

کارگر پیمانکاری شهرداری زنجان قربانی خودسوزی شد

یک کارگر پیمانکاری شهرداری زنجان اقدام به خودسوزی کرد و بعد از انتقال به بیمارستان جان خود را از دست داد.

به گزارش ایلنا، روز دوشنبه (۲۰ اسفند ماه) یکی از کارگران مکانیک واحد موتور ی شهرداری زنجان به دلیل مشکلات شغلی در محل کار دست به خودسوزی زد. این اقدام در محل کارگاه مر کزی تعمیرات اتوبوسرانی شهرداری زنجان برای یک کار گر با هویت «صادقی» رخ داد و فرد مزبور به دلیل سسوخستگی بالا در بیمارستانی در تهران جان باخت. همکاران او، دلیل این کار را مشکلات شغلی و بی توجهی به در خواست جابه جایی وی عنوان می کنند.

«منصور سلطانی محمدی» شهردار زنجان در تشریح این حادثه گفت: در بررسی فیلم‌های موجود از محل مشخص شد که این کار گر با توجه به شرایط روحی خود، با در دست داشتن بنزین قصد تهدید به خودسوزی داشته اما به علت وجود بخاری در محل، فرد دچار آتش سوزی شد و با وجود تلاش های انجام شده، جراحات وارده جدی بود و پس از انتقال به بیمارستان متأسفانه جان خود را از دست داد.

وی در پاسخ به این سوال که آیا نوع برخورد و تحریک مدیر مربوطه عامل بروز این حادثه شده؟ گفت: چنین موردی را تأیید نمی کنیم و تأکید دارم موارد اذقت بررسی شود.

او افزود: ما نیز از بروز چنین اتفاقی متأثر هستیم و فوت این کار گر عزیز را به خانواده تسلیت می گویم.

تجمع معلولان

مقابل نهاد ریاست جمهوری

صبح روز چهارشنبه (۲۲ اسفندماه) جمعی از معلولان در اعتراض به بی توجهی به مطالبات خود و مشکلات معیشتی مقابل نهاد ریاست جمهوری تجمع کردند.

به گزارش ایلنا، این افراد می گویند که این تجمع در پی به نتیجه نرسیدن ماه‌ها مکاتبات و مطالبات و اعتراض به عدم پرداخت معوقات و تدوین آیین نامه کمک هزینه معیشتی مغایر با ماده ۲۷ قانون معلولان و همچنین قرار گرفتن تمام پشت‌نوبتی‌های خدمات حمایتی صورت گرفته است.



وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی:

افزایش مزد نزدیک به ۳۲ درصد خواهد بود

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی درباره میزان افزایش مزد کارگران در سال ۱۴۰۴ گفت: مباحث در جلسات شورای عالی کار ادامه دارد و به‌زودی به جمع‌بندی و تصمیم‌نهایی می‌رسد.

به گزارش ایلنا، احمد میدری در پایان جلسه هیات دولت با حضور در جمع خبرنگاران و در پاسخ به اینکه برآورد شما روی چه رقمی است، گفت: افزایش دستمزد نزدیک به نرخ تورم خواهد بود. نرخ تورم تا پایان بهمن ماه ۳۲ درصد اعلام کردند. باید اسفند ماه هم به آن اضافه شود و براساس آن تورم تا پایان سال ذکر شود.



امروز ز انجام می‌شود

وازیز اعتبار کالا برگ به حساب سرپرستان دهک‌های چهارم تا هفتم

مر حله سوم طرح کالا برگ الکترونیک ی با واریز اعتبار به حساب سرپرستان خانوارهای مشمول در آمدی چهارم تا هفتم از امروز عصر (۲۳ اسفند) آغاز می‌شود و خانوارها می‌توانند از اعتبار تخصیصی برای خرید کالاهای اساسی به ازای هر نفر ۲۵۰ هزار تومان استفاده کنند.

بر اساس اعلام مرکز روابط عمومی و امور بین‌الملل وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی، این طرح با هدف حمایت از معیشت خانوارهای مشمول و تقویت سبد غذایی دهک‌های اول تا هفتم اجرا می‌شود. بر این اساس، دهک‌های اول تا سوم به ازای هر نفر ۵۰۰ هزار تومان و دهک‌های چهارم تا هفتم به ازای هر نفر ۳۵۰ هزار تومان اعتبار دریافت خواهند کرد. این اعتبار برای خرید ۱۱ قلم کالای اساسی شامل اقلامی از گروه‌های لبنیات، پروتئین و خواربار اختصاص می‌یابد.

بر این اساس، مشمولان طرح کالا برگ الکترونیک می‌توانند متناسب با نیازشان کالاهای تعیین‌شده را حداقل سه نوع کالای مختلف) خریداری کنند.

محدودیتی در مقدار خرید هر کالا و نشان تجاری خاصی وجود ندارد، در صورت خرید بیش از سقف اعتبار تخصیصی، مابله تفاوت هزینه باید توسط خریدار پرداخت شود.



ز هرا معرفت

ساعت حدود ۱۰ شب، در پیاده‌روی یکی از خیابان‌های منتهی به خیابان انقلاب، دراز به دراز افتاده بود و تکان نمی‌خورد. چند ثانیه‌ای نگاهم را روی قفسه سینه‌اش قفل کردم که ببینم بالا و پایین می‌شود یا نه؟ از ترس و استرس اتفاقی بد برای آن مرد میانسال حدودا ۶۵ تا ۶۸ ساله، چیزی متوجه نشدم. لباس فرم نارنجی رنگی به تن داشت و یک کیسه مشکی بزرگ کنارش بود. صدایش کردم، جواب نداد. بلندتر صدایش کردم و چند باری تکرار کردم. چشمانش را ناگهان، مانند کسی که در یک خواب عمیق شیرین فرو رفته باشد، باز کرد. انگار برای مدتی کوتاه، زمان و مکان را گم کرده بود. گیج و مبهوت نگاهم کرد. حالش را پرسیدم و جوابی نشنیدم. چند دقیقه بعد که به خودش آمد، پاسخ داد: «خویم، خسته بودم. نمی‌دانم چطور وسط خیابان خوابم برد؟»

دلیل این جنس خستگی‌ها معلو ابیدار ماندن‌های طولانی مدت است؛ از آن دست خستگی‌هایی که بعد از ساعت‌ها کار کردن به سراغمت می‌آید و هر جا که باشی زمینت می‌زند. خستگی بین پاکبان‌ها به خصوص آنها که شب کار هستند و کار گر پیمانکاری، تقریباً مسأله مشترکی است. کارشان از ساعت ۱۲ شب شروع می‌شود و تا ۷ الی ۸ صبح ادامه دارد. شب کاری اما مسأله اصلی نیست. در ست زمانی که ساعت استراحت باید آغاز شود، برای تأمین هزینه‌های زندگی یا به سراغ شغل دیگری می‌روند یا مجبورند اضافه کار بایستند؛ اضافه کاری که خیلی اوقات حتی پولش را هم دریافت نمی‌کنند!

اضافه کاری اجباری از نوع رایگان!

«احمد» یکی از پاکبانان تهرانی است. خانه‌اش تا منطقه محل کارش ۲ ساعتی فاصله دارد. آن طور که می‌گوید، بعد از بالا رفتن کرایه خانه‌ها، مجبور شده به حاشیه شهر برود و حالا ۴ و گاهی ۵ ساعت در مسیر رفت و برگشت به خانه و محل کارش است. او به ما از کار زیاد، اجبار برای انجام کار اضافی بی‌مزد و مواجب و حقوق ناچیز کارگری می‌گوید: «همیشه کارمان ۸ صبح تمام نمی‌شود. خیلی اوقات و به مناسبت‌های مختلف، ما را تا ظهر و بعضی وقت‌ها تا ساعت ۳-۴ نگه می‌دارند و بعد هم بدون آنکه صبحانه یا ناهاری بدهند، می‌گویند بروید و وقت شیفتتان پر گردید!»

برای آنها که خانه تا محل کارشان فاصله زیادی دارد، برگشتن به خانه صرف نمی‌کند و مجبورند تا زمانی که شیفت کاری‌شان شروع می‌شود در خیابان بمانند و گوشه‌ای برای استراحت پیدا کنند. وصل شدن دوروز کاری به هم، آنها را خسته و کلافه می‌کند، به خصوص اینکه می‌دانند بابت این چند ساعت کار اضافه، قرار نیست اضافه کاری بگیرند.

احمد می‌گوید: «تا جایی که می‌دانم، پیمانکار حق ندارد کارگر شبکار را به این گونه مراسم ببرد

گزارش

اظهارات ضد و نقیض سازمان امور مالیاتی درباره معافیت مالیاتی مزایای مزدی

دست دولت از جیب مزدبگیران بیرون بیانیست

نسرین هزاره مقدم

تکلیف معافیت‌های مالیاتی کارگران هنوز مشخص نیست. تاکید سازمان امور مالیاتی در بیانیه‌هایی که به اسم شفاف‌سازی صادر می‌کند، روی سقف معافیت مالیات بر حقوق است اما چالش اصلی، معافیت از مالیات مزایای رفاهی و انگیزشی کارگران است؛ مزایایی مانند پاداش، حق عائله‌مندی و بن خواربار که براساس آرای مکرر دیوان عدالت باید از پرداخت مالیات معاف باشند.

دوازدهم اسفندماه، معاون سازمان امور مالیاتی اعلام کرد که همه موارد مذکور در فیش حقوقی اعم از مزایا، پاداش، حق المشاوره و حق عائله‌مندی مشمول مالیات می‌شود. مهدی رعنائی در نامه‌ای افزود: طبق قانون بودجه امسال مجموع حقوق



گزارش

صبح دیروز تعدادی از کارکنان و پرسنل وزارت جهاد کشاورزی در محوطه سازمان‌ها و مراکز وزارت جهاد کشاورزی در استان‌های مختلف در اعتراض به عدم بازنگری در حقوق خود تجمع اعتراضی برپا کردند.

به گزارش ایلنا، «یحیی عزیزی» عضو کمیته پیگیری حقوق کارکنان وزارت جهاد کشاورزی با اعلام این خبر اظهار کرد: همکاران ما تجمعاتی در محوطه سازمان‌ها و مراکز وزارت جهاد کشاورزی استان‌ها برگزار کردند و حرف اصلی آنان این بود که چرا طبق ماده ۱۰۶ قانون مدیریت خدمات کشوری، ردیف حقوقی «فوق‌العاده خاص» و «حق حفظ امنیت غذایی» آنها مورد بازنگری قرار نگرفته است. صحبت اصلی پرسنل معترض خطاب به مسئولان و شخص رئیس جمهور است و اینکه رئیس سازمان برنامه و بودجه مقابل بدنه دولت مقاومت می‌کند! قرار بود رقم فوق‌العاده خاص کارکنان وزارت کشاورزی وفق ماده ۱۰۶ که در آن برای چند وزارتخانه که حقوق پرسنل‌شان بسیار کمتر است، اصلاح شود اما در این روند سنگ‌اندازی صورت می‌گیرد.

وی افزود: با تلاشی که صورت گرفت، سازمان اداری و استخدامی پذیرف که حقوق

دست کم ۱۲ پاکبان در سال ۱۴۰۳ جان باختند

در معرض مرگ و مجبور به انجام رایگان کار جهادی پیمانکاران

اتفاق افتاد و یک کارگر شهرداری جان خود را از دست داد. ۳۰ مرداد در رفسنجان و ۲۰ مرداد در سندج دو کارگر خدماتی شهرداری دچار حادثه مرگبار شدند. ۶ خرداد ماه نیز حدود ساعت ۴ صبح یک کارگر شهرداری در کاشمر بر اثر تصادف جان خود را از دست داد. ۱۰ اردیبهشت ماه در طرقره و ۶ اردیبهشت در مشهد دو کارگر دیگر جان خود را در تصادف از دست دادند.

دست کم ۱۲ کشته در طول کمتر از یک سال و این فقط اخباری است که در رسانه‌ها از مرگ رفتگران منتشر شده است. واضح است که در رابطه با علت این حوادث دلیل مشخصی نمی‌توان آورد. ممکن است مسأله صرفاً خطای راننده باشد اما نمی‌توان نقش نبود لباس مناسب برای رفتگران، حضور آنها در مکان‌های خطرناکی مثل اتوبان‌ها و اجبار به انجام کاری که باید به شکل مکانیزه انجام شود و در نهایت، خستگی و خواب‌آلودگی کارگران راننده گرفت.

سر نوشت کارگران یک شغل سخت و زیان آور

مسأله این است که خیابان جای خطرناکی است و حضور شبانه در این فضای پرخطر از یک طرف و رفتگری و مواجهه مدام با انواع آلودگی از طرف دیگر، این شغل را در رسته مشاغل سخت و زیان آور قرار داده است. قانونگذار برای این دست مشاغل، مزایایی در نظر گرفته تا از تبعات زیان آور انجام این کار سخت بکاهد. این مزایا اما معمولاً به رفتگران به خصوص آنها که با پیمانکاران کار می‌کنند تعلق نمی‌گیرد.

کارگران مشاغل سخت و زیان آور باید ۶ ساعت در روز کار کنند اما بسیاری از کارگران شهرداری، نه تنها ۶ یا ۸ ساعت کار نمی‌کنند بلکه مجبور به انجام کار اضافی آن هم بدون مزد و مواجب هستند. پیمانکاران، آنها را برای انجام کار جهادی خودشان ا بیش از ساعات موظفی نگه می‌دارند و شیره جانشان را می‌مکند و در ازای این جانی که می‌گیرند، پولی پرداخت نمی‌کنند. حقوق این کارگران کمتر از تأمین حداقل نیازهای اساسی است.

کارگران مشاغل سخت و زیان آور طبق قانون ۱۰ سال سنوات ارفاقی بهره‌مند هستند. کارگران پیمانکاری شهرداری اما معمولاً حتی سابقه بیمه‌شان به سختی رد می‌شود. از آنجا که این کارگران با پیمانکاران مختلفی کار می‌کنند، حتی اگر سابقه بیمه‌شان به درستی رد شده باشد هم در زمان بازنشستگی نمی‌توانند از کارفرمایان متعدشان ۴۰ درصد مشاغل سخت و زیان آور را بگیرند و چون خودشان هم توان پرداخت ندارند، پس از این ارفاق قانونی نیز بهره‌مند نمی‌شوند.

این کارگران به بهترین حالت، ۲۰ سال کار می‌کنند و اگر بیمه‌شان درست رده شده باشد و اگر کار در فضای پرخطر خیابان به سلامت بگذرند با حقوقی ناچیز و احتمالاً انواع بیماری‌ها بازنشست می‌شوند. در واقعیت اما برخی از این کارگران حتی به بازنشستگی نمی‌رسند.

حقوق بگیران لحاظ کرده و سازمان امور مالیاتی با توجه به قوانین و آرای دیوان عدالت

اداری نسبت به اعمال این معافیت‌ها اقدام می‌کند. با توجه به صراحت تبصره ۱۵ قانون بودجه سال ۱۴۰۳ و تاکید موضوع در قانون بودجه سال ۱۴۰۴ مزایای رفاهی و انگیزشی کارکنان با رعایت معافیت‌های مذکور مشمول پرداخت مالیات در سنوات اخیر الذکر شده‌اند که سازمان امور مالیاتی ضمن اعمال آن از ابتدای سال ۱۴۰۳ در سامانه مالیات بر درآمد حقوق مراتب را به صورت عمومی اطلاع‌رسانی کرده است.»

«مهدی موحدی بکنظر» سخنگوی سازمان امور مالیاتی نیز در گفت‌وگو با صداوسیما اعلام کرد: تغییریی در معافیت‌های مالیاتی کارکنان بخش دولتی، عمومی و بخش خصوصی ایجاد نشده و این معافیت‌های حقوقی مانند گذشته برقرار است. وی افزود: میزان معافیت حقوق هر کدام از کارکنان دولتی حقوقی بگیر در بخش دولتی، عمومی یا خصوصی در سال ۱۴۰۳ معادل ۱۲ میلیون تومان در ماه است و در کنار آن تا سقف ۲۴ میلیون تومان سالیانه، مزایای غیر نقدی را دراختی شامل معافیت می‌شود. همچنین برای هر یک از کارکنان تا سقف ۱۲ میلیون تومان عیدی معاف از مالیات سالیانه است و همه این مباحث که مطرح می‌شود، صحت ندارد.

سوالات و ابهامات بیشمار

اما چرا بخشنامه رئیس سازمان امور مالیاتی با واکنش‌های بعدی نقض شد؟ چرا آرای دیوان عدالت زیر پا گذاشته می‌شود و چرا کارگران در این شرایط سخت و جانکاه اقتصادی بابت مزایای اندک مزدی مالیات بدهند و وقتی کف قانونی عیدی بالای ۱۴ میلیون است، برای عیدی بالای ۱۲ میلیون باید مالیات داد؟

«رئیس خوششوقی» کارشناس حقوقی در این رابطه می‌گوید: علی‌القاعده باید بخشنامه رئیس سازمان امور مالیاتی قابل اجرا باشد اما هنوز به درخواست‌های استرداد مالیات اضافی پاسخ ندادند، سامانه‌ها و ترافا را اصلاح نشده و نمی‌دانیم آیا واقعاً قصد پایبندی به آرای دیوان عدالت را دارند یا خیر.

در هر حال، سامانه‌های سازمان امور مالیاتی در شرایطی که از پاییز امسال، مالیات به صورت الکترونیک توسط این سازمان اخذ می‌شود، تغییری نکرده و به نظر می‌رسد دولت برای جبران کسری بودجه خود، هیچ راهی سراسرت‌ر و سهل الوصول‌تر از جیب مزدبگیران نیافته است.

تجمع کارکنان وزارت کشاورزی در استان‌های مختلف کشور



عضو کمیته پیگیری مطالبات وزارت جهاد کشاورزی در پایان خاطر نشان کرد: اگر پورمحمدی باز هم مقاومت کند، مثل سال ۱۳۹۸ یک تجمع بزرگ مقابل سازمان برنامه و دفاتر در استان‌ها انجام خواهد شد.

کمتری برای شیفت روز جذب می‌کنند. مثلاً در منطقه‌ای که در آن کار می‌کنم برای هر ۱۰ پست، یک کارگر روز گذاشته‌اند.»

شغل دوم در ساعات استراحت

خیلی‌هایشان حداقل بگیرند و در آمد کارگری کفاف هزینه‌های زندگی را نمی‌دهد. به همین دلیل، رفتگران معمولاً شغل دوم دارند. بسیاری از این کارگران بخشی از هزینه‌های زندگی خود را از فروش ضایعات تأمین می‌کنند و برخی، بعد از پایان شیفت کاری به سراغ شغل دیگری می‌روند. یکی از کارگران شهرداری تهران می‌گوید: «به خانه که می‌روم تا ساعت ۱۲ ظهر استراحت می‌کنم و بعد با موتور کار می‌کنم. ساعت ۱۲ شب دوباره سر شیفت می‌روم و تا صبح کار می‌کنم. زندگی‌مان این گونه می‌گذرد ولی باز هم سر ماه لنگ تأمین خرج‌های اساسی‌مان می‌مانیم.»

داشتن شغل دوم البته فقط مختص کارگران تهرانی نیست. یکی از کارگران پیمانکاری شهرداری کوهت‌بدبده هم می‌گوید: «ساعت ۹ ونیم شیفت‌مان تمام می‌شود و مستقیم سر کار دوم می‌رویم. یکی ضایعات جمع می‌کند، یکی بنایی می‌کند و یکی روی ماشینش کار می‌کند. بدون داشتن شغل دوم نمی‌توانیم زندگی‌مان را بچرخانیم. حقوق‌مان کم است و همین حقوق ناچیز را گاهی با تأخیر چند ماهه پرداخت می‌کنند.»

مرگ در کمین است

مواجهه دائم با آلودگی، کار زیاد، حقوق کم و استرس مشکلات معیشتی و از دست دادن کار، تنها بخشی از مشکلات کارگران پیمانکاری شهرداری