

دبیر کانون هماهنگی شوراهای کار استان تهران:

حق مسکن کارگران،

پول اسباب‌کشی آنها هم نمی‌شود

یک فعال کارگری گفت: ۶۰۰ هزار تومان حق مسکن به چه درد کارگری می‌خورد که ماهانه بیش از نیمی از حقوق خود را صرف اجاره‌خانه می‌کند.

به گزارش ایلنا «حسین حبیبی» دبیر کانون هماهنگی شوره‌ای کار استان تهران با انتقاد از عدم افزایش حق مسکن کارگران گفت: به استناد ماده واحده مصوب ۱۳ مرداد ماه ۱۳۷۰ مجلس، کمک هزینه مسکن کارگران در هر سال باید توسط شورای عالی کار و هیأت وزیران تعیین شود. متأسفانه این کمک هزینه امسال تغییری نکرده در حالی که هزینه مسکن، بیش از نیمی از درآمد خانواده‌های کارگری را می‌بلعد. حبیبی بیان کرد: عدم افزایش این مبلغ تخلف محسوب می‌شود. انتظار داریم هرچه سریعتر با برگزاری جلسه فوق‌العاده و قف ماده ۱۶۸ قانون کار نسبت به تعیین حق مسکن مناسب برای کارگران اقدام کنند. ضمن اینکه انتظار داریم حق مسکن متناسب با واقعیت‌های اجتماعی باشد. وی تأکید کرد: حق مسکن ۹۰۰ هزار تومانی مربوط به سال ۱۴۰۲ است. سال گذشته با وجود افزایش هزینه‌های این مبلغ تغییری نکرد و امسال نیز همین اتفاق افتاد. ۹۰۰ هزار تومان حتی برای سال ۱۴۰۲ نیز کم بوده و برای سال ۱۴۰۳ و ۱۴۰۴ نیز غیر قابل قبول است. حبیبی گفت: ۹۰۰ هزار تومان به چه درد کارگری می‌خورد که ماهانه بیش از نیمی از حقوق خود را صرف اجاره خانه می‌کند. بسیاری از کارگران مجبور به مهاجرت به حاشیه شهرها شدند چون توان پرداخت اجاره‌خانه را ندارند. کارگران بسیاری به خاطر هزینه‌های مسکن مجبورند از سایر نیازهای اساسی خود بزنند. در این شرایط چرا ۹۰۰ هزار تومان دو سال پیاپی نباید تغییر کند؟ ۹۰۰ هزار تومان حتی کسری از هزینه اسباب‌کشی هم نمی‌شود!



این فعال کارگری تأکید کرد: مجلس به ویژه کمیسیون اجتماعی و فراکسیون کارگری مکلف هستند به رسم نمایندگی مردم، بر اجرای قانون مصوب مجلس نظارت کنند و از حقوق مسلم کارگران حمایت کنند. عضو هیات مدیره کانون عالی شوره‌ای کار کشور بیان کرد: تشکلات کارگری و بدنه کارگری نیز حق ندارند نسبت به عدم افزایش کمک هزینه مسکن سکوت کنند و کوتاه بیایند.

■ ■ ■

رئیس کمیسیون اصل ۹۰ مجلس:

افزایش حقوق و پرداختی‌ها از فروردین اجرا شود

رئیس کمیسیون اصل ۹۰ مجلس در نامه‌ای به رئیس جمهور، با توجه به شرایط خاص معیشتی و اقتصادی طبقاتی مختلف از جامعه خواستار عملیاتی شدن افزایش حقوق و پرداختی‌ها در فروردین ماه شد. به گزارش تسنیم، نصرالله پژمانفر در این نامه نوشت: «با توجه به شرایط اقتصادی و معیشتی موجود، برخی طبقات جامعه به ویژه حقوق‌بگیران و مستمری‌بگیران قادر به تحمل فشار مضاعف نیستند. بنابراین شایسته‌است هر گونه افزایش حقوق و پرداختی که در نظر گرفته شده، در ماه فروردین عملیاتی شود به ماه‌های بعد موکول نشود تا از بروز مشکلات اجتماعی و اقتصادی بیشتر جلوگیری شود. مطمئناً این مسأله یکی از دغدغه‌های جنابعالی است و انتظار داریم که در راستای رفع این مشکل، اقدامات لازم به صورت سریع و مؤثر انجام شود تا هیچ گونه آسیب به سرمایه اجتماعی نظام ایران وارد نشود.»

■ ■ ■

وزیر کار خواستار شد:

تناسب بین مسئولیت، اختیارات و پاسخگویی مدیران استان‌ها

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی گفت: با توجه به راهبرد دولت چهاردهم و تأکید رئیس‌جمهور بر واگذاری اختیارات به مدیران استانی، تفویض اختیار به سطوح مدیریتی پایین‌تر ضرورت دارد.

به گزارش مهر، احمد میدری در نشست هم‌اندیشی و راهبردی با معاونین و مدیران کل این وزارتخانه با تأکید بر سیاست تفویض اختیارات گفت: در همین راستا، بر اساس سه ضلع مسئولیت، اختیار و پاسخگویی، اختیارات لازم به مدیران استانی واگذار خواهد شد تا از این پس، مرکز در موضوعاتی مانند مزایده‌ها و برخی اقدامات اجرایی ورود نکند و این امور مستقیماً توسط آنها انجام شود. بدیهی است باید به نحوی عمل شود که امکان پاسخگویی کامل به نتایج اقدامات وجود داشته باشد.



وی افزود: انتظار می‌رود که فعالیت‌ها صرفاً در تهران متمرکز نشود و همه همکاران استانی باید در نظام تصمیم‌گیری و اقدام مشارکت فعال داشته باشند.

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی بر لزوم هم‌افزایی میان دستگاه‌ها برای ارتقا امکانات رفاهی تأکید کرد و افزود: بر اساس گزارش‌های دریافتی از استان‌ها، ادارات استانی و اماکن زیرمجموعه وزارت تعاون، نظیر ورزشگاه‌ها، با فرسودگی زیرساختی مواجه هستند و نیازمندی‌نوسازی‌اند. همچنین امکاناتی مانند خودرو و نیز جزو نیازهای اعلام‌شده هستند. تلاش خواهیم کرد این نیازها تا مین تأمین شود اما در زمینه‌هایی مانند بازسازی ورزشگاه‌ها، توصیه می‌شود از طریق عقد تفاهم‌نامه و قرار داد با بخش خصوصی و دستگاه‌هایی همچون شهرداری‌ها و استانداری‌ها، از ظرفیت‌های محلی بهره گرفته شود. میدری با اشاره به فرارسیدن هفته کارگر در سال جاری گفت: برنامه‌ریزی شده تا در تمامی شهرها، نشست‌های کارگری به مناسبت هفته کارگر برگزار شود.

نسبت تعداد بیمه‌پردازان به مستمری‌بگیران در صندوق‌های بازنشستگی در حالی تعیین‌کننده شاخص «نسبت پشتیبانی» به عنوان یکی از فاکتورهای اصلی پایداری در این صندوق‌ها محسوب می‌شود که بر اساس تجربیات بین‌المللی، نسبت پشتیبانی یک صندوق پایدار باید حداقل ۳ و در سطح مطلوب ۶ تا ۷ باشد در حالی که بنابر آخرین گزارش‌ها، نسبت پشتیبانی صندوق بازنشستگی کشوری به عنوان یکی از صندوق‌های دارای وظیفه در ارائه خدمات‌رسانی به بازنشستگان دولت، به ۰.۴۶ رسیده‌است.

«کبر شیرمحمدی» معاون سابق امور فنی صندوق بازنشستگی کشوری و کارشناس حوزه رفاه و تأمین اجتماعی در این باره به ایسنا می‌گوید: با توجه به اینکه صندوق‌های بازنشستگی به ویژه صندوق بازنشستگی کشوری، تابع نظام تعرف‌شده بین‌المللی است، این صندوق‌ها باید برای تأمین تعهدات آتی خود، از نقای فاکتور‌هایی از جمله سرمایه‌گذاری مطلوب، نرخ جایگزین، پوشش حمایتی یا نسبت پشتیبانی را در نحوه مدیریت و سرمایه‌گذاری منابع خود در دستور کار قرار دهند.

صندوق‌های بازنشستگی، پوشش حمایتی استاندارد ندارند

این کارشناس حوزه رفاه و تأمین اجتماعی با اشاره به «نسبت پشتیبانی» به عنوان یکی از فاکتورهای اصلی پایداری صندوق‌های بازنشستگی، تصریح می‌کند: زمانی که صندوق‌های بازنشستگی ایجاد می‌شوند، افراد عضو این صندوق‌ها، کسور می‌پردازند و صندوق‌ها نیز با سرمایه‌گذاری روی این منابع، نسبت به انجام تعهدات آتی ۳۰ سال آینده باید پاسخگو باشند.

صندوق بازنشستگی کشوری در سال ۹۵ با انجام محاسبه دقیق، به این جمع‌بندی رسیده که با نرخ آن سال، به ازای هر ورودی به صندوق بازنشستگی کشوری، ۷۵ میلیون تومان متضرر خواهد بود

بازنشستگی سالانه ۵۰ هزار کارمند در مقابل استخدام ۱۰ هزار نفر

صندوق‌های بازنشستگی به چاه بلعیدن بودجه بدل شده‌اند



بر اساس استاندارد‌های تعریف شده، به ازای هر بازنشسته، حداقل باید چهار شاغل عضو صندوق وجود داشته باشد تا صندوق بتواند نسبت به انجام تعهدات پاسخگو باشد اما این استاندارد در بسیاری از صندوق‌های بازنشستگی چندان رعایت نشده طوری که بر اساس آخرین گزارشات موجود، در حال حاضر به ازای هر دو بازنشسته در صندوق بازنشستگی کشوری، یک نفر شاغل در حال کسور پردازی وجود دارد.

بنابر اظهارات وی، سالانه به طور میانگین باید ۲۰۰ هزار نفر به عنوان کارمند رسمی، جذب سازمان‌ها و نهادهای دولتی شوند و برای بقای صندوق بازنشستگی کشوری، به عنوان مشترک، پوشش حمایتی لازم‌رادر ۲۰ سال آتی داشته باشند تا شاید این معضل



تعهدات بازنشستگان موجود نیز از سایر منابع یا کمک دولت برخوردار شود زیرا موضوع نرخ پشتیبانی از نظر استاندارد‌ها، در این شرایط برای صندوق بازنشستگی کشوری بی‌معناست.

بهرتر است صندوق بازنشستگی کشوری ورودی نداشته باشد

بنابر اظهارات معاون سابق امور فنی صندوق بازنشستگی کشوری، به طور میانگین سالانه ۵۰ هزار نفر بازنشسته می‌شوند. در حال حاضر

اگر سیاست کاهش هزینه‌ها در صندوق‌های بازنشستگی کشوری انجام نشود و بازنگری در قوانین و مقررات صورت نگیرد، این صندوق‌ها در آینده اغلب منابع مالی کشور را می‌بلعند

شماره ۱۸۷۷ / شنبه ۲۳ فروردین ۱۴۰۴ / ۱۳ شوال ۱۴۴۶ / ۱۲ آپریل ۲۰۲۵

تعداد بازنشستگان صندوق بازنشستگی کشوری معادل یک میلیون و ۷۰۰ هزار نفر است که برای پاسخگویی به تعهدات صندوق، تعداد کسورپردازان باید چهار برابر این رقم باشد، در حالی که اکنون تعداد مشترکین صندوق بازنشستگی کشوری کمتر از ۸۵۰ هزار نفر است. شیرمحمدی تصریح می‌کند: با علم و آگاهی از اینکه دولت نمی‌تواند تعداد زیادی از افراد را در قالب کارمند رسمی استخدام کند، بالطبع تعداد استخدام‌ها بسیار کم شده به گونه‌ای که براساس آخرین آمارها، کمتر از ۱۰ هزار نفر در سال، بیمه‌پرداز و مشترک صندوق بازنشستگی کشوری می‌شوند و این تعداد مشترک پاسخگوی پوشش حمایتی صندوق بازنشستگی نیست. افرادی هم که اکنون عضو صندوق‌های بازنشستگی می‌شوند، با توجه به قوانین و مقررات صندوق کشوری، تعهدات صندوق بازنشستگی را افزایش می‌دهند، لذا بهتر است صندوق بازنشستگی کشوری با توجه به وضعیت فعلی و توجه به دورنمای آن، هیچ‌گونه ورودی نداشته باشد.

وی در ادامه به ارائه راهکارهایی در این زمینه می‌پردازد و می‌گوید: تا زمان تعیین و تکلیف برای صندوق بازنشستگی کشوری یا باید صندوقی با محاسبات دقیق بیمه‌ای دیگری جایگزین شود تا توانایی پیش‌بینی تعهدات آتی و عمل به آنها را داشته باشد یا افراد عضو سازمان تأمین اجتماعی شوند زیرا تأمین اجتماعی در حال حاضر پوشش حمایتی مطلوب‌تری به نسبت سایر صندوق‌های بازنشستگی دارد.

صندوق بازنشستگی کشوری قابل نجات و احیانیست

این کارشناس حوزه رفاه و تأمین اجتماعی تأکید می‌کند: محاسبات سال ۱۳۹۵ در مورد صندوق بازنشستگی کشوری نشان داده این صندوق به هیچ وجه قابلیت احیا و نجات ندارد. با توجه به تعداد بازنشستگان و وضعیت مالی کشور و وابستگی صندوق‌های بازنشستگی به بودجه عمومی روز به روز در حال افزایش است. اگر سیاست کاهش هزینه‌ها در صندوق‌های بازنشستگی کشوری انجام نشود و بازنگری در قوانین و مقررات صورت نگیرد، این صندوق‌ها در آینده اغلب منابع مالی کشور را می‌بلعند و این وابستگی به بودجه عمومی همه ساله بیشتر و بیشتر می‌شود. مسئولان باید سیاست‌های بهتری از جمله کاهش هزینه‌ها و پرداختی‌های نااعالانه در صندوق‌های بازنشستگی را در راستای کاهش هزینه‌ها اتخاذ کنند.



به کنترل تورم باشد زیرا اگر نتوانند تورم را کنترل کنند باید نسبت به افزایش تورم شناورسازی دستمزد صورت گیرد. طبعاً باید نسبت به آن تورمی که در ۶ ماهه بالا رفته و قدرت خرید کارگر کاسته شده دستمزد افزایش یابد. به گفته این فعال حوزه کار، بسیاری از کشورها دوبار و حتی بیش از دو بار در سال اقدام به افزایش دستمزد نیروهای کار خود کرده‌اند و این مدل در تمام کشورهای دنیا در حال اجراست.

تجهیزات ایمنی را بدهند؟ وقتی بحث استخراج و سود کارفرمایان می‌شود، کارگران باید در هر حالتی به معادن بروند بدون آنکه موارد ایمنی رعایت شده باشد. پارسال معدن طیس

و امسال معادن مهاباد و مهماندویه دامغان! وقتی هم صحبت از حق و حقوق و سختی کار این کارگران می‌شود گوش شنوایی نیست تا لاقل حق این کارگران پایمال نشود. مشاور کانون عالی انجمن‌های صنفی کارگران ایران گفت: متأسفانه باید بگوییم

همین کارگران معدن که سخت‌وزیان‌آورترین کار را دارند هم حتی گاهی برای استفاده از سسنوات فاقای قانونی و بازنشستگی بیش از موعد دچار مشکل می‌شوند و باید راه زیادی برای بازنشستگی طی کنند. حالا تصور کنید کارگران ۲۰ سال در سخت‌ترین و زیان‌آورترین شرایط کار کرده‌اند، انواع و اقسام بیماری‌ها را گرفته‌اند و بعد از ۲۰ سال باز هم باید چند سالی بمانند تا کارهای بازنشستگی خود را انجام دهند.

این فعال کارگری بیان کرد: وزارت کار انتظار می‌رود تا نسبت به قوانین سخت و سخت برای ایمنی معادن و الزام به استفاده از تجهیزات ایمنی سختگیری بیشتری داشته باشند. انتظار داریم به طور جد نظارت بر بخش معادن افزایش پیدا کند. از ریاست قوه قضایه تقاضا داریم نسبت به این همه بی‌احتیاطی مدیران و صاحبان معادن دولتی و خصوصی عکس‌العمل نشان داده و با وضع قوانین سخت‌گیرانه نسبت به مجازات عوامل این گونه حوادث اقدام کنند.

فتاحی در پایان گفت: پیام تسلیت به درد کارگران نمی‌خورد و باید از وقوع حوادث پیشگیری کنید، وعده و وعید نمی‌خواهیم، قانون را اجرا کنید. اجازه ندهید کارفرماها در رعایت ایمنی کار کوتاهی کنند و از تجهیزات ایمنی بزنند. بر معادن و کارگرانش نظارت کنید تا این گونه شاهد مرگ دسته جمعی کارگران نباشیم.

خبر

کارگران پالایشگاه بیدبلند بهبهان خواستار افزایش حقوق شدند

به گفته کارگران، قرار بوده مزایای مزدی و رفاهیات به کارگران داده شود اما این وعده‌ها جامه عمل ننشیده‌است. یکی از این کارگران گفت: روزاول به‌ما گفتند حقوق کارگران پالایشگاه‌های ماهشهر را به شما می‌دهیم اما بعد گذشت ۴ سال، حقوقی که کارگران پالایشگاه‌های ماهشهر می‌گیرند، از ما خیلی بیشتر است. ضرب حقوقی ۳ است اما آنها با ضرب ۴ حقوق می‌گیرند. به گفته این کارگر، امکانات رفاهی در پالایشگاه بیدبلند محدود است و در مورد مزایای مزدی فقط به وعده دادن اکتفا می‌شود. یکی دیگر از مطالبات این کارگران، اصلاح رویه مالیاتی است. آنها می‌گویند با توجه به دامنه‌های دیوان عدالت، از کارفرما تقاضا داریم نسبت به کاهش مالیات دریافتی از کارگران اقدامات لازم را صورت دهد. کارگران پالایشگاه بیدبلند می‌گویند به دلیل شرایط موجود، چهارشنبه ۲۰ فروردین برای مدتی دست‌از کار کشیدیم و خواستار اصلاح وضعیت موجود شدیم.



کارگران پالایشگاه بیدبلند بهبهان خواستار افزایش حقوق و مزایای مزدی شدند. به گزارش ایلنا، این کارگران می‌گویند: حدود ۴۰ سال از شروع به کار پالایشگاه گذشته اما مدیرعامل هنوز به وعده‌هایی که زمان استخدام به ما داده عمل نکرده‌است.

خبر

درخواست تعدیلی‌های کارخانجات مخابراتی ایران بازگشت به کار

گفت: ۴۰ کارگر کارخانه کارخانجات مخابراتی ایران باسابق ۲۰ تا ۲۷ سال هستیم که از ابتدای سال جاری، از ورودمان به محل کارمان جلوگیری شده و به دلیل شرکت در اجتماعات صنفی اسفند ماه سال گذشته بیکار شده‌ایم. او گفت: وضعیت پیش آمده به بهانه عدم نیاز کارخانه ادامه دارد. لازم به ذکر است که اکثر کارگران تعدیلی در استانه بازنشستگی در مشاغل سخت و زیان‌آور قرار دارند. این کارگر بیکار شده به نیابت از همکاران خود تصریح کرد: از چند سال قبل به امید اشتغال پایدار در کارخانه کارخانجات مخابراتی ایران مشغول به کار شده‌ایم و در طول این مدت آنچه در ریافت کرده‌ایم حداقل مزدی بوده‌است. به گفته وی، در حال حاضر کارفرما این دلیل که کارگران تعدیلی نیروی کارمازد هستند، موضوع بیکاری کارگران را پیگیری نمی‌کند. این کارگر گفت: از مسئولان شهرستانی و استانی درخواست داریم برای بازگشت به کار ما اقدام کنند.



نزدیک به ۴۰ کارگر کارخانجات مخابراتی ایران (آی‌تی‌ام‌سی) که از ابتدای سال جاری با اتمام قرارداد بیکار شده‌اند، منتظر بازگشت به کار خود هستند. به گزارش ایلنا، یکی از این کارگران با بیان اینکه هنوز بازگشت به کار نشده‌ایم،