

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی:

سعی می‌کنیم قدرت خرید کارگران برای سال آینده حفظ شود

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی از برگزاری نشست دستمزد در هفته جاری خبر داد و گفت: تلاش ما این است که قدرت خرید کارگران حفظ شود. به گزارش ایسنا، احمد میدری درباره آخرین روند تعیین دستمزد کارگران گفت: جلسه قبلی شورای عالی کار با حضور وزیر صنعت، معدن و تجارت برگزار شد و این هفته نیز جلسه دستمزد برگزار می‌شود. امیدواریم که هرچه زودتر بتوانیم تصمیم‌گیری کنیم. وی درباره پیشنهاد دولت افزود: نمایندگان دولت پیشنهاد خاصی ندادند و بحث سبب معیشت و نرخ تورم و کالاهای در جلسه اول مطرح شد. وزیر کار در گفت‌وگو با صداوسیما، درباره احتمال تعیین مزد منطقه‌ای نیز گفت: طبقه‌بندی مشاغل برای معادن در حال اجراست ولی به خاطر اینکه منابعی که از کارگران به عنوان حق بیمه گرفته می‌شود باید حقوق مستمری بگیران سازمان تامین اجتماعی پرداخت شود لذا در توزیع منطقه این طرح با مشکل مواجه شدیم چون اگر بخواهیم مناطق را متفاوت کنیم، بازنشستگان را نمی‌توانیم بر حسب مناطق تغییر بدهیم لذا منطقه‌ای کردن دستمزد با پیچیدگی‌های خاصی روبه‌روست. میدری در پاسخ به این پرسش که آیا این هفته رقم دستمزد اعلام می‌شود؟ اظهار کرد: نشست دستمزد برگزار می‌شود و امیدواریم هرچه زودتر رقم دستمزد نهایی شود. آنچه که برای مردم امید ایجاد می‌کند، کنترل تورم است و تلاش ما این است که در زمان تورم، قدرت خرید کارگران حتما حفظ شود.



■ ■ ■

کارگران پیمانکاری راه آهن خواستار دریافت سبد کالای ماه رمضان شدند

شماری از کارگران پیمانکاری ابنیه فنی راه آهن گفتند: با توجه به اوضاع نامناسب اقتصادی این روزها، از مدیران راه آهن انتظار داریم برای ما سبد کالای ویژه ماه رمضان تدارک ببینند. به گزارش ایلنا و طبق اظهارات این کارگران، با توجه به افزایش چند برابری قیمت کالاهای مصرفی و غیرمصرفی، کارگران پیمانکاری انتظار دارند همانند کارمندان سبد کالای ویژه این ماه را به صورت نقدی یا غیرنقدی دریافت کنند. آنها با بیان اینکه مدیریت راه آهن می‌داند که کارگران پیمانکاری با دستمزد فعلی قادر به تهیه مواد غذایی در ماه رمضان نیستند، افزود: از مدیریت راه آهن و کارفرمایان شرکت‌های پیمانکاری توقع می‌رود با تهیه اقلام مناسب و اهدای آن به کارگران، سفره آنان را رنگین کنند. آنها با بیان اینکه کارگران ابنیه فنی راه آهن همیشه از خدمات دولتی بی‌بهره هستند، افزود: راه آهن چند روز قبل از رمضان، جهت رفاه‌رخی کارکنان خود مبلغی به صورت بلاعوض به آنها پرداخت کرده در حالی که کارگران پیمانکاری تاکنون از این خدمات دولتی بی‌بهره بوده‌اند.

■ ■ ■

عیدی بازنشستگان لشگری و کشوری

واریز شد

روز پنجشنبه عیدی بازنشستگان و مستمری بگیران صندوق لشگری واریز شد. به گزارش ایلنا، مبلغ عیدی این بازنشستگان ۱۰ میلیون تومان است که به حساب آنها در بانک سپه واریز شده است. در ساعات ابتدایی صبح دیروز مبلغ عیدی بازنشستگان دولت نیز به مبلغ ۱۰ میلیون تومان به حساب مستمری بگیران صندوق کشوری واریز شد.

■ ■ ■

یک فعال کارگری:

توزیع کالابرگ عادلانه نیست

دبیر اجرایی خانه کارگر قزوین گفت: چرا کسی که درآمد ماهانه‌اش از کمیتۀ امداد و بهزیستی نزدیک به ۵ میلیون تومان است باید مانند کسی که بیش از ۵۰ میلیون تومان درآمد دارد، کالابرگ دریافت کند؟ عیدعلی کریمی در گفت‌وگو با ایلنا با انتقاد از اینکه همه دهک‌ها اعتبار یکسانی برای کالابرگ الکترونیکی دریافت می‌کنند، گفت: در توزیع اعتبار کالابرگ عدالت رعایت نشده است. دهک‌های پایین جامعه از جمله افراد تحت پوشش کمیتۀ امداد و بهزیستی، همان میزان اعتبار یک میلیون تومان را دریافت می‌کنند که دهک‌های بالای درآمدی دریافت می‌کنند. تنها تفاوت، در زمان واریز اعتبار است. انتظار می‌رود دهک‌های پایین‌تر از حمایت بیشتری بر خوردار شوند و مبلغ یارانه به صورت یک‌لکائی و متناسب با سطح این افزایش بی‌سابقه قیمت‌ها افراد ضعیف جامعه در مقابل این افزایش بی‌سابقه قیمت‌ها چه کار می‌توانند انجام دهند؟ با یک میلیون تومان جز چند قلم کالا چه چیز دیگری می‌توانند تهیه کنند؟ وقتی قیمت همه چیز افزایش بی‌سابقه داشته، یک میلیون تومان چگونه می‌تواند تبعات این گرانی را برای گروه‌های ضعیف جامعه جبران کند؟ این فعال کارگری گفت: یک میلیون تومان اعتبار کالابرگ برای دهک‌های پایین جامعه را نمی‌توان حمایت به حساب آورد. کمترین کار این است که دولت با همراهی مجلس، در قدم اول اعتبار کالابرگ دهک‌های پایین جامعه را افزایش دهد. این سه دهک پیشتر ۵۰۰ هزار تومان اعتبار دریافت می‌کردند و بعد از اجرای کالابرگ تنها ۵۰۰ هزار تومان به اعتبار آنها اضافه شد در حالی که بعد از حذف از ترجیحی از کالاهای اساسی قیمت کالاهای افزایش بی‌سابقه‌ای داشته و باید حمایت بیشتری از این گروه می‌شد.



عزیزخانی: بدون تغییر ساختاری، بازار کار بهبود نخواهد یافت

پول‌پاشی، راهکار مقابله با فقر نیست



بازار کار ایران در وضعیتی ایستاده که نشانه‌های بحران، دیگر محدود به یک شاخص یا یک گروه خاص نیست و تقریباً تمام اجزای آن را دربر گرفته است. کاهش تمایل به مشارکت اقتصادی، تضعیف بنگاه‌ها، ناترازی عمیق میان دستمزد و هزینه‌های زندگی و رشد جمعیت غیرفعال، تصویری نگران‌کننده از آینده اشتغال در کشور ترسیم می‌کند. در چنین شرایطی، سیاست‌های حمایتی کوتاه‌مدت و پول‌محور نیز نتوانسته‌اند از شدت آسیب‌ها بکاهانند و حتی در برخی موارد، خود به بخشی از مسأله تبدیل شده‌اند.

«فاطمه عزیزخانی» کارشناس حوزه کار و دستمزد در گفت‌وگو با اقتصادنیوز با تشریح ابعاد این بحران هم‌زمان در عرصه و تقاضای نیروی کار، نسبت به پیامدهای اجتماعی، افزایش فقر و شکل‌گیری بسترهای نارضایتی هشدار می‌دهد و بر

گزارش

عضو شورای عالی کار:

میزان افزایش مزد ۱۴۰۵ احتمالاً تا ۱۵ اسفند تعیین تکلیف می‌شود

با آغاز رسمی جلسات شورای عالی کار برای تعیین حداقل دستمزد سال ۱۴۰۵، رایزنی‌ها میان نمایندگان کارگری، کارفرمایی و دولت‌ادر مرحله مقدماتی شده و هنوز عدد مشخصی از سوی دولت برای میزان افزایش مزد پیشنهاد نشده است. آن‌گونه که وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی اعلام کرده، مبنای مذاکرات امسال «سبد معیشت و نرخ تورم» خواهد بود تا قدرت خرید کارگران حفظ شود.

به گزارش مهر، احمد میدری در جریان سفر به استان لرستان با اشاره به برگزاری نخستین جلسه بررسی مزد کارگران و با حضور وزیر صنعت، معدن و تجارت، گفت: «جلسه بعدی شورای عالی کار هفته آینده برگزار می‌شود و روند بررسی‌ها ادامه دارد». به گفته وی، دولت تاکنون نرخ مشخصی برای افزایش مزد پیشنهاد نکرده و تمرکز اصلی بر تطبیق دستمزد با هزینه‌های واقعی زندگی کارگران است.

«اسعد صالحی» نماینده کارگران در شورای عالی کار با تشریح جزئیات نخستین نشست بررسی مزد ۱۴۰۵ اظهار کرد: این جلسه، اولین نشست رسمی برای بررسی دستمزد سال

گفت و گو

رئیس کانون کارفرمایی استان گیلان:

سبد معیشت خانوار ۷ نفره کارگری امسال بالای ۶۰ میلیون تومان است



گفت و گو

«کارگران توزیع برق» زیر فشار تبعیض کار می‌کنند

کارگران شاغل در بخش توزیع برق کشور، به‌ویژه نیروهای شرکتی و پیمانکاری، طی سال‌های گذشته با مجموعه‌ای از مطالبات انباشته صنفی و معیشتی مواجه بوده‌اند. نبود امنیت شغلی، تبعیض میان نیروهای رسمی و غیررسمی، پایین بودن سطح دستمزدها، بی‌توجهی به سابقه خدمت و محرومیت از حق ایجاد تشکلهای صنفی، از مهم‌ترین مسائل مطرح در این بخش به‌شمار می‌رود.

«مختار واعظی» فعال صنفی کارگران شرکتی توزیع برق با تشریح وضعیت موجود به ایلنا گفت: گزارش‌های از تعدیل نیروی رسمی ارائه نشده اما فضای حاکم بر مجموعه‌ها همچنان با روابط غیرشفاف و برخی سازوکارهای غیررسمی همراه است که احساس تبعیض و بی‌عدالتی را در میان کارگران، به‌ویژه نیروهای شرکتی و پیمانکاری، تشدید کرده است.

وی با اشاره به تغییرات مدیریتی در سطوح بالادستی افزود: اخیراً بخشی از شرایط بهبود یافته و برخی فرآیندها اصلاح شده ولی مشکلات بنیادی و ساختاری همچنان پابرجاست.

واعظی تصریح کرد: موضوع شمول سختی کار همچنان در وضعیت نامشخص قرار دارد. تأمین اجتماعی اعلام کرده که سختی کار صرفاً شامل نیروهای رسمی می‌شود و اسامی کارگران شرکتی و آزادسندی را مورد پذیرش قرار نمی‌دهد در حالی که ماهیت فعالیت‌ها و شرایط کاری برای تمامی نیروها یکسان بوده و در بسیاری از موارد، واجد ویژگی‌های کار سخت و فرساینده است.

این نماینده کارگری اظهار داشت: نظام پیمانکاری بدون تغییر ادامه دارد و همین امر، امنیت شغلی کارگران را به شدت تحت تأثیر قرار داده است. در کنار این موضوع، کارگران

دستمزد در مقابل هزینه‌های زندگی و همچنین عدم دستیابی به شغل متناسب با تخصص و تحصیلات خود، تمایلی به عرضه کار ندارند.

وی افزود: مجموع این شرایط تصویری را از بازار کار ترسیم می‌کند که بدون ایجاد یک شوک و تغییر ساختاری، نمی‌توان بهبودی برای آن متصور بود. مژمن شدن این فرایند به نارضایتی‌های اجتماعی، فقر گسترده و ناامنی در سطح جامعه دامن خواهد زد.

«نیت‌ها»: آتش زیر خاکستر اقتصاد ایران

این کارشناس حوزه روابط کار در ادامه به موضوع افزایش جمعیت غیرفعال و پدیده «نیت‌ها» (جوانانی که نه شاغلند، نه در حال تحصیل و نه در حال مهارت‌آموزی) اشاره کرد و گفت: این افراد بخشی از جمعیت غیرفعال هستند که حتی دنبال آموزش هم نیستند، وجود این جمعیت را می‌توان به عنوان «آتش زیر خاکستر» در اقتصاد ایران تعبیر کرد که متأسفانه رویکردی از سوی دولت برای توجه به آنها دیده نمی‌شود.

وی خاطر نشان کرد: استعمار این بی‌توجهی می‌تواند این گروه را به یکی از محورهای اصلی اعتراضات و ناآرامی‌ها در جامعه تبدیل کند.

محرومیت‌زدایی: خلاصه در پول‌پاشی

عزیزخانی در نقد سیاست‌های فقرزدایی گفت: تاکتیک اشتباهی که تاکنون طی شده، تلاش برای از بین بردن فقر صرفاً از طریق ابزارهای حمایتی و پول‌پاشی بدون در اختیار داشتن ابزارهای توانمندسازی بوده است. به جای تمرکز بر راهکارهای خروج از تله فقر، صرفاً به حمایت‌های مالی در قالب یارانه و کمک به محرومان بسنده شده است که این توزیع غیرهدفمند پول‌های ارزان، تنها باعث افزایش رفرزوار فقر متقاضیان تحت پوشش

جوانانی که نه شاغلند، نه در حال

تحصیل و نه در حال مهارت‌آموزی، بخشی از جمعیت غیرفعال هستند که می‌توان به عنوان «آتش زیر خاکستر» در اقتصاد ایران آنها را تعبیر کرد که رویکردی از سوی دولت برای توجه به آنها دیده نمی‌شود



▲

شوکهای ناشی از نااطمینانی‌های جنگ، بحران انرژی، نوسانات ارزی و عدم پرداخت تعهدات ارزی به بنگاه‌ها، باعث شده است که حتی شاخص استخدام نیروی کار روند نزولی پیدا کند

شده است، او تصریح کرد: اینکه هر سال تعداد افراد تحت پوشش نهادهای حمایتی مانند کمیتۀ امداد افزایش یابد، یک امتیاز محسوب نمی‌شود، بلکه نشانه ناکارآمدی سیستم و بد عمل کردن دولت است. دولت باید میان افرادی که به دلیل ناتوانی‌های جسمی و ذهنی نیازمند حمایت ویژه هستند و افرادی که توان ورود به بازار کار و خلق ارزش دارند، تفکیک قائل شود.

ضرورت تغییر ریل سیاست‌گذاری

به سمت مهارت‌آموزی

عزیزخانی گفت: در سال‌های اخیر منابعی در قالب حمایت‌های اشتغال‌زایی پرداخت شده اما به دلیل عدم تمرکز بر توانمندسازی و مهارت‌آموزی، هیچ اثربخشی نداشته و صرفاً به عنوان منبعی برای خارج میان مدت افراد مصرف شده است.

این کارشناس حوزه کار و دستمزد افزود: اگر قرار باشد اولویت برای سیاست‌گذار تعیین شود، آن نقطه تغییر تمرکز از حمایت‌های صرف به سمت اقداماتی است که اجازه ندهد این افراد در سال‌های آتی فقیر بمانند.

او در پایان خاطر نشان کرد: با الگوبری از تجربه‌های موفق همچون هندو چین در مواجهه با جمعیت زیاد، باید از طریق مهارت‌آموزی و افزایش بهره‌وری، گروه‌های هدف از جمله زنان و جوانان را توانمند کرد. اگر بتوانیم هدفمند عمل کنیم، ایجاد اشتغال درست، خود علت خروج از بسیاری از گرفتاری‌های فعلی کشور خواهد بود.



کلیدی در تعیین کف افزایش دستمزد ایفا می‌کند. با توجه به فشار تورمی، حذف ارز ترجیحی و فاصله معنادار میان دستمزد و هزینه‌های واقعی زندگی، انتظار می‌رود چانه‌زنی‌های امسال دشوار تر اما تعیین‌کننده‌تر از سال‌های گذشته باشد؛ مذاکراتی که نتیجه نهایی آن، احتمالاً تأییمه اسفند مشخص خواهد شد.

افزود: قانون گفته باقی‌تورم را در تعیین حداقل مزد در نظر گرفت ولی آیامی توان دستمزد هارا به اندازه تورم کنونی اضافه کرد؟

رئیس کانون کارفرمایی استان گیلان پیش‌بینی کرد: افزایش حداقل مزد کارگران برای سال آینده بین ۴۵ تا ۵۰ درصد سایر سطوح مزدی نیز ۲۵ درصد باشد.

وی در عین حال با اشاره به عدم افزایش مبلغ حق مسکن در سال گذشته گفت: پارسل تنها سالی بود که بین نماینده کارفرمایان و کارگران هیچ‌گونه اختلاف نظری سرافزایش ۴۵ درصدی مزد و افزایش ۳۲ درصدی سایر سطوح مزدی وجود نداشت و هر دو طرف کاملاً رضایت داشتند و قبول کردند به جای حق مسکن، پایه مزد بیشتر شود.

سماکچی خاطر نشان کرد: نیروی کار با این حقوق حداقلی سر کار نمی‌رفت و به کار در تاکسی‌های اینترنتی متماثل شده بود چون ماهیانه ۲۰ تا ۴۰ میلیون تومان درآمد کسب می‌کرد و دیگر به خط تولید فکر نمی‌کرد لذا روی افزایش ۴۵ درصدی دستمزد توافق شد.

رئیس کانون کارفرمایی استان گیلان با اشاره به سال پیشنهاد حق مسکن ۳ میلیون تومانی به هیات وزیران گفت: شورای عالی کار پیشنهاد کرده که برای دو ماه بهیم و اسفند، حق مسکن کارگران ۳ میلیون تومان شود. این پیشنهاد به هیات وزیران رفته و در صورت تصویب غیر از حق مسکن ۹۰۰ هزار تومانی که کارگران در یافت می‌کنند، مبلغ ۲ میلیون و صد هزار تومان هم اضافه بر آن باید توسط کارفرمایان به کارگران پرداخت شود.

به گفته وی درباره حق مسکن سال آینده هم باید در شورای عالی کار تصمیم‌گیری شود که اجرای آن نیازمند تصویب در هیات وزیران خواهد بود.

بخش فعالیت داشته‌اند. این تجمع در نهایت بدون دستیابی به نتیجه مشخص پایان یافت. وی درباره موضوع تبدیل وضعیت نیز اظهار داشت: بر اساس اظهارات مطرح شده از سوی مسئولان، مقرر شده نیروهای دارای بیش از ۲۰ سال سابقه در اولویت تبدیل وضعیت قرار گیرند و این روند به صورت سالانه برای سائر نیروهای با سابقه نیز تکرار شود. هر چند این پیشنهاد از منظر منطقی قابل دفاع است اما تجربه‌های پیشین، تردیدهایی جدی درباره تحقق عملی و مستمّر آن ایجاد کرده است.

واعظی در پایان خاطر نشان کرد: پیمانکاران مبالغ قابل توجهی دریافت می‌کنند اما سهم کارگران از این چرخه، حقوقی است که به‌هزینه‌های واقعی زندگی مخخوانی ندارد. در حال حاضر دریافتی بسیاری از کارگران در حدود ۲۷ تا ۲۸ میلیون تومان است که پاسخگوی نیازهای معیشتی خانوار نیست.

وی ادامه داد: اگر چه در مقطع فعلی حقوق معوقه‌ای گزارش نشده اما پایین بودن سطح دستمزد هافشار مستمری بر معیشت کارگران وارد کرده است. در برخی مناطق، به‌ویژه در استان تهران، شرایط دشوار تر بوده و کارگران این مناطق با مشکلات مضاعفی مواجه‌اند. این نماینده کارگری با انتقاد از نبود نظام منسجم پرداخت اظهار داشت: در شرکت‌های توزیع برق، هیچ‌گونه ردیف شغلی مشخصی تعریف نشده است. سابقه خدمت در تعیین میزان دریافتی نقشی ایفا نمی‌کند و نیروی فنی سابقه و نیروی تازوارد، با یاداری، دریافتی تقریباً یکسانی دارند. این وضعیت، آسیب جدی به انگیزه شغلی و افق حرفه‌ای کارگران وارد کرده است.

واعظی در پایان خاطر نشان کرد: بخش قابل توجهی از کارگران با سابقه که سال‌ها در انتظار تبدیل وضعیت باقی مانده‌اند، در شرایطی قرار گرفته‌اند که حقوق دریافتی آنان پاسخگوی هزینه‌های زندگی نیست و دچار به‌جست‌وجوی مشاغل دیگر شده‌اند. تداوم این روند، افزون بر پیامدهای اجتماعی و معیشتی برای کارگران، می‌تواند کیفیت خدمات و آینده صنعت برق کشور را نیز با چالش مواجه کند.



از حق ایجاد تشکلهای صنفی نیز محروم هستند. فقدان تشکلهای قانونی و مستقل، موجب شده هماهنگی لازم میان کارگران شکل نگیرد و با ایجاد دوگانگی میان نیروهای رسمی و غیررسمی، انسجام صنفی تضعیف شود.

واعظی افزود: در هفته‌های گذشته، جمعی از کارگران شاغل در بخش ۲۰ کیلوولت در اعتراض به برگزاری آزمون که به‌زعم آنان، زمینه جذب نیرو از خارج از مجموعه را فراهم می‌کند، مقابل وزارت نیرو تجمع اعتراضی برگزار کردند. معترضان بر این باور بودند که برگزاری چنین آزمون، به معنای نادیده گرفتن نیروهای با سابقه‌ای است که سال‌ها در این