعد از آن طرح خود را برای افزایش قیمت حامل های انرژی و شوک قیمتی به اقلام شاخص آن آغاز کند. این ایده برخی اقتصاددانان که می گویند اصلاح قیمتی به مرور باعث تعادل شود، درست نیست زیرا در کوتاه مدت این نوع اقدامات معمولاً پیامدهای ناخواسته اجتماعی و اقتصادی که تا قبل از این تجربه نشده، در بر دارند.

لزوم توجه به شرایط شکننده جامعه

این فعال کارگری با تأکید بر اینکه دولت‌مدان باید به شرایط شکنندگی امروز توجه کرد و در تصمیمات خودورسایندگی‌های شدید اقتصادی رایبه یاد آورده‌ودرس بگیرند، بیان کرد: مسئولان نباید دنبال تلنگر زدن در شرایط شکنندگی فعلی باشند. اگر دولت مصمم است، ابتدا بندهست‌جبرانی خود را افزایش حقوق را رونمایی کند و بعد به سراغ اصلاح قیمت‌ها برود. قبل از هر چیز با افزایش جدید یک کارگر، تلاش کند تا بایندهست‌جبرانی جدید می‌توان به‌جبرانی نزدیک به سید عصری سال قبل لااخره یاد یا خیر؟ اظهار می‌کند: مسئولان باید بندهست‌جبرانی اجتماعی در ظاهر و در باطن مرحوم رامینی را به یاد دارند بر سر راز راز چیستی چه لطیفاتی به وجود آمده و دستاوردی نیز به دست نیامد. در این فقره نیز دولت نتیجه‌ای با این شیوه اعلام نشده نخواهد گرفت. باید به یاد داشت که قیمت برخی از کالاها مهم مثل نان، بنزین، گاز، و قیمت‌های طبیعی هستند یعنی تغییراتی با این آسانی نیست و تبعات سنگینی

روی همه چیز دارد. باید قبل از هر چیز در یک جامعه نمونه، امتحان کرده و نتایج آن را ارزیابی کرده و سپس در سطح ملی و کشوری اظهار نظر کنند. توصیه ما این است که با زندگی کارگرو حقوق بگیر جامعه نباید بازی کرد، ما ابتدا باید بی بخشش را رادر سیاست گذاری در نظر بگیریم، خوشبختی یک احساس است و مسئولان باید تلاش کنند که هر چه را می گیرند، احساس خوشبختی را انگیزند و احساس خوشبختی وقتی غایب شود، همه جامعه تصور می کنند که روبرو عیب حرکت کرده و این موضوع تبعات ناگواری خواهد داشت.

دولت ابتدا تلاش کند که حقوق کارگران و بازنشستگان و حقوق بگیران را اصلاح کند و به آن طرح خود را برای افزایش قید حامل های انرژی و شوک قیمتی اقلام شاخص آن آغاز کند

در بخش‌های مختلف مواجه هستند و طبق آماري که اخير معاون اشتغال وزارت کار ارائه کرد ۵۸ درصد کارگران در بخش خدمات مشغول کار هستند در حالي که تادوسه سال قبل اين آمار نهايت ۳۸ درصد بود که نشان مي دهد افراد به سمت مشاغل غير مولد کشيده شده اند.

این فعال حوزه کار در توضیح دلیل چرایی این اتفاق افتاد، اصلی ترین دلیل این است که چون فاصله بین خط معیشت و نومردانه، در واقع کارگران تکفاه فرهنگی معیشتی آنها را نمی دهد؛ از آن رو که سود و سهمت و سودی مشاغل غیر مولد رفتند. و ادامه داد: خوشبختانه کارفرمایان نسبت به ساماندهی و قرار دادهای کار اعلام آمادگی کرده اند، منتها دولت باید اصلاح قرار دادهای کار را در دستور کار قرار بدهد. کارفرماداهاسر و سامان بگيرد بخشی از دغدغه جامعه کارگری بر طرف می شود لذا در هفته کارگری دولت می خواهیم در خصوص حفظ امنیت شغلی و قرار دادهای کار به طور جدی اقدام کند و به نگرانی جامعه کارگری درباره قرار دادهای موقت پایان دهد.

انتظاری که از دولت داریم این است که جلوی نورم را به خصوص در بخش دارویی و بهداشت بگیرد زیرا اگر تورم در خوراکی ها و هزینه های درمان بخواد همچنان پیش برود و کنترل نشود به زیان حداقل بگیران و خانوارهای کارگری است.

این فعال حوزه کارمند کرد شد: دومین مساله بحث امنیت شغلی کارگران است. در دولت قبل نمایندگان کارگری، بحث اصلاح تبصره ماده ۷ قانون کار را چندین بار گوشزد کردند و جلساتی برگزار و تصمیماتی هم گرفته شد اما متاسفانه هیچ نتیجه‌ای در بر نداشته است.

اصلاحی را بیان اینکه در حال حاضر موضوع امنیت شغلی هم کارگران و هم کارفرمایان را به شدت آزار می‌دهد، اظهار کرد: کارگری که قرارداد موقت بپایان می‌رسد و سه ماهه دارد نگران است که با پایان قرارداد آینده شغلی او چه خواهد شد؛ وقتی کارگر داخل کارگاه یا کارخانه امنیت شغلی نداشته باشد ناخودآگاه در بحث کیفیت تولید و افزایش تولید تاثیر گذار خواهد بود.

وی افزود: از سوی دیگر کارفرمایان شدیداً با کمبود نیروی کار



ست باید از عرصه روابط کار محو شوند. حیثیتی ادامه داد: دستمزد بسته که تأمین کننده نیازهای یک خاور متوسط باشد، شکل مستقل کارگری بدون دخالت دولت و کارفرما باز گردانن استقلال سازمان تأمین اجتماعی و اداره آن به دست کارگران و کارفرمایان است. گفتار اعتراضی و تجمع برابر اصل ۲۷ قانون اساسی، دیگر طلباتی است که هر روز کار باید پیگیری کنیم.

دبیر کانن هماهنگی شورای اسلامی کار استان تهران یاتاکید اینکه وفق ماده ۳۴ قانون کار، «روز کارگر» تعطیل رسمی ست و کارگران باید این «روز قانونی» خود را یاد داشته باشند، اهمیت کار و هم‌دلان کارگران را در این روز یادآور شد.

