

عقب نشینی سازمان برنامه و بودجه از مختصات بودجه ۹۹

توپ همسان سازی حقوق بازنشستگان در زمین مجلس



فرزندان شان، خانواده‌های کوچک‌تری دارند و هزینه‌های زندگی آنها کمتر است اما افزایش برخی از هزینه‌های آنها مانند هزینه‌های درمان، حقوق ناچیز آنها را می‌بلعد. بنابراین لزوم همسان‌سازی حقوق بازنشستگان احساس شده اما به دلایل مختلف این طرح اجرا یا کاملاً محقق نشده است. بررسی رقم در نظر گرفته شده برای همسان‌سازی حقوق بازنشستگان در لایحه بودجه سال ۹۹ نشان می‌دهد، همسان‌سازی امسال هم به‌طور کامل اتفاق نمی‌افتد. «معصومه آقا پور علیشاهی» عضو کمیسیون اقتصادی مجلس بعد از تقدیم لایحه بودجه به مجلس درباره اختصاص شش هزار میلیارد تومان برای همسان‌سازی حقوق بازنشستگان در بودجه ۹۹، گفت: همسان‌سازی حقوق بازنشستگان از جمله فرهنگیان، نیروهای مسلح، ارتش، تأمین اجتماعی و... به ۴۰ هزار میلیارد تومان اعتبار نیاز دارد که اعتبار در نظر گرفته شده برای این امر در سال ۹۹ حدود یک پنجم است. با توجه به شرایط اقتصادی جامعه، کمیسیون تلفیق لایحه بودجه سال ۹۹ باید اعتبار در نظر گرفته شده برای همسان‌سازی حقوق بازنشستگان

پس از کش و قوس‌های فراوان بالاخره در لایحه بودجه سال ۹۹ اعتباری برای همسان‌سازی حقوق بازنشستگان در نظر گرفته شد. یازدهم آذر امسال «محمدباقر نوبخت» رئیس سازمان برنامه و بودجه از اختصاص شش هزار میلیارد تومان برای همسان‌سازی حقوق بازنشستگان در سال ۹۹ خبر داد. در حالی که از همان زمان انتقادات به اعتبار در نظر گرفته شروع شده بود، اما چند روز بعد که رئیس جمهور لایحه بودجه را به مجلس تقدیم کرد مشخص شد که اعتبار در نظر گرفته شده برای همسان‌سازی حقوق بازنشستگان همان شش هزار میلیارد تومان است، حال نوبخت مدعی است که اگر در آمده‌های جدیدی برای دولت پیش‌بینی شود، امکان افزایش این رقم وجود دارد.

طبق جدول لایحه بودجه سال آینده، حدود دو میلیون بازنشسته در ایران می‌توانند مشمول همسان‌سازی حقوق شوند. در سال‌های اخیر به دلیل دریافتی ناچیز، برخی از بازنشستگان با مشکلات عدیده‌ای روبه‌رو شده‌اند. هر چند برخی این‌طور عنوان می‌کنند که بازنشستگان به دلیل ازدواج

را افزایش دهد، یعنی همان گونه که در بودجه سال ۹۸ از محل افزایش درآمد پالایشگاه‌ها و پتروشیمی به اعتبار پیش‌بینی شده دولت مبلغی افزوده شد، برای بودجه سال ۹۹ نیز این اقدام انجام شود.

سوم دی ماه نیز، عضو هیات

رئیس کمیسیون اجتماعی مجلس،

از بررسی اعتبارات تخصیص یافته به

همسان‌سازی حقوق بازنشستگان

در بودجه ۹۹ در کمیسیون متبوعش

خبر داد. علی‌ساری، نماینده اهواز

و بساوی در مجلس گفت: مسئولان

صندوق بازنشستگان به این مورد تأکید

داشتند که ردیف تعیین شده در لایحه

بودجه ۹۹ برای همسان‌سازی حقوق

بازنشستگان پاسخگوی نیاز این بخش

نیست و به دنبال راهی برای افزایش

اعتبارات تخصیص یافته به این بخش

هستند. این نماینده مجلس دهم تصریح

کرد: کار گسره کار و روابط کار جهت

ادامه بررسی موضوع همسان‌سازی

حقوق بازنشستگان در محل کمیسیون

اجتماعی برگزار شد که در این نشست

مسئولانی از سازمان تأمین اجتماعی،

صندوق بازنشستگان کشوری و نماینده

مرکز پژوهش‌های مجلس حضور

پروانه مافی: شش هزار میلیارد تومانی که برای همسان‌سازی در نظر گرفته شده باعث می‌شود بگوئیم امسال هم امیدی به همسان‌سازی نیست. این در حالی است که بازنشستگان نیاز مبرم به این همسان‌سازی دارند

با وجود این انتقادات، چهارم دی امسال خبر رسید که کلیات لایحه بودجه سال ۹۹ در کمیسیون تلفیق بودجه تصویب شد.

شرمند: بازنشستگان هستیم

«پروانه مافی»، عضو فراکسیون

کارگری مجلس با بیان اینکه رقم در نظر

گرفته شده برای همسان‌سازی حقوق

بازنشستگان به هیچ وجه جوابگوی

نیاز بودجه این بخش نیست، می‌گوید:

بازنشستگان با مضیق‌های زیادی روبه‌رو

هستند و دریافتی آنها در مواردی آن قدر

ناچیز است که ما شرمند کسانی هستیم

که عمری تلاش و کار کرده و به سنی

رسیده‌اند که باید نتیجه کار خود را ببینند

او ادامه می‌دهد: در کمیسیون تلفیق

باید دقت بیشتری نسبت به مواردی

مانند اعتبار همسان‌سازی حقوق

بازنشستگان شود. شش هزار میلیارد

تومانی که برای این امر در نظر گرفته

شده باعث می‌شود بگوئیم امسال هم

امیدی به همسان‌سازی نیست. این در

حالی است که بازنشستگان نیاز مبرم به

این همسان‌سازی دارند.

نماینده تهران در مجلس با تأکید

بر اینکه اعتبار در نظر گرفته شده

برای همسان‌سازی کفایت نمی‌کند،

می‌گوید: اگر نمایندگان در کمیسیون

تلفیق خواستار اصلاحاتی در این زمینه

نشوند، در صحن علنی و زمان بررسی

لایحه بودجه حتماً افزایش بودجه

همسان‌سازی حقوق بازنشستگان را

دنبال می‌کنیم. نمایندگان مجلس به

دنبال این هستند که در لایحه بودجه

سال ۹۹ مشکلی که از مدت‌ها پیش

وجود داشته بالاخره رفع شود. باید

زندگی بازنشستگان و مشکلاتی را که

این قشر با آن روبه‌رو هستند مدنظر

داشت و تلاش کرد اعتبارات لازم برای

همسان‌سازی حقوق بازنشستگان

فراهم شود.

احتمال افزایش منابع

همسان‌سازی حقوق بازنشستگان

افزایش فشارها از جانب تشکلی‌های

صنفی و نمایندگان مجلس سبب شده

است که سازمان برنامه و بودجه، گامی

عقب بگذارد و از احتمال افزایش منابع

همسان‌سازی حقوق بازنشستگان برای

سال آینده خبر دهد.

در همین زمینه، رئیس سازمان

برنامه و بودجه می‌گوید: به‌رغم تمامی

مشکلات، در لایحه بودجه سال ۹۹

اعتباری بالغ بر ۶ هزار میلیارد تومان

برای همسان‌سازی حقوق بازنشستگان

در نظر گرفته شد که در صورت امکان و

معرفی منابع جدید، دولت از افزایش

اعتبار برای همسان‌سازی حقوق

بازنشستگان استقبال می‌کند.

محمدباقر نوبخت در گفت‌وگو

با خبرگزاری خانه ملت و در پاسخ به

این پرسش که «گرچه دولت با کمبود

منابع روبه‌رو است اما آیا تخصیص ۶ هزار

نوبخت: در لایحه بودجه سال ۹۹ اعتباری بالغ بر ۶ هزار میلیارد تومان برای همسان‌سازی حقوق بازنشستگان در نظر گرفته شده و در صورت امکان و معرفی منابع جدید توسط مجلس، دولت از افزایش اعتبار برای همسان‌سازی حقوق بازنشستگان استقبال می‌کند

میلیارد تومان می‌تواند تأثیر محسوسی در همسان‌سازی حقوق بازنشستگان داشته باشد»، گفت: مجلس در سال جاری برای همسان‌سازی حقوق بازنشستگان ۳ هزار و ۴۰۰ میلیارد تومان اعتبار پیش‌بینی کرد که دولت از اختیار خود استفاده کرده و این رقم را به ۵ هزار میلیارد تومان افزایش داد تا حقوق بازنشستگان افزایش مناسبی

پیدا کند.

وی افزود: به‌رغم تمامی مشکلات،

در لایحه بودجه سال ۹۹ نیز اعتباری

بالغ بر ۶ هزار میلیارد تومان برای

همسان‌سازی حقوق بازنشستگان

در نظر گرفته شده و در صورت

امکان و معرفی منابع جدید توسط

مجلس، دولت از افزایش اعتبار برای

همسان‌سازی حقوق بازنشستگان

استقبال می‌کند.

نوبخت درباره پیشنهاد افزایش

ناچیز حقوق کارمندان در لایحه بودجه

سال ۹۹، اظهار کرد: براساس قانون

افزایش حقوق باید متناسب با نرخ

تورم باشد، به همین دلیل در سال‌های

گذشته حقوق کارمندان بیش از نرخ

تورم افزایش یافت تا قدرت خرید

بیشتر شود.

رئیس سازمان برنامه و بودجه در

پاسخ به این پرسش که نمایندگان

خواستار افزایش وام ازدواج در سال

۹۹ هستند، آیا دولت منابع کافی را

برای این امر را دارد، تصریح کرد: این

مسائل مربوط به بانک مرکزی است و

ما نمی‌توانیم تکلیف خارج از توان این

بانک را صادر کنیم.



دادند و مشخص شد که شغلی سخت و زیان‌آور است در این صورت بیمه‌شدگان به ادارات تأمین اجتماعی مراجعه می‌کنند و اگر ۲۰ سال متوالی ۲۵ سال متناوب لیست بیمه به آن عنوان شغلی داشته باشند، ماحقوق را برقرار می‌کنیم.

در مورد سخت و زیان‌آور بودن مشاغل مختلف گفت: سخت و زیان‌آور بودن هر شغل باید در کمیته‌های اداره کار مورد بررسی قرار گیرد و ربطی به تأمین اجتماعی ندارد.

زدا تأکید کرد: به محض اینکه کمیته‌های

اشاره به سلب مسئولیت شرکت‌های دولتی و نیمه‌دولتی در پرداخت حق بیمه مشاغل سخت و زیان‌آور افزود: این موضوع چالش‌هایی را در حوزه شرکت‌های پیمانکاری به وجود آورده و بسیاری از شرکت‌های دولتی و نیمه‌دولتی مانند شهرداری‌ها، ۴ درصد حق بیمه مشاغل سخت و زیان‌آوری را برای کارگران خود پرداخت نکردند و این هزینه به دوش پیمانکار جدید که بخش خصوصی است، منتقل می‌شود.

این فعال کارفرمایی ادامه داد: در مشاغلی که پیمانکار تغییر می‌کند، باید کارفرمای اصلی سهم حق بیمه سخت و زیان‌آوری را پرداخت کند، در حالی که در بسیاری از موارد مشاهده می‌شود که موعدها بازنشستگی این کارگران فرار سیده اما خبری از پیمانکاران اصلی نیست و این بار مالی به پیمانکار جدید منتقل می‌شود.



سخت و زیان‌آور تأکید کرد: «بین نامه مشاغل سخت و زیان‌آور، باید در قالب چارچوب و ضوابط دقیقی که براساس آن، منابع مدیریت شوند، مورد بازنگری قرار گیرد.

عضو هیأت مدیره کانون عالی کارفرمایان همچنین با

اصلاح قانون بیمه کارگران ساختمانی در مجلس

کارگران ساختمانی هستند، بیمه‌کنند. زدا بیان داشت: در سال‌های گذشته افرادی به اشتباه تحت پوشش بیمه کارگران ساختمانی قرار گرفتند که شغلشان چیز دیگری بود و ما از آنها درخواست کردیم که از محل همان شغلشان تحت پوشش بیمه قرار بگیرند و تعدادی هم که تاکنون حدود ۱۰۰ هزار نفر که تحت پوشش بیمه کارگران ساختمانی بودند ولی شغلشان چیز دیگری بود، نسبت به قطع بیمه آنها اقدام کردیم.

قائم‌مقام سازمان تأمین اجتماعی اظهار داشت: در صورت اصلاح قانون ۵۰۰ هزار نفر از

قائم‌مقام سازمان تأمین اجتماعی گفت: اصلاح قانون بیمه کارگران ساختمانی در مجلس در حال بررسی است.

محمدحسن زداد در گفت‌وگو با خبرگزاری

فارس، درباره اصلاح قانون بیمه کارگران

ساختمانی اظهار داشت: طرح اصلاح این قانون

در مجلس در دست بررسی است و مراحل نهایی

آن طی شده و به زودی در صحن علنی مجلس

برای تصویب مطرح می‌شود.

وی گفت: براساس قانون جدید اگر سازمان

تأمین اجتماعی به منابع پایدار مالی دست پیدا

کند، می‌تواند همه کسانی که پشت نوبت بیمه

تحمل هزینه‌های کارهای سخت به کارفرمایان

آهنی‌ها: قانون مشاغل زیان‌آور باید عوض شود

و بار مالی زیادی به کارفرمایان تحمیل می‌کند، کار را به نحوی هدایت می‌کند که وقتی نیروی کار به نقطه بلوغ و بهره‌وری می‌رسد، باید از بازار کار خارج شود.

عضو کارفرمایی شورای عالی کار افزود: علاوه بر این،

در گذشته سهم ۴ درصد مشاغل سخت و زیان‌آور در یک

چارچوب معمول و منطقی از کارفرما دریافت می‌شد اما

اکنون این اتفاق نمی‌افتد و با محاسباتی که انجام می‌شود،

عملاً سهم کارفرمایان به ۱۰ درصد رسیده که رقم بسیار

بالایی است.

آهنی‌ها با اشاره به ضرورت بازنگری جدی در مشاغل

عضو هیأت مدیره کانون عالی کارفرمایان، با اشاره به بار مالی برخی مشاغل سخت و زیان‌آور برای جامعه کارفرمایی کشور، گفت: به جای حق بیمه ۴ درصدی، این سهم در محاسبات برای کارفرمایان ۱۰ درصد است.

اصغر آهنی‌ها در گفت‌وگو با خبرگزاری مهر، درباره

وضعیت پرداختی کارفرمایان مشاغل سخت و زیان‌آور،

اظهار داشت: متأسفانه برخی از مشاغل در حالی در گروه

مشاغل سخت و زیان‌آور قرار گرفتند که به هیچ‌وجه،

ماهیت سخت و زیان‌آوری ندارند.

وی ادامه داد: این موضوع علاوه بر اینکه هزینه‌ها را

اخبار کارگری

یک فعال کارگری:

گرفتن چک و سفته از کارگر غیر قانونی است



یک فعال کارگری با بیان اینکه گرفتن چک و سفته از کارگران به عنوان ضمانت استخدام کاملاً غیرقانونی است، عنوان می‌کند: تنها قانون در مواردی مثل اینکه کارگر اموالی با قیمت بالا در اختیار دارد یا مثلاً انباردار است، ضمانت‌هایی را پیش‌بینی کرده است.

کاظم فرج‌اللهی در گفت‌وگو با ایلنا گفت:

نابه‌سامانی بازار کار باعث می‌شود کارگران در

مواردی تن به خواسته‌هایی بدهند که در نهایت به

ضرر آنها تمام می‌شود. کارفرمایان از کارگران چک

و سفته می‌گیرند تا به تعبیر خودشان آنها را گوش به

فرمان و سر به زیر کنند. به گفته این فعال کارگری،

در بسیاری مواردی حقوق حداقلی کارگران مانند

پرداخت حداقل حقوق، بیمه یا اضافه کار رعایت

نمی‌شود. وی می‌گوید: برخی کارفرمایان برای

پیشگیری از شکایت ضمانت‌هایی را از کارگران

می‌گیرند تا آنها چه برای به دست آوردن این حقوق

و چه در هنگام تعدیل نیرو و شکایت نکنند. نرخ بالای

بیکاری باعث می‌شود در نهایت وقتی بحث بیکاری

مطرح می‌شود، کارگران مجبور به تن دادن به این

خواسته غیرقانونی شوند.

فرج‌اللهی با بیان اینکه کارگران تا جای ممکن

باید از دادن چک و سفته به کارفرما اجتناب کنند،

بیان می‌کند: در صورتی که چاره‌ای جز این کار

نمی‌بینند چک یا سفته سپرده‌شده، کی‌بگیرند یا

شماره و تاریخ آن را یادداشت کنند و به نحوی مدرکی

برای این تهیه کنند که چک و سفته مذکور در رابطه

با موضوع کارگری و کارفرمایی اخذ شده و ربطی به

مواردی چون قرض باخريد ندارد. به این صورت کار

آنها در هنگامی که کار به شکایت می‌کشد راحت‌تر

است و می‌توان چک و سفته کارفرمایان را باطل کرد.

مرگ چهار کارگر بر اثر گاز گرفتگی

صبح دیروز (هفتم دی ماه)، چهار کارگر شاغل در باغ صدراي شیراز، در اثر گاز گرفتگی جان خود را از دست دادند.

به گزارش ایلنا، «محمدجواد مرادیان» مدیر مرکز مدیریت حوادث و فوریت‌های پزشکی باتایید این خبر گفت: حادثه گاز گرفتگی با مومن کسید کرین صبح دیروز به مرکز اورژانس اعلام شد و یک دستگاه آمبولانس به محل اعزام شد. مرادیان افزود: ماموران اورژانس پس از مراجعه به محل حادثه در یک باغ با جسم چهار کارگر مواجه شدند که در اثر استفاده از اجاق گاز برای گرم کردن خود دچار گاز گرفتگی شده و جان باخته بودند.

کارگران چادر ملو به کار خود بازگشتند

رئیس انجمن صنفی کارگران حاتمی از خاتمه موقت اعتراضات کارگران پیمانکاری حاتمی در معدن چادرملو خبر داد. به گفته وی، کارگران امیدوارند طرح طبقه‌بندی براساس الزامات قانونی اجرا شود.

به گزارش ایلنا، کارگران پیمانکاری حاتمی در معدن چادرملو یزد، هفته گذشته دست به اعتراض صنفی زدند. خواسته اصلی آنها اجرای طرح طبقه‌بندی مشاغل براساس الزامات و ابیادهای قانونی ست. «حسین رجاییان» رئیس انجمن صنفی کارگران حاتمی در این رابطه می‌گوید: با حضور کارفرما در جمع کارگران معترض و وعده شفاهی مبنی بر پیگیری مطالبات، کارگران به سر کار بازگشتند.

وی با بیان اینکه به کارفرما یک ماه فرصت دادیم، افزود: قرار شد با حضور نمایندگان کارگران، کمیته‌ای تشکیل شده و اشکالات طرح طبقه‌بندی مطرح و رفع شود. در ضمن موارد مورد اختلاف و مطالبات کارگران در نامه‌ای برای استاندارد یزد ارسال شده و رونوشت آن تقدیم مقامات دیگر استان شده است.

رجاییان ابراز امیدواری می‌کند صدای اعتراض کارگران چادرملو به گوش مقامات مسئول برسد و کارفرمایان خود را ملزم به انجام تعهدات کنند. کارگران پیمانکاری حاتمی در روزهای گذشته، نامه‌ای هم به «صباغیان» نماینده باقی و بهیاد در مجلس نوشتند و ضمن بیان مطالبات خود، خواستار پیگیری این نماینده مجلس شدند.