

رکورد تاریخی نرخ فقر مستاجران در کشور شکسته شد!

بر اساس گزارش مرکز پژوهش‌های مجلس در سال ۱۴۰۲ نرخ فقر مستاجران در ۴۰ درصد رسید که یک‌رکورد تاریخی در این زمینه به‌شمار می‌رود.به گزارش ایلنا،طبق گزارش اخیر مرکز پژوهش‌های مجلس، در سال ۱۴۰۲، تعداد خانوار های مستأجر درگیر فقر به ر رکورد تاریخی رسیده است. بحران مسکن کشور، صرفاً به این موضوع محدود نمی شود که بسیاری از خانوارهای مستأجر از بازار خرید مسکن ملکی بیرون افتاده‌اند یا توان مالی شرکت در طرح‌های ملی تأمین مسکن را ندارند، بلکه یکی دیگر از سویه‌های بحران این است که هر سال خانوار های مستأجر بیشتری درگیر فقر می‌شوند.برای بازنمایی این وضعیت شاخص مکملی برای روش متداول برآورد نرخ فقر ارائه شده است. طبق روش متداول، در سال ۱۴۰۲، نرخ فقر خانوار های مستأجر در حدود ۲۷ درصد (۳۳/۱ میلیون خانوار) برآورد شده‌است اما با استفاده از روش مکمل که توجه ویژه‌ای به هزینه تأمین مسکن دارد، ۶۵۲ هزار خانوار مستأجر که به دلیل هزینه تأمین مسکن درگیر فقر هستند شناسایی می‌شوند و نرخ فقر به ۴۰ درصد افزایش می‌یابد. بر این اساس، در مجموع ۹۸/۱ میلیون خانوار (۶۷ میلیون نفر) از مستأجران کشور درگیر بوده‌اند: ۱. خانوارهایی که درآمدشان کمتر از خط فقر است و درگیر فقر درآمدی هستند: ۶۷ درصد (۳۳/۱ میلیون خانوار). ۲. خانوارهایی که درآمدشان از خط فقر بیشتر، اما به دلیل هزینه تأمین مسکن درگیر فقر هستند: ۳۳ درصد (۶۵۲ هزار خانوار). داده‌ها، حکایت از آن دارد که ۸۹ درصد از این خانوارها، جزء پنج دهک هزینه ای اول هستند. نسبت به سال ۱۴۰۱، تعداد خانوارهای درگیر فقر در ۷۹ درصد (خانوار) افزایش یافته‌است.مضافاً با شاخص مکمل نشان داده شده که شاخص استطاعت ناپذیری مسکن، دچار دو معضل «بازنمایی سوگیرانه» و «همسان‌نمایی» است تا شواهد سیاستی قابل اتکاتری پشتوانه سیاست‌گذاری قرار گیرد.

■ ■ ■

انتقاد کارگران کیش چوب‌از معوقات مزدی وبیمه‌ای: به زمین و زمان بدهکار هستیم
جمعی از کارگران کیش چوب‌از عدم پرداخت مزایای مزدی و وضعیت معیشتی خودانتقاد کردند.به گزارش ایلنا،این کارگران بیان اینکه حقوق‌مان در سال جدید پرداخت نشده، گفتند: تقریباً یک ماه پیش، رادیو تیراز، صدق اسفند ماه سال گذشته را به حساب‌مان ریختند اما همچنان عیدی یا رسال و مزد چهار ماه ابتدای امسال را طلبکاریم. این کارگران تأکید کردند: هر د ماه از نیمه گذشته اما هنوز عیدی سال قبل را نگرفتیم. بر این شرایط با اقتصادی، معوقات مزدی به راستی نمک بر زخمی پولی ما می‌پاشد و ما به زمین و زمان بدهکاریم. آنها همچنین از عدم واریز به موقع بیمه‌ها به حساب تأمین اجتماعی انتقاد کردند و افزودند: بیمه ما فقط تا ردیشت اسمال تمدید شده بنابراین نمی‌توانیم از بیمه درمانی هم استفاده کنیم.

■ ■ ■

تجمع کارشناسان رادیولوژی در اعتراض به شرایط شغلی



کارشناسان رادیولوژی به شرایط شغلی و پایین بودن حقوق‌های دریافتی خود اعتراض دارند. به گزارش ایلنا، این نیروها بیان اینکه روز یکشنبه در برخی شهرهای کشور، از جمله زنجان، سمنجان، اصفهان، قزوین، اراک، تبریز و کرمانشاه، تجمع صنفی برقرار کردیم، از مسئولان دولت و وزارت کشور خواستند به خواسته‌های قانونی آنها رسیدگی شود. بر تواران، مهم‌ترین مطالبات خود را اختصاص شماره نظام حرفه‌ای، تشکیل اداره کل امور پرتوها در وزارت بهداشت، شمول قانون ارتقای بهروری و تعرفه‌گذاری عادلانه خدمات تصویربرداری پزشکی دانستند و گفتند: خواستار شمول کامل همه پرسنل کاردان و کارشناس رادیولوژی، رادیوتراپی و پزشکی هسته‌ای در طرح ارتقای بهرهوری مانند سایر گروه‌های بالینی هستیم. تعرفه‌گذاری عادلانه و تخصّص محور خدمات تصویربرداری پزشکی نیز یک مطالبه جدی‌ست.

■ ■ ■

رئیس سازمان اداری و استخدامی کشور: نظام پرداخت مبتنی بر عملکرد به معنی کاهش حقوق کارمندان نیست

رئیس سازمان اداری و استخدامی کشور گفت: بحث همسان‌سازی حقوق برای شاغلان نیست و برای بازنخشته‌ها است که در قانون برنامه آمده باید طی ۳ سال به ۹۰ درصد حقوق شاغلان برسد. به گزارش ایرنا، علالدین رفیع زاده گفت: نظام اداری ما به مرحله‌ای رسیده که اگر اصلاح نشود علاوه بر اینکه بر نارضایتی مردم دامن می‌زند، به کاهش بیشتر بهرهوری نظام اداری می‌انجامد. ما موظفیم برنامه‌های اصلاح نظام اداری را به گونه‌ای اجرا کنیم که هیچ فشاری به معیشت مردم وارد نشود به خصوص وزارت جهاد کشاورزی که امنیت غذایی مردم را بر عهده دارد. خوشبختانه وزیر جهاد پای کار است، هر چند همیشه در بدنه دستگاه‌ها مقاومت‌هایی هست. خودنوری قرچجه‌ام اعلام کرده بود که اصلاح ساختار نظام اداری یک ضرورت است. وی درباره نظام مبتنی بر پرداخت گفت: این طرح به معنی کاهش حقوق کارکنان نیست و رویالی از حقوق آنها کم نمی‌شود بلکه پرداخت‌های اجتناب‌پذیر مبتنی بر عملکرد خواهد بود. نزدیک ۵۰۰ درصد دستگاه‌های اجرایی مامشمول قانون مدیریت خدمات کشوری هستند و از قوانین خاص تبعیت می‌کنند. در حال حاضر شرکت پست سازمان هواشناسی و سازمان راهداری و حمل و نقل جاده‌ای به انضمام سازمان اداری مشمول طرح پالیوت نظام پرداخت مبتنی بر عملکرد هستند.

■ ■ ■

مصدومیت ۱۲ کارگر مهادی در اثر آتش سوزی

در آتش سوزی کارگاه تولیدمل در مهادی، ۱۲ نفر از کارگران باعلایم مسمومیت به بیمارستان اعزام شدند. به گزارش ایلنا، این آتش سوزی در مسیر جاده مهادی- میاندوآب و در نزدیکی روستای گرده گروی رخ داده. به گفته مقامات این نشانی، آتش سوزی در بخشی از محوطه کارگاه که در آن ضایعات نگهداری می‌شدری داده بود و به سبب بخش هاسرایت کرد. تعدادی از کارگران که هنگام شعله ور شدن آتش مشغول جابجایی میل‌ها بودند، بر اثر دود ناشی از آتش دچار مسمومیت شدند که در نهایت تعدادی از آن‌ها در بیمارستان بستری شدند.

کارشناسان و فعالان اقتصادی در نشست «اقتصاد کسب‌وکارها» با تحلیل سنسار پوهای پیش‌روی اقتصاد ایران در شرایط کنونی و چالش‌های ناشی از «عدم قطعیت» بر آسیب‌پذیری بیشتر بنگاه‌های کوچک در برابر آن تأکید کردند. در ادامه سلسله نشست‌های «در سایه نابرابری و جنگ»، نشست «اقتصاد کسب‌وکارها» با حضور «فرزین فردیس» کارشناس و فعال اقتصادی و «کیوان محیط‌مافی» کارشناس اقتصادی و فعال حوزه کسب‌وکار در مؤسسه رحمان برقرار شد. به گزارش ایرنا، فردیس «عدم قطعیت» را بزرگ‌ترین معضل امروز جامعه دانست و تأکید کرد: فعالان و بنگاه‌های اقتصادی در هر جایی که مشغول به کار هستند، با عدم قطعیت مواجه‌اند. این عدم قطعیت نه فقط موجب توقف سرمایه‌گذاری‌ها می‌شود، بلکه افراد را با پرسش‌هایی مانند اینکه آیا من حق‌الزحمه‌ام را دریافت خواهیم کرد و یا دچار مشکل خواهیم شد یا نه؟ مواجه می‌کند.

وی به تفاوت تأثیر عدم قطعیت بر اقشار مختلف جامعه پرداخت و گفت: هنوز افرادی هستند که تصمیم به پس‌انداز نمی‌گیرند. شاید در خانه خودشان زندگی می‌کنند یا به هر حال سرپناهی به‌گونه‌ای که ماهیت دائمی دارد بالای سرشان است. برای آنها این عدم قطعیت شاید آزاردهنده نباشد اما برای کسی که در خانه اجاره‌ای زندگی می‌کند، این عدم قطعیت به‌شدت آزاردهنده‌تر خواهد بود.

فردیس تأکید کرد: برای فردی که به‌ویژه در لایه‌های پایین بنگاه‌های اقتصادی کار می‌کنند، این وضعیت طبیعتاً سخت‌تر می‌شود. بنگاه‌های بزرگ به نسبت بنگاه‌های کوچک کمتر آسیب می‌بینند چون آنها پیش‌انداز دارند و به نوعی یک بیمه‌انباشته اقتصادی که به آنها کمک می‌کند مسائلشان را به تعویق بیندازند و بتوانند آنها را تحمل کنند.

بحران نقدینگی در کسب و کارهای کوچک
این فعال اقتصادی با تأکید بر موانع تأمین مالی بنگاه‌های کوچک ادامه داد: نتیجه این شرایط این است که این بنگاه‌ها نمی‌توانند از سازوکارهای تأمین مالی استفاده کنند. در کشور با نخستین مشکلی که به وجود می‌آید نقدینگی این بنگاه‌ها با بحران مواجه می‌شود. این نقدینگی بنگاه‌ها باعث می‌شود که حقوق به‌موقع پرداخت نشود، نیروها را تعدیل کنند و مشکلات مشابهی به وجود آید.

رئیس کمیسیون اقتصاد نسواری و تحول دیجیتال اتاق بازرگانی تهران در توضیح تفاوت بنگاه‌های بزرگ و کوچک در مواجهه با این مشکلات گفت: بنگاه‌های بزرگ برای خودشان راه‌حلی پیدای می‌کنند یعنی بازار بانک قرض می‌گیرند یا مشتری را مجاب می‌کنند در صد بالاتری پرداخت کند یا شرایط زودتری برای

پرداخت داشته باشد. در برخی موارد هم از دولت کمک می‌گیرند. در حالی‌که بنگاه‌های کوچک معمولاً هیچ‌کدام از این سازوکارها را ندارند. آنها نمی‌توانند از بانک تأمین مالی کنند، قدرت‌ی برای دریافت حمایت از دولت ندارند و نمی‌توانند از سازوکارهای جایگزین تأمین مالی استفاده کنند.

اشتغال خرد کشور در آستانه بحران
فردیس هشدار داد: بنابراین نخستین اتفاقی که در بنگاه‌های کوچک‌تر می‌افتد، اشتغال خُرد در سطح جامعه است. از اساس اشتغال در هر کشوری، بیشتر توسط بنگاه‌های کوچک شکل می‌گیرد. حتی در کشورهای بسیار پیشرفته

بنگاه‌های کوچک نخستین بنگاه‌هایی هستند که یکی یکی از چرخه اقتصادی خارج می‌شوند. پیش‌بینی هانشان می‌دهد که باید انتظار تعدیل نیروی حدود ۲۰ درصد رادر کشور داشته باشیم

تحلیل کارشناسان از چشم‌انداز اشتغال کشور در نشست «اقتصاد کسب‌وکارها»

منتظر تعدیل نیروی گسترده کارگران باشیم



نیز بیش از ۹۰ درصد اشتغال توسط این بنگاه‌ها ایجاد می‌شود. وی افزود: این بنگاه‌ها نخستین بنگاه‌هایی هستند که یکی یکی از چرخه اقتصادی خارج می‌شوند. پیش‌بینی‌هایی که شنیده‌ام، نشان می‌دهد که باید انتظار تعدیل نیرویی حدود ۲۰ درصد در کشور را داشته باشیم. فردیس به پیامدهای اجتماعی این وضعیت اشاره کرد و گفت: متأسفانه توان جامعه مادر سال‌های گذشته به دلایل مختلف، از جمله تورم بالا و تکانه‌های اقتصادی که بارها به جامعه وارد شده، بسیار کاهش یافته. یعنی جامعه دیگر به نوعی لاغر شده و نمی‌تواند این ضربه‌ها را دفع کند.

لزوم حمایت از نیروی کار و رهبریز از خوش‌بینی کاذب
رئیس کمیسیون اقتصاد نسواری و تحول دیجیتال اتاق بازرگانی تهران افزود: فکر می‌کنم نخستین چیزی که باید به آن توجه داشته باشیم، این است که ما به شدت با تبعات کاهش نیروی کار در بخش‌های اقتصادی مواجه خواهیم شد. وی به دیدگاه برخی افراد خوشبین مبنی بر بحران کمبود نیروی کار توسط مهاجران اشاره کرد و گفت: البته، برخی افراد خوشبین معتقدند که

بسیاری از بنگاه‌های کوچک و متوسط که ستون فقرات اقتصاد کشورند، توان مقابله با شرایط موجود را ندارند و این موضوع می‌تواند به کاهش اشتغال و افزایش آسیب‌های اجتماعی منجر شود

بحران‌کننده باشد. فردیس به تصمیم‌های برگشت‌ناپذیر افراد در شرایط عدم قطعیت اشاره کرد و گفت: گاهی افراد کلیدی در شرایط عدم قطعیت تصمیم‌هایی می‌گیرند که دیگر به راحتی قابل برگشت نیست. به‌طور مثال وقتی یک بنگاه تعطیل می‌شود، در دفعات بعدی به همان راحتی نمی‌توان آن را بازگشایی کرد. چرخه اقتصادی به راحتی بر نمی‌گردد. برخی افراد وقتی با این نوع عدم قطعیت مواجه می‌شوند، تصمیم‌هایی می‌گیرند که شاید به مهاجرت یا تغییر شغل منجر شود و پس از آن حاضر نیستند به وضعیت قبلی برگردند یا کارهایی که قبلاً انجام می‌دادند را ادامه دهند.

خطر تعطیلی بنگاه‌ها: بیخ‌گوش کشور
«کیوان محیط‌مافی»، کارشناس اقتصادی و فعال حوزه کسب‌وکار نیز در نشست با تأکید بر اهمیت رهبریز از تصمیم‌های شتاب‌زده و گرفت‌ تصمیم‌های هوشمندانه، گفت: در وضعیتی که عدم قطعیت اقتصادی و سیاسی شدید است، بهترین راهبرد «فعال‌تصمیم‌نگرفتن» است. وی گفت: اقتصاد ایران در شرایطی است که هیچکس واقعاً نمی‌داند فردا چه اتفاقی می‌افتد. این عدم قطعیت نه تنها در سطح کلان بلکه در سطح خُرد نیز کاملاً محسوس است و مانع تصمیم‌گیری‌های درست و به‌موقع می‌شود. وقتی محیط کسب‌وکار و فضای سیاسی بی‌ثبات است، بنگاه‌های کوچک که معمولاً منابع و ابزار لازم برای مقابله با بحران را ندارند، بیشترین آسیب را می‌بیند.

محیط‌مافی به پیامدهای منفی این شرایط اشاره و بیان کرد: یکی از اصلی‌ترین پیامدهای این عدم قطعیت، توقف یا کاهش شدید سرمایه‌گذاری‌ها در بخش‌های مختلف اقتصاد است. وقتی بنگاه‌ها از آینده مطمئن نباشند تمایلی به توسعه یا حتی ادامه فعالیت خود ندارند.

وی افزود: از سویی دیگر نیروی کار و اشتغال نیز تحت تأثیر قرار می‌گیرد. بسیاری از بنگاه‌های کوچک، متوسط که ستون فقرات اقتصاد کشورند، توان مقابله با این شرایط را ندارند و این موضوع می‌تواند به کاهش اشتغال و افزایش آسیب‌های اجتماعی منجر شود.

محیط‌مافی تأکید کرد: برای عبور از این دوره چالش‌ها، لازم است دولت و سیاست‌گذاران با اتخاذ سیاست‌های حمایت‌گرانه و هوشمندانه، از بنگاه‌های کوچک و متوسط حمایت کرده و در عین حال تلاش کنند فضای کسب‌وکار را شفاف‌تر و قابل‌پیش‌بینی‌تر کنند. دست‌رسی به منابع مالی کاهش بروکراسی و ایجاد امنیت حقوقی برای فعالان اقتصادی محقق شود. بدون چنین تدابیری خطر افزایش رکود، تعطیلی بنگاه‌ها و بیکاری فزاینده خواهد بود.



بازنشستگان این روزها علاوه بر درونج ناشی از تورم و گرانی و نبود درمان و دارو متناسب و ارزان و باکیفیت، از خدمات تأمین اجتماعی موضوع ماده ۲۶ قانون نیز محروم هستند. کارگران از بازنشستگی سخت و زیان‌آور هم به‌خواست و دستور اتاق بازرگانی محروم می‌شوند و به بهانه هزینه‌های اصلاح عناوین شغلی که مقصر اصلی سازمان است چون لیست‌های بیمه را در زمان خود بررسی نکرده، از بازنشستگی پیش از موعد و عادلانه نیز محروم خواهند شد.

عضو هیات‌مدیره کانون عالی شورا‌های اسلامی کار کشور در پایان تأکید کرد: البته اینها مشتی نمونه خروار است که ثابت می‌کند کارگران از عدالت اجتماعی برخوردار نیستند چرا که سازمان تأمین اجتماعی، مصداق بارز حق‌الناس، به تصرف دولت درآمده و برای بیمه‌شده نیز حق مشارکت و تصمیم‌سازی قائل نشده‌اند.

خصوصی سازی بلای جان کارگران فروشگاه رفاه شده است

از این خدمات محروم کند. وی درباره پرونده قضایی برخی از مسئولان این فروشگاه گفت: این مسائل دردی را دوا نمی‌کند. متأسفانه هر چند وقت یکبار شرکتی را به بهانه اجرای اصل ۴۴ قانون اساسی واگذار می‌کنند و برای کارگران مشکلات ایجاد می‌کنند و در مواقعی اعلام می‌کنند که این واگذاری قانونی نبوده و باید رسیدگی شود.

این فعال کارگری گفت: آخرین پرونده قضایی این فروشگاه نیز لازم است اشاره کنم که از سال ۱۳۹۷ پرونده‌ای در دادگاه جرایم اقتصادی در جریان است و واگذاری این فروشگاه را غیرقانونی اعلام کرده‌اند. با این حال، روند رسیدگی طولانی شده و وضعیت نیروی کار و اقتصاد این بخش همچنان نامشخص باقی مانده‌است. وی گفت: در سال ۹۷ هنوز از شرکت چیزی مانده نبود. آن زمان ۱۵ هزار نیروی کار در این فروشگاه وجود داشت و هزار شعبه مشغول کار بودند. در حال حاضر ۲۳۳ شعبه وجود دارد و نیروی کار به حدود یکی هزار و ۵۰۰ نفر رسیده‌است. چه کسی مسئول این وضعیت است و چه کسی پاسخگو است؟



کارکنان شده‌است. وی گفت: آخرین حقوق واریزی کارکنان فروشگاه در مردادماه، حقوق اردیبهشت ماه این نیروهاست و کارکنان دو ماه حقوق دریافت نکرده‌اند. علاوه بر این، بیمه کارکنان نیز به مدت ۵ ماه پرداخت نشده و این موضوع باعث شده کارکنان نتوانند از مزایای بیمه درمان بهره‌مند شوند. در حالی که کارگران حقوق نمی‌گیرند، چنانچه صورت اقساطی و بدون زمان‌بندی مشخص پرداخت می‌شود، به گونه‌ای که هر بار تنها حدود ۲۵ درصد حقوق واریز می‌شود و زمان دقیق پرداخت‌ها مشخص نیست. این وضعیت با مقررات قانون کار مبنی بر پرداخت به موقع حقوق مغایرت دارد و باعث بروز مشکلات جدی برای

کارکنان فروشگاه رفاه به تازگی در نامه‌ای از وزیر کار خواستند تا به مساله معوقات مزدی و عدم پرداخت ۵ ماهه حق بیمه آنها رسیدگی شود. به گزارش ایلنا، یکی از فعالان کارگری درباره این فروشگاه می‌گوید: پس از واگذاری فروشگاه رفاه به بخش خصوصی، حقوق و مزایای کارکنان به طور قابل توجهی کاهش یافته است. از فروردین سال جاری، حقوق‌ها به صورت اقساطی و بدون زمان‌بندی مشخص پرداخت می‌شود، به گونه‌ای که هر بار تنها حدود ۲۵ درصد حقوق واریز می‌شود و زمان دقیق پرداخت‌ها مشخص نیست. این وضعیت با مقررات قانون کار مبنی بر پرداخت به موقع حقوق مغایرت دارد و باعث بروز مشکلات جدی برای

نماینده کارگران شرکتی شهرداری تبریز:

حقوق کافی و مزایای مزدی از کارگران فضای سبز دریغ می‌شود

هوا، ناآزاری انرژی، ایام ۱۲ روزه جنگ و حتی ایام کرونا تعلق گرفته، انتظار داشتیم این مبالغ بدون تبعیض به کارگران فضای سبز نیز پرداخت می‌شد. او با اشاره به درآمد پایین کارگران پیمانکاری فضای سبز به نسبت سایر کارگران افزود: پاداش‌هایی که در طول سال با عناوین مختلف به کارمندان و کارگران شهرداری اختصاص پیدا می‌کند، در بیشتر موارد به کارگران پیمانکاری فضای سبز تعلق نمی‌یابد.

عیدی یا بیان اینکه چرا انبرو‌های فضای سبز باید از حداقل‌های مزدی محروم باشند، افزود: پیمانکاران که حق و حقوق ما را به جیب می‌زنند، دقیقاً هیچ نقشی در کار ندارند و حذف آنها می‌تواند به نفع کارگران باشد. به گفته وی، دستمزدهای پایین و فقدان امنیت شغلی و معیشتی نیز از جمله نگرانی‌های کارگران شرکتی فضای سبز شهرداری تبریز است. به عنوان نمونه قرارداد‌های کوتاه‌مدت موجب شده امنیت شغلی کارگران از دست برود در حالی که کارگران از برخی مزایای قانونی، مناسبتی و رفاهی که همکاران قرارداد مستقیم دریافت می‌کنند، محروم هستند.

او بیان اینکه چندین سال است کارگران شرکتی فضای سبز پیگیر تبدیل وضعیت و دریافت مطالبات قانونی از شهرداری هستند، درباره ایمنی کارگران افزود: کارگران از لحاظ ایمنی هم در مضیقه‌اند و خودشان هم نمی‌توانند لباس و کفش ایمنی تهیه کنند. شرکت پیمانکاری نیز هم این معضل را به‌صورت جدی پیگیری نمی‌کند و به بهانه‌های مختلف از تهیه لباس و کفش و دستکش ایمنی برای کارگران سرباز می‌زند.



نماینده کارگران فضای سبز شهرداری تبریز از گسترش تبعیض در میان کارگران شهرداری این شهر انتقاد کرد. حسین عیدی در گفت‌وگو با ایلنا، تعدد نیروهای پیمانکاری فضای سبز شهرداری تبریز را حدود دو هزار و ۰۰ نفر اعلام کرد و گفت: تبعیض، تفاوت و نابرابری از لحاظ دستمزد، حقوق و مزایا و پاداش و نیز عدم اجرای درست طرح طبقه‌بندی مشاغل، مشکلات خانوادگی و معیشتی زیادی برای کارگران این واحد به وجود آورده است.

وی با انتقاد از تبعیض نهادینه در پرداخت حقوق و مزایا به کارگران شرکتی فضای سبز تبریز افزود: فاصله حقوق بین کارگران قراردادی با پیمانکاری حدود ۱۵ میلیون تومان است و حقوق نیروهای پیمانکاری به هیچ‌وجه کفاف معیشت خانواده را نمی‌دهد.

این کارگر بیان اینکه کارگران فضای سبز مجبورند حتی در روزهای تعطیل کار کنند این نکته از مزایای تعطیل کاری بهره‌مند شوند، مدعی شد: تا به‌وجه اینکه مبلغی به کارگران شهرداری تبریز بابت تعطیلات مصوب دولتی در ایام آلودگی