

اخبار کارگری

### تجمع بازنشستگان فولاد اصفهان در اعتراض به اجرای ناصحیح همسان سازی

روز یکشنبه (۲۶ مردادماه) بازنشستگان صنعت فولاد و معدن اصفهان در اعتراض به بی توجهی به مطالبات‌شان، در مقابل ساختمان کانون بازنشستگی این استان تجمع کردند. به گزارش ایلنا، تجمع کنندگان بایبان اینکه خواستار اصلاح همسان سازی حقوق در چار چوب تعهدات قانونی صندوق‌های بازنشستگی هستیم، گفتند: مطابق برنامه هفتم توسعه، دولت مکلف به اجرای تعهدات قانونی و تامین منابع اجرای قانون همسان سازی است و باید به این تکلیف عمل نشود. به گفته آنها، بازگشت صندوق فولاد به جایگاه واقعی خودو تاکید بر تامین حقوق بازنشستگان فولاد مطابق با اساسنامه صندوق، ارائه درمان رایگان، پرداخت به‌موقع معوقات واعطای افزایش ۶۵درصدی سال‌های ۹۹ و ۱۴۰۰، بخش دیگری از مطالبات بازنشستگان فولاد و معدن است که بعداز چندین سال پیگیری، هنوز برآورده نشده است.

■ ■ ■

### تجمع بازنشستگان کارگری در شمال و جنوب کشور

جمعی از بازنشستگان تامین اجتماعی روز گذشته در شهرهای رشت، شوش و اهواز تجمع کردند. به گزارش ایلنا، بازنشستگان حاضر در این تجمع ها، خواستار اجرای کامل همسان سازی حقوق، رفع مشکلات بیمه‌ای و درمانی، پرداخت معوقه فروردین ماه و بهبود شرایط معیشتی خود شدند و اعلام کردند تا تحقق کامل مطالبات‌شان، اعتراضات خود را ادامه خواهند داد. یکی دیگر از خواسته‌های بازنشستگان، بازگشت بانک رفاه و تامین استقلال نهادهی سازمان تامین اجتماعی ست. آنها می‌گویند: دولتی بودن این صندوق، کار را به جایی رسانده که برای پرداخت معوقات بازنشستگان اعتبار نیست.



■ ■ ■

### تجمع کارگران ارکان ثالث نفت و گاز در گچساران

روز یکشنبه (۲۶ مرداد) کارگران ارکان ثالث نفت و گاز گچساران، در اعتراض به تبعیض و پاییسن بودن حقوق و مزایای خود نسبت به کارگران رسمی و قرارداد مستقیم، مقابل ساختمان مرکزی شرکت بهره‌براری نفت و گاز گچساران تجمع برگزار کردند. به گزارش ایلنا، این کارگران خواستار حذف شرکت‌های پیمانکاری هستند و می‌گویند: سخت‌ترین کار را در بدترین شرایط انجام می‌دهیم و کمترین حقوق و مزایا را دریافت می‌کنیم. پیشتر این کارگران در بیانیه‌ای به سرگ یک از کارگران مجموعه به نام «صابر آسایش» اعتراض کرده بودند. کارگران مرگ این کارگر را محصول مستقیم بی‌تفاوتی، تبعیض و سیاست‌های غلط مدیران دانسته بودند.

■ ■ ■

### قطعی برق معاش کامیون داران بهبهان را هم به دردسر انداخت

کامیون داران بهبهان نسبت به قطعی برق و توقف تولید در کارخانه سیمان بهبهان اعتراض دارند. جمعی از این کامیون داران در گفت‌وگو با ایلنا بایان اینکه روز شنبه برای پیگیری مشکلاتمان به فرمانداری مراجعه کردیم، می‌گویند: حدود ۲۰ روز است رانندگانی که حمل و انتقال سیمان کارخانه بهبهان به شهر و سایر مناطق را بر عهده داشته‌اند، به دلیل توقف فعالیت کارخانه با مشکلات جدی معیشتی روبه‌رو شده‌اند. این افراد می‌گویند: عمده بار ما توسط کارخانه سیمان تامین می‌شود. وقتی برق روزهای متوالی قطع باشد، بار برای ما نیست و تامین هزینه‌های زندگی در چنین شرایطی بسیار دشوار است.

■ ■ ■

### تجمع کارکنان تاسیسات دریایی مقابل شرکت ملی نفت

صبح دیروز جمعی از کارکنان شرکت مهندسی و ساخت تاسیسات دریایی ایران، با تجمع مقابل ساختمان جدید شرکت ملی نفت در خیابان حافظ تهران، به عملکرد وضعیت اضطراری این شرکت اعتراض کردند. به گزارش ایلنا، این کارکنان مواردی چون «عدم پرداخت حق بیمه تامین اجتماعی، عدم پرداخت حق بیمه تکمیلی، عدم پرداخت حقوق سه ماهه اخیر و عدم پرداخت مزایای قانونی از ابتدای سال « را از دلائل اعتراض خود عنوان کردند.



■ ■ ■

### مرگ و مصدومیت دو کارگر بر اثر سقوط از ارتفاع

روز جمعه و بر اثر آبر شدن سیمیم بکسل و سقوط یک دستگاه کلاپمر، یک کارگر کشته‌ست و یک نفر دیگر مصدوم شد. به گزارش ایلنا، این حادثه زمانی اتفاق افتاد که دو کارگر افغانستانی به اسامی «علی نظری» و «گل آقانظری» سوار بر دستگاه کلاپمر مشغول تمیز کردن شیشه‌های برج ۱۲ طبقه کیان واقع در خیابان ولیعصر، خیابان ظفر بودند که ناگهان به دلیل نقص فنی و یک‌طرفه شدن سیم بکسل، دستگاه کلاپمر از ارتفاع طبقه هشتم سقوط کرد و بر اثر آن یکی جان خود را از دست داده و دیگری مصدوم شد. نیروهای امدادی مستقر در محل حادثه گزارش داده‌اند که مصدوم این حادثه (گل آقانظری) درون تراس طبقه چهارم سقوط کره بودو کارگر باخته (علی نظری) با جراحات وارده روی دستگاه کلاپمر در هوا معلق مانده بود. برخی منابع خبری علت این حادثه را قطع ووصل شدن جریان برق و اختلال در عملکرد موتوربالبر اعلام کرده‌اند.

#### ضرب و شتم کارگر آب معدنی داماش به جرم طلب حقوق قانونی

## بازگشت به نظام ارباب – رعیتی



نسرین هزاره مقدم

چون آینده‌اش به مویی بند است. با پیگیری‌های میدانی به اصل قضیه پی بردم. ماجرا از این قرار است که پنج ماه است حق بیمه کارگران داماش پرداخت نشده. دوسه ماه پیش، یک بار این کارگر در خواست پرداخت حق بیمه را مطرح کرده و درگیری لفظی پیش آمده. حدود یک هفته تا درگیری و منازعه ایجاد شده و در نهایت کارگر مورد ضرب و شتم قرار گرفته. بعد از این ماجرا، کارگر را ممنوع‌الورود کرده‌اند؛ کارش را گرفته‌اند و گفتند از سر ماه پاه کارخانه نذار.

به گفته منابع محلی، هنوز بیمه این کارگران رد نشده و در عین حال، کارگران داماش نتوانسته‌اند از کارگری که به او ظلم شده، دفاع کنند. «همه اسیر یک لقمه نان هستیم»؛ این را کارگری می‌گوید که از دور شاهد ماجرا بوده ولی جلو نیامده.

### وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی:

## حقوق بازنشستگان تامین اجتماعی امسال بیش از ۵۰ درصد افزایش یافته است

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی اعلام کرد: میزان افزایش حقوق بازنشستگان در سسال جاری بیش از ۵۰ درصد بوده و این گروه بیشترین رشد دریافتی را در میان اقشار یاد‌آور ثابت داشته‌اند. به گزارش ایسنا، احمد میدری در آیین بهره‌برداری و آغاز عملیات اجرایی رسمی ۶۵ پروژه تامین اجتماعی، گفت: حقوق کارگران امسال حدود ۴۵ درصد و حقوق کارکنان دولت نزدیک به ۳۰ درصد افزایش یافته است. با احتساب جزئیات و ردیف‌های فرعی، این درصدها ندکی متفاوت است. مادر مورد بازنشستگان تامین اجتماعی همه افزایش هایش از ۵۰ درصد بوده و در برخی موارد با اجرای متناسب سازی و افزایش حداقل مزد، رشد حقوق به ۵۹ تا ۶۰ درصد رسیده است. با این حال، این اقدامات هنوز



#### گزارش

مدیر کل تأمین اجتماعی اصفهان:

## صندوق بیمه کارگران ماهی ۲۵ همت کسری دارد

سرپرست اداره کل تأمین اجتماعی اصفهان با بیان اینکه هم‌اکنون سازمان تأمین اجتماعی در کشور ماهانه با حدود ۲۵ همت کسری مواجه است، گفت: استان اصفهان نیز طی چهار ماه گذشته با کسری جدی مواجه بوده است.

به گزارش مهر، مسعود محمدی با ارائه گزارشی از وضعیت مالی، تعهدات و برنامه‌های این سازمان تاکید کرد که استمرار خدمت‌رسانی به مردم نیازمند همدلی، حمایت حاکمیت و وصول به‌موقع منابع حق بیمه است و توسعه پوشش درمانی منوط به این است که سازمان بتواند منابع حق بیمه را به‌موقع وصول و هزینه کند.

وی یادآور شد: وظیفه اصلی سازمان پر پرداخت به‌موقع و

همه تلاش‌مان این است که مشکلات کارگری را به حداقل برسانیم.

این مقام مسئول ادامه می‌دهد: در مواردی دیده‌ایم وقتی کارفرما کارگران را تعدیل یا اخراج می‌کند، کارگران راساً اقدام می‌کنند، تحصن می‌کنند، اعتراض می‌کنند یا یقسه کارفرما را می‌گیرند، طبیعتاً این رفتارها برای کارفرما پذیرفتنی نیست.

آیا برخورد فیزیکی کارفرما با کارگری که مطالباتش را نگرفته، درست است؟ لقمانی در پاسخ می‌گوید: باید ببینیم دقیقاً چه اتفاقی افتاده و تابلرسی نکنیم، نمی‌توانیم قضاوت کنیم. وقتی می‌پرسم آیا اگر این کارگر خاص به اداره کار مراجعه کند، به وضعیتش رسیدگی می‌شود یا خیر؟ می‌گوید: باید به اداره ما مراجعه کند. اگر اهل کار باشد ما در جاهای دیگر نیاز به کارگر داریم؛ کارگر باید بیاید اداره کار شکایت کند، ما بررسی می‌کنیم تا به حق و حقوق‌اش برسد. به نظر می‌رسد موضع اداره کار استان و مدیر کل آن در قبال برخورد فیزیکی با کارگر آب معدنی داماش، بسیار با تساهل و تسامح است، البته این تساهل فقط در حق کارفرماست؛ به نظر می‌رسد مدیران معتقدند کارگران باید در مقابل هر ظلمی که بر سرشان آوار می‌شود، دست بسته و تسلیم بنشینند و حتی اعتراض هم نکنند!

#### سوءاستفاده واضح از قدرت کارفرمایی

هیچ کجای قانون اجازه نمی‌دهد، کارفرما به کارگر توهین کند یا او را مورد ضرب و شتم قرار دهد، ضمن اینکه اعتراض صنفی شامل اعتصاب، تحصن و تجمع، براساس همه مقاله‌نامه‌های بین‌المللی، حق مسلم و ابتدایی کارگر است. «حسین حبیبی» فعال کارگری در رابطه با آنچه «سوءاستفاده از قدرت از سوی کارفرما» می‌نامد، می‌گوید: کارفرما حق ضرب و شتم، تهدید و ارباب‌کارگر را ندارد. هیات‌های تشخیص باید سریع به موضوع اختلاف روابط کار کارگر و کارفرما رسیدگی کنند و موضوع ضرب و شتم نیز باید در مراجع قضایی پیگیری شود. مقامات قضایی استان گیلان باید به سرعت به موضوع

سراغ «علی لقمانی»، مدیر کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان گیلان می‌روم. او در مورد ضرب و شتم کارگر آب معدنی داماش می‌گوید:

می‌توانم در مورد ماجرا قضاوت کنم چون اطلاعات دقیق ندارم و با اطلاعات شما هم نمی‌توانم قضاوت کنم که آیا کارگر مقصر بوده یا کارفرما؛ به هر حال در شرایط فعلی صنایع، تعدیل نیرو و اخراج و معوقات مزدی داریم ولی

### اداره کار: نمی‌توانیم قضاوت کنیم

سراغ «علی لقمانی»، مدیر کل تعاون، کار و

### رفاه اجتماعی استان گیلان می‌روم. او در مورد ضرب و شتم کارگر آب معدنی داماش می‌گوید:

می‌توانم در مورد ماجرا قضاوت کنم چون اطلاعات دقیق ندارم و با اطلاعات شما هم نمی‌توانم قضاوت کنم که آیا کارگر مقصر بوده یا کارفرما؛ به هر حال در شرایط فعلی صنایع، تعدیل نیرو و اخراج و معوقات مزدی داریم ولی

سراغ «علی لقمانی»، مدیر کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان گیلان می‌روم. او در مورد ضرب و شتم کارگر آب معدنی داماش می‌گوید:

می‌توانم در مورد ماجرا قضاوت کنم چون اطلاعات دقیق ندارم و با اطلاعات شما هم نمی‌توانم قضاوت کنم که آیا کارگر مقصر بوده یا کارفرما؛ به هر حال در شرایط فعلی صنایع، تعدیل نیرو و اخراج و معوقات مزدی داریم ولی

سراغ «علی لقمانی»، مدیر کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان گیلان می‌روم. او در مورد ضرب و شتم کارگر آب معدنی داماش می‌گوید:

می‌توانم در مورد ماجرا قضاوت کنم چون اطلاعات دقیق ندارم و با اطلاعات شما هم نمی‌توانم قضاوت کنم که آیا کارگر مقصر بوده یا کارفرما؛ به هر حال در شرایط فعلی صنایع، تعدیل نیرو و اخراج و معوقات مزدی داریم ولی

سراغ «علی لقمانی»، مدیر کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان گیلان می‌روم. او در مورد ضرب و شتم کارگر آب معدنی داماش می‌گوید:

می‌توانم در مورد ماجرا قضاوت کنم چون اطلاعات دقیق ندارم و با اطلاعات شما هم نمی‌توانم قضاوت کنم که آیا کارگر مقصر بوده یا کارفرما؛ به هر حال در شرایط فعلی صنایع، تعدیل نیرو و اخراج و معوقات مزدی داریم ولی

سراغ «علی لقمانی»، مدیر کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان گیلان می‌روم. او در مورد ضرب و شتم کارگر آب معدنی داماش می‌گوید:

می‌توانم در مورد ماجرا قضاوت کنم چون اطلاعات دقیق ندارم و با اطلاعات شما هم نمی‌توانم قضاوت کنم که آیا کارگر مقصر بوده یا کارفرما؛ به هر حال در شرایط فعلی صنایع، تعدیل نیرو و اخراج و معوقات مزدی داریم ولی



### لقمانی: کارگر اخراجی باید به اداره کار مراجعه کند. اگر اهل کار باشد ما در جاهای دیگر نیاز به کارگر داریم؛ کارگر باید بیاید اداره کار شکایت کند، ما بررسی می‌کنیم تا به حق و حقوق‌اش برسد

ضرب و شتم کارگر آب معدنی داماش ورود کنند و اجازه ندهند کارفرما را قدرتش علیه کارگر سوءاستفاده کند.

این فعال کارگری تاکید می‌کند که قرارداد کار، یک قرارداد برابر و عادلانه است: «کارگر کار می‌کند، کارفرما هم مکلف به پرداخت حقوق کارگر است. به هیچ وجه مالک جان و روح و روان کارگر نیست. نظام ارباب رعیتی نیست که ارباب هر چه دلش خواست بکند و رعیت حق اعتراض هم نداشته باشد.»

حبیبی با بیان اینکه «رفتار کارفرمای داماش خلاف اصول روابط کار است» اضافه کرد: مراجع کیفری باید به ماجرا رسیدگی کنند و کارشناس قضایی باید خودشان در فضایی امن به سراغ کارگرانی بروند که شاهد ماجرا بودند و شهادت آنان را به دور از اعمال نفوذ کارفرما ضبط کنند. کارفرمای خاطلی نباید قسر دربرود.

#### انگ اغتشاش برای تضييع حقوق کارگران

در شرایطی که اعتراض صنفی با انگ ایجاد اغتشاش و بی‌نظمی، محکوم می‌شود و کارگران معترض بایشان به حضار و بازداشت باز می‌شود یاد به‌ترین حالت وارد لیست سیاه می‌شوند و باید تا آخر عمر بیکار بمانند، یک کارفرمای خاص و اطرافیان‌ش که احتمالاً پشت‌شان گرم است و به حمایت‌های همه‌جانبه اطمینان دارند، دست به ضرب و شتم کارگری می‌زنند؛ آن هم کارگری که می‌گوید چرا حق بیمه‌ام پرداخت نشده... این نابرابری و بی‌عدالتی آیا جز استثمار و بهره‌کشی از کارگر در یک رابطه ارباب رعیتی، تعریف دیگری دارد؟!

### مشخصی از این منابع را به حوزه‌های دیگر، از جمله درمان، اختصاص می‌دهد. با وجود تمام تنگناها، امروز شاهد افتتاح تعداد زیادی پروژه درمانی هستیم.

وی با اشاره به اینکه تمرکز اصلی ما در دو حوزه بوده، توضیح داد که نخستین محور مورد نظر، تکمیل خدمات درمانی وزارت بهداشت است که براساس همکاری کم‌ظنری که در این دولت میان تامین اجتماعی ووزارت بهداشت شکل گرفته، در مناطقی که وزارت بهداشت بیمارستان دارد، سازمان اقدام به تکمیل خدمات بیمارستانی و افزایش تجهیزات کرده است. این رویکرد باهمراهی نمایندگان مجلس دنبال شده تا از کارهای موازی جلوگیری شود. میدری یادآورشد: در رویکرد دوم ایجاد و توسعه در مانگاه‌ها منظر ماست. در مناطق دور افتاده با نقاطی که نیاز به خدمات درمانی وجود دارد، با هماهنگی وزارت بهداشت، ساخت در مانگاه‌ها در دستور کار قرار گرفته است. این اقدام با هدف افزایش دسترسی مردم به خدمات اولیه درمانی و همسویی کامل با سیاست‌های وزارت بهداشت انجام می‌شود.

### ۵۰۲ همت در استان پرداخت می‌شود. تعهدات کوتاه‌مدت از جمله بیمه بیکاری، غرامت دستمزد، کمک ازدواج و بارداری نیز در دو ماهه نخست سال جاری بالغ بر ۲۲ هزار و ۴۴۰ مورد بوده و حدود ۱۰۲ همت هزینه داشته است.

وی افزود: در مجموع تعهدات کوتاه‌مدت و بلندمدت سازمان در استان اصفهان به بیش از ۶۰۲ همت معادل ۶۰۲ میلیارد تومان در ماه می‌رسد که رقمی فراتر از بودجه چند وزارتخانه کشور است.

سرپرست تأمین اجتماعی استان اصفهان با انتقاد از عدم پرداخت بدهی‌های دولت به این سازمان گفت: دولت مطابق قانون مصوب سال ۵۴ موظف بود سهم سه‌درصدی خود را پرداخت کند اما طی سال‌های گذشته این تکلیف انجام نشد. وی با اشاره به لزوم حمایت جدی سران سه قوه از سازمان تأمین اجتماعی افزود: منابع این سازمان حق الناس است و باید موضوع پرداخت بدهی توسط دولت برای حمایت از بازنشستگان و بیمه‌شدگان صورت پذیرد.

### رادر دست بررسی داریم. با سایقادی که از نمایندگان مجلس در برخورد با این طرح داریم، از به نتیجه رسیدن آن ناامید هستیم.

احتمالاً مدتی در مجلس در مورد آن بحث می‌شود و حتی اگر به تصویب برسد و در شورای نگهبان هم مورد قبول قرار بگیرد باز هم جایی متوقف شود و به مرحله اجران رسد.

کوره‌ها، این شرکت قرارداد خود را با پیمانکار قطع و ۱۵۰ کارگر این مجموعه از کار بیکار شدند. وی گفت: ناترازی برق برابر با قطع معیشت کارگران است چرا که شرکت نمی‌تواند کار کند و تولید داشته باشد. پیشتر مسئولان قول داده بودند که ظرف دو هفته این ناترازی را پیگیری کنند اما این اتفاق نیفتاد و در نهایت کارفرما قرار داد با شرکت پیمانکار را لغو کرد. دبیر اجرایی خانه کارگر لرستان گفت: ناترازی باعث توقف فعالیت کارخانه‌های شود و با توجه به نرخ بالای بیکاری در استان، باید تدابیری برای این موضوع اندیشیده شود.

شدند. حسن موسیوند در گفت‌وگو با ایلنا گفت: شرکت فروآلیاژ از ناحیه ۶۰۰ کارگر داشت که از این تعداد ۱۵۰ نفر کارگر پیمانکاری بودند ولی در بی‌ناترازی برق و خاموش شدن

دبیر اجرایی خانه کارگر لرستان گفت: در بی‌ناترازی برق و خاموش شدن کوره‌ها، شرکت فروآلیاژ از نا قرارداد خود را با پیمانکار قطع و ۱۵۰ کارگر این مجموعه از کار بیکار

دبیر اجرایی خانه کارگر لرستان خبر داد:

## بیکاری ۱۵۰ نفر از کارگران پیمانکاری شرکت فروآلیاژ از نا