

تجمع کارگران «فولاد سیادن ایهر» در اعتراض به تاخیر در پرداخت حقوق

شماری از کارگران کارخانه «فولاد سیادن ایهر» در اعتراض به نامشخص بودن وضعیت مطالبات معوقه خود تجمع کردند. به گزارش ایلنا، یکی از این کارگران با بیان اینکه چندین سال است کارگران کارخانه از مسئولان شرکت پیگیر پرداخت به موقع حقوق و مزایای خود هستند و هر بار، مسئولان فقط وعده می‌دهند، اظهار کرد: این وعده‌ها در حالی به کارگران داده می‌شود که در حال حاضر پرداخت اضافه کاری، حقوق اردیبهشت و خرداد ماه کارگران این کارخانه به تاخیر افتاده است. به گفته وی، دستمزد و مزایای کارگران این واحد در مقایسه با دیگر کارگران شرکت‌های تولیدی منطقه که کار مشابه انجام می‌دهند، متفاوت است اما مدیران شرکت توجهی به مطالبات کارگران نمی‌کنند و می‌گویند منابع مالی کافی برای پرداخت حقوق ندارند. او گفت: جدا از تاخیر در پرداخت حقوق، مشکل نداشتن فیش حقوقی، محاسبه نشدن حق بیمه، مزایای اضافه کاری‌ها و تعطیل کاری‌ها و همچنین وضعیت نامناسب بهداشت در حمام، دستشویی و رختکن در این واحد تولیدی همچنان برقرار است که در این خصوص هم نیازمند حمایت مسئولان هستیم.



سفره‌های کارگران ساختمانی خالی ست

اعضای هیأت مدیره و همچنین صنفی کارگران ساختمانی شهر گرگان به مناسبت هفته تامین اجتماعی با مدیر کل و روسای شعب تامین اجتماعی گلستان و گرگان دیدار کردند. به گزارش ایلنا، در این دیدار «علی‌اصغر دهسنگی»، رئیس انجمن صنفی کارگران ساختمانی شهر گرگان گفت: کارگران ساختمانی در موضوع بیمه با چالش‌های فراوانی روبه‌رو هستند، از جمله نبود سهمیه، بازرسی‌های اشتباه و سخت‌گیرانه و زود به زود و عدم هماهنگی بازرسان تامین اجتماعی با نمایندگان انجمن‌ها. وی افزود: حادثه خیزترین شغل در کشور، کارگاه‌های ساختمانی است که بیش از ۵۰ درصد حوادث را به خود اختصاص داده است. سقوط از ارتفاع، سقوط اجسام سخت، آتش‌سوزی، فروریختن دیوار و عدم آگاهی کارگر و عدم استفاده از لوازم ایمنی به دلیل نبود آموزش‌های ایمنی کافی، تنها بخشی از دلایل مرگ‌بار این شغل است. دهسنگی ادامه داد: تعداد کثیری از کارگران ساختمانی روزمزد و فاقد بیمه هستند و اگر اتفاقی برای آنها بیفتد، کسی پاسخگو نخواهد بود. در حال حاضر وضعیت معیشتی کارگران ساختمانی اصلا خوب نیست و کارگران به خاطر تورم شدید، سفره‌شان کوچک و کوچک‌تر شده و اقلام مهم غذایی از سبد غذایی‌شان در حال حذف شدن است. وی اظهار داشت: هنوز مشکل بیمه کارگران ساختمانی حل نشده و بارها توافق افتاده که بیمه کارگران ساختمانی به بهانه‌های واهی قطع شده است. اگر برای یک کارگری که بیمه ندارد اتفاقی بیفتد کسی پاسخگو نخواهد بود. در ادامه «چواد کمیزی» عضو هیأت مدیره انجمن صنفی کارگران ساختمانی گرگان نیز گفت: باید بازرسی‌های کارگاه‌های ساختمانی با جدیت بیشتری انجام شود. وی گفت: کارگران ساختمانی از مسئولین و نمایندگان مجلس انتظار دارند که مشکل بیمه تامین اجتماعی آنها را حل کنند. سال‌هاست که مشکل بیمه کارگران ساختمانی حل نشده و متأسفانه سهمیه بیمه‌ای که به استان داده‌ام می‌شود اصلا مناسب نیست و مشکلی را حل نمی‌کند.



مرگ کارگر ۲۰ساله زاهدانی بر اثر سقوط از ارتفاع

یک کارگر ساختمانی در محله «بیاشهر» زاهدان در استان سیستان و بلوچستان، بر اثر سقوط از ارتفاع طبقه هفتم ساختمان دچار حادثه شد و جان باخت. به گزارش ایلنا، در زمان حادثه این کارگر ساختمانی در حال جابه‌جایی قالب‌های آرماتوربندی در ارتفاع بود که ناگهان به دلیل رعایت نشدن مسائل ایمنی سقوط کرد. این کارگر با هویت «عمران ریگی» ۲۰ سال سن، قبل از انتقال به بیمارستان جان باخت.

مرگ یک کارگر در معدن زغال سنگ «گل توت»

یک کارگر معدن زغال سنگ «گل توت» از شرکت‌های بخش خصوصی معادن زغال سنگ کرمان، روز یکشنبه (۲۲ تیر ماه) به دلایلی که هنوز اعلام نشده، در محل کار جان خود را از دست داد. به گزارش ایلنا، کارگر متوفی که از اهالی «پاپدانا» بود، روز حادثه توسط نیروهای امدادی از محل حادثه (تولن پنج معدن زغال سنگ گل توت) خارج شده و به بیمارستان انتقال یافت اما به دلیل شدت جراحات جان خود را از دست داد. طبق این گزارش، هر چند علت مرگ این کارگر از سوی مراجع قضایی، انتظامی و اداره کار در دست پیگیری است اما شهرپور ماه سال ۱۴۰۲ نیز یک کارگر معدن زغال سنگ گل توت به نام «حامد منصوری» در حالی بر اثر حادثه کار جان خود را از دست داد که علت مرگ وی نه گاز گرفتگی بوده و نه ریزش معدن و علت واقعه به درستی اطلاع‌رسانی نشد.



رضا اسدآبادی

در سال‌های اخیر، هم در ایران و هم در خارج مرزهای کشور، موضوع بیمه درمانی و بازنشستگی بخشی از شاغلان مشاغل نوین، از پرمناقشه‌ترین و جدیدترین بحث‌های حوزه کار و تامین اجتماعی بوده است. افرادی که این روزها با عنوان شاغلان «بی‌ثبات کار»، «کارفرماغایب»، «دور کار» و «فعال اقتصاد گیج» شناخته می‌شوند، کارگرانی هستند که به دلیل ارتباط بی‌ثبات، پراکنده، از راه دور و ناپویسته با همکاران، کارفرمایان و مدیران خود و ماهیت کارشان، در چهارچوب قوانین کار پیشین نمی‌گنجد. این موضوع باعث شده این بخش جوان از جامعه کار و تولید، چندان از نظر تامین اجتماعی، حقوق بازنشستگی و پوشش‌های بیمه‌ای نیز تحت حمایت قرار نگیرد.

امروزه بخش زیادی از فضای کارگری و تولیدی کشور را شاغلانی دربر گرفته‌اند که معمولاً فاقد تشکلیابی هستند، ارتباط کمی با کارفرما یا بهره‌بردار خود دارند، پیوسته محیط کار خود را تعویض کرده و سفارش‌دهندگان شان تغییر می‌کند. این گروه که شامل رانندگان تاکسی‌های اینترنتی، پیک‌های موتوری، شاغلان پلتفرم‌های تلفن همراه، برنامه‌نویسان، خبرنگاران و هنرمندان دور کار نسل جدید، کاربران حرفه‌های هوش مصنوعی و نیروهای خدماتی و نیروهای دور کار شرکت‌های مالی و تبلیغاتی هستند، اغلب علاوه بر حقوق کار و قرارداد، از نظر پوشش تامین اجتماعی و بیمه نیز دچار مشکل هستند.

بخشی از این گروه‌ها، آینده بیمه‌ای و تامین اجتماعی خود را از طریق صندوق‌های خصوصی یا به صورت خویش فرما تامین می‌کنند و بخش بزرگی از آنان نیز از هیچ پوشش اجتماعی، بیمه و همچنین تشکلی صنفی و کارگری بهره‌مند نیستند.

رشد نیروی کار غیر رسمی و احتمال بحران‌های آتی

با وجود این، هم در ایران و هم در سطح جهانی، تلاش‌های زیادی برای ضابطه‌مند شدن و قانون‌مندی روابط کار این دسته از کارگران که در عصر ارتباطات و الگوریتم‌های هوش مصنوعی ظهور کرده‌اند، صورت گرفته است. بخشی از این تلاش‌ها البته در حوزه گسترش پوشش تامین اجتماعی و بیمه‌ای برای این بخش بزرگ از کارگران و کارمندان در جهان بوده که احتمالاً ۵۰۰ میلیون نفر را در بر می‌گیرد.

پسری جمعیت و بحران صندوق‌های بازنشستگی (به ویژه صندوق‌های دولتی و اجباری) با توجه به رشد نیروی کار غیر رسمی، برخی دولت‌ها را بر آن داشته تا برای مهار بحران‌های آینده، به پوشش تامین اجتماعی و بیمه‌ای و بازنشستگی این دسته از نیروی انسانی توجه بیشتری کنند. هر چند شرایط خاص حقوقی و کاری این گروه‌ها که متفاوت از قوانین کار پیشین است، باعث شده تا فرمول‌های متفاوتی از پوشش بیمه‌ای، ذیل «صندوق‌های توافق» برای تامین آتیه این بخش از بازار کار پیشنهاد شود.

گفت و گو

آمار مشخصی از تعدیل نیرو و وجود ندارد و احتمالاً باید تا پایان مرداد صبور باشیم

خدایی: شورای عالی کار، نباید نسبت به تعدیل نیروی کار ساکت بماند

در بخش‌هایی هستند که به دلیل جنگ غیرفعال شدند، مانند آژانس‌های هواپیمایی. آنها نه تنها در طول ۱۲ روز جنگ که تا امروز هم با یک وضعیت نرمال مواجه نشده‌اند. در اینجا به طور مشخص وزارت کار و وزارت صنعت باید تلاش کنند هر بخش را شناسایی کنند و طوری مورد حمایت قرار دهند که کمترین آسیب‌ها به آن صنعت و البته نیروی کار وارد شود.

جنگ کوتاه تر از آن بود که نیازی به تعدیل نیرو باشد

عضو کارگری شورای عالی کار تأکید کرد: مشکل اصلی جایی است که برخی از کارفرمایان، کارهای به نظر می‌نادرستی انجام دادند و بیشترین گزارش‌ها هم از این بخش‌هاست، یعنی پانته‌وی از بنگاه‌ها مواجهیم که به طور مستقیم از جنگ‌گزندی ندیدند اما کارفرما در میانه جنگ کوتاه ۱۲ روزه بخشی از کارگران خود



پزشکان دانشگاه علوم پزشکی ایران‌شهر:

مطالبات قانونی ما پرداخت نمی‌شود

هستیم که همگی در مناطق محروم و روستایی استان سیستان و بلوچستان مشغول به کاریم و هر ماه مسئولان به ما وعده بهبود وضعیت می‌دهند، افزودند: حقوق عضویت نظام پزشکی از فروردین ۱۴۰۳ تا فروردین ۱۴۰۴، حق‌الزحمه فعالیت در مراکز بهداشتی از ابتدای ۱۴۰۴ تاکنون، پاداش عملکرد از تیر ۱۴۰۳ تاکنون، کارانه ۸۰ درصد پزشکان از

«صندوق‌های توافقی» راهکارهای پوشش بیمه برای بی‌ثبات کاران و کارکنان پلتفرم‌ها

حرکت به سمت نظام بیمه‌ای مالیات‌محور ضروری است



بسیاری از شاغلان نسل جدید که تعریف کارگر بودن آنها طبق قانون کار فعلی مسأله دارد، خدمت‌رسانی ممکن نیست. از همه مهمتر در این صندوق، کارفرما ۳۰ درصد سهم بیمه بیکاری را پرداخت می‌کند. در نتیجه برای افرادی که به راحتی مشمول قانون کار نمی‌شوند یا در حاشیه بازار کار قرار داشته و شبه‌خویش فرما بوده یا شبه‌کارفرما (بهره‌بردار) هستند، باید سازوکار دیگری فراهم کرد. آن سازوکار نیز باید محاسبه اکچوئری داشته باشد؛ یعنی نمی‌توان صندوقی طراحی کرد که به راحتی همه تعهدات بلندمدت صندوق‌ها را رعایت کند. افراد در هر صندوقی آورده‌ای دارند که به نسبت آن انتظار بهره‌برداری دارند.

لزوم حرکت به سمت صندوق‌های بیمه‌ای مدرن

حیدری تصریح کرد: ممکن است صندوق‌های توافقی یا صندوق‌های بیمه بیکاری مجزایی نیز تشکیل شود که بدون محاسبه دقیق و به صرف تعهد دستوری نهادها، تعهداتی ایجاد کنند که منابع آنها کفایت آن تعهدات را نکند و آنان نیز مانند برخی صندوق‌های اجباری و اختیاری موجود، به مرور رو شکست شوند اما این امکان وجود دارد که براساس سازوکارهایی که محاسبات نوین بیمه‌ای در آن رعایت می‌شود و بر مبنای اجرای تعهدات لازم‌الاجرای دولت، بتوان با پوشش ریسک‌های مختلف برای همه گروه‌های شغلی جدید، پوشش بیمه درمانی و بازنشستگی را تضمین کرد. این چنین ساختار مدیریتی از صندوق‌داری می‌تواند این امکان را به دولت بدهد که گروه‌های خاص شغلی که کسب و کار یا امکان کارشان به دلیل بحران‌ها از بین رفته، تحت پوشش قرار بگیرند.

ایسن کارشناس اقتصادی تأکید کرد: صندوق‌های توافقی و مجزا از صندوق تامین اجتماعی، با وجود مخاطرات بسیار، از نظر قانونی

و علمی منعی ندارند اما مسأله بر سر رسیدن به فرمول‌هایی است که پایداری این صندوق‌ها را تضمین کرده و حداقل‌ها را در حوزه درمان و مستمری برای آتیه اعضای تحت پوشش خود تامین کند.

نظام بیمه‌ای مالیات‌محور، نیازمند تصویب قوانین جدید

این کارشناس حوزه رفاه با اشاره به اینکه پوشش بیمه‌ای برخی اقشار فاقد کارفرمای ثابت یا شبه‌خویش فرما و نیروی کار پلتفرمی با شیوه «مالیات‌محور» به جای فرمول‌های «بیمه‌محور» یک راهکار پیشنهادی‌ست، گفت: با توجه به مشکلات شرکت‌ها و پلتفرم‌ها در محاسبه میزان کار نیروهای خود و متغیر بودن همه شاخص‌های زمان کار برای آنها، تبدیل ساختار بیمه‌ای این اقشار از بیمه‌محور به مالیات‌محور، نیازمند تصویب قوانین جدید است. ما در این حوزه نیازمند قانون هستیم.

حیدری ادامه داد: در بیمه‌های توافقی، اجباری معنایی ندارد یعنی در حوزه بیمه اجباری، دولت با مداخله خود کارگر و کارفرما را اجبار می‌کند، برای یک خیر عمومی، قانون‌گذاری کرده و پس‌انداز اجباری برای جامعه ایجاد می‌کند اما برای مشاغل نیمه‌آزاد و آزاد، اساساً این اجبار بی‌معناست. زیرا هر کس دلش پیش از دیگران به حال خودش می‌سوزد و بر اساس همین منطق اجتماعی که

پیری جمعیت و بحران صندوق‌های بازنشستگی با توجه به رشد نیروی کار غیر رسمی، برخی دولت‌ها را بر آن داشته تا برای مهار بحران‌های آینده، به پوشش تامین اجتماعی این دسته از نیروی انسانی توجه بیشتری کنند

افراد عقلانیت صیانت از منافع شخصی دارند، بیمه می‌تواند برای آنها بر مبنای انتخاب شخصی باشد. آنها می‌توانند مبالغه بیمه را برای خودشان خرج کرده یا در یک صندوق پس‌انداز کنند. این کارشناس حوزه تامین اجتماعی خاطر نشان کرد: در بحث نظام بیمه‌ای مالیات‌محور، بیشتر می‌توانیم در حوزه بیمه سلامت و درمان ورود کنیم. این امکان با توجه به ویژگی‌های مشاغل جدید، در حوزه بازنشستگی و مستمری آن صادق نیست. در حوزه سلامت چون دولت، خود باید مداخله کند، می‌توان نظام بیمه‌ای مالیات‌محور را اجرا کرد. ما در دنیا دو نظام بیمه‌ای «بیمه‌سازی» (بیمه از محل حق بیمه پرداختی) و نظام بیمه‌ای «بوریجی» (بیمه از محل مالیات) را داریم. اولی نظام آلمانی و دومی نظام انگلیسی است.

تفکیک پوشش درمان از مستمری؛ راه‌حلی برای بی‌ثبات کاری

این فعال صنفی تأکید کرد: در بیمه‌های بوریجی مالیات‌محور، منابع توسط دولت جمع شده و از محل مالیات، در حوزه درمان توزیع عادلانه می‌شود. ممکن است فردی با وجود پرداخت مالیات، خود هرگز بیمار نشده و نیازی به حمایت سیستم درمانی نداشته باشد اما در این پرداخت سهم دارد. از آنجا که دولت باید برای سلامت جامعه هزینه کند، نسبیتی از تولید ناخالص ملی برای جامعه سالم، باید اختصاص یابد. بدون این سلامت، رفاه عمومی و اقتصاد پویا ممکن نیست زیرا با بالا رفتن تعداد بیماران و افزایش زمان درمان و بیماری، تولید و اشتغال کمتری خواهیم داشت. وی بیان کرد: کارکنان بخش پلتفرم‌ها، کارگران بی‌ثبات کار و افراد فاقد کارفرمای ثابت نیز در سطح بیمه درمانی می‌توانند تحت بیمه اجباری با مداخله دولت از جنس بیمه سلامت و بلکه با پوشش بهتر قرار بگیرند که باید یک سیستم بیمه‌ای مالیات‌محور با حمایت بهره‌برداران و کارفرمایان ایجاد شود. اما در حوزه مستمری و بازنشستگی، این سیستم نمی‌تواند به آن شکل وجود داشته باشد. افراد بخشی از درآمد خود را به طور طبیعی هزینه و بخشی را پس‌انداز می‌کنند. در بخش بیمه بازنشستگی و بیمه عمر این افراد یا بیمه بیکاری آنها نیز می‌توان صندوق‌هایی از جنس صندوق‌های توافقی تعریف و ایجاد کرد.

حیدری در پایان تصریح کرد: کسری از درآمد این نوع شاغلان می‌تواند در صندوق‌هایی برای مستمری آینده‌شان به عنوان اندوخته دوران کهنسالی یا فرمول‌های بیمه‌ای و محاسبات اکچوئری ذخیره شود که دیگر مبنای آن باید محاسبات بیمه پرداختی فرد باشد. در بسیاری از کشورهای جهان چیزی به نام «مستمری سالمندی» داریم که به همه افراد کهنسالی که توان کار ندارند، (صرف‌نظر از بیمه بودن یا نبودن) پرداخت می‌شود که این محل مالیات‌های مالی می‌شوند. این یک تکلیف حکومتی برای برخی دولت‌هاست که در آمد و معیشت افراد از حدی نباید پایین‌تر باشد. این مسأله بحث اصل ۲۹ قانون اساسی ماست. این سن می‌تواند ۶۵ سال یا ۷۰ سال باشد اما شرط اجرای چنین چیزی قوت مالی و اقتصادی و توان مالیات‌ستانی دولت‌هاست. لیکن در صندوق‌های توافقی که در حوزه درمان با آرامشی که از آنها سلب شد، حقوق‌های چند برابر کمتر از خط فقر هم از آنها سلب شد. در واقع یک سیلی از اسرائیل خوردند و سیلی بعدی را از سودجویی برخی در کشور.

خدایی افزود: قانون مشخصاً می‌گوید اگر جنگ موجب تعطیلی بنگاهی شد، قرار نیروی کار معلق می‌شود و تا زمان آغاز به کار دوباره باید به کارگران بیمه بیکاری تعلی بگیرد و با آغاز به کار، بقیه قرار داد کار تا انتها باید تبدیل شود اما امروز اقتصاد مادر یک کودک بزرگ است، نه جنگ. با اینکه قانون اجازه تعدیل به کارفرما نمی‌دهد اما برای وضعیت فعلی حرفی نزنه زیرا در عصری هستیم که ماهیت جنگ‌ها عوض شده و قانون کار با توجه به جنگ‌های کلاسیک نوشته شده‌است.

وی درباره اینکه شورای عالی کار برای پاسخ به این مسأله چه خواهد کرد، خاطر نشان کرد: در جلسه آینده به این بحث خواهیم پرداخت و از دو طرف دیگر، یعنی دولت و کارفرما هم برای این مسأله چاره‌جویی خواهیم کرد. باید برای وضعیت فعلی راهی یافت. کارگران در تصمیمات کشور نقش چندانی ندارند و نباید قربانی اقدامات دیگران شود.



ابتدای سال ۱۴۰۴ و حقوق پایه پزشکان در سال جاری، نمونه‌ای از مطالبات پزشکان دانشگاه علوم پزشکی ایران‌شهر است که پرداخت نمی‌شود. تاکنون موضوع را از طریق قانون دنبال کرده‌ایم ولی اگر این روند ادامه یابد از ابتدای مرداد، از مسئولان استانی مطالبه‌گری خواهیم کرد تا تکلیف‌مان مشخص شود.

به ادعای این افراد، به رغم گذشت حدود چهار ماه از آغاز سال جاری، پرداخت‌های قانونی انجام نشده و مسئولان دانشگاه نیز فقط وعده می‌دهند. به گفته آنها، افزایش مشکلات باعث شده برخی از همکاران به ناچار از دانشگاه انصراف داده و به دانشگاه‌های دیگر بروند.