اخبار کارگری

کارشناس بازار کار:

افزایش دستمزد سبب جذب افراد به بازار کار رسمی می‌شود

از نگاه کارشناسان، افزایش دستمزدها و پوشش بیمه تأمین اجتماعی می‌تواند به بهبود امنیت اقتصادی و اجتماعی جامعه کمک کرده، سطح رفاه عمومی را ارتقاء بخشد و امنیت شغلی نیروی کار را به دنبال داشته باشد. «ناصر چمنی» کارشناس بازار کار در گفت‌وگو با ایسنا در این باره می‌گوید: معتقدم که افزایش حقوق و دستمزد نیروی کار در بالا رفتن آمار بیمه‌شدگان تامین اجتماعی موثر است. او می‌گوید: بالا رفتن دستمزدها باعث می‌شود انگیزه و روحیه کار در افراد به وجود آید و بیشتر واحدهایی که دنبال کارگر هستند بتوانند نیرو جذب کنند. به گفته چمنی، افزایش دستمزدها می‌تواند به عنوان یک مولفه، تاثیر به‌سزایی در افزایش آمار بیمه‌شدگان تامین اجتماعی و به تبع آن اشتغالزایی داشته باشد زیرا دستمزد پایین کفاف هزینه‌های زندگی را به سختی می‌دهد و از این رو افراد به دنبال مشاغل کاذب و غیرمولد می‌روند تا بتوانند بخشی از هزینه‌های زندگی را جبران کنند. این کارشناس بازار کار افزود: اضافه شدن بیمه‌شدگان جدید به بازار کار به این معناست که کارفرما نیروی کار را جذب و او را بیمه کرده است.

کارگران حجمی شهرداری سنندج سه ماه حقوق طلبکارند

جمعی از کارگران حجمی مجموعه شهرداری سنندج از چندین ماه مطالبات مزدی پرداخت نشده خود خبر دادند. از قرار معلوم ۳۸۰ کارگر قرارداد حجمی مجموعه شهرداری سنندج، دست کم سه ماه دستمزد پرداخت نشده دارند. این کارگران که نگران وصول نشدن مطالبات مزدی هستند، به ایلنا می‌گویند: عدم پرداخت مطالبات، مشکلات بسیاری برای خانواده‌هایمان به وجود آورده و به همین دلیل روز دوشنبه در اعتراض به بی‌توجهی به پرداخت مطالباتمان دست به اعتراض صنفی زدیم. به گفته این کارگران، آنها سه ماه حقوق دریافت نکرده‌اند ولی با پیگیری‌هایی که در استانداری و شورای شهر انجام داده‌اند، وعده پرداخت بخشی از مطالبات کارگران به آنها داده شده است. آنها با انتقاد از اوضاع معیشتی خود گفتند: توقع داریم مسئولان شهرداری سنندج به مساله معیشت و پرداخت دستمزد کارگران مجموعه خود رسیدگی کنند. این کارگران در خاتمه از شهردار و شورای شهر درخواست کردند که همه حقوق معوقه را یک‌جا پرداخت کنند.

اعتراض کارگران زغال‌سنگ طزره ادامه یافت

برخی از کارگران معدن زغال‌سنگ طزره از معادن زیرمجموعه شرکت زغال‌سنگ البرز شرقی، از ادامه اعتراضات صنفی کارگران پیمانکاری و شرکتی این واحد معدنی خبر دادند. به گزارش ایلنا، تعدادی از این کارگران که تا کل آنها حدود ۸۰۰ نفر برآورد شده، دیروز مقابل ساختمان رختکن معدن تجمع کردند. به گفته یکی از کارگران، اعتراضات کارگری در حالی ادامه دارد که روز دوشنبه، کارفرما بخشی از حقوق تیر ماه کارگران را پرداخت کرد اما کارگران خواستار دریافت کامل حقوق و رفع مشکلات بیمه‌ای خود هستند. این کارگران با بیان اینکه بر پرداخت کامل مطالبات خود تاکید دارند، گفتند: یکی دیگر از خواسته‌های ما، پرداخت حق بیمه تامین اجتماعی و تکمیلی کارگران است که هر کدام با چندین ماه تاخیر مواجه شده‌اند. از قرار معلوم مدیریت معدن پیگیر رفع مشکلات آن از سهامدار اصلی معدن شده است. کارگران گفتند: بیشتر نارضایتی ما به این جهت است که شرکت البرز شرقی سال‌هاست با پیمانکارانی تمدید قرارداد می‌کند که سابقه خوبی در لحاظ کردن ایمنی کارکارگران و مهیا کردن مطالبات کارگران ندارند.

ادامه اعتراضات کارگری در پتروشیمی رازی

کارگران ارکان ثالث پتروشیمی رازی روز گذشته همچنان به اعتراضات صنفی خود ادامه دادند. به گزارش ایلنا، این کارگران که برای دستیابی به مطالبات خود دست به اعتراض زده‌اند، می‌گویند: نامه‌ای به فرماندار ماهشهر نوشتیم و ضمن اشاره به مصوبات شورای تامین و ابلاغی اداره کار اشاره کردیم که مقرر شده بود مزایای مزدی پتروشیمی‌های ماهشهر به کارگران پتروشیمی رازی نیز تعلق بگیرد در حالی که در اجرای این مصوبات تعلل شده است. این کارگران خواسته‌های خود را برقراری دو آیتم حق جذب بازار کار و فوق‌العاده شغل براساس جداول تنظیمی منطقه، افزایش عدد ثابت ترمیم حقوق، افزایش مبلغ پتروکارت و برخورداری از مزایای مزدی قانونی دانستند و گفتند: تاکنون رایزنی و مطالبه‌گری از کارفرما پاسخی نداشته است.

مرگ کارگر ساختمانی بر اثر برق گرفتگی

یک کارگر ساختمانی، حین کار با دستگاه میکسر در در روستای «بیان» از توابع شهرستان نهاوند بر اثر برق گرفتگی فوت کرد. به گزارش ایلنا، این کارگر در هنگام کار مخلوط کردن ماسه و سیمان با دستگاه میکسر، بر اثر اتصالی سیم‌های دستگاه دچار برق گرفتگی شده و بعد از انتقال به بیمارستان جان باخت.

دارایی‌های کارگران و بازنشستگان در چند قدمی واگذاری است؛

تامین اجتماعی در تنگنای تکلیف قانون و بی‌عملی مدیران

بحث واگذاری دارایی‌ها و شرکت‌های زیرمجموعه تامین اجتماعی، کاملاً جدی شده است. طبق بند ۲ ماده ۵ قانون برنامه هفتم توسعه و تا پایان سال دوم برنامه یعنی ۱۴۰۴، «موسسات و نهادهای عمومی غیردولتی و کلیه صندوق‌های بازنشستگی مکلفند با رعایت سیاست‌های کلی اصل ۴۴ قانون اساسی نسبت به واگذاری سهام مدیریتی یا کنترلی خود و شرکت‌های تحت مالکیت حداکثر تا پایان سال دوم برنامه اقدام کنند» و اگر صندوق‌ها به این الزام عمل نکنند، جرایم مالیاتی گریبان‌شان را خواهد گرفت: «در صورت خودداری از عرضه تا پایان سال اول برنامه معادل ۲۰ درصد سهم سود سهام موسسات و نهادهای عمومی غیردولتی به‌عنوان مالیات از شرکت مزبور اخذ شده و هر سال پنج واحد درصد به نرخ مالیات مذکور افزوده می‌شود».

با توجه به این الزامات و تهدیدات، تامین اجتماعی برای عمل به این تکلیف قانونی، سهام شرکت‌هایی مانند هپکو، پالایش نفت لاوان و حمل و نقل ریلی رجا را برای واگذاری عرضه کرده اما آیا وضعیت نامناسب بازار سرمایه و افت کیفی آن، اجازه می‌دهد که این سهام با قیمت مناسب و با سرعتی که مورد نظر نویسندگان برنامه هفتم توسعه است، به فروش برسد؟ آیا این خطر وجود ندارد که اموال و دارایی‌های کارگران صرفاً برای فرار از مجازات‌های قانون، به ثمن بخس به فروش برسد؟ «عباس اورنگ» کارشناس رفاه و تامین اجتماعی در گفت‌وگو با ایلنا تاکید می‌کند که فعلا شرایط برای واگذاری سهام شرکت‌های تامین اجتماعی مهیا نیست.

برنامه هفتم، صندوق را مجبور کرده از انتخاب عقلایی فاصله بگیرد. وقتی ضرب‌الاجل می‌گذارد که باید ظرف یک سال واگذاری را انجام دهی وگرنه این‌قدر از درآمدت را باید بابت مالیات بپردازی، مصداق یک اجبار است

طبیعتاً نگاه غالب این است که وقتی یک صندوق بازنشستگی در شرکتی ۱۰۰ درصد سهام را در اختیار دارد یا

آگهی واگذاری شرکت‌های تامین اجتماعی به نگرانی‌هایی در بین کارگران و بازنشستگان دامن زده. دورنمای این موضوع را چگونه می‌بینید؟

کارگران و بازنشستگان یک‌سری نگرانی‌ها دارند به این مضمون که تامین اجتماعی برای جبران کسری بودجه، در حال فروش شرکت‌ها و دارایی‌هایش است. این نگرانی بجا نیست و مبنایی در واقعیت ندارد. قانون برنامه هفتم توسعه، تکالیفی برای تامین اجتماعی و سایر موسسات عمومی غیردولتی تعریف و حکم کرده که رفتار صندوق‌ها باید به‌گونه‌ای باشد که مستقیماً به بنگاه‌داری نپردازند. براساس تکلیف قانون، این موسسات باید به جای مدیریت و اداره شرکت‌ها، سهام‌داری کنند یا به عبارتی، غیرمستقیم از منابع اقتصادی در راستای حفظ ارزش استفاده کنند.

ببینید بحث همین جاست. حکم برنامه هفتم برای صندوق‌ها، در کلیات درست است اما نه برای اقتصاد حال حاضر ایران. در اقتصاد ایران که شما ناگزیر هستی چهارچنگولی به دارایی‌هایت بچسبی و چهارچشمی از این دارایی‌ها حفاظت کنی، قواعد فرق می‌کند لذا نه از باب علاقه به بنگاه‌داری یا تمایل به این رویکرد، بلکه به این دلیل که باید از دارایی‌هایت حفاظت کنی و حداقل‌ها را حفظ کنی، مجبوری بنگاه‌داری کنی.

فرض کنید الان صندوق‌های بازنشستگی دارایی‌های خود را در بازار بورس بیاورند و سهام آن را عرضه کنند. خب با این تابلوهای قرمز، چطور می‌خواهند دارایی‌های خود را حفظ کنند و در آینده سرمایه‌های بیمه‌شدگان صیانت شود؟

اینکه بگوییم شما حق اعمال نفوذ در شرکت‌های زیرمجموعه را نداری، روی کاغذ درست است، اما اگر سهام مدیریتی شرکت‌ها واگذار شود، گاهی واویلا می‌شود. همین کنترل‌های مدیریتی گاهی موجب می‌شود شرکت‌ها از عواقب سوء و سقوط‌های متوالی بازار سرمایه در امان بمانند و حاشیه خطرشان کاهش یابد. در واقع، یک بُعد قضیه، همان است که قانون‌گذاران برنامه هفتم می‌گویند به این صورت که ورود صندوق به بنگاه‌داری مانع از پرداختن به اهداف اصلی‌ست اما این ماجرا، سویه دیگری هم دارد. آیا عدم ورود به مدیریت و کنترل شرکت‌ها، می‌تواند امنیت سرمایه‌های بیمه‌شدگان را حفظ کند؟

البته یک نگرانی دیگر هم هست. آیا در فضای فعلی، سهام مدیریتی شرکت‌ها به قیمت و عادلانه به فروش می‌رود یا صندوق ناگزیر از واگذاری به ثمن‌بخس و قیمت‌های ناچیز است؟

برنامه هفتم، صندوق را «مجبور» می‌کند از انتخاب عقلایی فاصله بگیرد. وقتی برنامه هفتم میزان سهامش به شکلی‌ست که نقش اصلی را در اداره شرکت دارد، خواه ناخواه در عرصه اداره امور شرکت درگیر می‌شود و در نتیجه از تمرکز بر هدف اصلی بازمی‌ماند و صرف‌نظر از اینکه حضور حداکثری در شرکت، موجب تالی فاسد می‌شود یا به استفاده ابزاری از قدرت می‌انجامد، بازماندن از رسالت اصلی صندوق در مقام یک موسسه عمومی غیردولتی، اصلی‌ترین معضل این درگیری مدیریتی‌ست.

البته بحث بر سر بایدها نیست. اینکه «صندوق‌های بازنشستگی نباید بنگاه‌داری کنند» فقط یک کلیشه است؛ کلیشه‌ای انتزاعی که البته در عالم انتزاع، کاملاً درست است. الان بحث بر سر این بایدها و کلیشه‌ها نیست و بحث بر سر امکانات دنیای واقعی‌ست. مسأله، چگونگی و مکانیسم این واگذاری‌ها در «شرایط فعلی»ست. در دنیای واقعی اقتصاد که می‌بینیم درگیر نزول دائمی بازار سرمایه و کاهش ارزش سهام شرکت‌هاست، آیا واگذاری موفق اساساً ممکن است؟

برنامه هفتم، صندوق را مجبور می‌کند از انتخاب عقلایی فاصله بگیرد. وقتی برنامه هفتم ضرب‌الاجل می‌گذارد که باید ظرف یک‌سال واگذاری را انجام دهی وگرنه این‌قدر از درآمدت را باید بابت مالیات بپردازی، مصداق یک اجبار است. مثل این است که به شما بگویند باید تا فلان موعد مشخص خانه‌ات را بفروشی وگرنه باید مبلغ گزافی جریمه بپردازی. این یعنی مجبوری به هر قیمتی که شد بفروشی....

مدیران اگر در راستای قانون اقدام نکنند، باید تخطئه شوند نه اینکه دارایی به عنوان جریمه ضبط و فلان بخش آن به عنوان مالیات گرفته شود. مگر دارایی مال مدیر یا دولت است؟

یعنی معتقدید به خاطر آن جریمه‌های قانونی، یک فضای اجبار برای صندوق‌ها به خصوص تامین اجتماعی به وجود آمده؟

بله، صندوق مجبور است. یک وقتی شما اقدام به فروش می‌کنی ولی مشتری مناسب پیدا نمی‌کنی، خب فروش را معلق می‌گذاری اما اگر از ترس شمشیر ضرب‌الاجل بالای سرت، اقدام به فروش بکنی، طبیعتاً باید مال و دارایی را به ثمن‌بخس از دست بدهی. البته منظور من فقط تامین اجتماعی نیست و بحث بر سر همه موسسات عمومی غیردولتی‌ست که مشمول این ماده می‌شوند.

درست این است که اگر در راستای قانون اقدام نکنند، مدیران تخطئه شوند نه اینکه دارایی به عنوان جریمه ضبط شود و فلان بخش آن به عنوان مالیات گرفته شود. دارایی مال مدیر یا مال دولت است؟

متاسفانه قانون‌گذار قصد داشته در بند ۲ ماده ۵ قانون برنامه هفتم توسعه، یک ضمانت اجرا بگذارد اما این ضمانت اجرا را از دارایی یا اموال برداشته. بخشی از دارایی باید به عنوان جریمه پرداخت شود و این ضمانت اجرایی ناصحیح، ممکن است باعث شود مدیران از ترس مالیات سنگین، ناگزیر بشوند موضوع را یک جوری جمع کنند و اینجا این نگرانی وجود دارد که دارایی‌ها خدای ناکرده به ثمن‌بخس و نازل‌تر از قیمت واقعی واگذار شود. این خطر هست که اموال عمومی از ترس پنالتی، به کمتر از ارزش واقعی واگذار شود.

گزارش

ترسیم چشم‌اندازی تاریک از سوی مدیرعامل تأمین اجتماعی:

رکورد استقراض از نظام بانکی را شکسته‌ایم

مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی وضعیت این سازمان و نحوه پرداخت حقوق مستمری‌بگیران در خردادماه را تشریح کرد.

به گزارش ایسنا، مصطفی سالاری در نشستی با کانون‌های بازنشستگان سراسر کشور، اظهار کرد: وضعیت تامین اجتماعی در سال جاری، براساس پیش‌بینی‌ها این است که ۱۵۰۰ هزار میلیارد تومان حداقل هزینه داریم. هزینه‌های مستمری مشخص البته است اما هزینه‌های درمان را نمی‌دانیم، زیرا وضعیت افزایش قیمت دارو، تجهیزات پزشکی و تعرفه خدمات با افزایش ابتدایی سال که بیش از پیش‌بینی بود، باعث می‌شود که رشد هزینه‌های درمان از سایر قسمت‌ها بیشتر باشد.

وی افزود: از ۱۵۰۰ هزار میلیارد تومان تقریبا در شرایط عادی ۱۲۰۰ همت را به عنوان حق بیمه درآمد بیمه‌ای وصول خواهیم کرد لذا ۳۰۰ هزار میلیارد تومان منابع باید به سایر طرق تأمین کنیم. تقریبا ۳۰ هزار میلیارد تومان سود سهام در شرکت‌هاست. ۲۰ همت نیز طبق آنچه که از دولت به صورت غیرنقدی و غیراوراق ممکن است بتوانیم تامین کنیم که مجموعا ۵۰ همت از این مبلغ را شامل می‌شود. ۲۵۰ همت دیگر باقی می‌ماند. ۱۸۵ هزار میلیارد تومان در قانون بودجه برای تامین اجتماعی پیش‌بینی شده با اما و اگرهایی همراه

است طوری که این ۱۸۵ همت در جدول مصارفی دیده شده ولی در جدول منابع فقط می‌توان دارایی (ملک) داد. لذا سازمان تامین اجتماعی باید ماهانه ۱۰۰ همت دریافت کند تا بتواند ۱۲۰۰ همت را تامین کند.

مدیرعامل تأمین اجتماعی با اشاره به شرایط رخ داده در خردادماه خاطرنشان کرد: تامین اجتماعی در خردادماه پیش‌بینی حداقل ۱۰۰ هزار میلیارد تومان وصول حق بیمه را کرده بود، در حالیکه ۶۸ همت حق بیمه دریافت کرد و به عبارتی ۳۲ هزار میلیارد تومان کمتر دریافت کرد.

سالاری با بیان اینکه نگرانی‌هایی وجود داشت که نتوانیم حقوق مستمری‌بگیران را پرداخت کنیم، گفت: تا روز آخر پرداخت، شدیدا تحت فشار بودیم و از لحاظ قرض از سیستم بانکی رکورد زدیم، طوریکه شب آخر خردادماه، ۶۸ هزار میلیارد تومان به سیستم بانکی بدهکار شدیم.

مدیرعامل تامین اجتماعی با بیان اینکه پس از خردادماه، وزارتخانه‌های متولی حمایت از تولید، پیشنهادی مبنی بر در نظر گرفتن تمهیداتی با توجه به شرایط جنگ و پس از جنگ دادند، گفت: چهار بند در بسته پیشنهادی مصوب در نظر گرفته شده بود که اگر این چهار بند مصوب می‌شد، آنچه که فکر می‌کردیم در تیرماه باید ۱۰۵ هزار میلیارد دریافت کنیم، به کمتر از ۳۵ هزار میلیارد تومان می‌رسید و به عبارتی حداقل ۷۰ هزار میلیارد تومان با کاهش درآمد مواجه می‌شدیم. وی ادامه داد: طی صحبت با وزرای مربوطه، دو مورد از آن بندها حذف شد و شروطی نیز به آن اضافه و در نهایت پیشنهادات تصویب شد.

سالاری افزود: آنچه که کمتر از پیش‌بینی دریافت کردیم بیش از ۲۰ هزار میلیارد تومان در تیرماه بود. به عبارتی طی دو ماه خرداد و تیرماه ۶۰ هزار میلیارد تومان غیرقابل پیش‌بینی، حق بیمه کمتر دریافت کردیم. در کنار این، پرداخت حقوق بازنشستگان، بدهکاری به مراکز درمانی، بیمه تکمیلی، حقوق پرسنل و... بود. اینکه در آن روزها بتوان حقوق پرداخت کرد، کار بعیدی بود، چه برسد به اینکه معوقه پرداخت کنیم.

مدیرعامل سازمان تامین اجتماعی در پایان به پرداخت معوقات فروردین‌ماه بازنشستگان اشاره کرد و گفت: باید معوقات فروردین‌ماه که مطالبه به حقی است، پرداخت شود. قرار شده که معوقه فروردین ماه بازنشستگان و بازماندگان حداقلی بگیر که ۷۰ درصد از بازنشستگان را شامل می‌شوند را تا ۱۴ شهریور ماه به طور کامل تسویه کنیم. تعدادی از بازماندگان را طی ۱۳-۱۴ روز بعد تسویه می‌کنیم و چند روز بعد از آن مابقی افراد را تسویه می‌کنیم.

خبر

پرداخت فوق‌العاده به کارمندان مبتنی بر عملکرد شد

رئیس سازمان اداری و استخدامی کشور در پاسخ به ابهامات تخصیص فوق‌العاده خاص، با تاکید بر اینکه پرداخت هر گونه فوق‌العاده ویژه، خاص یا هر عنوان دیگر صرفاً براساس عملکرد کارکنان خواهد بود، اعلام کرد که این موضوع به عنوان فصل جدیدی در دستورالعمل‌های پرداخت لحاظ شده و تمامی دستورالعمل‌های پیشین نیز در این زمینه نیازمند بازنگری است.

«علاالدین رفیع‌زاده» به تسنیم گفت: در بندهای حکم قانونی مربوط به فوق‌العاده‌ها در قانون برنامه ششم توسعه، هدف اصلی از پرداخت فوق‌العاده‌ها حفظ انگیزه و افزایش بهره‌وری کارکنان است و معیارهای دقیق برای پرداخت فوق‌العاده خاص در این قانون تعیین شده است. وی افزود: برخی در شبکه‌های اجتماعی با استناد به اظهارات من، ادعا کرده‌اند که پرداخت فوق‌العاده خاص به‌زودی اجرا می‌شود، در حالی که چنین نکته‌ای مدنظر نیست و اجرای دستورالعمل فوق العاده خاص منوط به تصویب نهایی است. البته پرداخت فوق‌العاده ویژه دستگاه‌ها مسیر خود را طی می‌کند. رفیع‌زاده با اشاره به فرآیند تدوین دستورالعمل مذکور گفت: دستورالعملی آماده شده بود که مصوبه شورای حقوق دستمزد را هم دریافت کرده بود اما با طرح دوفوریتی مجلس که برخی بخش‌ها از جمله شهرداری‌ها و قوه قضاییه را به آن افزود، ناچار شدیم پیش‌نویس را بازبینی کنیم. او تصریح کرد: هم‌اکنون اصلاحات در حال انجام است و باید دوباره در شورای حقوق و دستمزد بررسی شود و در نهایت به تصویب هیأت وزیران برسد. تا پیش از تصویب این مصوبه، هیچ مبلغی تعیین نشده و اجرای آن نیز آغاز نخواهد شد.

خبر

نیمی از مزد کارگران پای اجاره‌بها هزینه می‌شود

براساس گزارش‌ها حدود ۳۰ درصد هزینه‌های زندگی در کلانشهرها مربوط به مسکن است و ۵۰ تا ۶۰ درصد درآمد ماهانه کارگران تهرانی، صرف هزینه‌های مسکن و اجاره‌بها می‌شود. به گزارش ایسنا «محمدرضا تاجیک» نماینده کارگران در شورای عالی کار معتقد است که مسکن بیشترین سهم را در سبد معیشت کارگران داشته و در طول سال‌های اخیر سهم آن به شدت افزایش یافته است. او می‌گوید: طبق آمارهای رسمی ۵۰ تا ۶۰ درصد درآمد ماهانه کارگران صرف اجاره‌بهای مسکن یا تأدیه وام‌های مسکن می‌شود و مسکن بخش اعظمی از دریافتی کارگران را می‌بلعد. نماینده کارگران در شورای عالی کار از این حقیقت تلخ پرده برداشته و می‌گوید: وقتی بیش از نیمی از درآمد خانوار کارگری صرف اجاره مسکن می‌شود، کارگران به ناچار از سایر هزینه‌های ضروری زندگی نظیر هزینه‌های بهداشت و درمان و خورد و خوراک صرفنظر می‌کنند و به دلیل ناتوانی در پرداخت کرایه خانه به حاشیه‌های شهر و مناطق کم‌برخوردار برای زندگی کوچ می‌کنند.

اداره کل ثبت اسناد و املاک استان گیلان

آگهی موضوع ماده ۳ قانون و ماده ۱۳ آئین نامه قانون تعیین تکلیف وضعیت ثبتی و اراضی و ساختمان های فاقد سند رسمی حوزه ثبتی شهرستان لاهیجان

برابر رای بشماره ۱۴۰۴۶۰۳۱۸۰۰۵۰۰۴۸۶۰ مورخه ۱۴۰۴/۰۴/۱۱ هیأت موضوع قانون تعیین تکلیف وضعیت ثبتی اراضی و ساختمان‌های فاقد سند رسمی مستقر در واحد ثبتی لاهیجان تصرفات مالکانه و بلامعارض متقاضی **مرتضی بالطف** فرزند قربان به شماره شناسنامه ۲۴ کد ملی ۲۷۲۲۰۸۱۶۶۰ صادره از نسبت به ششدانگ یکقطعه زمین مشتمل بر بنا به مساحت ۱۸۳/۸۹ مترمربع به شماره پلاک فرعی ۴۹۸۸ مفروزی و مجزی شده از پلاک ۱ فرعی از اصلی ۱۹ واقع در قریه نمکابه لاهیجان بخش ۱۳ گیلان به نشانی : لاهیجان _ قریه نمکابه از مورد مالکیت حسن جعفری دوست گابیه محرز گردیده است، لذا به منظور اطلاع عموم در دو نوبت به فاصله ۱۵ روز آگهی می‌شود و در صورتی که اشخاصی نسبت به صدور سند مالکیت متقاضیان اعتراضی داشته باشند می توانند از تاریخ انتشار اولین آگهی به مدت ۲ ماه اعتراض خود را به این اداره تسلیم و پس از اخذ رسید ظرف مدت یک ماه از تسلیم اعتراض دادخواست خود را به مراجع قضایی تقدیم نمایند، بدیهی است در صورت انقضای مدت مذکور و عدم وصول گواهی اقامه دعوی طبق مقررات سند مالکیت صادر خواهد شد. **۱/۹۱۴/م الف**

تاریخ انتشار نوبت اول : ۱۴۰۴/۰۵/۲۹

تاریخ انتشار نوبت دوم : ۱۴۰۴/۰۶/۱۲

شهریار سلیمی بازنشین- رئیس ثبت اسناد و املاک شهرستان لاهیجان

اداره ثبت اسناد و املاک حوزه ثبت ملک کرمانشاه ناحیه یک

آگهی موضوع ماده ۳ قانون و ماده ۱۳ آئین نامه قانون تعیین تکلیف وضعیت ثبتی و اراضی و ساختمان‌های فاقد سند رسمی

هیات موضوع قانون تعیین تکلیف وضعیت ثبتی اراضی و ساختمان‌های فاقد سند رسمی

برابررای شماره ۱۴۰۴۶۰۳۱۶۰۰۱۰۰۶۲۳۵ مورخ ۱۴۰۴/۰۳/۱۴ هیات اول/دوم موضوع قانون تعیین تکلیف وضعیت ثبتی اراضی و ساختمانهای فاقد سند رسمی مستقردرواحد ثبتی حوزه ثبت ملک کرمانشاه ناحیه یک تصرفات مالکانه بلامعارض متقاضی آقای **علی فروقی پویانی**، فرزند حاجیعلی به شماره شناسنامه ۴۲۲ صادره از کرمانشاه به آدرس: الهیه،خیابان بهبهانی، کوچه ۱۹، پلاک ۱۹، که حاکی از احراز تصرف و مالکیت متقاضی نسبت به ملک مورد تقاضا بوده همچنین انتقال ملک ازمالک رسمی مشاعی نعمت اله قلعه کهنه به صورت مع الواسطه (به استناد کد ۹۷۷ مجموعه بخشنامه های ثبتی) به متقاضی صورت پذیرفته، مضافاً بررسی های محلی کارشناس که حکایت از عدم تعارض و بلامنازع بودن تصرفات متقاضی دارد. لذا مالکیت آقای علی فروقی پویانی، فرزند حاجیعلی به شماره شناسنامه ۴۲۲، کدملی ۳۲۵۲۹۳۳۷۳۱ صادره از کرمانشاه مبنی برصدور سند مالکیت نسبت به ششدانگ یک باب ساختمان به مساحت ۱۸۶/۵۰ مترمربع مفروز و مجزا شده از قطعه تفکیکی از پلاک ۱۳۸ اصلی واقع دربخش یک حومه حوزه ثبت ملک کرمانشاه ناحیه یک محرزگردیده است، لذا به منظوراطلاع عموم مراتب دردو نوبت به فاصله ۱۵ روزآگهی می شود، درصورتی که اشخاص نسبت به صدورسند مالکیت متقاضی اعتراضی داشته باشند، می توانند ازتاریخ انتشاراولین آگهی به مدت دوماه اعتراض خود را به این اداره تسلیم و پس ازاخذ رسید، ظرف مدت یک ماه ازتاریخ تسلیم اعتراض، دادخواست خود را به مراجع قضایی تقدیم نمایند. بدیهی است درصورت انقضای مدت مذکورو عدم وصول اعتراض طبق مقررات سند مالکیت صادرخواهد شد. **۲۹۱۰/م الف/۱۲**

تاریخ انتشارنوبت اول : ۱۴۰۴/۰۵/۲۹ **تاریخ انتشارنوبت دوم :** ۱۴۰۴/۰۶/۱۵

سجاد مؤیدی - رئیس ثبت اسناد و املاک ناحیه یک کرمانشاه