

شریعتمداری در نشست سالانه هیات‌های اجرایی خانه‌های کارگر سراسر کشور:

لطمه خوردن طبقات فرودست سبب گسست اجتماعی می‌شود



می‌توان با حفظ حقوق کارگران و اصول این قانون اصلاحاتی صورت بگیرد. جامعه کارگری نباید در مورد آینده کاری تفاوت باشد. وی با اشاره به اهمیت نظام فنی و حرفه‌ای و ارائه آموزش‌های تخصصی به نیروی کار گفت: تحقیقات نشان می‌دهد که آن دسته از نیروهای کار که آموزش ندیده‌اند به مراتب دستمزد پایین‌تری از نیروهای متخصص و کارآموده دریافت می‌کنند. به همین جهت شورای عالی آموزش فنی و حرفه‌ای را احیا کردیم.

شریعتمداری با بیان اینکه نمایندگان کارگران در واحدهای صنفی باید از مصونیت برخوردار باشند، گفت: تازمانی که فردی با عنوان نماینده کارگر حضور دارد نباید امنیت شغلی‌اش مورد تعرض قرار گیرد اما زمانی که دیگر به عنوان نماینده کارگر حضور نداشته باید مانند سایر کارگران برای حل اختلافات خود از ظرفیت‌های هیات‌های حل اختلاف و تشخیص ادارات کار بهره‌بردارد.

احیای بن کارگری در دستور کار قرار می‌گیرد

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی با بیان اینکه نباید تنه‌روی مساله دستمزد تمرکز کنیم، گفت: باید احیای بن کارگری را در دستور کار قرار دهیم و هم‌زمان از ظرفیت‌های تعاونی‌ها برای توزیع کالاها میان کارگران استفاده کنیم. در گذشته از طریق تعاونی‌ها توانسته بودیم کالاها را مستقیماً به دست کارگران برسانیم تا در اتقای سطح معیشت آنان کمک کنیم. امیدوارم در بودجه سال ۹۹ منابع ارزی کافی برای تامین کالاها بر مبنای نرخ دولتی و قرار دادن آنها در اختیار تعاونی‌ها فراهم شود.

شریعتمداری با اشاره به درخواست کارگران برای واگذاری سهام بنگاه‌های تولیدی به آنها گفت: در این مورد متنی نوشته‌ایم و تاکید دارم می‌توانیم با همکاری مجلس و دولت واگذاری سهام کارخانجات به کارگران را محقق کنیم تا در بالابردن توان اقتصادی و افزایش بهره‌وری تولید کمک کنیم.

وی همچنین با اشاره به ضرورت تامین مسکن برای کارگران گفت: دولت مسکن اجتماعی را کلید زده و در ضمن می‌خواهیم از طریق تعاونی‌ها مسکن کارگری ارزان قیمت را برای ارتقای رفاه کارگران فراهم کنیم که این نیازمند همکاری میان مجلس و دولت است و باید در قانون بودجه سال آینده موارد لازم دیده شوند.

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی پیشنهاد داد که هیاتی مرکب از نمایندگان تشکلهای کارگری و کانون‌های بانز نشستگی به منظور محقق کردن مطالبات مطرح شده کارگران و بانز نشستگان در بودجه سال ۹۹ تشکیل شود.

وی با اشاره به افزایش بهره‌وری و رشد اقتصادی شرکت‌های تامین اجتماعی (شستا) گفت: شاهد رشد ۴۰۰ درصدی درآمدها و فروش این شرکت‌ها در شش ماهه نخست سال ۹۸ نسبت به شش ماه سال ۹۷ هستیم که این تنها مربوط به افزایش

گردهمایی سالانه هیات‌های اجرایی خانه‌های کارگر سراسر کشور، صبح روز پنجشنبه (۲۳ آبان ماه) در مجتمع شهید امامی شهرستان چمخاله لنگرود با حضور وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی و برخی از نمایندگان مجلس برگزار شد.

در این نشست، وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی پیشنهاد داد که هیاتی مرکب از نمایندگان تشکلهای کارگری و کانون‌های بانز نشستگی به منظور محقق کردن مطالبات مطرح شده کارگران و بانز نشستگان در بودجه سال ۹۹ تشکیل شود.

محمد شریعتمداری با اشاره به حضور کارگران در عرصه‌های اجتماعی و سیاسی و مشارکت موثر آنها در اداره اقتصاد گفت: اولین جامعه‌ای که از سیاست‌های توسعه‌ای متضرر می‌شود، کارگران هستند. کارگران و نمایندگان آنها در جهت ایجاد انسجام اجتماعی نقش بسیار موثری را دارند. این در شرایطی است که نظام سلطه با در نظر گرفتن مطامع خود تلاش می‌کند این طبقه را مورد لطمه قرار دهد. به زعم نظام سلطه لطمه خوردن طبقات فرودست سبب ایجاد گسست اجتماعی می‌شود و نظام پشتوانه خود را از دست می‌دهند. آنها تصور هستند که می‌توانند مهمترین ویزگی جمهوری اسلامی و وجه قوت آن یعنی کارگران را هدف قرار دهند.

وی با بیان اینکه یکی از مسئولیت‌های مادر شرایط فشارهای بین‌المللی توجه به وضعیت واحدهای تولیدی است، گفت: ۴۵۰ هزار کارگاه تولیدی در کنار صدها واحد صنعتی بزرگ در شرایط کنونی بر بار فرشته شدن ستون‌های نظام اقتصادی کشور بار دوش می‌کشند. از این جهت به حمایت دولت و همکاری کارگران آنها نیاز دارند. محدودیت‌هایی که برای جامعه تولید کشور به وجود آمده را می‌توان با برداشتن قدم‌های مناسب برطرف کرد.

شریعتمداری با اشاره به برگزاری جلسات شورای عالی کار به منظور بررسی و تعیین حداقل مزد سال ۹۸ گفت: به کمک دولت از حقوق کارگران دفاع می‌کنیم.

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی با اشاره به مستثنی شدن بانک رفاه کارگران از شمول واگذاری در چارچوب اصل ۴۴ قانون اساسی گفت: کلیات مستثنی شدن بانک رفاه تصویب شد که این می‌تواند کمک بزرگی به سازمان تامین اجتماعی باشد.

وی با اشاره به اهمیت تعامل میان جامعه کارگری، کارفرمایی و دولت گفت: ما نیازمند تعامل در سطح بالا به ویژه میان جامعه کارگری و کارفرمایی هستیم چرا که تعامل میان این دو به رفع چالش‌ها و مشکلات پیش‌روی جامعه کارگری کمک‌شایانی می‌کند.

قانون کار هماهنگی لازم با آینده بازار ندارد

شریعتمداری با اشاره به هماهنگی قانون کار با شرایط آینده کار گفت: آینده کار به گونه‌ای است که بخش صنعتی در آن سهم کمتری دارد و بخش تکنولوژی و هوش مصنوعی در آن مرکزیت دارد. مشاغلی که حول این حوزه شکل می‌گیرد بسیار با مشاغل امروز متفاوت هستند. همچنین استراتژیاپ‌ها در کنار بخش صنعتی سهم پررنگی در ارتقای نظام اقتصادی و هماهنگی آن با الزامات روز دارند. این در حالی است که قانون کار ما هماهنگی لازم را با آینده کار ندارد. هر قانونی که توسط بشر گذاشته شده است می‌تواند با حفظ حقوق ذی‌نفعان اصلاح شود. در مورد قانون کار هم

اصلاح شود. وی با بیان اینکه شاهد شد ۶۹ درصدی تشکلهای (کارگری و کارفرمایی) در دولت‌های یازدهم و دوازدهم بوده‌ایم، گفت: بدون ایجاد هیچ محدودیتی برای تشکلهای کارگری شرایط استقرار آنها را فراهم کرده‌ایم و حالا شاهد شد کمی و کیفی آنها در عرصه‌های گوناگون هستیم.

کارگران خصوصی سازی را بر نمی‌تابند

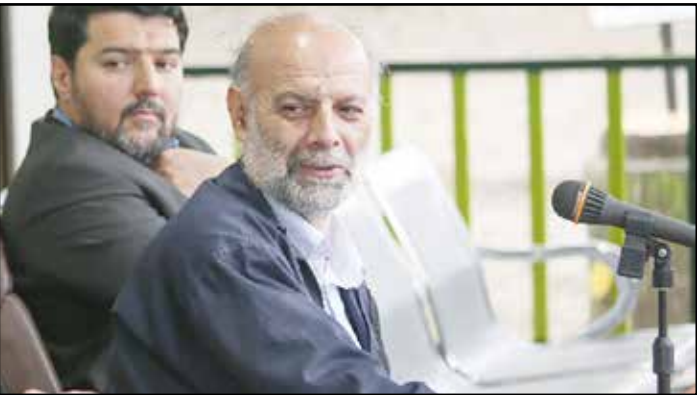
در ادامه، دبیرکل خانه کارگر گفت: جامعه کارگری خصوصی‌سازی را بر نمی‌تابد چرا که بیشترین آسیب‌ها را به کارگران و قانون کار وارد کرده است. علیرضا محسوب گفت: من از همان ابتدای اجرای واگذاری واحدهای تولیدی با خصوصی‌سازی و هر آنچه که به اسم خصوصی‌سازی انجام می‌شود، مخالفت کرده‌ام. هر فرد بی‌طرفی که خصوصی‌سازی را مورد مطالعه قرار می‌دهد، پی‌می‌برد که این موضوع چه اندازه به قانون کار لطمه زده و حقوق کارگران را ضایع کرده است.

وی با بیان اینکه اصل ۴۴ قانون اساسی تاکید کرده که دولت تنها می‌تواند اداره و تولیدهای شرکت‌های دولتی را واگذار کند، گفت: دولت‌ها از این حق برخوردار نبودند که مالکیت شرکت‌ها را واگذار کنند. در این زمینه دولت‌ها و نمایندگان مجلس و غیره خطا کردند و باید پاسخگوی عملکردشان باشند. جامعه کارگری خصوصی‌سازی را بر نمی‌تابد چرا که افرادی که شایستگی اداره شرکت‌ها را ندارند، مالک آنها شدند و سر نوشت ۱۴ میلیون کارگر و خانواده‌های آنها در دست خود گرفتند.

دبیرکل خانه کارگر افزود: شرکت‌های قدیمی مانند شایان پور، سه‌ستاره و غیره یک به یک واگذار شدند و حالا هیچ اثری از هیچ کدام از آنها نیست.

وی با بیان اینکه اسم این کارها را نمی‌توان خصوصی‌سازی گذاشت، گفت: امروز اگر دستمزد کارگران پایین است و آنها از شرایط شغلی خود راضی نیستند در نتیجه همین خصوصی‌سازی است. خصوصی‌سازی موجب شد تا کارکردهای حمایتی قانون کار تحت تاثیر قرار بگیرد و عده‌ای بگویند که شرایط کار فرما هم باید در قانون کار لحاظ شود. این در حالی است که قانون کار و کلیه معاهدات بین‌المللی در زمینه حقوق کار تنها و تنها برای حفظ حقوق کارگران نوشته شوند. اگر امروز سازمان بین‌المللی کار بر اساس پیمان صلح‌ورسای و معاهده ویلسون شکل گرفته به خاطر تمام آن تلاش‌هایی است که برای حفظ حقوق کارگران در قالب تصویب قوانین و مقاله‌نامه‌ها متمرکز شده بودند. از آنجا که قانون کار بر گرفته از حقوق بنیادین کار است یعنی حقوقی که سازمان بین‌المللی کار آنها را در قانون مقاله‌نامه‌ها به رسمیت شناخته، قانون کار صرفاً قانون حمایت از کارگران است و هیچ ربطی به حمایت از تولید ندارد. ماهیت قانون کار حمایتی است و از کسانای حمایت می‌کند که دست‌پایین را دارند و مورد تعرض سرمایه‌داران و مالکان ابزار تولید قرار می‌گیرند.

رئیس فراکسیون کارگری مجلس با اشاره به ۲۹ بان، سالگرد تصویب قانون کار گفت: قانون کار در زمانی تصویب شد که کمالی، رئیس کمیسیون کار و امور اجتماعی مجلس بود و از طریق مرحوم هاشمی رفسنجانی آن را به تصویب رساندند. محجوب افزود: گاهی می‌شنویم که گنجانده شدن قراردادهای موقت در قانون کار به کمالی و هاشمی رفسنجانی ربط داده می‌شود که این یک ظلم است. نه دولت هاشمی رفسنجانی و نه شخص کمالی بر ورود قراردادهای موقت به قانون کار تاکید نداشتند. حتی کمالی در مخالفت با قراردادهای موقت موضع گرفته بود. کمالی بارها به خود ما اعلام کرده بود که قرار داد موقت را به رسمیت نمی‌شناسد. حتی دیوان می‌خواست به خاطر مقاومت کمالی، حکم انقضای وی را از وزارت کار صادر کند در حالی که آقای موسوی تبریزی که آن زمان در دیوان بود، زمانی با کمالی در مجلس همکاری می‌کرد.



نباید کارگری را به خاطر اعتراض، بازداشت کرد

در ادامه این نشست، دبیرکل حزب اسلامی کار گفت: در دوره‌ای که وزیر کار و امور اجتماعی بودم با وزارت و وزارت کشور و دستگاه‌های کشور تفاهم‌نامه‌ای را منعقد کردم مبنی بر اینکه تا زمانی که اعتراض‌های کارگری قالب صنفی دارد، دستگاه‌های نظامی و قضایی به ماجر اورود نکنند. حسین کمالی با بیان اینکه کارگران همواره پایبند نظام و ارزش‌های آن بوده و هستند، گفت: این اجاب می‌کند که قدرشناسی داشته باشیم. زمانی که یک کارگر اعتراض کرد، او را بازداشت و به زندان منتقل نکنیم. کارگری که اعتراض می‌کند به خاطر حق معیشت خود است و ما با این کارگر که غم‌ناک دارد، به جای رسیدگی به خواسته‌اش، برخورد می‌کنیم.

کمالی افزود: در برخی کشورها افرادی که اعتراض می‌کنند مثلاً به خاطر نداشتن شغل دست به این کار می‌زنند، مورد تعرض قرار نمی‌گیرند بلکه مشکل آنها را بررسی و در صورت لزوم آنها را به کارایی‌ها و مراکز رفاهی در مانی معرفی می‌کنند. آنها مشکل صنفی را سیاسی نمی‌کنند و معترضان را به بیگانگان و دشمنان نظام وصل نمی‌کنند. عضو شورای مرکزی خانه کارگر افزود: ما مشکلات صنفی خود را سیاسی می‌کنیم و

محجوب: اگر دستمزد کارگران پایین است و از شرایط شغلی خود راضی نیستند، در نتیجه خصوصی‌سازی است. خصوصی‌سازی موجب شد تا کارکردهای حمایتی قانون کار تحت تاثیر قرار بگیرد

اصل ۴۴ قانون اساسی، نهادهایی عمومی غیردولتی باید ۱۰ درصد از سهام بانک‌ها را در اختیار داشته باشند این یعنی که تامین اجتماعی نمی‌تواند بیشتر از ۱۰ درصد سهام بانک رفاه کارگران را در اختیار داشته باشد اما در روزهای گذشته طرح مستثنی‌سازی بانک رفاه کارگران در مجلس بررسی شد و کلیات خارج کردن آن را از شمول اصل ۴۴ قانون اساسی تثبیت کردیم تا این بانک در اختیار سازمان تامین اجتماعی بماند. ما مجلس را متقاعد کردیم که بانک رفاه باید به ۴۵ میلیون نفر جمعیت بیمه‌شدگان این سازمان تعلق داشته باشد. اگر این بانک را واگذار می‌کردیم سازمان تامین اجتماعی دچار مشکلات جدی می‌شد، از این رو با علم به ابعاد ماجرا جلوی این کار را گرفتیم.



وی افزود: در گذشته قوانینی تصویب شد که دولت به عنوان کارفرمای یکی از گروه‌ها باید بخشی از حق بیمه آنها را پرداخت می‌کرد.

این امر موجب شد که تامین اجتماعی بیش از ۱۲۰ هزار میلیارد تومان طلب از دولت داشته باشد. لازم است به این موضوع اشاره کنم که بر اساس قانونی که هیات‌وزیران تصویب کرده، بدهی تامین اجتماعی بر مبنای ربح مرکب حساب نمی‌شود که این موجب می‌شود ۵۰ هزار میلیارد تومان از مطالبات تامین اجتماعی از دولت تحت تاثیر قرار بگیرد. مادر مجلس تلاش می‌کنیم تا این مصوبه را برگردانیم.

نگذاریم کارگر جلوی کسی دست‌دراز کند

همچنین «جعفرزاده امین آبادی» نماینده ایلام در مجلس نیز گفت: اگر شریعتمداری به عنوان وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی نتواند کارگران را در رسیدگی به اهدافشان به سر منزل مقصود برساند هیچ‌کس دیگری قادر به انجام این کار نیست.

باید طوری به معیشت کارگران رسیدگی کنیم که دستشان را جلوی کسی دراز نکنند. می‌توانیم با جلوگیری از فرار مالیاتی و بازسازی منابع حاصل از وصول مالیات، معیشت کارگران را بدون اتکای درآمدهای نفتی ارتقا ببخشیم. وی افزود: مطابق اعلام دیوان محاسبات ۲۵۰ هزار میلیارد تومان فرار مالیاتی در کشور وجود دارد در حالی که تاکنون نتوانسته‌ایم بیشتر از ۱۶۰ تا ۱۷۰ هزار میلیارد تومان مالیات را وصول کنیم.

ما در خوشبینانه‌ترین حالت در همین حدود (۱۶۰ تا ۱۷۰ هزار میلیارد تومان) حقوق به کارکنان دولت پرداخت می‌کنیم که نمی‌توانیم برای تامین این حقوق تا بده در آمد نفتی متکی بمانیم. کارگر باید در رفاه باشد و چرخ زندگی وی بچرخد اما این مستلزم توزیع عادلانه منابع است.

۳۶۰ واحد نیمه‌فعال

به چرخه تولید بازگشت

«ارسلان زارع» استاندار گیلان هم در این نشست بیان داشت: در سال گذشته ۳۶۰ واحد را کد و نیمه‌را کد را به چرخه تولید بازگردانیم و سطح تولید آنها را افزایش داده‌ایم. وی افزود: جامعه کارگری ثروت ملی است و باید تشکلهای کارگری را به جهت نمایندگی آنها تقویت کنیم و جایگاه آنها را تقویت کنیم. کارگران و تشکلهای آنها نقش موثری در اشتغال و توسعه کشور دارند. در پایان این مراسم از دبیران اجرایی برتر خانه‌های کارگر کشور تقدیر شد و قطعنامه پایدانی این نشست قرائت شد.

واگذاری بانک رفاه مساوی افزایش مشکلات تامین اجتماعی است

در بخش دیگری از این نشست، «لاهوئی» نماینده استان گیلان در مجلس گفت: بر اساس