

اخبار کارگری

افزایش یک میلیون نفری جمعیت حاشیه‌نشینان کشور در سال ۹۷

عضو کمیسیون اجتماعی مجلس گفت: در سال ۹۷ با توجه به گرانی‌های یک میلیون نفر به جمعیت حاشیه‌نشینان کشور افزوده شد.

علی کرد در گفت‌وگو با خبرگزاری خانه ملت، حاشیه‌نشینانی را معضل بزرگ کلان‌شهرها دانست و گفت: سکونت‌گاه‌های غیررسمی از امکانات بهداشتی، آموزشی و رفاهی مناسب برخوردار نیستند و انواع آسیب‌های اجتماعی و فرهنگی مردم این مناطق را تهدید می‌کند. وی با بیان اینکه مجلس با تصویب مصوبات مناسب در تلاش برای تامین امکانات در مناطق روستایی و عشایری برای جلوگیری از مهاجرت و حاشیه‌نشینی است، افزود: متأسفانه به دلیل عدم زیرساخت‌های مناسب در روستاها و شهرهای مرزی و محروم شاهد افزایش مهاجرت به کلان‌شهرها و روی آوردن آنها به حاشیه‌نشینی هستیم که در این رابطه نیاز است مجلس و دولت با تامین زیرساخت‌ها، ماندگاری مردم در روستایی و مناطق محروم را افزایش دهد. عضو کمیسیون اجتماعی مجلس ادامه داد: دولت و وزارت کشور باید مصوباتی را برای بهبود شرایط زندگی در روستاها و شهرهای محروم داشته باشد. البته اعتباراتی را به استان سیستان و بلوچستان مانند زاهدان که بیشترین جمعیت حاشیه‌نشین را دارا است و خاش و جاپار، تزیق شده که انتظار می‌رود این بودجه در زمینه ساخت و ساز فضای آموزشی، محلات، بهداشتی و کارگاه‌های تولیدی هزینه شود این نماینده مجلس یادآوری وجود ۱۲ میلیون حاشیه‌نشین در کشور، ادامه داد: دولت توفیق چندانی در مدیریت و کنترل معضل حاشیه‌نشینی در سال ۹۷ نداشت به گونه‌ای که در سال ۹۷ با توجه به گرانی‌ها افزایش قیمت مسکن شاهد افزایش یک میلیونی جمعیت حاشیه‌نشینان هستیم.

بیکاری ۵۰ کارگر پیمانکاری پتروشیمی بندرامام

در روزهای گذشته ۵۰ کارگر پیمانکاری پتروشیمی بندرامام با اتمام پروژه بیکار شده‌اند. به گزارش ایلنا، این کارگران که در شرکت‌های پیمانکاری در بخش تعمیرات اساسی مشغول به کار بودند، از کان ثالث و طرف قرارداد با شرکت‌های پیمانکاری محسوب می‌شوند که با خاتمه کار پروژه بیکار شده‌اند. در همین ارتباط، محسن بیرنوند، فرماندار شهرستان ماهشهر گفت: جلسه‌ای با حضور نمایندگان شرکت مذکور و کارگران اخراجی در محل فرمانداری برگزار خواهد شد و مسأله را پیگیری می‌کنیم. بیرنوند ادامه داد: با هر گونه اخراج به خصوص به صورت دسته‌جمعی مخالف هستیم و قبلاً نیز این مسأله را به تمام شرکت‌های شهرستان اعلام کرده‌ایم. نماینده‌ای دولت در شهرستان ابراز امیدواری کرد که با تعامل، مشکل اخراج کارگران برطرف شود.

احتمال افزایش حقوق مسکن ۱۰۰ هزار تومان در حقوق کارگران

بهمن ماه سال گذشته، افزایش حق مسکن کارگران تصویب شد و به ۱۰۰ هزار تومان رسید. با این حال به‌رغم گذشت چندماه هنوز این مصوبه که برخلاف سایر مزایای مزدی نیاز به تصویب در هیات دولت دارد، در مراحل ابلاغ و اجرایی شدن راطی نکرده است. علی‌خدايي، عضو کارگری شورای عالی کار به این‌گونه اظهارات با توجه به وعده‌هایی که داده‌اند انتظاراتمان این است که حداکثر تا قبل از پایان فروردین ماه، حق مسکن ۱۰۰ هزار تومانی در جلسات هیات دولت تصویب و برای اجرا ابلاغ شود. تاکنون روال کار این بوده که هر مبلغی در شورای عالی کار برای حق مسکن تایید شده، در هیات دولت نیز به تصویب رسیده و امسال نیز با توجه به ناچیز بودن مبلغ افزایش حق مسکن و اجتماعی که روی آن وجود دارد، انتظاراتمان این است که این مبلغ هرچه زودتر تصویب شود. وی افزود: براساس وعده‌هایی که داده بودند انتظاراتمان این نیست که افزایش حق مسکن در حقوق فروردین ماه، اعمال شود و منتظر تحقق این وعده هستیم.

۱۳ هزار واحد تولیدی با ظرفیت کمتر از ۵۵۰ درصد فعال هستند

۱۲ هزار و ۵۳۳ واحد تولیدی مستقر در شهرک‌های صنعتی به ۵۰ تا ۷۰ درصد ظرفیت و بیش از ۱۳ هزار واحد با ظرفیت کمتر از ۵۰ درصد فعال هستند. به گزارش ایلنا، علاوه بر این واحدها، شش هزار و ۴۶۹ واحد هم با ظرفیت بالای ۷۰ درصد فعالیت می‌کنند. مطابق اعلام عزیمحمدی، معاون برنامه‌ریزی سازمان صنایع کوچک و شهرک‌های صنعتی ایران با برنامه‌های پیش‌بینی شده، امسال بیش از ۱۹ هزار واحد صنعتی غیرفعال به‌چرخه تولید بازمی‌گردند.



تامین اجتماعی برای پرداخت تعهدات خود از بانک رفاه کارگران وام می‌گیرد و مجبور شده برای پرداخت قسمتی از این بدهی پالایشگاه نفت لاوان را به بانک واگذار کند؛ پالایشگاهی که سود عملیاتی آن ۱۴۹ درصد رشد داشته و سود خالص آن نیز ۹۵ درصد افزایش یافته است

۲۰۰ هزار نفر هستند، تنها حدود یک میلیون یتیم، زن بی‌سرپرست و بیمار سرطانی وجود دارد.

سرپرست تامین اجتماعی در جلسه‌ای گفتند که اگر دولت بدهی‌اش را پرداخت کند منابع همسان‌سازی جور می‌شود و دیگر شرمند بازنشستگان نخواهیم بود.

پیگیری‌های شما درباره پرداخت بدهی‌های دولت به کجارسید؟ دولت بالای ۱۸۲ هزار میلیارد تومان به سازمان تامین اجتماعی بدهکار است. سال گذشته هم در مجلس ۵۰ هزار میلیارد تومان در قالب تهاتر برای پرداخت بدهی‌های سازمان پیش‌بینی شد اما تنها ۵۲ هزار میلیارد تومان آن پرداخت شد. در حال حاضر دولت یکی از بدهکاران بزرگ و اصلی سازمان تامین اجتماعی است و اگر طبق برنامه بدهی خود را پرداخت کند، منابع همسان‌سازی فراهم می‌شود. دولت طی سال‌های گذشته پرداخت یک‌سری از حق بیمه‌ها را برعهده گرفته، اما آنها را پرداخت نمی‌کند! دولت ۲۴ تعهد مختلف برگردنش هست اما آنها را برگردن سازمان تامین اجتماعی گذاشته است! همین اهمال دولت‌ها در پرداخت مطالبات سازمان، موجب شده که سازمان برای پرداخت تعهدات نقدی خود از «بانک رفاه کارگران» وام بگیرد. حتی سازمان مجبور شده که برای پرداخت قسمتی از این بدهی پالایشگاه نفت لاوان را به بانک واگذار کند؛ پالایشگاهی که سود عملیاتی آن در ۹ ماهه منتهی به آخر ماه سال ۹۷، براساس اعلام مسئولان پالایشگاه ۱۴۹ درصد رشد داشته و سود خالص آن نیز در مقایسه با مدت مشابه سال گذشته ۹۵ درصد افزایش یافته است. سازمان بر پالایشگاه نفت لاوان سرمایه‌گذاری کرده بود تا آن را به سوددهی برساند اما به راحتی آن را از دست داد.

دستمزد ۳۶۵ درصد برای سال ۹۸ افزایش می‌یابد تمام اقلام به‌طور میانگین ۴۰ درصد افزایش قیمت داشتند. شاید عده‌ای بگویند که با این افزایش، حداقل قدرت خرید کارگران شاغل و بازنشسته را در سطح سال ۹۷ حفظ کرده‌ایم اما به اعتقاد من، باز هم به خاطر افزایش قیمت‌ها موفق به انجام این کار نشده‌ایم. زمانی که ارزش پول ملی افت می‌کند، نمی‌توانیم مدعی شویم که قدرت خرید مردم را در سطح گذشته حفظ کرده‌ایم. در کل کیفیت زندگی کارگران بازنشسته زمانی بهبود می‌یابد که قانون همسان‌سازی را در سازمان تامین اجتماعی اجرایی کنیم. قانون پنج‌ساله برنامه ششم توسعه تاکید کرده و صراحت دارد که سازمان تامین اجتماعی، موظف است همسان‌سازی حقوق بازنشستگان را در دو سال آخر برنامه شروع کند و به نقطه‌ای مطلوب برساند.

در کانون‌های بازنشستگی استان‌ها بارها نسبت به عواقب شرایط نامطلوب معیشتی بازنشستگان هشدار داده شده است. به نظر تان این هشدارها جدی گرفته می‌شوند؟

ما به قدری تحت فشار جامعه هدف (مستمری‌بگیران) هستیم که باور آن سخت است. آنها از طرق مختلف به ما پیام می‌دهند که ما باین مستمری‌ها چه کنیم؟ به هیچ وجه گروه هدف ما این افزایش‌ها را مطلوب و شایسته خود نمی‌دانند. آنها البته تلاش‌های ما و شرایط تامین اجتماعی را می‌دانند ولی اینکه بگویم آنها رضی هستند، درست نیست. اگر از من بپرسند که این نحوه افزایش مستمری‌ها زندگی آنها را تامین می‌کند محکم می‌گویم نه. برخی از اقلام خوراکی که باید در سفره بازنشستگان باشند، حذف شده‌اند. بازنشستگان دیگر نمی‌توانند گوشت کیلویی ۱۵۰ هزار تومان خریداری کنند. از طرفی سن آنها بالا رفته و برای سالم ماندن باید لبنیات و مواد غذایی کالسیوم مصرف کنند. تغذیه آنها باید به نحوی باشد که بیمار نشوند چرا که اگر این اتفاق بیافتد باید سراغ دارو و درمان بروند؛ داروهایی که پول تهیه آنها را ندارند. در واقع آنها نه پول تهیه دارو دارند و نه پول خرید خوراکی و آشامیدنی‌های مفید را. از یک طرف برخی از بیماری‌ها در میان افراد مسن وجود دارد که دکتر برای درمان آنها مصرف برخی از خوراکی‌ها را تجویز می‌کند. کارگر بازنشسته با یک میلیون و ۵۰۰ هزار تومان حقوق سال جاری چگونه این هزینه‌ها را تامین کند؟! یک نفر از همین بازنشستگان که درگیر سرطان است و در حال شیمی‌درمانی است، در منزل من از شرایط خود می‌گفت. تعریف می‌کرد که برای هر دوره شیمی‌درمانی باید ۸ میلیون تومان هزینه کند و در نهایت ۱۰ دوره شیمی‌درمانی برود. در جامعه مستمری‌بگیران سازمان تامین اجتماعی که حدود ۳ میلیون و

به اضافه درصدی تا ۱۰ درصد بود که قرار شد به تمام گروه‌های بازنشستگان (حدافلی، بگیر و سایر سطوح) ۴۰۰ هزار تومان اضافه شود. این الگو برای افزایش مستمری سایر سطوح در نظر گرفته شد. در واقع شورای عالی کار پیشنهاد آن را ارائه داد که همان ۱۲ درصد به اضافه ۲۶۱ هزار تومان است. چند سناریو هم کانون عالی کارگران بازنشسته ارائه کرد و ۵ سناریو هم از طرف کارشناسان سازمان تامین اجتماعی ارائه شد. دولت هم الگویی را ارائه کرد و بررسی شد. پیشنهاد دولت، ۴۰۰ هزار تومان به اضافه یک تا ۱۰ درصد بود. این پیشنهاد بررسی شد اما به این نتیجه رسیدیم که بهترین الگو را شورای عالی کار ارائه کرده است. خود من به عنوان رئیس کانون عالی کارگران بازنشسته کشور، در تمام جلساتی که در مورد بررسی روش‌های افزایش قدرت خرید بازنشستگان تشکیل شده بود، شرکت داشتم و این پیشنهادات را تک‌تک بررسی کردم.

این نگرانی وجود دارد که مانند سال‌های گذشته، هیات دولت در بررسی این مصوبه تعلل به خرج دهد و افزایش مستمری و پرداخت مابه‌التفاوت افزایش مستمری‌های سرپرست سازمان تامین اجتماعی قول داده که در اردیبهشت ماه اجرای مصوبه آغاز شود.

امیدوارم که هیات دولت هر چه سریع‌تر مصوبه را تایید کند تا نگرانی‌ها برطرف شوند. اگر این کار انجام شود، پرداخت‌ها از دیهشت ماه آغاز می‌شوند. البته مزایای جانبی بازنشستگان هم یک عددی افزایش می‌یابد. اما تمام تلاش خود را می‌کنیم و سازمان تامین اجتماعی هم باید کمک کند. دولت هم باید مصوبه ما را سریع‌تر تایید کند چرا که قرار نیست بودجه‌ای از سوی دولت برای افزایش مستمری‌ها اختصاص داده شود. البته هیچ وقت نشده که پیشنهاد سازمان تامین اجتماعی در مورد افزایش حقوق مستمری‌بگیران رد شود ولی باز هم تاکید می‌کنم که باید تلاش کنیم تا مصوبه دولت را زودتر بگیریم.

گفتید که از افزایش ۳۶۵ درصدی حداقل مستمری راضی نیستید.

بله، اصلاً راضی‌کننده نیست. وقتی شورای عالی کار اعلام کرد که حداقل



رئیس کانون عالی کارگران بازنشسته ایران جلب کرده است؟

ابتدا باید توضیح دهم جلسه‌ای که به آن اشاره کردید، برای حصول توافق حول میزان افزایش مستمری سایر سطوح تشکیل شده بود، نه بر سر میزان افزایش حداقل مستمری چرا که ماده ۱۱۱ قانون تامین اجتماعی تکلیف را در مورد حداقل مشخص کرده است اما پیش از آنکه به شرح سناریوهای مطرح شده بپردازم، باید بگویم که به عنوان رئیس کانون عالی کارگران بازنشسته کشور، از میزان افزایش حداقل مستمری برای سال ۹۸ رضی نیستم. به صورت کلی سازمان تامین اجتماعی قانون را پذیرفته و اعلام می‌کند که مکلف است، مستمری‌ای به حداقل بیکران پرداخت کند که از حداقل دستمزد کمتر نباشد. سازمان به هیچ وجه اجازه ندارد که قانون را نقض کند. البته ماده ۹۶ قانون تامین اجتماعی دست سازمان را برای افزایش مستمری‌هایش از یک نوبت در سال با توجه به افزایش هزینه‌های زندگی در شرایطی که تورم افزایش می‌یابد، باز گذاشته است. به هر شکل حداقل مستمری برای سال ۹۸ معادل ۳۶۵ درصد افزایش می‌یابد و به حدود یک میلیون و ۵۰۰ هزار تومان می‌رسد، یعنی همان میزان افزایش حداقل دستمزد که شورای عالی کار در انتهای سال اعلام کرد. از اینکه بگذاریم کارشناسان کانون عالی کارگران بازنشسته کشور از مدت‌ها پیش بر سر میزان افزایش مستمری سایر سطوح مطالعه کرده بودند که در این جلسه توافق شد مستمری سایر سطوح ۱۳ درصد به اضافه ۲۶۱ هزار تومان افزایش یابد. به هر صورت امسال مستمری سایر سطوح با قاعده جدیدی تعیین شد.

کارشناسان شما برای تعیین

فرمولی برای افزایش مستمری سایر سطوح تا چه اندازه به رخدادهای اقتصادی سال ۹۷ و پیش‌بینی‌های مربوط به سال ۹۸ از اقتصاد ایران توجه کرده‌اند؟ تعیین مستمری سایر سطوح با سال

پیام عابدی

بازنشستگان از وضعیت معیشتی خود خرسند نیستند و در اعتراض‌های متعدد خود در قالب تجمع‌های مسالمت‌آمیز و طومار و بیانیه، رسیدگی عاجل به خواسته‌های خود را فریاد می‌کنند. مستمری‌بگیران سازمان تامین اجتماعی بخشی پر تعداد از این جامعه هستند. در این بین، هر سال پس از تعیین حداقل دستمزد کارگران توسط شورای عالی کار، بحث تعیین حداقل مستمری بازنشستگان داغ می‌شود چرا که حداقل مستمری تابعی از حداقل دستمزد است. یکی از مطالبات کارگران بازنشسته افزایش قدرت خریدشان از طریق افزایش مستمری مطابق با هزینه‌های زندگی است که «قانون تامین اجتماعی» هم بر آن تاکید کرده است. در کنار این موضوع اجرای قانون همسان‌سازی حقوق بازنشستگان مورد توجه آنهاست. باین حال وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی می‌گوید: «برای اجرای همسان‌سازی حقوق بازنشستگان بودجه کم داریم». شریعتمداری گفته است که اجرای کامل همسان‌سازی در شرایطی که بازنشستگانی با حقوق ۵۰۰ هزار تومان وجود دارند، بودجه زیادی می‌خواهد.

امسال هم به سنت سال‌های گذشته، ارقامی برای میزان افزایش حقوق کارگران بازنشسته از سوی هیات‌مدیر سازمان تامین اجتماعی در هماهنگی با هیات امنای سازمان تامین اجتماعی اعلام شده اما هنوز تکلیف مشخص نشده است. این میزان از افزایش که در سال‌های اخیر هر دو سطح مستمری‌بگیران اعلام شده تا چه اندازه منظر شمارا به عنوان

خبر

ارقامی که فقط روی کاغذ می‌ماند

ناکامی برنامه ششم در کاهش بیکاری

برنامه ششم توسعه که کاهش سالانه ۰.۸ درصدی نرخ بیکاری را پیش‌بینی کرده بود، باز هم مانند برنامه‌های گذشته در تحقق این هدف گذاری ناکام ماند تا تجربه پیش‌بینی‌های غیرواقع‌بینانه برنامه‌های توسعه در برنامه ششم نیز تکرار شود. به گزارش مهر، برنامه‌های توسعه‌ای به عنوان چشم‌انداز ۵ ساله کشور در حوزه‌های اقتصادی، اجتماعی و فرهنگی، شاخص نرخ بیکاری را نیز به عنوان ابزاری برای سنجش وضعیت نیروی کار در پایان دوره هدف‌گذاری می‌کنند. به این ترتیب نرخ بیکاری در برنامه ششم توسعه که وضعیت اقتصادی، اجتماعی و فرهنگی کشور را برای سال‌های ۱۳۹۶ تا ۱۴۰۰ را پیش‌بینی کرده، به گونه‌ای هدف‌گذاری شده که سالانه این نرخ ۰.۸ درصد کاهش یابد. شاخصی که در بند (ز) ماده (۴) این قانون پیش‌بینی شده است.

در سال ۱۳۹۵ که برنامه ششم توسعه به عنوان سند

چشم‌انداز ۵ ساله کشور به تصویب رسید، نرخ بیکاری ۱۲.۴ درصد بود و در حالی که نرخ بیکاری در سال ۹۶ به عنوان اولین سال اجرای برنامه ششم باید به ۱۱.۶ درصد می‌رسید، این نرخ در این سال ۱۱.۹ درصد اعلام شد. در عین حال به شرط تحقق هدف‌گذاری این شاخص در سال ۹۷، نرخ بیکاری در سالی که گذشت باید از ۱۱.۹ درصد در سال ۹۶ به ۱۱.۱ درصد می‌رسید اما براساس آخرین گزارش مرکز آمار ایران از وضعیت نیروی کار، نرخ بیکاری سال ۹۷ به ۱۲ درصد رسید در حالی که با احتساب تحقق هدف‌گذاری کاهش ۰.۸ درصدی نرخ بیکاری در سال‌های ۹۶ و ۹۷، این نرخ باید در پایان سال گذشته به ۱۰.۸ درصد می‌رسید.

اما تاجر به ناموفق‌گذاری شاخص نرخ بیکاری در برنامه پنجم توسعه نیز وجود داشت. برنامه پنجم توسعه سند چشم‌انداز اقتصادی، اجتماعی و فرهنگی برای سال‌های ۹۰ تا ۹۴ بود که