

اختلاف بین تیم اقتصادی دولت و کارفرمایان کشور

انجماد مزدی بر هیچ قانون و منطقی، منطبق نیست



صبح روز بیست و ششم اسفند ماه که جلسه شورای عالی کار پس از چند وقفه به دلیل شیوع کرونا بر گزار می‌شد، جلسه کمیته مزد در وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی در حال برگزاری بود. در این جلسه کارفرمایان با پیشنهادی خارج از دستور وارد شدند که البته ابعاد آن چندان مشخص نبود ولی اعلام شد که این پیشنهاد با مخالفت دیگران از دستور خارج شد. این مساله البته سبب نشد تا در رسانه‌های مختلف کشور خواسته کارفرمایان که عبارت از افزایش نیافتن مزد در سه ماهه نخست امسال است، به بحث گذاشته نشود.

یکی از نمایندگان کارگری در کمیته مزد شورای عالی کار، فرامرز توفیقی است. او در رابطه با این مساله به خبر آنلاین گفت: بحث فریز مزدی برای اولین بار امسال مطرح نشده بلکه

کارفرمایان در سال‌های گذشته نیز هر بار به بهانه‌هایی چون یارانه نقدی، مشکلات تسهیلات بانکی و... این پیشنهاد را مطرح می‌کردند که البته همیشه هم رد می‌شد. با این همه امسال شیوع ویروس کرونا در کنار حضور دو وزیر در جلسات این پیشنهاد را به جامعه کشاند. فراموش نکنیم امسال وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی نیز به دلیل اهمیت مساله سید معیشت، حضوری گسترده در شوراداشت و این امر مایه خوشحالی ماست.

وی افزود: در جلسه‌ای که در میانه اسفند ماه مطرح شد پیشنهاد خارج از دستور کارفرمایان مطرح شد. طبیعی بود که نمایندگان کارگری به شدت به این تصمیم اعتراض کردند ولی این بار دو وزیر حاضر در جلسه، یعنی وزیر اقتصاد و کار نیز به کارفرمایان اعتراض

کردند و خواهان رد کردن این تصمیم شدند. توفیقی تاکید کرد: گرچه این تصمیم خیلی زود از طرف دولت و کارگران با قاطعیت رد شد اما کارفرمایان در رسانه‌های مختلف فضای روانی ساختند که گویا تولید کشور لنگ همین افزایش ناچیز حقوق کارگران است. گویی تنها کارفرمایان هستند که از مساله کرونا زیان می‌بینند و خانوار کارگران ایران که پیش از کرونا هم شرایط دشواری داشتند، گرندی از این بیماری نمی‌بینند. انگار نه‌انگار که طبق مصوبه کارفرمایان در جلسات پیشین کمیته دستمزد حقوق فعلی کمتر از یک سوم هزینه‌های زندگی است.

توفیقی در رابطه با دلایل اتخاذ این تصمیم کارفرمایان گفت: همان‌طوری که می‌دانید مزد سهم بسیار ناچیزی در هزینه تمام‌شده کالا دار اما کارفرمایان

محترم همواره آن را به عنوان مساله خود معرفی کردند چون دیواری کوتاه‌تر از کارگران وجود ندارد. کیست که نداند افزایش بهره‌وری سرمایه در ایران یا بهبود فضای کسب و کار به مراتب می‌تواند سودآوری بیشتری برای یک بنگاه نسبت به مزد داشته

باشد. کارفرمایان سراغ بهبود فضای کسب و کار نمی‌روند چون لازمه آن شفاف‌سازی است و به همین بهانه کارگرانی که به زحمت هزینه خانواده را تأمین می‌کنند را باز هم فقیرتر کنند. این فعال کارگری ادامه داد: پس از اینکه کرونا در کشور شیوع پیدا کرد و پیش از جلسه کمیته دستمزد، نمایندگان کارفرمایان، اتاق بازرگانی و دولت جلسه‌ای با هم داشتند. در آنجا یک کارشناسی از سوی بخش خصوصی صورت گرفته بود که میزان آسیب‌پذیری بنگاه‌ها از این ویروس را نشان می‌داد. بنا شد دولت از مشاغل آسیب‌پذیر حمایت لازم را انجام دهد. دولت در پایان آن جلسه وعده داد تا سرعاً مصوبه‌ای جهت حمایت از مشاغل بر اساس طرح فعالان بخش خصوصی آماده کند. همین چند روز پیش نیز آقای روحانی از بسته صد هزار میلیارد تومانی خبر داد. در نتیجه اگر بنگاهی هم آسیبی از کرونا نبیند، حمایت‌های دولت را خواهد داشت.

توفیقی با اشاره به جلسه میانه‌اسفند ماه گفت: در جلسه فوق علاوه بر تیم کارگری و کارفرمایی، دو وزیر دولت، یعنی آقایان درویش و شریعتمداری هم حضور داشتند. کارفرمایان با طرح سه ماهه فریز مزدی وارد بحث شدند که اعتراض شدید ما را در پی داشت. با این حال دولت به شدت نسبت به اقدام آنها معترض شد و وزرا به آنها گفتند شما طرح خود را به دولت ارائه کردید و بناسط دولت از شما حمایت‌های لازم را انجام دهد، پس چرا دوباره این بحث را به جلسات شورای عالی کار می‌آورید؟ این به اصطلاح راه‌حل کارفرمایان پاسخ‌نست! شدیدی از سوی دو وزیر دولت گرفت و آنها نیز ترجیح دادند بحث خود را راه‌کنند. گرچه گویا در جلسات مزدی این بحث رخ داده اما

پس از بحران کرونا، موضع رسمی سازمان جهانی کار و بهداشت جهانی این بود که باید مشاغل را حمایت کرد، معیشت خانواده‌های کارگری را بهبود بخشید و از وارد آوردن استرس بیشتر جلوگیری کرد، چون استرس شیوع کرونا را بالا می‌برد

در رسانه‌های همیشه حامی کارفرما و بخش خصوصی ره‌اننده است! این فعال کارگری با اشاره به قانون کار و تصمیمات نهادهای بین‌المللی چون سازمان جهانی کار و سازمان بهداشت جهانی تاکید کرد: در هیچ جای قوانین کشور نیامده که می‌توان به دلیل فشار کارفرمایان از طریق افزایش ندادن مزد کارگر از مشاغل حمایت کرد. حتی پس از بحران کرونا، موضع رسمی سازمان جهانی کار و بهداشت جهانی این بود که باید مشاغل را حمایت کرد، باید معیشت خانواده‌های کارگری را بهبود بخشید و از وارد آوردن استرس بیشتر جلوگیری کرد چون استرس شیوع کرونا را بالا می‌برد.

توفیقی گفت: پیشنهاد کارفرمایان هم قوانین ملی و هم دستورالعمل‌های بین‌المللی را به طور کلی رد می‌کند. من گمان نمی‌کنم آسیب‌های احتمالی مشاغل را که البته باید کارفرمایان این تسهیلات را از دولت بخواهند نه از سه پنجم خانوارهای کشور که پیش از کرونا هم زندگی سختی را می‌گذرانند. به این ترتیب نمایندگان کارگری به شدت علیه این طرح هستند و دولت هم نشان داده به این ادعای کارفرمایان وقعی نمی‌نهد.



ارائه تسهیلات و پرداخت بیمه بیکاری به کسب و کارهای تعطیل شده، دست‌فروشان و افرادی که قرارداد رسمی ندارند، خبر داده بود.

اگر چه در شیوه‌نامه جدید وزارت کار و سازمان تأمین اجتماعی از ۱۰ گروه فعالیت و زیربخش اقتصادی نامی برده نشده ولی با توجه به لحاظ کردن سه شرط مشمول بودن قانون کار، قانون تأمین اجتماعی و قانون بیمه بیکاری برای متقاضیان بیمه بیکاری احتمالاً در روزهای آینده شاهد حضور کارگرانی خواهیم بود که برای معاش و تأمین هزینه‌های زندگی خود ناچارند به خیابان‌ها آمده و برای رزق و روزی خود دست‌فروشی یا مسافرکشی کنند.

کارمندان تعیین و تصویب شده مدیریت می‌شدنمی‌توان برای کارگران دستمزدی متفاوت از کارکنان یا کمتر از آن تعیین کرد. حاج اسماعیلی درباره عدم برگزاری نشست‌هایی تعیین مزد، گفت: رقم دستمزد کارگران را هر روزی که تعیین کنیم راهی جز این نداریم که حداقل دستمزد را تا دو میلیون و ۸۰۰ هزار تومان افزایش دهیم، لذا وقفه باوقفت کشی در تشکیل جلسات مزد به صلاح کشور، بازار کار، کارگران و کارخانه‌ها نیست. وی خاطر نشان کرد: حداقل مزد به هر حال باید یک روز مشخص شود و کسی منکر آن نیست، منتها هر چقدر فاصله بیناندازی و وقت کشی شود، آثار و پیامدهای زیان‌بار خود را در اقتصاد نشان خواهد داد. البته کارفرمایان از این وضع استقبال می‌کنند و راضی به تشکیل جلسه نیستند چون وقتی می‌بینند وزارت کار هم تمایلی به تشکیل جلسه ندارد بالا فاصله مباحثی مثل «فریز دستمزد» یا ماکول شدن تعیین دستمزد به بعد از کرونا را مطرح می‌کنند که هر دوی این فرضیه‌ها غلط است و اجرای آنها در کشور ممکن نیست.



سالی این اتفاق نیفتاده که تعیین حداقل مزد به سال بعد موکول شده باشد و مدیریت جلسات دستمزد داجا به این کار را نداده است. وقتی مجلس راه‌آبرای تعیین مزد هموار و شورای نگهبان در بحث حقوق کارکنان لایحه بودجه را تأیید کرده، باید از نظر مجلس تمکین کنیم. به اعتقاد وی، دستمزد کارگران در شورای عالی کار باید در چارچوب همان مبلغی که برای

اخبار کارگری

شریعتمداری:

حقوق بازنشستگان بین ۱۵.۸ تا ۷۷.۳ درصد افزایش می‌یابد



وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی از افزایش تقریبی حقوق بازنشستگان بین ۱۵.۸ تا ۷۷.۳ درصد خبر داد.

محمد شریعتمداری در حساب کاربری خود در توییتر نوشت: «خبر خوش! با دستور مهم رئیس جمهور، امسال امر همسان‌سازی حقوق بازنشستگان کشوری و لشکری با وجود همه محدودیت‌ها، نسبت به گذشته افزایش جدی می‌یابد و با تحقق وعده اعتبار تخصیصی دکتر نوخت، می‌توانیم تقریباً بین ۱۵.۸ تا ۷۷.۳ درصد حقوق بازنشستگان را افزایش دهیم.»



محبوب خبر داد:

برگزاری مجازی برنامه‌های هفته کارگر

دبیرکل خانه کارگر در نشست هماهنگی برنامه‌های بزرگداشت هفته کارگر گفت: با توجه به شیوع ویروس کرونا و اقداماتی که نیاز است با هدف کنترل و مقابله با این ویروس صورت گیرد، برنامه‌های هفته کارگر به احتمال بسیار زیادی به صورت آنلاین برگزار خواهد شد.

به گزارش ایلنا، علیرضا محبوب ادامه داد: در روزهای گذشته یکی دو مراسم در خانه کارگر به صورت مجازی برگزار شد و ظرفیت فنی برای برگزاری سایر برنامه‌ها به صورت مجازی و از طریق شبکه‌های اجتماعی موردسنجش قرار گرفت.



محبوب اظهار داشت: البته در خصوص برگزاری جلسات به صورت مجازی با این مساله مواجه هستیم که بسیاری از کارگران به دلایل مختلف امکان دسترسی به فضای مجازی دسترسی ندارند اما در عین حال تلاش می‌کنیم تا از طریق ثبت‌نام، تعداد بیشتری از جمعیت کارگری را برای برگزاری مراسم روز کارگر آماده کنیم.

وی افزود: برنامه‌های هفته کارگر همگی به صورت کشوری و مجازی خواهند بود و در صورتی که تشکلهای استانی تصمیم به برگزاری برنامه‌های جداگانه داشته باشند، باید به اطلاع دفتر مرکزی برسد.

محبوب گفت: این آخرین جلسه حضوری در خصوص هماهنگی برنامه‌های هفته کار است و جلسه بعد به صورت مجازی برگزار خواهد شد.



افزایش دوبرابری همسان‌سازی

حقوق بازنشستگان کشوری

مدیرعامل صندوق بازنشستگی کشوری گفت: ابتدا قرار بود ۳ هزار و ۵۰۰ میلیارد تومان به همسان‌سازی حقوق بازنشستگان کشوری تخصیص یابد که با پیگیری صندوق بازنشستگی کشوری، این رقم حدود دو برابر شد و به ۶ هزار و ۵۰۰ میلیارد تومان افزایش پیدا کرد. اکبر افتخاری در پست اینستاگرامی خود نوشت: امسال میانگین افزایش حقوق بازنشستگان کشوری ۸۰۰ هزار تومان خواهد بود و حداقل حقوق بازنشستگان این صندوق با سنوات کامل ۱ میلیون و ۸۰۰ هزار تومان است.

وی با اشاره به پیگیری بازنشستگان از جلسات و مذاکرات مربوط به همسان‌سازی حقوق‌ها در سازمان برنامه و بودجه، در توضیحاتی افزود: رقمی که اکنون به عنوان میانگین افزایش حقوق بازنشستگان اعلام شده شامل دو بخش افزایش حقوق و همسان‌سازی است، به این معنی که ابتدا حقوق کلیه بازنشستگان از گروه یک تا گروه بیست، ۱۵ درصد افزایش پیدامی‌کنند و سپس، مبالغی نیز برای همسان‌سازی به آن افزوده می‌شود.

مدیرعامل صندوق بازنشستگی کشوری با اعلام اینکه همسان‌سازی به شکل پلکانی نزولی انجام می‌شود، ادامه داد: این به این معناست که کسانی که حقوق کمتری می‌گیرند، مبلغ بیشتری را برای همسان‌سازی دریافت می‌کنند و بالعکس، کسانی که حقوق بیشتری می‌گیرند، مبلغ کمتری را برای همسان‌سازی دریافت می‌کنند.

یک کارشناس حوزه روابط کار:

تاخیر در تعیین دستمزد کارگران به صلاح بازار کار نیست

یک کارشناس حوزه روابط کار، تاخیر در برگزاری جلسه تعیین مزد کارگران را به صلاح بازار کار و کارگران کارخانه‌ها ندانست و گفت: نشست دستمزد شورای عالی کار را هر روزی که برگزار کنیم، راهی جز این نداریم که حداقل دستمزد کارگران را تا دو میلیون و ۸۰۰ هزار تومان که مجموع بن‌خواربار، حق مسکن و حداقل مزد است، اضافه کنیم. حمید حاج اسماعیلی در گفت‌وگو با ایسنا اظهار کرد: پیش‌بینی می‌شد که تعیین دستمزد کارگران با چالش جدی مواجه شود چون اساساً این تمایل وجود نداشت که دستمزدها به مقدار تورم افزایش یابد، به همین دلیل هم دولت در لایحه بودجه در صد افزایش حقوق را ۱۵ درصد در نظر گرفته بود تا بتواند مدیریت منابع بودجه را با توجه به کسری پیش‌بینی شده

در لایحه انجام دهد. وی ادامه داد: اما مجلس برخلاف نظر دولت به دلیل آنکه دستمزدها کفاف تأمین نیازهای اولیه و ضروری مردم را نمی‌دهد حقوق‌ها را تا دو میلیون و ۸۰۰ هزار تومان برای کارمندان حداقل بگیر افزایش داد و سال گذشته هم حمایت بیشتری برای افزایش حقوق‌ها صورت داد که از این جهت کار مجلس ارزشمند است. این کارشناس حوزه کار تصریح کرد: درست است که دولت هم نسبت به بخش‌های دولتی و عائله اما شرایط اقتصادی جامعه را باید متناسب با نیازهای مردم و قدرت خریدشان بسنجیم.

حاج اسماعیلی با بیان اینکه تعیین دستمزد کارگران نباید این قدر طولانی و به سال جدید موکول می‌شد، افزود: در هیچ