

ابراز نگرانی نمایندگان کارگری از عدم دریافت دعوت‌نامه برای جلسه شورای عالی کار

زمان کافی برای مذاکرات سنگین مزدی وجود ندارد



شامگاه چهارم اسفند ماه نمایندگان سید معاش خانوارهای کارگری مورد توافق شرکای اجتماعی قرار گرفت. این سید که قرار است مبنای چانه‌زنی در مذاکرات مزدی ۱۴۰۰ قرار بگیرد، باامضای هر سه طرف، ۶ میلیون و ۸۹۵ هزار تومان نرخ‌گذاری شد؛ رقمی که از دایره انتظارات کارگران پایین‌تر بود و آنها توقع داشتند عدد سید، پیش از این‌ارغام‌باشد و محاسبات مستقل نیز این مساله را تایید می‌کند.

«محمد رضا تاجیک» نماینده مجمع عالی نمایندگان کارگری کشور در شورای عالی کار در ارتباط با نحوه دستیابی به این عدد می‌گوید: عددی که گروه کارگری محاسبه کرده بود و در نظر داشت، بسیار بیشتر از این رقم بود. به گفته وی، نمایندگان کارگری دستمزد، دو عدد حداقلی و یک میلیون و ۷۰۰ هزار تومان و دیگری ۷ میلیون و ۵۰۰ هزار تومان اما در نهایت، عدد ۶ میلیون و ۸۹۵ هزار تومان برای سید معاش مصوب شد.

این عضو شورای عالی کار تاکید می‌کند: به خاطر رعایت سه‌جانبه‌گرایی و رسیدن به اجماع، با عدد سید موافقت کردیم. بعد از تصویب سید، کارگران سوالات و ابهامات بسیاری در این زمینه مطرح کردند و خواستار پاسخگویی نمایندگان کارگری در ارتباط با عدد مصوب شدند. باید بگوییم هدف ما رسیدن به اجماع و پیشبرد سه‌جانبه مذاکرات مزدی بود و توقع داریم خیلی زود شورای عالی کار، کار خود را شروع کند و مذاکرات مزدی ۱۴۰۰ پیش‌برود.

تاجیک اضافه می‌کند: امسال نمایندگان مرکز آمار ایران، به کمیته دستمزد کمک کردند. این کارشناسان اطلاعاتی قیمتی ارائه دادند و کمک کردند تا ابهامات برطرف شود. تمام تلاش کارشناسان مرکز آمار، در راستای رسیدن به نتیجه و توافق بر سر عدد سید معیشت بود. باید توضیح دهیم که اعداد و بازه‌های هزینه‌های زندگی، یک نرخ حداقلی و یک نرخ حداکثری دارد. سید معاش کارگری، سید حداقلی است و روال کار این گونه است که براساس اطلاعات و داده‌های انستیتو تغذیه، سید خوراکی‌ها که شامل اقلام مورد نیاز یک خانوار ۳.۳ نفره برای رزنده ماندن است، محاسبه می‌شود و سپس براساس این سید، سید معاش کلی به

دست می‌آید. رقم ۶ میلیون و ۸۹۵ هزار تومان، کمیته هزینه‌های زندگی در سراسر کشور است و ما هم قبول داریم که عدد واقعی، بیشتر از این رقم است. در بسیاری از شهرهای کشور، رقم حداقلی هزینه‌های زندگی بسیار بیشتر از این عدد و حتی از ۷ یا ۸ میلیون تومان هم بیشتر است.

به گفته وی، اعدادی که نمایندگان کارگری دستمزد پیش از این در مصاحبه‌ها اعلام می‌کردند که فراتر از عدد مصوب بود، مبتنی بر واقعیت بود. منتها بحث بر سر همان تفاوت حداقل‌ها و میانگین‌هاست و کارگران با عدد بسیار حداقلی توافق کردند تنها به این دلیل که اجماع حاصل شود.

تاجیک با تاکید بر اینکه سید ۶ میلیون و ۸۹۵ هزار تومان براساس داده‌های تورمی دی ماه سال جاری محاسبه شده، اضافه می‌کند: ما سید معاش را براساس داده‌های تورمی سال ۹۹ محاسبه کردیم اما قرار است برای تصمیم‌گیری مزد ۱۴۰۰، مینا قرار گیرد. از این رو، ما همیشه از منظر تورم و داده‌های تورمی، یک سال عقب هستیم. تورم امسال برای مزد سال

بعد، بمقارن می‌گیرد و این امر، همیشه منجر به افزایش فاصله دستمزد و هزینه‌های زندگی می‌شود.

تاجیک با بیان اینکه فاصله دو سید حدوداً یک میلیون و ۹۵۰ هزار تومان است، می‌گوید: اگر فاصله دو سید را در افزایش مزد ۱۴۰۰ لحاظ کنند یعنی مزد فعلی را به اندازه یک میلیون و ۹۵۰ هزار تومان افزایش دهند، تازه فریز مزدی یا تثبیت قدرت خرید کارگران اتفاق افتاده و عملاً افزایش مزدی رخ ندهد است. برای افزایش واقعی دستمزد، باید بیش از یک میلیون و ۹۵۰ هزار تومان به دستمزد در یافتی کارگران افزوده شود.

وی تاکید می‌کند: در طول ماه‌های سپری شده در سال ۹۹ تا پایان دی ماه، هزینه‌های زندگی حداقلی یک میلیون و ۹۵۰ هزار تومان افزایش یافته و اگر این رقم به دستمزد فعلی افزوده شود، تنها فریز مزدی و تقلیل نیافتن سطح پوشش دستمزد محقق شده است.

با این حساب، ما توقع داریم در سال ۱۴۰۰، بیش از یک میلیون و ۹۵۰ هزار تومان دستمزد کارگران افزایش یابد تا در عمل، قدری معیشت کارگران بهبود یابد و قدرت خرید افزایش پیدا کند. نماینده کارگران در شورای عالی کار یادآوری می‌کند: چهار سال پیش از این، مصوب شد که فاصله دستمزد با سید هزینه‌های زندگی و بعد از آن، دیگر دغدغه این امر نباشد و این رقم به هر سال چند درصد افزایش یابد. در افزایش هزینه‌های زندگی، به همین دلیل توافق و اجماع، حذف شده‌اند!

وی تاکید می‌کند: البته تورم کنترل تورم نیز در حفظ قدرت خرید کارگران و امید به بهبود معیشت، نقش به‌سزایی دارد. کما اینکه اگر وضعیت تورم مانند سال ۹۹ باشد، هر عددی که به مزد کارگران اضافه کنند، باز هم بی‌معنی است و به زودی ارزش و اثر خود را از دست می‌دهد. توان خرید وقتی افزایش می‌یابد که دولت بتواند تورم را مهار کند و در این زمینه، به جامعه کمک کند و گزینه‌ها عددی به دستمزد افزوده شود، بلافاصله است و باز هم عقب‌ماندگی معیشتی تشدید خواهد شد.

تاجیک اضافه می‌کند: در حال حاضر، اصلاً دستمزد با کمیته هزینه‌های زندگی، قابل قیاس نیست. حداقل دستمزد کارگران در بهترین حالت و با احتساب همه مزایای مزدی، دو میلیون و ۶۰۰ هزار تومان است ولی کمیته هزینه‌های زندگی، ۶ میلیون و ۸۹۵ هزار تومان. با این حساب، دستمزد چیزی حدود ۳۰ درصد هزینه‌های زندگی را پوشش می‌دهد. آن هم هزینه‌های بسیار حداقلی که بسیاری از اقلام و کالاها را محصوره آن به حساب نیاورد و به دلیل رسیدن به توافق و اجماع، حذف شده‌اند!

به گفته وی، نمایندگان کارگری، از یک طرف از جانب دولتی‌ها و کارفرمایان تحت فشار هستند و از طرف دیگر، از سوی جامعه کارگری که توقع دارد حق و حقوقش به رسمیت شناخته شود. وی ادامه می‌دهد: بعد از تصویب عدد ۶ میلیون و ۸۹۵ هزار تومان سید معیشت، کارگری با من تماس گرفت و قیاس و نسبت‌بندی بسیار ساده‌ای را مطرح کرد. او گفت شما سید معاش را برای یک خانواده ۳.۳ نفره محاسبه می‌کنید. ۳ نفر آن به کنار، همان ۰.۳ نفر را در نظر بگیرید که می‌شود یک پوشاک و شیر خشک همین کودک نوزاد را با نرخ‌های موجود در بازار حساب کنید و ببینید که چقدر می‌شود، بعد بگویید کل هزینه‌های زندگی خانواده، ۶ میلیون و ۸۹۵ هزار تومان است!

تاجیک نتیجه می‌گیرد: کارگران ما اهمیت دارد ننه در صدهایی که طرف‌های مقابل خواهند و هم عقماندگی‌ها را تا حدودی بیفتند و هم عقماندگی‌ها تا حدودی جبران شود. تنها در این صورت است که قدرت خرید کارگران کمی بهبود می‌یابد و می‌توانیم به زنده ماندن امیدوار باشیم.

این نماینده کارگران با بیان اینکه تبصره‌های یک و دو ماده ۴۱ قانون کار، نقشه راه را به درستی مشخص کرده، ادامه می‌دهد: در همین چارچوب در شورای عالی کار پیش می‌رویم و توقع ما از شرکای اجتماعی به خصوص دولتی‌ها این است که اجازه بدهند عقماندگی‌های مزدی کارگران جبران شود و برای یک بار هم که شده، در مذاکرات مزدی، قانون اجرائی شود. با توجه به تورم سرسام‌آور دو سال چند ماه اخیر، به خصوص تورم سال ۹۹، شرکای اجتماعی باید متوجه بحران معیشتی کارگران کشور باشند و دیگر در مقابل افزایش عادلانه دستمزد ایستادگی و مقاومت نکنند.

حداقل دستمزد کارگران با احتساب همه مزایای مزدی، دو میلیون و ۶۰۰ هزار تومان است ولی کمیته هزینه‌های زندگی، ۶ میلیون و ۸۹۵ هزار تومان. چیزی حدود ۳۰ درصد هزینه‌های زندگی را پوشش می‌دهد

۳۰ درصد هزینه‌های آنها را پوشش می‌دهد، گفت: دستمزد حتی اگر ۱۰۰ درصد هم افزایش یابد، باز یک فاصله حدوداً یک میلیون تومانی با سید معیشت خواهیم داشت.

ناصر چمنی در گفت‌وگو با مهر گفت: سید معیشت ۶ میلیون و ۸۹۵ هزار تومان است و هیچ‌وجه منطقی نیست و همه می‌دانند که این رقم با هزینه‌های زندگی از جمله آموزش، سلامت، اجاره‌بها، هزینه‌های کرونا... همخوانی ندارد. اما متأسفانه این بازی‌ها بود که دولت و گروه کارفرمایی شروع کردند و با توجه به اینکه زمان گذشته و باید وارد مذاکرات مزد می‌شدیم، این رقم مصوب شد.

وی افزود: طبق اعلام مرکز آمار ایران، خط فقر ۱۰ میلیون تومان است، بنابراین رقم تعیین شده برای سید معیشت کارگران، صرفاً برای مایحتاج اولیه است.

عضو کارگری شورای عالی کار تصریح کرد: با توجه به رقم ۶ میلیون و ۸۹۵ هزار تومانی هزینه سید معیشت، حداقل دستمزد حتی اگر ۱۰۰ درصد هم افزایش یابد و به ۴ میلیون و ۳۰۰ هزار تومان برسد، با در نظر گرفتن تمامی مؤلفه‌های مزدی از جمله داشتن دو فرزند، دستمزد ۶ میلیون تومان خواهد شد که باز هم با هزینه سید معیشت فاصله دارد.

وی افزود: دستمزد کنونی کارگران حداکثر ۳۰ درصد از هزینه‌های زندگی را پوشش می‌دهد و فرد برای پر کردن این خلأ ۷۰ درصدی، مجبور به کار کردن در شغل‌های کاذب است که این مساله تبعات اجتماعی زیادی دارد.

چمنی گفت: ترازو نیم‌اسفند هنوز دعوت‌نامه‌ای برای برگزاری جلسه شورای عالی کار جهت ورود به مذاکرات مزدی برای اعضا سال نشده و نمی‌دانیم چرا دبیرخانه شورای عالی کار تا این حد کار را رها کرده است. در حال نزدیک شدن به نیمه دوم اسفند ماه هستیم و زمان کافی برای مذاکرات سنگین مزدی وجود ندارد.

وی ادامه داد: امیدواریم در جلسات پیش‌روی شورای عالی کار، دولت نقش کارفرمای خود را بگذارد و یک نقش بی‌طرفانه و محوری را ایفا کند تا بتوانیم دستمزد را مطابق با نیازهای جامعه کارگری تعیین کنیم، چرا که کارگران دیگر توان ایستادن در برابر هزینه‌های زندگی را ندارند.

چمنی تصریح کرد: ننه فقط این دولت بلکه دولت‌های قبلی نیز اگر طبق ماده ۴۱ قانون کار عمل می‌کردند و دستمزد سالانه کارگران را براساس سید معیشت و تورم تعیین می‌کردند امروز این فاصله بزرگ بین دخل و خرج کارگران ایجاد نمی‌شد.

اخبار کارگری

کارگران لاستیک پارس تجمع کردند

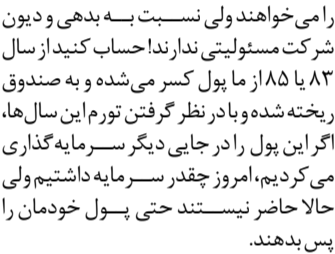
جمعی از کارگران لاستیک پارس در ساوه از تجمع اعتراضی چندروزه خود خبر دادند. این کارگران می‌گویند: بیش از پنج روز است که در اعتراض به مساله صندوق پس‌انداز، دست از کار کشیده و تجمع کرده‌ایم.

به گزارش ایلنا، این کارگران گفتند: طبق اساسنامه شرکت صندوقی شکل گرفته بود که هر ماه ۳۰ درصد از حقوق کارگر کسر می‌شد و کارفرما نیز به همان مقدار به صندوق اضافه می‌کرد تا به اعضا وام دهد. با واگذاری شرکت به بخش خصوصی در سال ۹۷، وامها قطع شد ولی هر ماه باز از حقوق کارگران کم می‌شد تا

اینکه به درخواست شورای کارگری مبنی بر تسویه صندوق، جواب واضح و شفاف داده نشد. ما به این نتیجه رسیدیم صندوقی که وام نمی‌دهد دیگر چرا باید هر ماه از ما پول کم کند لذا درخواست کردیم که صندوق را برچیده و

با اعضا تسویه کنند که کارفرما این کار را به زمان اتمام کار و بازنشستگی عودت داد و در نهایت، بعد از اختلاف به وجود آمده می‌گوید من از وقتی که شرکت را تحویل گرفته‌ام، صندوق را تسویه می‌کنم و مقابل آن به من ارتباطی ندارد.

یک کارگر این مجتمع می‌گوید: در واگذاری شرکت همه چیز قید شده و کارفرما باید پاسخگو باشد. چطور سرمایه و سود شرکت را می‌خواهند ولی نسبت به بدهی و دیون شرکت مسئولیتی ندارند! حساب کنید از سال ۸۳ تا ۸۵ از ما پول کسر می‌شده و به صندوق ریخته شده و با در نظر گرفتن تورم این سال‌ها، اگر این پول را در جایی دیگر سرمایه‌گذاری می‌کردیم، امروز چقدر سرمایه داشتیم ولی حالا حاضر نیستند حتی پول خودمان را پس بدهند.



تجمع بازنشستگان نظام بانکی در تهران



بازنشستگان بانک‌ها با تجمع مقابل صندوق بازنشستگی بانک‌ها در تهران، خواستار اجرای دقیق همسان‌سازی و بهبود معیشت خود شدند.

به گزارش ایلنا، حاضران در تجمع دیروز گفتند: قانون مدیریت خدمات کشوری برای بازنشستگان بانک‌ها به درستی و کامل اجرا نمی‌شود و همین امر موجب شده که این بازنشستگان از بسیاری از مزایای مزدی محروم باشند.

آنها افزودند: یکی دیگر از خواسته‌های ما اجرای همسان‌سازی کامل، مانند بازنشستگان دولت است. دولت حقوق بازنشستگان خود را به پایه ۹۰ درصد دریافتی شاغلان هم‌تراز رسانده اما در صندوق بانک‌ها، این امر اجرائی نشده است. چرا باید میان بازنشستگان، تبعیض و نابرابری باشد؟

یک بازنشسته در این رابطه بیشتر توضیح داد: یک کارشناس شاغل، فوق‌العاده مدیریتی می‌گیرد ولی این مؤلفه مزدی را به بازنشسته نمی‌دهند. از صندوق بانک‌ها درخواست داریم این موضوع را از اداره امور استخدامی کشور پیگیری کرده و بودجه مناسب برای همسان‌سازی حقوق بازنشستگان دریافت کنند تا بازنشستگان بانک‌ها نیز مانند بازنشستگان دولت از همسان‌سازی مناسب و درخور بهره‌مند شوند.

استقبال از نوروز با ۱۷ ماه تعویق حقوق
کارگران آبدار استان چهارمحال و بختیاری که در بخش‌های مختلف در نگهداری تاسیسات آبرسانی تحت مسئولیت پیمانکار فعالیت دارند، حدود ۱۷ ماه دستمزد و سایر مزایا را از کارفرمای خود طلبکارند.

به گزارش ایلنا، به غیر از معوقات مزدی، دست کم سه ماه است که حق بیمه کارگران آبدار چهارمحال و بختیاری به سازمان تامین اجتماعی واریز نشده است و کارگران نگرانند که در آستانه سال نو، کارفرما بخشی از مطالبات معوقه و عیدی آنها را نپردازد.

وی با اشاره به اینکه در ۵ شهرستان استان مرکزی حقوق کارگران به صورت کامل پرداخت شده، گفت: واحدهای تولیدی در شهرستان‌های دلیجان، محلات، آشتیان، شازند و خنداب حقوق معوقه کارگری ندارند.

کاهش ۷۶ درصدی تعداد کارگران دارای حقوق معوق در استان مرکزی

نیز حدود ۲۰ درصد کاهش یافته است. وی در ادامه، تعداد شرکت‌های تولیدی دارای حقوق معوق را با ۲۶ درصد کاهش از ۳۵ واحد به ۲۶ واحد عنوان کرد. معاون هماهنگی امور اقتصادی استاندار

خوشبختانه تعداد کارگران دارای حقوق معوق با کاهش حدود ۷۶ درصدی از ۴۴۳۱ نفر به ۱۰۴۲ نفر رسیده است. همچنین تعداد کارگران دارای حقوق معوق در پایان بهمن ماه نسبت به یک ماه گذشته (دی ماه)

معاون هماهنگی امور اقتصادی استاندار مرکزی از کاهش ۷۶ درصدی تعداد کارگران دارای حقوق معوق در استان مرکزی خبر داد. به گزارش ایسنا، سعید فرخی افزود:

