

عضو شورای عالی کار، ورود بهارستان به عدد و رقم دستمز درامفید نمی داند

نمایندگان اصلاح ساختار شورای عالی کار را پیگیری کنند



نسرین هزاره مقدم

هنوز سه ماه به پایان سال باقی مانده اما بحث بر سر «دستمزد ۱۴۰۰» تبدیل به مناقشه‌ای جدی شده است. از یک سو، همه وعده‌ها برای ترمیم مزد ۹۹ به فراموشی سپرده شده و اجرایی نشده است و از سوی دیگر، واهمه و روروی به بحث «مزد منطقه‌ای» و صنفی وجود دارد. این در حالی است که هنوز حتی کمیته دستمزد ذیل شورای عالی کار برای تعیین رقم سبید معیشت، آغاز به کار نکرده است.

«علی خدایی»، عضو کارگری شورای عالی کار در این گفت‌وگو، بر حق قانونی کارگران در چانه‌زنی‌های مزدی تأکید می‌کند و می‌گوید: نمایندگان مجلس به جای اعلام عدد و رقم برای مزد سال بعد، باید به کارگران کمک کنند تا ساختار ناکارآمد و معیوب شورای عالی کار اصلاح شود.

آیا اهتمامی برای محاسبات سبید معیشت ۱۴۰۰ وجود دارد یا باز هم قرار است دولت، کار را به وقت کشی بگذراند؟ در دولت، خبری از اهتمام برای برگزاری جلسات مزدی شورای عالی کار نیست و حتی کارگروه مزد با همان کمیته دستمزد هم آغاز به کار نکرده است. متأسفانه در گزارش‌ها و رسانه‌ها،

مقامات وزارت کار عنوان می‌کنند که جلسات کمیته مزد برگزار شده است. به هیچ وجه چنین چیزی صحت ندارد و این اخبار را تکذیب می‌کنیم. تا امروز خارج از جلسات رسمی شورای عالی کار، صرفاً یک جلسه راجع به تعیین تکلیف مزد منطقه‌ای و صنف بر گزار شده که در واقع یک جلسه پژوهشی بوده و اعضای جلسه هم‌اعضای کمیته مزد نبوده‌اند. در آن جلسه، موسسه عالی پژوهش‌های تامین اجتماعی، نماینده کارگر و کارفرما و یک تعداد کارشناس حضور داشتند. آن جلسه، ربطی به کمیته دستمزد نداشت و وظیفه کمیته دستمزد مشخص است. باید عدد سبید معیشت را استخراج کند. اینکه به درخواست یک خیریه به دنبال مزد منطقه‌ای افتاده‌اند می‌خواهند در مورد آن، کار پژوهشی انجام دهند را به هیچ عنوان نمی‌توان پای کمیته دستمزد گذاشت. فکر می‌کنم آقایان قصد دارند بحث مزد منطقه‌ای را جایبندازند تا آن خیریه و سایر کارفرمایان سودجویه مراد دلشان برسند.

ما به‌عنوان بر گزاری مرتب جلسات شورای عالی کار، انتقاد جدی داریم. ادعا می‌کنند جلسات مزد را تکه می‌داریم برای آخر سال چون تورم در آخر سال به ثبات می‌رسد. این استدلال به نظر من اصلاً قابل قبول نیست. جامعه در تورم دست و پا می‌زند و کارگران در تامین معیشت در مانده شده‌اند. حال در این شرایط، چرا باید منتظر پایان سال

بمانیم؟ طبق تجربه سال‌های گذشته، همواره در ماه‌های پایانی سال، عدد تورم رو به پایین آورده می‌شود. شاید خود تورم پایین نیاید اما عدد آن پایین آورده می‌شود! این در حالی است که نه تنها کارگران بلکه همه مردم، در حال لمس تورم فاسلر گسیخته و کمر شکن هستند. تورم در سفره‌های مردم قابل لمس است اما با این حال، جلسه تشکیل نشده است. ما بارها نامه زدیم و در خواست کردیم اما جوابی نگرفتیم.

ورود نمایندگان مجلس به بحث دستمزد در چطور ارزیابی می‌کنید. در روزهای گذشته، نمایندگان حتی عدد و رقم برای مزد سال بعد اعلام کردند و گفتند ۳۵،۴۰ در ۴۰ درصد.

ورود نمایندگان مجلس به عدد و رقم در مساله دستمزد، بیشتر از اینکه برای کارگران سودمند باشد، در بلندمدت مضرت است. از بین بردن نهادی که محل گفت‌وگوی کارگران است و کم ارزش کردن آن، به اعتقاد من خدمت به کارگران نیست. صریحاً می‌گویم این نوع ورود به مساله مزد، شورای عالی کار و حق چانه‌زنی کارگران را از بین می‌برد. در دوره‌های گذشته، نمایندگان مجلس خواستار تعیین رقم افزایش مزد کارگران در بودجه سالانه بودند که همان زمان هم مانع نمایندگان کارگری مخالفت کردیم. نباید جایگاه و موقعیت شورای عالی کار را تضعیف کرد. ممکن است من امروز عملکرد ضعیفی داشته باشم و

در ماه‌های پایانی سال، عدد تورم رو به پایین آورده می‌شود. شاید خود تورم پایین نیاید اما عدد آن پایین آورده می‌شود! این در حالی است که نه تنها کارگران بلکه همه مردم، در حال لمس تورم فاسلر گسیخته و کمر شکن هستند

ناتوانم حقوق کارگران را آنچنان که باید، استیفا کنم اما حداقل وظیفه من نماینده کارگر این است که این جایگاه را حفظ کنم. شاید در آینده افرادی بیایند که توانمندتر باشند و بتوانند حق کارگران را بگیرند لذا تضعیف جایگاه نمایندگان کارگران در شورای عالی کار مضرت است و این تضعیف، حاصل کار نمایندگان مجلس خواهد بود اگر بخواهند در بحث عدد و رقم ورود کنند.

درخواست شما از نمایندگان مجلس چیست و آنها به جای ورود به بحث عدد و رقم، چه اقداماتی می‌توانند صورت دهند؟ درخواست ما از نمایندگان مجلس این است که به جای ورود به بحث عدد و رقم، ساختار شورای عالی کار را اصلاح کنند. نمایندگان می‌توانند در حیطه اختیارات خودشان (که قطعاً من نماینده

کارگر، این اختیارات را ندارم) به ما چرا در دو عرصه ورود بکنند؛ یکی اینکه از جایگاه نظارتی خود ورود کرده و دولت را به برگزاری جلسات مکلف کنند. من نماینده کارگر ابزاری برای وادار کردن دولت به برگزاری جلسات ندارم و طبق قانون، این وظیفه نمایندگان مجلس است که آنجایی که دولت به وظایف قانونی خود عمل نمی‌کند، ورود کنند و با ابزاری که در اختیار دارند، دولت را مکلف به رعایت قانون کنند. توقع دومی که از نمایندگان مجلس داریم این است که به بحث اصلاح ساختار شورای عالی کار ورود کنند و در آیین نامه ششورا، تغییراتی بدهند تا تصمیمات شورای عالی کار، معطوف به امضای یکی از نمایندگان کارگری باشد. من می‌گویم برای هر تصمیمی، هر سه نماینده کارگر باید موافق باشند ولی حداقل، یکی از سه نماینده کارگری باید موافق باشد تا یک تصمیم، نهایی و ابلاغ شود. ساز و کار سه‌جانبه این گونه است که باید حتماً سه طرف موافق باشند.

یعنی خواسته شما این است که تغییر در آیین نامه اجرایی شورای عالی کار اتفاق بیفتد تا دیگر شاهد مسائلی مثل تعیین مزد ۹۹ نباشیم و نتوانند مزد را بدون امضای کارگران ابلاغ و اجرایی کنند.

بله درست است. فکر می‌کنم معنای واقعی سه‌جانبه‌گرایی فراموش شده است. معاونت و روابط کار و وزارت کار، راجع به تعیین دستمزد اعلام می‌کند که با مشاوره و مذاکره با شرکای اجتماعی به این نتیجه رسیدیم که نمی‌توانیم مزد ۹۹ را در میانه سال افزایش دهیم چرا که شرکای اجتماعی موافقت نکردند! آخرین چه حرفی است؟ واضح و مبهم این است که نمایندگان کارگری در خواست



اگر نمایندگان مجلس، قصد کمک به کارگران و حمایت از آنها را دارند، باید ساختار شورای عالی کار را به نفع کارگران اصلاح کنند. این بزرگترین خدمتی است که می‌توانند صورت دهند

برگزاری جلسه برای ترمیم مزد داده‌اند. مدت‌هاست داریم فریاد می‌زنیم مزد باید اصلاح شود. ایشان نشستند و با کارفرمایان صحبت کردند و به این نتیجه رسیدند که مزد افزایش ندهند ولی اعلام می‌کنند شرکای اجتماعی مخالف هستند! شرکای اجتماعی شامل سه ضلع است و تا موقعی که نظر هر سه ضلع را جلب نکرده‌ای، نمی‌توانی بگویی شرکای اجتماعی فلان نظر را دارند. چقدر خوب است واقعیت پنهانی را که ما به خوبی می‌دانیم، علنی کنید و به صراحت بگویید که برای تشکیل جلسه شورای عالی کار، فقط از کارفرماها نظر پرسیدیم و کارگران را به حساب نیاوردیم! جالب اینجاست که درخواست کننده جلسه، ما کارگران بوده‌ایم آن وقت رفتند از کارفرماها نظر پرسیدند! حتی اگر نظر آنها بر عدم برگزاری جلسه است، باید با کارگران که درخواست داده‌اند، جلسه بگذارید و نظر آنها را جلب کنید. اینکه پیرو در خواست ما کارگران بودید یا کارفرماها را این‌تنی کنید و بعد برای آنها را پای شرکای اجتماعی بگذارید، نه عادلانه است و نه قانونی. آخر کدام کارفرمایی به افزایش مزد راضی است؟ کدام کارفرمایی می‌آید می‌گوید باید سبید مزد را در میانه سال ترمیم کنیم؟

نمایندگان کارگری را در چشم کارگران خراب نکنید. کارگران فکر می‌کنند مادر رسانه‌ها، سنگ ترمیم مزد را به سینه می‌زنیم و بعد در جلسه می‌گویم موافق نیستیم. همین مسائل نشان می‌دهد که سه‌جانبه‌گرایی دیگر از دست رفته و هیچ معنایی ندارد و به همین دلیل است که اگر نمایندگان مجلس، قصد کمک به کارگران و حمایت از آنها را دارند، باید ساختار شورای عالی کار را به نفع کارگران اصلاح کنند. این بزرگترین خدمتی است که می‌توانند صورت دهند.



کارگران در سود فروش یا سهام کارخانه‌ها دیده شوند به این دلیل است که این سود مستقیماً به خود کارفرما و کارخانه‌ها برمی‌گردد.

این کارشناس حوزه کار در عین حال بر محاسبه تورم واقعی سبید معیشت کارگران تأکید و اظهار کرد: تعیین سبید معیشت کارگر سلیقه‌ای نیست که هنگام محاسبه هزینه آن، اقلام و کالاها را تغییر بدهیم یا با کالاهای دیگر جایگزین کنیم چون با این کار تورم واقعی اقلام سبید معیشت کارگران نادیده گرفته می‌شود.

وی تصریح کرد: مثلاً امسال قیمت گوجه فرنگی و تخم‌مرغ تغییر قیمت داشت ولی ما نمی‌توانیم به این دلیل، هنگام تعیین هزینه سبید معیشت، این اقلام را از سبید غذایی حذف و با کالاهای دیگری که درصد کمی رشد داشته یا جایگزین کنیم و بگوییم تورم سبید معیشت کارگر با یک سسری حذف و اضافه‌ها ۲۵ درصد می‌شود و آن را ملاک افزایش حداقل مزد اعلام کنیم در حالی که اطلاعات حقیقی و شاخص‌های روز فرضاً افزایش ۶۰ درصدی را نشان بدهد.

نخف گفت: اگر بر اصلاح قانون و ماده ۴۱ قانون کار توسط مجلس تأکید داریم، در واقع می‌خواهیم که هزینه سبید معیشت کارگران و اقلام ضروری، مواد پروتئینی، لبنیات و هر آنچه را که مستقیماً با رزق کارگر در ارتباط است در قانون تعریف کنند تا در سال‌های بعد به دلیل رشد یا تغییر قیمت‌ها شاهد حذف آنها از سبید غذایی کارگران و سوءتغذیه در خانوارهای کارگری نباشیم.

اخبار کارگری

معاون اشتغال وزیر کار: ۷۰ درصد بیکاران ناشی از کرونا، زنان هستند



معاون اشتغال وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی از پرداخت تسهیلات کرونایی جدید خبر داد و گفت: بیش از ۷۰ درصد شاغلینی که به دلیل کروناییکار شدند، زنان هستند.

به گزارش ایسنا، عیسی منصوروی در تشریح جزئیات پرداخت تسهیلات کرونایی جدید در کشور گفت: از مجموع تسهیلات در نظر گرفته شده سهم بخش حمل و نقل ۳۵۰۰ میلیارد تومان، بخش گردشگری و صنایع دستی ۲۰۰۰ میلیارد تومان، بخش فرهنگ و هنر ۱۸۰۰ میلیارد تومان و بخش ورزش، ۸۰۰ میلیارد تومان تسهیلات است. به گفته وی، ثبت نام متقاضیان دریافت وام کرونا تنها از طریق سامانه کارا صورت می‌پذیرد و افراد جهت تکمیل اطلاعات خود باید به این سامانه وارد شوند.

آن طور که منصوروی گفته بیشترین میزان آسیب از کرونا را زنان شاغل متحمل شده‌اند به نحوی که نزدیک به ۷۰ درصد شاغلینی که به دلیل کرونا شغل خود را از دست داده و بیکار شدند، زنان هستند که طبق اعلام معاون وزیر کار قرار است از محل منابع و تسهیلات اشتغال خانگی برای آنها اشتغالزایی شود.

عوامل مرتبط با پرونده هفت تپه از امروز احضار می‌شوند

رئیس دیوان محاسبات کشور گفت که عوامل مرتبط با پرونده شرکت نیشکر هفت تپه از امروز (شنبه) احضار خواهند شد. به گزارش ایلنا، مهر داد بذریاش در حساب کاربری خود در توئیتر نوشت: «پس از ارسال پرونده تحقیق و تفحص از شرکت هفت تپه به دادسرای دیوان محاسبات، از روز شنبه احضار عوامل مرتبط با این پرونده توسط هیأت مستشاری آغاز خواهد شد.»

نوبت اول وام ضروری بازنشتگان کشور پرداخت شد

معاون توسعه منابع و مدیریت صندوق بازنشتگی کشوری گفت: نوبت نخست وام ضروری ۱۰ میلیون تومانی برای بازنشتگان و وظیفه‌بگیران این صندوق که مشمول وام شدند عصر روز چهارشنبه پرداخت شد.

به گزارش صندوق بازنشتگی کشوری، فتح‌الله شعبانی گفت: با هماهنگی بانک صادرات ایران، وام ۱۰ میلیون تومانی نوبت نخست برای ۲۲ هزار و ۷۵۰ نفر از مشمولان به حساب این عزیزان واریز شد.

وی با بیان اینکه این تسهیلات بدون ضامن و با کار مزد سالانه چهار درصد پرداخت می‌شود، یادآور شد: بازپرداخت این تسهیلات در ۳۶ ماه از حقوق بازنشتگان وام‌گیرنده کسر خواهد شد.

شعبانی اضافه کرد: ثبت نام الکترونیکی مرحله نخست وام ضروری ۱۰ میلیون تومانی در آبان ماه از طریق سایت صندوق بازنشتگی انجام شد که در نهایت ۱۲۹ هزار و ۷۵۰ نفر واجد دریافت وام شدند که قرار است طی ۶ نوبت این تسهیلات پرداخت شود.

قدردانی شهرداری دزفول از ایثارگری یک کارگر

طی مراسمی از «رحیم رحمانی» کارگر افغان که یک خانواده دزفولی را از شعله‌های آتش نجات داده بود، تقدیر شد.

به گزارش ایلنا، «محمدعلی دوابی فر» شهردار دزفول در این مراسم با بیان اینکه این کارگر جوان توانست باز خود گذشتگی منجی یک خانواده شود، افزود: بعد از شنیدن این موضوع بر آن شدیم تا با دعوت و قدردانی از وی بتوانیم گوشه کوچکی از این حرکت انسانی و فداکارانه وی را جبران کنیم.

وی گفت: امید است همواره روحیه فداکاری و از خود گذشتگی در جامعه ما پایدار و در کلیه حوزه‌ها تسری پیدا کند.

«رحیم رحمانی» کارگر افغان از طرف شهردار دزفول به عنوان آتش نشان افتخاری انتخاب شد. وی با خود گذشتگی اقدام به مهار حریق کپسول گاز بیکنیک در یک باب منزل مسکونی کرده بود.

حق اعمال سلیقه در تعیین سبید معیشت کارگران را نداریم

خواند و گفت: با تغییر ساختار، اعمال شفافیت و حاکم شدن مدیریت صحیح می‌توان به رشد و توسعه قابل توجهی رسید و حقوق و دستمزد نیروهای کار را بدون وقفه، پرداخت. وی ادامه داد: گام اول، اصلاح ساختار اداری و مالی است و باید حرکت‌های موازی و حتی برخی پست‌های موازی مدیریتی را حذف کرد. دومین اقدام مثبت، شفافیت است که موجب کاهش هزینه‌ها و جلوگیری از حقوق‌های نجومی می‌شود و توجه به حقوق و معیشت نیروهای کار



این کارشناس حوزه کار تصریح کرد: وقتی دولت پول را به عنوان حقوق و دستمزد بین کارمندان توزیع می‌کند، آنها این پول را در بازار خرج می‌کنند و با خرید از تولیدکننده، بخش خصوصی از کساد درمی‌آید و رونق تولید به چرخه اقتصاد کشور برمی‌گردد. در مورد کارگران هم این مساله صدق می‌کند و اثر گذاری خود را در بازار اقتصاد می‌گذارد.

نخف گفت: امسال بسیاری از محصولات تولیدکنندگان و کارخانه‌های تولیدی بین ۳۰ تا ۶۰ درصد و بعضاً ۱۰۰ درصد تغییر قیمت داشت ولی آیا از محل افزایش سود فروش سهمی برای کارگران خود در نظر گرفتند؟ طبیعتاً اگر این اتفاق می‌افتاد ترمیم دستمزد کارگران را شاهد بودیم اما حالا که در طول سال این سهم برای نیروهای کارگری دیده‌نشده پیشنهاد این است که آخر سال هنگام تعیین دستمزد این سهم را در نظر بگیرند و ترمیم دستمزد را عملی کنند یعنی به نسبت افزایش سود فروش، حداقل دستمزد کارگران را هم واقعی افزایش بدهند.

این کارشناس حوزه کار در عین حال اصلاح مدیریت شرکت‌ها و کارخانه‌ها را در افزایش بهره‌وری و بهبود وضع معیشت نیروهای کار موثر