

بیان اینکه طبق قانون آنچه به عنوان مزد ۱۴۰۱ در شورای عالی کار افزایش یافته باید برای حقوق بازنشستگان نیز اعمال شود، گفت: انتظار ما این است که سازمان تامین اجتماعی افزایش حقوق بازنشستگان را به رفتار دولت وصل نکند و افزایش حقوق ما را متناسب با توانمندی های تامین اجتماعی تعیین کند. صندوق های کشوری و لشگری صندوق های هزینه های هستند و صندوق تامین اجتماعی که یک صندوق درآمد- هزینه ای است فرق دارد. صندوق تامین اجتماعی باید مدیریت درآمد و هزینه به صورت توانمآن داشته باشد.

حسن صادقی با اشاره به جلسه تعیین مزد بازنشستگان و مشکلی که به استناد بند ۴ تبصره ۱۲ قانون بودجه سال ۱۴۰۱ پیش آمده بیان کرد: در این بند نام تامین اجتماعی به اشتباه همراه با یک ویرگول آورده شده و نوشته شده «صندوق تامین اجتماعی، نیروهای مسلح». این موضوع باعث شده ذهنیتی برای سازمان تامین اجتماعی ایجاد شود که حقوق متوسط بگیران تنها ۱۰ درصد باید افزایش پیدا کند که این موضوع مسبق به سابقه نبوده است. وی افزود: این موضوع به هیچ وجه قابل قبول نیست. برای املاک مرکانون و مرمصوبه شورای عالی کار است و افزایش مستمری باید بر مبنای همین قوانین انجام شود.

معتمد یک اشتباه بزرگ در حال رخ دادن است چرا که این تبصره شامل حال صندوق هایی می شود که دولتی بوده و این تبصره برای صندوق های کشوری و لشگری، حداقل افزایش را مشخص کرده است. صندوق های زیرمجموعه دولت، ردیف خاصی از خزانه دارند در حالی که سازمان تامین اجتماعی بودجه و ردیف خاصی ندارد لذا این اقدام را خلاف ماده ۹۶ قانون تامین اجتماعی می دانیم و معتقدیم که یک مصوبه نمی تواند قانون را زیر پا بگذارد.

به گفته وی اگر ماده ۹۶ قانون تامین اجتماعی اجرا شود، با توجه به اینکه سایر سطوح مزدی ۲۸ درصد در شورای عالی

کار مشخص شده، حقوق بازنشستگان تامین اجتماعی بهبود می باید و این امر در وضع معیشت آنها اثر گذار است. این فعال حوزه کار اضافه کرد: در بحث حقوق بگیران شاغل، دونوع حقوق داریم؛ یکی حداقل مزد و یکی سایر سطوح مزدی که از حداقل بالاتر می گیرند. در سازمان تامین اجتماعی هم دونوع حقوق داریم یک بخش، تعدادی که حداقل را می گیرند و یک بخش هم که سایر سطوح را دریافت می کنند.

چمنی متذکر شد: درست است که متناسب سازی ۷۵ درصدی بازنشستگان که سال گذشته اجرا شد، اکثر نفرات بازنشسته را از حداقل بگیران بالا برد

ولی اکنون با لحاظ کردن افزایش ۱۰ درصدی در سایر سطوح مزدی که به لحاظ قانونی مشکل دارد، مثل این است که بازنشستگان افزایشی ندارند و آن متناسب سازی نیم بندی هم که انجام شده با این شبهه کلاز بین می رود و تاثیر گذاری خود را از دست می دهد لذا انتظار می رود افزایش سایر سطوح مزدی همچنان که سالیان سال برای بازنشستگان اعمال می شده امسال نیز به اجرا در آید.

تفکیک تامین اجتماعی از نیروهای مسلح، شیطنت بوده است در همین زمینه رئیس اتحادیه پیشکسوتان جامعه کارگری با ۳۸ درصد باید ۶۰ درصد حقوق ها را افزایش دهد.



تعاونی های مسکن کارگری می تواند بحران تولید مسکن برای این گروه های فرودست اجتماع را حل کند و در غیر این صورت، طرح های بخشنامه ای در حوزه مسکن ملی مانند طرح دستوری از بین بردن فقر مطلق، با شکست مواجه می شود.

چاپ: کار و کارگر ۶۶۸۱۷۳۱۷

نشانی تحریریه: تهران، خیابان انقلاب، خیابان دانشگاه نرسیده به روانمهر، پلاک ۱۳۲

نشانی سایت: toseeirani.ir

ایمیل: toseirani@gmail.com

تلفن تحریریه: ۰۲۱)۶۶۹۵۶۶۰۰

اینستاگرام: @tosee.irani

ادامه مذاکرات برای تعیین افزایش حقوق مستمری بگیران کارگری

شیطنت مجلس، کار دست بازنشستگان داده است



افراد تابع صندوق های بازنشستگی و تامین اجتماعی بیش از ۱۰ درصد نیست و سازمان تامین اجتماعی باید از آن تبعیت کند.

این فعال حوزه کار تصریح کرد: به طور حتم افزایش ۵۷ درصدی حداقل مزد در خصوص بازنشستگان تامین اجتماعی اعمال خواهد شد منتها در بحث سایر سطوح مزدی که برای سال جاری ۲۸ درصد تعیین شد، به تبصره ۱۲ بودجه ۱۴۰۱ استناد کرده و می گویند که نباید سایر سطوح مزدی در بخش بازنشستگان بیش از ۱۰ درصد افزایش یابد در حالی که این خلاف ماده ۹۶ قانون تامین اجتماعی است و بیش از ۳.۵ میلیون بازنشستهای که در کشور داریم، عملاً با چنین تبصره ای با مشکلات معیشتی مواجه خواهند شد.

مصوبات مجلس نمی تواند قوانین مادر را نادیده بگیرد

چمنی ادامه داد: تامین اجتماعی صندوق بین نسلی غیر دولتی است و



چمنی: نباید مزد بازنشستگان غیر حداقل بگیر ۱۰ درصد افزایش یابد چون بیش از ۳.۵ میلیون بازنشسته در کشور داریم که عملاً با چنین افزایشی با مشکلات معیشتی مواجه خواهند شد

برای بازنشستگان تامین اجتماعی لازم الاجرا دانست و بار از امیدواری کرد که با کنترل تورم و ادامه روند تعیین دستمزد بیش از نرخ تورم، در سال های آینده فاصله بین خط فقر و دریافتی کارگران و بازنشستگان به تدریج کاهش یابد.

ناصر چمنی در گفت و گو با ایسنا اظهار کرد: دستمزد ۱۴۰۱ بالاتر از تورم سال گذشته تعیین شد. شورای عالی کار تصمیم منطقی در این خصوص گرفت که امیدواریم این رویه در سال های آینده هم پیش برود و مزد بالاتر از نرخ تورم تصویب شود تا بندگان و ماده ۴۱ قانون کار که اشاره به تامین سبب معیشت خانوار دارد، محقق شود.

نماینده سابق کارگران در شورای عالی کار ادامه داد: در سال های قبل وقتی که دستمزد را بیشتر از تورم افزایش می دادیم، می گفتند ریزش نیروی کار خواهد داشت ولی آخر سال، آماری که از سازمان تامین اجتماعی می گرفتیم نشان می داد با استناد در کلیه استان ها افزایش بیمه شده اجباری داشتیم بنابر این هر چه دستمزد به معیشت نزدیکتر شود، رغبت برای اشتغال بیشتر و کارگر در کار ماندگار خواهد شد و به سمت مشاغل کاذب نخواهد رفت.

چمنی در ادامه با بیان اینکه مصوبه دستمزد شورای عالی کار در مورد بازنشستگان تامین اجتماعی لازم الاجرا است، گفت: هر چه از بابت حداقل دستمزد و سایر سطوح مزدی در شورای عالی کار مصوب شده همان را نیز سازمان تامین اجتماعی باید در خصوص بازنشستگان مصوب و اجرایی کند ولی متأسفانه در روزهای اخیر جلسه ای در سازمان تامین اجتماعی بر گزار و در آن جلسه اعلام شد که براساس تبصره ۱۲ لایحه بودجه ۱۴۰۱ افزایش حقوق

زندگی بازنشستگان و مستمری بگیران تامین اجتماعی گفت: توجه به مسائل و مشکلات موجود، بازنشستگان و مستمری بگیران باید در اولویت تصمیم گیری های دولتمردان باشند.

وی افزود: ساز و کار تعیین میزان افزایش سنواتی حقوق بازنشستگان و مستمری بگیران تامین اجتماعی با سایر صندوق ها که تابع تصمیمات و مصوبات مجلس و دولت هستند، متفاوت است و نمی توانند برای بازنشستگان و مستمری بگیران تامین اجتماعی میزان افزایش حقوق را مشخص کنند و تنها مصوبات شورای عالی کار و مواد قانونی موجود ملاک عمل هستند.

بیات با تشکر از تعامل مسئولان سازمان تامین اجتماعی عنوان کرد: البته همه ما موظف به حفظ و صیانت از ذخایر و سرمایه های بین نسلی بیمه شدگان، بازنشستگان و مستمری بگیران هستیم

که به امانت به ما سپرده شده و باید نسبت به مسائل، مشکلات و چالش های سازمان تامین اجتماعی حساس باشیم. وی تأکید کرد: نظارت جدی بر مزدی، جلسات مربوط به تعیین میزان افزایش حقوق بازنشستگان و مستمری بگیران تامین اجتماعی نیز برگزار می شود که تصمیمات آن باید به تصویب نهایی هیأت وزیران برسد. امسال هم این جلسات در حال برگزاری است و ان شاء الله حقوق اردیبهشت ماه بازنشستگان و مستمری بگیران تامین اجتماعی با اعمال افزایش های جدید پرداخت خواهد شد.

رئیس کانون عالی بازنشستگان و مستمری بگیران سازمان تأمین اجتماعی با اشاره به ضرورت انجام اقدامات جدی مجلس و دولت درباره تقویت سبب معیشتی و هزینه های

موضوع افزایش مستمری بازنشستگان تامین اجتماعی، امسال در سد یک ویرگول گیر افتاده است. ماجرا از زمانی آغاز شد که پس از تعیین حداقل مزد کارگران در شورای عالی کار، بازنشستگان کارگری نیز به روال سال های قبل، خواهان تسری این افزایش به مستمری خود شدند اما به گفته «حسن صادقی» از فعالان صنفی بازنشستگی در بند ۴ تبصره ۱۲ قانون بودجه سال ۱۴۰۱ نوشته شده «صندوق

تامین اجتماعی، نیروهای مسلح» و همین موضوع باعث شده ذهنیتی برای سازمان تامین اجتماعی ایجاد شود که حقوق بازنشستگان متوسط بگیر کارگری باید تنها ۱۰ درصد افزایش پیدا کند که به محل مناقشه بدل شده است.

به گزارش «توسعه ایرانی»، همین اختلاف باعث شده است که اکنون دو نشست مسئولان سازمان تامین اجتماعی با تشکل های صنفی بازنشستگی برای ارائه پیشنهاد افزایش مستمری بازنشستگان به هیات دولت، به شکست بینجامد و تا امروز که بیش از ۲۰ روز از آغاز سال نو می گذرد، هنوز اجماعی بر سر میزان افزایش مستمری بازنشستگان کارگری حاصل نشده است.

با این حال، رئیس کانون عالی بازنشستگان و مستمری بگیران سازمان تامین اجتماعی بار دیگر مشکل بر سر تعیین مستمری می گوید: هیچ مانعی بر سر راه افزایش سنواتی حقوق بازنشستگان و مستمری بگیران تأمین اجتماعی وجود ندارد.

علی اصغر بیات در گفت و گو با مهر گفت: افزایش حقوق بازنشستگان و مستمری بگیران تأمین اجتماعی در سال جاری هم با توجه به مصوبات شورای عالی کار، ماده ۱۱۱ و ۹۶ تأمین اجتماعی و ماده ۴۱ قانون کار انجام خواهد شد. بیات با اشاره به جلسات برگزار شده مسئولان کانون عالی با مدیر عامل و مسئولان سازمان اجتماعی در روزهای اخیر، افزود: هر ساله پس از مصوبات شورای عالی کار و تعیین و ابلاغ سطوح مزدی، جلسات مربوط به تعیین میزان افزایش حقوق بازنشستگان و مستمری بگیران تأمین اجتماعی نیز برگزار می شود که تصمیمات آن باید به تصویب نهایی هیأت وزیران برسد.

امسال هم این جلسات در حال برگزاری است و ان شاء الله حقوق اردیبهشت ماه بازنشستگان و مستمری بگیران تأمین اجتماعی با اعمال افزایش های جدید پرداخت خواهد شد.

رئیس کانون عالی بازنشستگان و مستمری بگیران سازمان تأمین اجتماعی با اشاره به ضرورت انجام اقدامات جدی مجلس و دولت درباره تقویت سبب معیشتی و هزینه های

۹۱۸ هزار نفر از فارغ التحصیلان، بیکار هستند

بررسی سهم «جمعیت بیکار تحصیل کرده از مجموع جمعیت بیکار کشور» نشان می دهد که در زمستان سال ۱۴۰۰ حدود ۳۸.۱ درصد بیکاران کشور فارغ التحصیل دانشگاهی بوده اند.

به گزارش خبرگزاری مهر، بررسی تازه ترین آمار مربوط به وضعیت نیروی کار مربوط به زمستان سال ۱۴۰۰ که از سوی مرکز آمار ایران ارائه شده نشان می دهد که ۹۱۷ هزار و ۹۴۶ نفر از جمعیت فارغ التحصیلان کشور، بیکار هستند یعنی در زمستان سال گذشته، ۱۳ درصد از کل جمعیت فعال فارغ التحصیل آموزش عالی، بیکار بوده اند. ۴۸۴ هزار و ۴۲۴ نفر از این جمعیت، مردان و ۴۳۳ هزار و ۵۲۳ نفر را زنان به خود اختصاص می دهند. از نظر درصدی نیز نرخ بیکاری فارغ التحصیلان گروه مردان ۹.۷ درصد و گروه زنان ۲۰.۸ درصد است. البته به خاطر کاهش جمعیت فعال در کشور، نرخ بیکاری فارغ التحصیلان در گروه مردان در زمستان سال ۱۴۰۰ نسبت به زمستان سال ۹۹ حدود ۰.۳ درصد و در گروه زنان ۲.۵ درصد کاهش را نشان می دهد. همچنین در حال حاضر ۲ میلیون و ۴۰۹ هزار و ۱۴۲ نفر بیکار در کشور داریم که بررسی سهم «جمعیت بیکار تحصیل کرده از مجموع جمعیت بیکار کشور» حاکی از آن است که ۳۸.۱ درصد بیکاران کشور، در گروه فارغ التحصیلان آموزش عالی قرار دارند که این سهم در زمستان سال ۹۹، معادل ۳۸.۸ درصد بود. البته سهم «جمعیت شاغل فارغ التحصیل از کل شاغلان» بارشده مواجه بوده طوری که این سهم ۱.۳ درصد افزایش داشته و از ۲۵.۳ درصد در زمستان ۹۹ به ۲۶ درصد در زمستان ۱۴۰۰ رسیده است.

درخواست کارگران شهرداری بهمان برای تبدیل وضعیت

شماری از کارگران قرار داد حجمی شهرداری بهمان که در بخش خدمات مشغول کارند، خواستار تبدیل وضعیت قرار داد های



خود را؛ حجمی به قرار داد مستقیم هستند.

به گزارش ایلنا، این کارگران می گویند: چرادر یک مجموعه بزرگ شهری، باید بین کارگران تبعیض وجود داشته باشد؟ تعدادی رسمی و قرار دادی باشند و دستمزدهای بالاتر بگیرند و عده ای نیز مثل ما به صورت قرار داد حجمی باشند و طرف حساب شرکت های پیمانکاری که اهمیتی به پرداخت مطالباتمان کارگران آن هم به صورت قانونی نمی دهند. ما نه امنیت شغلی داریم و نه دستمزد دمان به اندازه رسمی ها و قرار دادی هاست در عین حال در برخی ماه های سال، مزد ما با تاخیر پرداخت می شود.

این کارگران می گویند: رفع تبعیض، یک خواسته قانونی و حق مسلم ما کارگران است. وقتی ما برای شهرداری در سطح شهر کار می کنیم، باید قرارداد مستقیم داشته باشیم.

دو کارگر یک مجتمع کاغذسازی قربانی حادثه کار شدند

بر اثر وقوع یک حادثه کار در کارخانه کاغذسازی تبریز در منطقه امیر آباد شهر، دو کارگر بر اثر سقوط در مخزن کاغذ جان خود را از دست دادند.

به گزارش ایلنا، شامگاه روز چهارشنبه (۱۴ فروردین ماه) دو تن از کارگران کارخانه کاغذسازی تبریز حین نظافت مخزن کاغذ بر اثر گاز گرفتگی جان باختند.

براساس گفته های شاهدان عینی، این حادثه هنگامی رخ داده که دو نفر از کارگران به اسامی «سعید جواد» و «علیرضا مسافر» که برای نظافت به داخل مخزن کاغذ برای نظافت رفته بودند، به دلیل استشمام گاز سمی ناشی از کاغذهای لجن شده دچار گاز گرفتگی شده و بیهوش می شوند. همکار سوم آنها که خارج از مخزن مشغول کار بود با مشاهده این اتفاق سریعاً گروه های امدادی خارج از کارخانه را مطلع می کند اما دو کارگر اول در نهایت جان خود را از دست می دهند. بنابر این گزارش، کارخانه کاغذسازی تبریز از ابتدای سال جاری تعطیل بوده و تعدادی کارگر هر چند روز یک بار برای سرکشی و نظافت دستگاه ها وارد کارخانه می شدند. کارگرانی که فوت کرده اند یکی هفت سال و دیگری یک سال سابقه کار در این واحد تولیدی را در نمود و هر دوسان شهر به شهر هستند.

خبر

دبیر اجرایی خانه کارگر پاکدشت:

کارگران به اسکان خوابگاهی روی آورده اند

خود گفت: بسیاری از واحدهای کارگری را در دهه ۶۰ و حتی ابتدای دهه ۷۰ داشتیم که به کارگران مسکن سازمانی می دادند و خود من نیز اکنون به عنوان یک کارگر بعد از سال ها هنوز در یکی از آن خانه ها زندگی می کنم.

وی با تأکید بر اینکه «هزینه تهیه مسکن جیب کارگران را می بلعد»، افزود: تمامی پس انداز کارگران که حاصل از زدن سفره و شکم خود و خانواده ایشان است، صرف تامین ودیعه مسکن می شود و به نوعی اصلی ترین مشکل امروز کارگران،

دبیر اجرایی خانه کارگر پاکدشت با انتقاد از وضعیت تامین

مسکن برای کارگران گفت: ما به جای تامین مسکن که بحث تصریح شده در ماده ۱۴۹ قانون کار است، شاهد این هستیم که حق مسکن ۶۵۰ هزار تومانی را برای کارگران معین کردند که در قیاس با تورم مسکن افزایشی نداشته ز بهرام زبون زیر یک پنجم هزینه مسکن کارگران را تشکیل می دهد.

به گزارش ایلنا، عوض سلطانی با بیان تاریخ شفاهی از وضعیت کارگران در مناطق جنوب شرقی تهران و حوزه فعالیت