

کالابرگ یک میلیون تومانی، درمان دردهای معیشتی نیست

دستمزد ۱۴۰۵ در انتظار اعلام نرخ تورم ناشی از حذف ارز ترجیحی



اظهار کرد: درصدهای فعلی تورم عملاً پاسخگوی مشکلات جامعه کارگری نیست. در پنج سال گذشته، تورم به گونه‌ای بوده که افزایش دستمزد در ابتدای سال، در همان ماه‌های نخست اثر خود را از دست داده، آن هم در شرایطی که تورم در ماه‌های اخیر به بیش از ۴۰ درصد رسیده است.

طرح مجلس افزایش ناامیدی کارگران ماهر
عضو کانون هم‌هنگی شوراهای اسلامی کار استان تهران با اشاره به ماده ۴۱ قانون کار تأکید کرد: قانون به صراحت همه را مکلف کرده که دستمزد را بر اساس هزینه‌های زندگی خانوارهای کارگری تعیین کنند، نه صرفاً بر مبنای نرخ تورم. بنابراین در گام نخست باید قیمت اقلام معیشتی به صورت کارشناسی به شورای عالی کار ارائه شود.

باقی در پایان با انتقاد از مدل پیشنهادی مجلس برای افزایش دستمزد کارمندان گفت: این مدل به اعتقاد ما اشتباه است و ارزش مبنای کار ماهر را از بین می‌برد. یکسان‌سازی دستمزد ده‌ها باعث ناامیدی کارگران متخصص می‌شود و نباید افرادی با سطح مهارت متفاوت، دستمزد یکسان دریافت کنند.

وزار تخانه مسئول، گزارش‌های رسمی خود را در این زمینه ارائه دهد. باقی با اشاره به تورم تولیدکننده افزود: آخرین نرخ اعلام‌شده برای تورم تولیدکننده حدود ۶۰ درصد بوده که به عنوان تورم پیش‌نگر شناخته می‌شود و معمولاً با فاصله‌ای دوماهه به مصرف‌کننده منتقل می‌شود. این موضوع نیز باید در تعیین سبد معیشت لحاظ شود. در صورتی که نتوانیم به جمع‌بندی دقیقی بر اساس تورم دی‌ماه برسیم، ناچار خواهیم بود محاسبات را بر مبنای تورم بهمن ماه انجام دهیم.

وی با انتقاد از وضعیت تورم در سال‌های اخیر

درستی نبوده و پاسخگوی افزایش واقعی هزینه‌ها نیست. ضمن اینکه پیش‌بینی می‌شود با ادامه روند افزایش قیمت کالاهای مشمول ارز ترجیحی، فشار معیشتی بر خانوارهای کارگری در ماه‌های آینده نیز بیشتر شود.

وی ادامه داد: از دی‌ماه سال گذشته تا دی‌ماه

امسال، تورم کشور به شکل محسوسی هزینه‌های

زندگی خانوارهای کارگری را افزایش داده و این

موضوع باید به‌طور جدی در تعیین دستمزد جدید

مورد توجه قرار گیرد. تلاش ما این است که با تکیا به

داده‌های کارشناسی، عددی دقیق و واقعی برای سبد

معیشت سال آینده استخراج و به کمیته دستمزد

ارائه شود.

قیمت‌ها همچنان ثبات ندارند

این نماینده کارگری با اشاره به بی‌ثباتی قیمت‌ها پس از حذف ارز ترجیحی گفت: نوسانات قیمتی ماه‌های اخیر باعث شده هنوز امکان اعلام یک عدد قطعی برای سبد معیشت خانوار وجود نداشته باشد. به همین دلیل، درخواست کرده‌ایم تورم ناشی از حذف ارز ترجیحی نیز در محاسبات لحاظ شود و

کمیته دستمزد منتقل شد تا مبنای بررسی‌های کارشناسی قرار گیرد. همچنین نمایندگان کارفرمایی به طرح مشکلات خود پرداختند و هم‌زمان، گروه کارگری نیز مسائل و چالش‌های جامعه کارگری را مطرح کردند.

در انتظار اعلام تورم دی‌ماه

این نماینده کارگری با اشاره به اینکه هنوز رقم سبد معیشت خانوار از سوی طرف کارگری تعیین نشده، تصریح کرد: گروه کارگری منتظر اعلام نرخ تورم دی‌ماه از سوی مرکز آمار ایران است. برای ارائه عدد دقیق سبد معیشت، نیازمند مشخص شدن نرخ تورم و همچنین اطلاعاتی مانند پراکندگی جمعیت و سایر اقلام موثر در محاسبه دستمزد پیشنهادی هستیم.

باقی با بیان اینکه هر ساله میان نمایندگان کارگری و کارفرمایی بر سر برخی قیمت‌ها اختلاف نظر وجود دارد اظهار کرد: در جلسه نخست هنوز وارد این مباحث چالشی نشده‌ایم اما طبق روال سنوات گذشته، این اختلاف‌ها در مراحل بعدی بررسی سبد معیشت خود را نشان خواهد داد.

وی با تأکید بر برگزاری دومین جلسه رسمی

کمیته دستمزد در روز دوشنبه ششم بهمن ماه

گفت: مقرر شده نمایندگان از سازمان برنامه و

بودجه، بانک مرکزی و سازمان تأمین اجتماعی

در این جلسه حضور یابند و آخرین امار و ارقام

رسمی را برای بررسی در اختیار کمیته دستمزد

قرار دهند.

در انتظار افزایش فشارهای معیشتی

عضو کانون هم‌هنگی شوراهای اسلامی کار استان تهران در ادامه با اشاره به مطالبه گروه کارگری درباره آثار حذف ارز ترجیحی توضیح داد: یکی از درخواست‌های جدی ما این است که مابه‌التفاوت ناشی از حذف ارز ترجیحی که باعث افزایش سبد معیشت خانوارها شده، در دستمزد ۱۴۰۵ لحاظ شود. بر همین اساس، قرار شده دستگاه متولی ارز ترجیحی در کمیته دستمزد حاضر شود و به صورت رسمی هزینه‌های تحمیل‌شده به خانوارها را اعلام کند.

باقی را تأکید کرد که در نگاه گروه کارگری، عدد یک

میلیون تومان که به خانوارها پرداخت شده، رقم

در آستانه تعیین دستمزد سال ۱۴۰۵، بحث معیشت کارگران بار دیگر به یکی از چالش‌های تبدیل شده چالشی که در سال‌های اخیر، تحت تأثیر تورم مزمن، حذف ارز ترجیحی و نوسانات شدید قیمتی، ابعاد پیچیده‌تری به خود گرفته است. تجربه پنج سال گذشته نشان می‌دهد افزایش‌های اسمی دستمزد، اغلب نتوانسته همپای رشد هزینه‌های زندگی حرکت کند و فشار معیشتی بر خانوارهای کارگری همچنان روبه‌افزایش بوده است.

در چنین شرایطی، آغاز جلسات کمیته دستمزد شورای عالی کار، به‌ویژه در زمانی که هنوز نرخ‌های رسمی تورم و آثار واقعی سیاست‌های ارزی به‌طور کامل روشن نشده، اهمیت مضاعفی پیدا می‌کند. تعیین «سبد معیشت» به عنوان مبنای قانونی محاسبه دستمزد، بار دیگر در مرکز توجه قرار گرفته و این پرسش جدی مطرح است که آیا دستمزد سال آینده می‌تواند پاسخی واقعی به هزینه‌های زندگی کارگران بدهد یا خیر.

همچنان‌که عضو کانون هم‌هنگی شوراهای اسلامی کار استان تهران از برگزاری نخستین جلسه تعیین مزد کارگری در شورای عالی کار خبر داده و به اقتصاد ۲۴ گفت: جلسه اول، جنبه مقدماتی داشت و در این نشست، مجموعه‌ای از اطلاعات و داده‌ها از سوی طرفین به کمیته دستمزد ۱۴۰۵ ارائه شد.

وی افزود: در این جلسه، آمارهایی از جمله تعداد شاغلان، بیمه‌شدگان و کارگاه‌های فعال کشور به



در ادامه با اشاره به اینکه هنوز امکان اعلام یک عدد قطعی برای سبد معیشت خانوار وجود نداشته باشد، به همین دلیل، درخواست کرده‌ایم تورم ناشی از حذف ارز ترجیحی نیز در محاسبات لحاظ شود و

یکی از درخواست‌های جدی ما این است که مابه‌التفاوت ناشی از حذف ارز ترجیحی که باعث افزایش سبد معیشت خانوارها شده، در دستمزد ۱۴۰۵ لحاظ شود

گفت و گو

یک فعال صنفی:

دستمزد ۱۴۰۵ کارگران باید در میانه همان سال هم ترمیم شود



ازای هر نفر است که در یک مقطع کوتاه موثر است و می‌تواند برای خرید و دوشانه تخم‌مرغ یا بطور ی‌روغن کافی باشد اما بعد از مدتی اثر خود را از دست می‌دهد زیرا قیمت‌ها در بازار ثابت نمی‌ماند بنابراین مبلغ کالابرگ نیز باید افزایش پیدا کند و بارانه‌ها به‌نحوی داده شود که قدرت خرید را حفظ کند و به تعادل برساند.

وی در عین حال با تأکید بر اینکه دولت باید کنترل و مهار تورم را برای خنثی کردن اثر اجرای حذف ارز ترجیحی در پیش گیرد، اظهار کرد: برای آنکه سبد مصرف خانوارها به تعادل برسد قدرت خرید مردم حفظ شود، ابتدا باید تورم را کنترل و مهار کنیم. در کنار آن لازم است حقوق و دستمزد‌ها ترمیم و افزایش داده شود تا افراد بر اساس شرایط درآمدی بتوانند زندگی خود را اداره کنند.

به گفته بیات، وقتی تورم لحظه‌ای است، ثبات قیمت‌ها در بازار دشوار می‌شود از این رو باید ترمیم دستمزد مدنظر قرار گیرد، ولی دستمزد‌ها باید بر اساس تورم واقعی و سبد هزینه زندگی افزایش یابند نه بر اساس تورم اسمی.

یک فعال صنفی با تأکید بر لزوم کنترل و مهار تورم پس از اجرای سیاست حذف ترجیحی گفت: برای جبران اثرات حذف ارز ترجیحی بر سفره مصرف‌کنندگان، لازم است افزایش حقوق و دستمزد دوبار در سال و افزایش مبلغ کالابرگ در پیش گرفته شود.

فتح‌الله بیات در گفت‌وگو با ایسنا درباره راه‌های جبران اثرات اجرای سیاست حذف ترجیحی بر قدرت خرید و سبد معیشت مصرف‌کنندگان اظهار کرد: سیاست حذف ارز ترجیحی بر سفره مردم تأثیر گذار است و دولت با افزایش مبلغ یارانه و کالابرگ و همچنین افزایش حقوق و دستمزد‌ها می‌تواند تأثیر گذاری آن را بر سفره مصرف‌کنندگان و معیشت مردم کم کند.

وی ادامه داد: بارها اعلام کرده‌ایم که دستمزد‌ها باید بیش از یکبار در سال افزایش یابد. وقتی می‌بینیم کالاهای مصرفی طی چند نوبت تغییر قیمت پیدا می‌کنند لذا این افزایش چندباره قیمت‌ها با افزایش یکبار در سال حقوق و دستمزد‌ها متعادلانه نیست و باید حقوق و دستمزد دوبار در سال، یک‌بار در نیمه اول و یک‌بار در نیمه دوم سال افزایش پیدا کند.

این فعال صنفی تصریح کرد: بسیاری از کشورهای همسایه از جمله ترکیه سال گذشته تا سه بار دستمزد‌ها را به جهت حفظ قدرت خرید افزایش دادند بنابراین اگر قرار است کالاهای مصرفی چند نوبت تغییر قیمت داشته باشند باید قدرت خرید مردم نیز حفظ و تقویت شود و یکی از راهکارها افزایش حقوق و دستمزد بیش از یک‌بار در سال است.

بیات در عین حال به طرح جدید کالابرگ اشاره کرد و گفت: مبلغی که در این طرح در نظر گرفته شده یک میلیون تومان به

اخبار کارگری

یک فعال کارگری:
تعاونی‌های مصرف‌کارگری باید فعال تر شوند



یک فعال کارگری با اشاره به حذف ارز ترجیحی گفت: آزادسازی ارز و حذف ارز ترجیحی از کالاهای اساسی آن هم در شرایط تحریم و مشکلات اقتصادی، قطعاً سبب افزایش نرخ تورم بیشتر می‌شود و در سال آینده هم تورم بیشتری را تجربه خواهیم کرد. این تورم تا امروز در برخی از کالاهای خوراکی خود را نشان داده و به تدریج خود را بیشتر نشان خواهد داد و این موضوعات باید در مذاکرات مزدی در نظر گرفته شود. البته غیر از خوراکی‌ها باید به گران شدن کالا و خدمات هم توجه شود.

رحیم میرعبادله در گفت‌وگو با ایلنا گفت: اگر قدرت خرید کارگر را بالا نبرند قطعاً معیشت جمعی طبقه کارگر در سال آینده دچار بحران می‌شود تا جایی که نمی‌تواند اساسی‌ترین نیازهای خانواده خود را تهیه کند. بنابراین باید حقوقی تعیین شود که کارگر بتواند حداقل نیازهای خود را تأمین کند. غیر از افزایش حقوق، باید برای کارگران حداقلی‌گیر تدابیر ویژه دیگری نیز اندیشیده شود.

وی با اشاره به لزوم فعالیت تعاونی‌های کارگری گفت: کارگر باید بتواند بخشی از کالاهای مورد نیاز خود را از تعاونی‌های کارگری دریافت کند. به هر حال روند افزایش قیمت‌ها به قدری است که احتمالاً افزایش حقوق سال بعد نمی‌تواند کفاف هزینه‌های خانوار را بدهد در نتیجه دولت باید در قالب ارائه کالابرگ و تعاونی‌ها باید با ارائه ارز آن تر کالاهای ضروری زندگی به کمک کارگران بیایند.



کاهش ناگهانی حقوق دی‌ماه معلمان بازنشسته

جمعی از معلمان بازنشسته از کسر حقوق خود در دی‌ماه انتقاد کردند. آنها گفتند: حقوق دی‌ماه ما بین ۵۰۰ هزار تا یک میلیون تومان از ماه قبل کمتر شده و دلیل آن را نمی‌دانیم و به این مسئله انتقاد داریم.

این بازنشستگان در گفت‌وگو با ایلنا افزودند: در حالی که صندوق کشوری و صنادیر می‌ادام در مورد پرداخت مطالبات متناسب‌سازی حقوق بازنشستگان در دی‌ماه خبر سازی و تبلیغ می‌کنند، ما شاهد کسر از حقوق خود هستیم بدون اینکه دلیل آن را بدانیم. باید به ما پاسخ بدهند که چرا این اتفاق افتاده است. در عین حال، برخی بازنشستگان لاشگری نیز در تماس با ایلنا از کسر از حقوق خود خبر دادند و به این رویه اعتراض کردند.



دبیر اجرایی خانه کارگر اراک:

کارگران ماهر از بازار فعلی کار فرار می‌کنند
پس از حذف ارز ترجیحی، قیمت اقلام ضروری به سرعت افزایش یافته و کارگران با مشکل معیشتی جدی مواجه شده‌اند. در همین زمینه دبیر اجرایی خانه کارگر اراک، خواستار بازنگری فوری نرخ سبد معیشت و اتخاذ راهکارهای حمایتی برای جامعه کارگری شد.

علی قیاسی در گفت‌وگو با ایلنا درباره عملکرد شورای عالی کار در تعیین سبد معیشت اظهار داشت: نرخ سبد معیشت باید بر اساس نرخ تورم و زانه محاسبه شود و شورای عالی کار موظف است هر سه ماه یکبار مزد را مورد بازبینی قرار دهد زیرا تعیین مزد یک‌بار در سال، با توجه به تغییرات روزانه قیمت اقلام، کارایی خود را از دست می‌دهد.



وی افزودند: اولین گام ششورای عالی کار، تعیین مزد به صورت فصلی است. به عبارت دیگر، تصویب مصوبه با رئیس جمهور و مسئولین ذی ربط برای تعیین مزد هر سه ماه یکبار ضروری است. در این صورت، در صورت عدم کنترل تورم در طول سه ماه، مزد برای سه ماه بعد بر اساس نرخ تورم تعدیل خواهد شد.

دبیر اجرایی خانه کارگر اراک در خصوص مشکلات ناشی از تعیین مزد غیر منطقی، خاطر نشان کرد: تعیین مزد نامناسب، منجر به خروج نیروی کار ماهر و متخصص از کارخانجات خواهد شد. در استان من، بسیاری از نیروهای ۱۵ سال سابقه کار دارند، پس از اتمام قراردادشان، به راحتی از کارخانه خارج می‌شوند. با توجه به اینکه مزد با هزینه معیشت هم‌تراز نیست، این اتفاق در حال رخ دادن است.

وی ادامه داد: کارفرمایان نیز با مشکلات ناشی از فرار نیروی کار مواجه هستند زیرا جایگزینی نیروی کار با ۱۵ سال سابقه، به آسانی امکان‌پذیر نیست. با صحبت با برخی از کارفرماها، متوجه شدیم که آنها با افزایش مزد به صورت منطقی و متناسب با شرایط موجود، مشکلی ندارند.

قیاسی در خصوص راهکارهای موجود برای جامعه کارگری، پیشنهاد داد: برای حمایت از جامعه کارگری، سبد کالاهای مورد نیاز، همانند آنچه پیشتر توسط اتحادیه‌ها در اختیار مردم قرار می‌گرفت، مجدداً فعال شود و با قیمت مناسب در اختیار کارگران قرار گیرد. زیرا کالابرگ یک میلیون تومانی فعلی، کارایی لازم را ندارد و تنها راه حل، فعال‌سازی سبدهای کالا و معیشت در قالب بن‌های کارگری است.

گزارش

کارگران شهرداری سی سخت:

امنیت‌مزدی و شغلی می‌خواهیم

به گفته کارگران شهرداری سی سخت واقع در استان کهگیلویه و بویراحمد، مطالبات مزدی چندماهه قدیمی و جاری آنها به حداقل کاهش یافته و تقریباً به‌روز شده است.

این کارگران به ایلنا گفتند: کاهش مطالبات معوقه کارگران شاغل در شهرداری سی سخت پس از آن صورت گرفت که حدود یک سال و نیم قبل با تغییر شهردار بخشی از منابع مالی شهرداری برای پرداخت حقوق، بیمه و عیدی کارگران اختصاص یافت. طبق اظهارات یکی از این کارگران، طی یک سال و نیم گذشته، آنها هر ماه حقوق خود را به همراه بخشی از معوقات دریافت کرده‌اند و فقط بخشی از مطالبات قدیمی مربوط به شهرداران پیشین پرداخت نشده است.

لویابیان اینکه هر کارگر حدود ۱۵۰ میلیون تومان بابت مطالبات قدیمی (سال‌های ۱۴۰۲ تا ۱۴۰۳) خود طلبکار بود که حدود ۴۰۰۵۰۰ میلیون تومان آن را پرداخت شده‌افزود: در حال حاضر کارگران شهرداری سی سخت هر ماه حقوق می‌گیرند و در حال حاضر مطالبات مزدی‌شان تا پایان آذر ماه ۱۴۰۴ به‌روز شده است. طبق اظهارات وی، پیش از این ۸۵ نفر شاغل در شهرداری سی سخت، هر چند وقت یکبار برای به تعویق افتادن مطالبات مزدی خود و عملکرد ضعیف شهردار، دست‌با اعتراض صنفی می‌زدند.

این کارگر با بیان اینکه پرداخت مطالبات کارگران مجموعه شهرداری سی سخت در یک‌الی دوسال گذشته ۱۸ ماه به تأخیر افتاده بود و عیدی، پاداش و اضافه‌کاری‌ها به‌صورت کامل پرداخت نمی‌شد، گفت: این موضوع باعث شد کارگران برای مشخص شدن وضعیت مطالبات خود به نهادهای مختلف دولتی مراجعه کنند. این کارگر شهرداری سی سخت گفت: از مدیریت شهردار فعلی این کارگری شهورای عالی کار از برگزاری نخستین نشست سه‌جانبه شورای عالی کار خبر داد و گفت: روز چهارشنبه (دیروز) نشست شورای عالی کار با حضور نمایندگان هر سه گروه با دستور کار نظارت بر روند کار کمیته مزد و همچنین راهکارهای ایجاد مسکن کارگری برگزار شد. علی‌خداایی در گفت‌وگو با ایلنا افزود: تاکنون چند جلسه کمیته وضعیت گرفت: اینکه در سازمان با این عرض و طول و این اندازه امکانات، هنوز هزاران کارگر ساختمانی از بیمه محروم باشند، خود گواهی بر فساد، تا کارآمدی و بی‌مسئولیتی است. آقای مدیرعامل، مردم انتظار دارند که از منافع کارگران دفاع کنید، نه اینکه به نفع سیستم‌های بوروکراتیک بگفت‌وگر کنید و همچنان وعده‌های بوج بدهید.

کاطمی در پایان تصریح کرد این وضعیت دیگر قابل تحمل نیست. کارگران ساختمانی به هیچ وجه نباید در چنین شرایطی زندگی کنند. از سازمان تأمین اجتماعی و مدیرعامل آن می‌خواهیم که به وظیفه خود عمل کنند و فوری به مشکلات بیمه‌ای و معیشتی این قشر اترات توری می‌ارز ترجیحی به طور کامل خود را در بازار نشان



رضایت کامل داریم اما شهرداران پیشین که مرتباً تغییر می‌کردند منابع مالی پرداخت حقوق کارگران را صرف مصارف دیگری می‌کردند و همین علت حقوق کارگران با تأخیر پرداخت می‌شد. او گفت: تنها مشکل حال حاضر شهرداری سی سخت ادامه مشکلات مالی است که به سختی از سوی شهردار فعلی از نهادهای وارگان‌های مختلف تأمین می‌شود. در عین حال اخیراً یکی از طلبکاران قدیمی شهرداری که بیمه‌انکار آسفالته خیابان و کوچه‌های شهر سی سخت بوده، برای وصول یک طلب ۹ میلیاردی حدود ۲۸ میلیارد از منابع مالی شهرداری را با حکم دادستانی وصول کرده و ما کارگران از جزئیات پرورنده آن بی‌خبریم. طبق اظهارات وی، یکی از عمده‌ترین مشکلات شهرداری سی سخت در سال‌های گذشته اختلافات مدیریتی اعضای شورای شهر در تصمیم‌گیری‌ها بود که با حکم استاندار در دی ماه ۱۴۰۲ شورا منحل اعلام شد و بدین ترتیب دست شهردار برای آبادانی شهر و پرداخت مطالبات کارگران و سایر طلبکاران شهرداری باز شد.

او گفت: در حال حاضر مهمترین دغدغه کارگران مجموعه شهرداری سی سخت، تداوم وضعیت فعلی مدیریت شهر است تا آنها نیز از امنیت شغلی برخوردار شوند.

عضو کارگری شورای عالی کار:

مشکلات کارگران به حدی واضح است که نیازی به آمار و مستندات ندارد

بدهد و سپس وارد محاسبه جدی سبد معیشت خانوارهای کارگری بشویم.

خداایی با بیان اینکه «بدون تردید افزایش مزد به اندازه تورم تأکید کرد: معیشت مردم کارگران به شدت سقوط کرده و توری که به اتفاق افتاده، بی‌سابقه است به همین دلیل امسال باید کار فوق العاده‌ای برای دستمزد انجام شود. مادر گروه کارگری در حال بررسی راهکارهایی هستیم که ببینیم چطور می‌توانیم شکاف به وجود آمده را جبران کنیم و



انتظار داریم دولت و کارفرمایان نیز در این زمینه همراهی لازم را داشته باشند.

او ادامه داد: در شرایط فعلی، نیازی به اثبات بحران معیشت با عدد و رقم نیست. این بحران جدی با ظه‌ر من الشمس است. توقع داریم تمرکز اصلی در مذاکرات مزدی در سبد معیشت و محاسبه دقیق و عادلانه آن باشد. کارگر باید بتواند با دستمزدی که پایان ماه می‌گیرد، کم‌ور زندگی را اداره کند.