

اخبار کارگری

معاون وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی:
پیمانکاران به اجرای طبقه‌بندی
مشاغل ملزم شدند



معاون وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی گفت: پیمانکارانی که تحت هر شرایطی با شرکت‌های پیمان‌دهنده قرارداد بسته و کاری کنند، باید از طرح طبقه‌بندی مشاغل تبعیت کنند. به گزارش ایسنا، حاتم شاکرمی با اشاره باینکه اینکه پرداخت بدون تبعیض مزد برای انجام کارهای هم‌ارزش از حقوق اولیه نیروی کار است، تأکید کرد: پیمانکارانی که تحت هر شرایطی با شرکت‌های پیمان‌دهنده قرارداد داشته و فعالیت می‌کنند باید از طرح طبقه‌بندی مشاغل کارگاه اصلی تبعیت کنند. وی گفت: هدف نظام جبران خدمت که یکی از موضوعات بااهمیت در رابطه با مدیریت منابع انسانی و کارآفرینی است، ارتقای انگیزش و بهره‌وری کارکنان و حفظ و صیانت از نیروی انسانی شاغل در سازمان‌هاست. شاکرمی افزود: با توجه به رشد پدیده جهانی شدن اقتصاد، توسعه فن‌آوری و دانش و گسترش بخش خدمات، لزوم تغییر بازنگاری در نظام طبقه‌بندی مشاغل و تحول در مدیریت منابع انسانی امری ضروری است. به گفته وی، نظام طبقه‌بندی مشاغل باید متناسب با تحولات تکنولوژیکی و تغییرات روزافزون نظام اقتصادی و روابط کار صنعتی و همچنین نیازهای نوین شرکت‌ها و واحدهای اقتصادی اعطای پذیر بود و منتج به افزایش بهره‌وری نیروی کار و کارگاه شود. معاون وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی با اشاره به اهداف طرح طبقه‌بندی مشاغل، گفت: یکی از اهداف طرح، سرعت بخشیدن و شفافیت است که اجرای صحیح آن باعث افزایش بهره‌وری، ایجاد انگیزه در نیروی کار، ایجاد تعادل در بازار کار، پاسخگویی به نیازهای سیستم جبران خدمت، هم‌افزایی بین کارگر و کارفرما و در نهایت کاهش دعاوی کارگر و کارفرما می‌شود. شاکرمی آمادگی معاونت روابط کار برای ارتقای بیشتر سطح خدمات‌رسانی و برگزاری نشست‌های مشترک همفکری و هم‌اندیشی درباره طرح‌ها و مدل‌های جدید ارزش‌یابی مشاغل را اعلام کرد.

پیشنهاد نمایندگان کارگران ساوه:

آقای نوبخت یک ماه با دستمزد
کارگری زندگی کند

نمایندگان کارگران شهرستان ساوه در نامه‌ای خطاب به دفتر ریاست جمهوری، خواستار بهبود اوضاع معیشتی و افزایش عادلانه حقوق و دستمزد شدند. به گزارش ایلنا، نمایندگان کارگران ساوه در نامه‌ای خطاب به دفتر ریاست جمهوری از پیشنهاد افزایش ۱۵ درصدی حقوق که توسط دولت ارائه شده، انتقاد کردند. در این نامه آمده است: در حال حاضر، دستمزد فعلی نسبت به سال ۱۳۹۵، قدرت خرید کارگران را سه برابر کاهش داده، لذا خواستار افزایش قدرت خرید طبق ماده ۴۱ قانون کار هستیم تا بتوانیم زندگی یک خانواده چهار نفره را تأمین کنیم. این کارگران در این نامه به بودجه‌نویسان و «نوبخت» رئیس سازمان برنامه و بودجه پیشنهاد کرده‌اند یک ماه با حقوق کارگری زندگی کنند تا درد کارگران را در یابند.

نجات جان یک کولبر
در ارتفاعات اورامان

یک کولبر جوان که به علت کسولاک و برف در ارتفاعات اورامان گرفتار شده بود، توسط امدادگران نجات یافت. در عملیات نجات این کولبر، دو نفر از امدادگران هلال احمر مصدوم شدند. به گزارش ایلنا، «محمدباقر محمدی» مدیرعامل جمعیت هلال احمر کردستان درباره جزئیات این حادثه گفت: ظهر دیروز، یک جوان کولبر به دلیل سقوط در ارتفاعات در کی منطقه اورامان دچار یخ‌زدگی شد که تیم تخصصی شهرستان سروآباد به طرف این منطقه اعزام شدند. وی با اشاره به اینکه این جوان دچار سرماخوردگی شدید شده و مبتلا به ناراحتی قلبی نیز بوده، افزود: امدادگران هلال احمر بعد از ۲ ساعت عملیات جست‌وجو مصدوم را پیدا کرده و با توجه به اینکه به‌مرأه‌وقت ویزه در بیمارستان نیاز داشت به مرکز اورژانس تحویل دادند. مدیرعامل جمعیت هلال احمر کردستان خاطر نشان کرد: آمبولانس هلال احمر بعد از انتقال فرد کولبر به دلیل لغزندگی جاده و شرایط نامساعد متأسفانه در مسیر سقوط کرد و ۲ نفر از امدادگران دچار مصدومیت شدید شدند و به بیمارستان میوان انتقال یافتند.

دولت حمایتی از قشر
ضعیف نمی‌کند و به
وظایفی مانند آموزش و
درمان رایگان، جامه عمل
نمی‌پوشاند و تازه قصد
دارد جیب آنها را بیش از
پیش خالی کند. سقف ۳
میلیون تومانی معافیت
مالیاتی، یعنی خالی کردن
جیب مزدبگیران

غیر منطقی است! سیاست‌های فریز دستمزد و تورم هزینه‌های زندگی باعث شده تادستمزد کارگران به شدت افول کند. عرضه و تقاضا رابطه مستقیم با یکدیگر دارند و افزایش قدرت خرید مردم، باعث رونق تولید می‌شود و دقیقاً به همین دلیل بسیار ساده است که در جوامع توسعه یافته، اهمیت خاصی برای حقوق شاغلان قائل هستند و در آنها، حداقل حقوق شاغلان، به مراتب خیلی بیشتر از همین شاخص در جوامع کمتر توسعه یافته و جهان سومی و حتی چندین برابر حداقل دستمزد در ایران است. در ایران، با این دستمزد ناچیز، عملاً خیلی از خانواده‌های کشور، زیر خط فقر زندگی می‌کنند. وی با بیان اینکه در بودجه پیشنهادی سال آینده، شاهد افزایش ۱۰ درصدی سقف بخشودگی مالیاتی برای حقوق‌بگیران هستیم، ادامه می‌دهد: با سقف ۳ میلیون تومانی معافیت مالیاتی، مزدبگیران به مشکل برخورد خواهند خورد. نظر به پیشنهاد ۱۵ درصدی افزایش حقوق کارکنان در بخش دولتی، شاهد افزایش پرداخت کنندگان مالیات در میان شاغلان خواهیم بود و همین امر، عملاً باعث فقیرتر کردن آحاد مزدبگیر و افزایش تعداد خانوارهایی می‌شود که زیر خط فقر زندگی می‌کنند. قطعاً با توجه به اینکه افزایش حقوق کارگران در شورای عالی کار بیش از رقم اعلامی دولت خواهد بود ما شاهد خالی کردن بیشتر جیب کارگران توسط دولت به خاطر سقف مالیاتی خواهیم بود. جا دارد در اینجا ۹ درصد مالیات بر ارزش افزوده را نیز یادآور شویم که عملاً همه مردم و از جمله مزدبگیران، آن را به اجبار پرداخت می‌کنند.

مرادی در پایان به نکته مهمی اشاره می‌کند: دولت حمایتی از قشر ضعیف نمی‌کند و به وظایف ذاتی خویش مانند آموزش و درمان رایگان، جامه عمل نمی‌پوشاند و تازه قصد دارد جیب آنها را بیش از پیش خالی کند. سقف ۳ میلیون تومانی معافیت مالیاتی، یعنی خالی کردن جیب مزدبگیرانی که در حیطه کم‌درآمدهای اجتماع جای می‌گیرند.

دولت در سال جاری زیر ۳ میلیون تومان بوده و با افزایش ۱۵ درصدی در سال بعد به زحمت به ۳ میلیون تومان می‌رسد، ۱۰ درصد را باید مالیات بدهد که باز دریافتی اش می‌شود ۲ میلیون و ۷۵۰ هزار تومان و در نتیجه، تنها ۵ درصد افزایش حقوق نصیبش خواهد شد.

این معادلات، لایه‌های پایین طبقه متوسط (همه مزدبگیرانی که حول و حوش ۳ میلیون تومان درآمد ماهانه دارند) را زیر ضرب قرار می‌دهد و آنها را بیش از پیش با چالش‌های معیشتی مواجه خواهد کرد. اگر معلمی درآمده‌اش به‌زور به ۳ میلیون تومان می‌رسد یا کارگر متخصص و نیمه‌متخصصی که بر اثر اجرای طرح طبقه‌بندی مشاغل، دستمزدش حدود ۳ میلیون تومان است، ملزم به مالیات پردازی شود، چگونه قرار است طبقه متوسط در جامعه رشد کند؟ آیا این دست سیاست‌ها، به جز «متوسط‌زدایی از اقتصاد کم‌توان» هدف دیگری دارند؟

سقوط حقوق شاغلان

«در مرادی» عضو هیأت مدیره کانون هم‌هنگی شوراهای اسلامی کار استان تهران و عضو کارگروه مزد شورای عالی کار، سقف نا عادلانه معافیت مالیاتی را یکی از دلایل سقوط به زیر خط فقر می‌داند و در این رابطه می‌گوید: با توجه به عدم افزایش مناسب درآمد خانواده‌ها در سال‌های گذشته و تورم قدرت خرید و افزایش قیمت‌ها و تورم بالا، عملاً گروه‌های مردم فقیر و فقیرتر شده‌اند تا جایی که با سیاست‌های غلط اقتصادی، خانواده‌های بسیاری به دلایلی از جمله شوک ارزی، افزایش قیمت‌بزمین و تأثیر این افزایش بر قیمت اقلام و در نهایت، نسبت نا عادلانه درصد افزایش معافیت مالیاتی به افزایش حقوق و محاسبه پلکانی مالیات، به زیر خط فقر سقوط کرده‌اند.

وی ادامه می‌دهد: با توجه به افزایش قیمت دلار و مقایسه آن با حداقل دستمزد کارگران، شاهد پایین‌ترین حداقل دستمزد در سال‌های اخیر به میزان ۱۸ دلار هستیم. تمامی اجناس و مواد اولیه با دلار مبادله می‌شود. قیمت ارز خارجی تأثیر مستقیم بر اجناس دارد و اینکه تمامی کالاها و اجناس به دلار باشد و دستمزد به ریال، واقعاً



دولت میزان افزایش حقوق
کارمندان در سال آینده
را ۱۵ درصد تعیین کرده
و این افزایش در لایحه
بودجه آمده، ولی سقف
معافیت مالیاتی فقط
۱۰ درصد افزایش یافته و از
۲ میلیون و ۷۵۰ هزار تومان
به ۳ میلیون تومان رسیده
است

برای سبب معاش حداقلی یا خط فقر نشان می‌دهد. حال چرا باید کسانی که درآمدشان زیر خط فقر است و به نوعی نیازمند حمایت‌های دولتی برای گذران زندگی هستند، به دولت مالیات بپردازند؟ آیا معلمان، پرستاران و کارگرانی که سال بعد، ۳ میلیون تومان یا کمی بیشتر حقوق می‌گیرند، چیزی زیاده بر خرج خانوار دارند که سهمی از آن را به دولت بدهند؟! دوم اینکه، وقتی خود دولت میزان افزایش حقوق کارمندان در سال آینده را ۱۵ درصد تعیین کرده و این افزایش در لایحه بودجه آمده، چرا سقف معافیت مالیاتی فقط ۱۰ درصد افزایش یافته و از ۲ میلیون و ۷۵۰ هزار تومان به ۳ میلیون تومان رسیده است؟ در این شرایط وقتی حقوق کارمند

ماده (۸۴) قانون مالیات‌های مستقیم مصوب ۱۳۶۶/۱۲/۴ و اصلاحات بعدی آن در سال ۱۳۹۹ سالانه مبلغ ۳۶۰ تعیین می‌شود.

نرخ مالیات بر کل درآمد کارکنان دولتی و غیردولتی اعم از حقوق و مزایای فوق‌العاده (به استثنای تبصره‌های ۱ و ۲ ماده ۸۶ قانون مالیات‌های مستقیم و اصلاحات بعدی آن و بارعایت ماده ۵ قانون اصلاح پاره‌ای از مقررات مربوط به اعضای هیأت علمی مصوب ۱۳۶۸/۱۲/۱۶ با اصلاحات و الحاقات بعدی) و کارانه مازاد بر مبلغ مذکور تا یک و نیم برابر آن مشمول مالیات سالانه ۱۰ درصد و نسبت به مازاد یک و نیم برابر آن مشمول مالیات سالانه ۱۵ درصد و نسبت به مازاد دو و نیم برابر آن چهار برابر آن مشمول مالیات سالانه ۲۰ درصد و نسبت به مازاد چهار برابر تاشش برابر مشمول مالیات ۲۵ درصد و نسبت به مازاد شش برابر ۳۵ درصد است. میزان معافیت مالیاتی اشخاص موضوع مواد ۵۷ و ۱۰۱ قانون مالیات‌های مستقیم سالانه مبلغ ۲۸۸ میلیون تعیین می‌شود.

سقف ۳ میلیون تومانی مالیات،
عادلانه نیست

در شرایطی که نان‌خورهای بودجه‌ای و مالیات‌نپردازها به راحتی از زیر سهم بیت‌المال فرار می‌کنند، سقف معافیت مالیاتی ۳ میلیون تومانی برای حقوق‌بگیران به هیچ وجه عادلانه نیست. چند دلیل می‌توان برای این ادعا عنوان کرد: اول اینکه خط فقر در خوش‌بینانه‌ترین حالت بیش از ۵ میلیون تومان در هر ماه است (البته محاسبات انجام شده توسط کمیته دستمزد کانون عالی شوراهای اسلامی کار، رقم ۸ میلیون تومان را

سال آینده را مورد اشاره قرار داد و اظهار داشت: فرار مالیاتی، اقتصاد پرز مینی و نبود بانک اطلاعاتی قوی و شفاف در کشور از جمله موانع تحقق درآمد‌های مالیات در کشور است.

فرار مالیاتی و عدم تحقق درآمد‌های مالیاتی، فقط یک وجه قضیه است اما این معضل، وجه دردناک‌تری هم دارد؛ سهم بسیار ناچیز یا معافیت مالیاتی نهاده‌ها و سازمان‌های عریض و طویل دولتی و شبه‌دولتی که با وجود سیطره بر تمام ارکان اقتصاد، سهم بیت‌المال رانمی‌پردازند. در لایحه بودجه ۹۹، سهم پیش‌بینی شده برای مالیات شرکت‌های دولتی کمتر از ۵۶ درصد است در حالی که این شرکت‌ها، بیش از ۷۰ درصد اقتصاد کشور را در دست دارند. آستان قدس، ستاد اجرایی فرمان امام و بنیادهای و نهادهای انقلابی هم که طبق مطالعات وزارت اقتصاد، حدود ۱۰ درصد از اقتصاد کشور را در دست دارند سهم‌شان از کل مالیات کشور فقط ۸ هزارم درصد است.

فشار مالیات روی گروه
مزدبگیران

در چنین شرایطی که خیلی از صاحبان ثروت، مالیات نمی‌پردازند یا به‌انحای مختلف از زیر پرداخت مالیات قسر در می‌روند، سقف معافیت مالیاتی حقوق‌بگیران ۳ میلیون تومان تعیین شده است. در بند «الف» تبصره ۶ لایحه بودجه سال ۹۹ کل کشور، سقف معافیت مالیاتی سالانه، ۳۶۰ میلیون ریال تعیین و مشابه سال جاری، مالیات پلکانی مشمول کارانه پزشکان هم شد. در این بخش از لایحه بودجه، میزان سقف معافیت مالیاتی و نحوه عملکرد پلکانی آن (شروع از ۱۰ درصد و افزایش تازم ۳۵ درصد) به تفصیل آمده است. الف- سقف معافیت مالیاتی موضوع

نسرین هزاره مقدم

«مالیات» یکی از ابزار اصلی درآمدزایی دولت‌هاست و طبعاً در شرایطی که دولت به خاطر تحریم‌ها، قادر به فروش نفت نیست و نمی‌تواند از راه‌های معمول و عرفی درآمدزایی بهره بگیرد، نقش درآمد‌های مالیاتی پررنگ‌تری شود.

سقف کل بودجه سال ۹۹ با احتساب درآمد شرکت‌های دولتی ۲۰۳۳ هزار میلیارد تومان در نظر گرفته شده که سهم درآمد‌های مالیاتی آن با ۳۷۸ درصد افزایش نسبت به سال ۹۸، به ۱۷۵ هزار میلیارد تومان رسیده است.

افزایش سهم مالیات در درآمد‌های بودجه، شاید نکته مثبتی باشد اما این افزایش با سوالات و ابهاماتی چند مواجهه است. اول اینکه آیا راهکار‌ها و ابزاری برای وصول این درآمد مالیاتی وجود دارد یا خیر و دوم اینکه با این مالیات بر دوش چه کسانی است و چه گروه‌ها و بخش‌های درآمدی جامعه، باید این مالیات را بپردازند و چه گروه‌ها و سازمان‌هایی، هنوز و همچنان، به‌رغم تحریم و کاهش درآمد‌های نفتی، از مالیات معاف هستند و کل درآمد هنگفت خود را بدون پرداخت ریالی به دولت، به جیب خودشان می‌ریزند؟

درآمدهایی که محقق نمی‌شود
نهم دی ماه، یک عضو کمیسیون اقتصادی مجلس از افزایش ۳۰ تا ۴۰ درصدی سهم مالیات در بودجه سال آینده خبر داد و گفت: درآمد‌های مالیاتی در بودجه ۹۹ تحقق پیدا نمی‌کند.

سید کاظم دلخوش اباتری افزایش سهم ۳۰ تا ۴۰ درصدی مالیات در بودجه ۹۹ و عدم تحقق این درآمد در

خبر

مدیرعامل انجمن حمایت از حقوق کودکان:

کاهش و حذف پدیده کولبری نیازمند بودجه است

مجبور به گذران زندگی هستند، بنابراین در بسیاری از این مناطق نوجوانان‌شان را به اشتغال وامی‌دارند. یزدانی خاطر نشان کرد: طبق آمار اخیر وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی بیش از ۴۰ درصد کودکان بعد از مقطع راهنمایی در سیستان و بلوچستان ترک تحصیل می‌کنند. علت ترک تحصیل این کودکان فقر خانواده‌هاست که آنها را خیلی زود به چرخه کار وارد می‌کند و اغلب به علت بیکاری گسترده در این استان‌ها، مجبور می‌شوند به مشاغل کاذبی چون سوخت‌بری و کولبری روی بیاورند. این فعال حقوق کودکان با بیان اینکه در کردستان به علت بیکاری و فقری که گسترش پیدا کرده، کودکان مجبور به کار می‌شوند تا نشان را تأمین کنند، گفت: واقعیت این است

یک فعال حقوق کودکان معتقد است که ایجاد اشتغال و حمایت از خانواده‌های فقیر مرزنشین مهم‌ترین راهکار برای مبارزه با پدیده کولبری است.

«فرشید یزدانی» مدیرعامل انجمن حمایت از حقوق کودکان در گفت‌وگو با ایلنا با اشاره به اینکه کار کودکان زاییده سیاست‌های اقتصادی- اجتماعی دولت است، اظهار داشت: سیاست‌های دولتی اغلب از بین برنده اشتغال است. در مناطق مرزی بیکاری گسترده و عظیمی وجود دارد که به تبع آن خانواده‌های زیادی از پس تأمین حداقل معاش خود بر نمی‌آیند و مجبور به روی آوردن به مشاغل چون کولبری و سوخت‌بری می‌شوند. این پدیده در استان‌های محرومی مثل کرمانشاه که نرخ بیکاری بالایی دارد، بیشتر است. وی افزود: در مناطق محروم نیز بیکاران

این فعال حقوق کودکان بیان کرد: ایجاد اشتغال و حمایت از خانواده‌های فقیر مرزنشین مهم‌ترین راهکار برای مبارزه با پدیده کولبری است. اشتغال این خانواده‌ها با هزینه کم تأمین خواهد شد. آنها برای حداقل معاش خود کار می‌کنند، درآمدشان هم نهایتاً تا یک میلیون و ۵۰۰ هزار تومان است که بسیار ناچیز است.

وی به مهم‌ترین راهکارها برای مبارزه با

