

اخبار کارگری

اعتراض بازنشستگان فرهنگی ۱۴۰۱ به عدم واريز معوقات

جمعی از بازنشستگان فرهنگی در سال ۱۴۰۱ در روزهای گذشته با تجمع مقابل سازمان برنامه و بودجه به واريز نشدن معوقات خود اعتراض کردند. یکی از این بازنشستگان در گفت‌وگو با ایلنا گفت: بازنشستگان در روزهای شنبه و یکشنبه مقابل سازمان برنامه و بودجه تجمع کردند و از مدیریت جدید این سازمان پرداخت مطالبات خود را مطالبه کردند. خواسته‌های این بازنشستگان، پرداخت معوقات، پرداخت پاداش بازنشستگی، اصلاح احکام تبه‌بندی و بهبود خدمات درمان است.

■ ■ ■

مشکل معوقات مژدی کارگران آبای رودبار ادامه دارد

حدود ۶۰ نفر از کارگران پیمانکاری شاغل در آبای شهرستان رودبار که به عنوان کارگر ترمیم شکستگی در سطح شهرستان فعالیت می‌کنند، با احتساب مرداد ماه ۸ ماه حقوق طلبکارند. به گزارش ایلنا، یکی از این کارگران گفت: بارها مشکلاتمان را رسانه‌ای کرده‌ایم اما اتفاقی نیفتاده است. هیچ مسئولی دلش به حال ما کارگرانی که ۸ ماه حقوق نگرفته‌ایم، نمی‌سوزد. تاخیر در پرداخت حقوق کارگران پیمانکاری آبای رودبار در حالی ادامه دارد که تعدادی از همکاران خواسته و نخواست‌ه و به دلیل افزایش مشکلات مالی محل کار خود را ترک کرده‌اند. او با اشاره به میانگین ۱۰ سال سابقه کاری خود و همکارانش در آبای رودبار گفت: با خروج تعداد زیادی از همکاران، هم اکنون آب و فاضلاب برای رفع خرابی و ترمیم شکستگی لوله‌های اصلی ابرسان در سطح شهرستان دچار کمبود نیروست و کارگران فعلی توانایی جبران کار همکاران سابق خود را ندارند به همین دلیل لوله‌های برخی از معابر، کوچه‌ها و محله‌های شهرستان به دلیل کمبود نیرو با شکستگی‌هایی همراه است. به گفته وی، کارگران با حداقل روزی ۱۲ ساعت کار اجباری از حداقل‌های مژدی محروم هستند و مسئولان آبای رودبار اضافه‌کاری‌ها و تعطیل کاری‌های کارگران را نمی‌پردازند.

■ ■ ■

تجمع بازنشستگان کارگری در شوش و کرمانشاه



روز گذشته (۲۸ مرداد) جمعی از بازنشستگان تامین اجتماعی در شوش و کرمانشاه دست به تجمع زدند. به گزارش ایلنا، این بازنشستگان خواستار پرداخت مستمری بالاتر از خط فقر، بهبود خدمات درمانی و ارتقای سطح رفاهیات هستند. آنها می‌گویند با مستمری دریافتی یک هفته‌ا ماه راه نمی‌شود زندگی کرد. بازنشستگان از اجرایی نشدن متناسب‌سازی و وعده‌های پیاپی انتقاد دارند و می‌گویند: چرا به وعده‌ها عمل نمی‌شود.

■ ■ ■

گسترش اعتراضات صنفی پرستاران به چند بیمارستان مشهد



روز گذشته (۲۸ مرداد)، شماری از پرستاران مشهد در بیمارستان‌های اکبر، ولایت و هاشمی‌نژاد، در اعتراض به شرایط نامناسب شغلی و معیشتی دست از کار کشیدند و به همکاران معترض خود در بیمارستان‌های امام رضا و قائم پیوستند. به گزارش ایلنا، پرستاران دو بیمارستان قائم و امام رضای مشهد از روز شنبه نسبت به عدم اجرای قانون و پایین بودن سطح در آمد ماهانه خود دست به اعتراض زده بودند. این پرستاران می‌گویند: تازمانی که قانون اجرایی نشود و به طور مشخص، تعرفه‌گذاری براساس قاعده عدالت و نگاه کارشناسانه اصلاح نشود، انگیزه‌ای برای کار سخت با حقوق پایین نداریم.

■ ■ ■

رعیتی فرد مدعی شد: اسب زین شده وزارت کار! تحویل دولت چهاردهم می‌دهیم معاون روابط کار و وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی از کاش آمار مقرر ی بگیران بیمه بیکاری از: ۲۴۰ هزار نفر به ۱۴۰ هزار نفر در دو سال گذشته خبر داد و گفت: وزارت کار در شرایطی به دولت چهاردهم تحویل می‌شود که عمده چالش‌ها و مشکلات پایه آن حل شده است. به گزارش ایسنا، علی حسین رعیتی فرد در همایش توانمندسازی و توسعه سازمان‌های کارگری و کارفرمایی از تشکیل‌های کارگری و کارفرمایی در شرایط جامعه یاد کرد و گفت: اگر در شورای عالی کار یا شورای عالی حفاظت فنی سه‌جانبه‌گرایی ایجاد نشده بود قطعا در مدیریت امور دچار مشکل شده بودیم ولی خوشبختانه در دولت سیزدهم حضور تشکل‌های جدی و تقویت شد به نحوی که در دولت رئیس برای اولین بار کانون بازنشستگان نیز در هیات‌امنا حضور داشتند. وی از کاهش مقرر ی بگیران بیمه بیکاری خبر داد و گفت: با همکاری تشکل‌ها توانستیم حوادث شغلی و ناشی از کار را کاهش دهیم. همچنین با همکاری تشکل‌ها مدت زمان رسیدگی به دعوی کار در این مدت به ۴۰ روز رسید. به گفته رعیتی فرد، طی این مدت ۹۴۰ بنگاه با ۱۱۰ هزار کارگر دارای معوقات حقوقی بودند که این عدد به ۶۰۷ بنگاه کاهش پیدا کرد.

بی‌توجهی مسئولان به ۱۰ روز اعتراض سراسری پرستاران در کشور

سفیران سلامت به تبعیض و بیگاری نه می‌گویند



نسرین هزاره مقدم

اداری و مردم هم به حیاط بیمارستان آمده و از پرستاران معترض حمایت کرده‌اند. پرستاران هم یک صدا فریاد می‌زنند «پرستار نباشه، بیمارستان تعطیله».

این شعار ساده، یک واقعیت محض است. اگر پرستار نباشد و خدمت‌رسانی نکند، بیمارستان‌ها یک‌سره تعطیل می‌شوند چون کار اصلی نگهداری و مراقبت از بیماران را همین پرستاران انجام می‌دهند اما ماه‌ها اعتراض آنها تا امروز به نتیجه نرسیده است. به قول آن پرستار شیرازی «تنها دستاوردی که داشتیم احضار پرستاران به هیات‌های تخلفات و جرمیه و تهدید معترضان بوده».

در ۱۰ روز گذشته هم نه رئیس جمهور جدید و نه معاونان انتصابی او، هیچ واکنشی به اعتراض پرستاران نشان نداده‌اند و تنها واکنشی که از سوی فرادستان دیده شده، تقلیل ماجرا به طلب معوقات مژدی و صدور دستور برای پرداخت مطالبات پرستاران بوده، در حالی که خواسته‌های پرستاران در سطحی فراتر قرار دارد. یعنی اجرای بدون تنازل و بی‌تبعیض قانون.

اعتصاب فعلی پرستاران بی‌سابقه بوده است
«محمد شریفی مقدم» دبیر کل خانه



مدیران وزارت بهداشت همه پزشک هستند. کسی که ۷۰ میلیون حقوق می‌گیرد دو چند صد میلیون کارانه، کجا از پرستاری خبر دارد که برای شیف‌ت ۷ ساعته اضافه کار، ۱۴۰ هزار تومان بعد از چند ماه تاخیر به حسابش می‌ریزند

پرستار در پاسخ به این سوال که چه شد پرستاران دست به این اعتراض سراسری زدند، می‌گویند: نزدیک دو هفته از اعتراض کشوری پرستاران می‌گذرد. این دست از کار کشیدن و اعتصاب بی‌سابقه بوده است. ما از چند ماه پیش تجمع و تحصن داشتیم اما این اعتصاب طولانی تاکنون سابقه نداشته و علت این است که به جای قبول واقعیات، سعی کردند با احضار پرستاران به هیات‌های تخلفات و فشار به پرستاران معترض،

شریفی مقدم، اجرای قانون تعرفه‌گذاری خدمات پرستاری مصوب ۱۳۸۶ مجلس را از اصلی‌ترین خواسته‌های پرستاران می‌داند و در این رابطه می‌گوید: این قانون تا ۱۴۰۱ اجرا نشد و بعد از اجرا هم عدالت و انصاف رعایت نشد. یک اعتباری داشتند که آن را بر تعداد تخت‌های بیمارستانی تقسیم کردند و رقم به دست آمده را تبدیل به کارانه پرداختی کردند. برای خدمات ۲۴ ساعته گروه پرستاری برای یک مریض، شامل خدمات پرستار صبح کار، عصر کار و شب کار و همچنین خدمات کمک پرستاری و بهیاری و سرپرستاری و سوپروایز بری، در کل ۲۷۰ هزار تومان یا ۹۱۴۰۰ ارزش قائل شده‌اند! بیشترین مشکل همین جاست. از این ۲۷۰ هزار تومان ۱۴ درصد برای یک‌سری خدمات کسر می‌کنند و حداقل ۱۰ درصد هم

مالیات کم می‌کنند یعنی این ۲۷۰ هزار تومان، در نهایت ۲۰۰ هزار تومان می‌شود لذا به اندازه ویزیت یک پزشک رای به یک گروه پرستار برای ۲۴ ساعت خدمت‌رسانی می‌پردازند!

پرستاران تبعیض میان کادر درمان را نمی‌پذیرند

خواسته پرستاران این است که با همان فرمول و روشی که ۱۰ هزار خدمت‌پزشکی را تعرفه‌گذاری کرده‌اند، خدمات پرستاری را هم تعرفه‌گذاری کنند که اگر این کار انجام می‌شد، به گفته شریفی مقدم، کف کارانه پرستاران به اندازه حقوق ماهانه‌شان ارتقا می‌یافت. مثلاً در آن شرایط، اگر پرستاری ۱۵ میلیون حقوق داشت، ۱۵ میلیون هم کارانه می‌گرفت.

«مسئله بعدی، بحث فوق‌العاده خاص است که برای پرستاران با ضریب ۰.۴ پرداخت می‌شود». دبیر کل خانه پرستار با بیان این جمله اضافه می‌کند: فوق‌العاده خاص در دستگاه‌های مختلف برای ترمیم مزد و حقوق نیروها پرداخت می‌شود و حداکثر ضریب آن ۳ است اما وزارت بهداشت با تاخیر بسیار امسال نسبت به پرداخت آن اقدام کرده

آن هم با ضریب ناچیز ۰.۴. این رقم دریافتی پرستاران را افزایش نمی‌دهد. پرستاران خواستار اجرای فوق‌العاده خاص با ضریب مناسب هستند. سومین خواسته پرستاران هم اجرای صحیح قانون ارتقای بهرهوری‌ست که براساس آن، ساعت کار پرستاران کاهش می‌یابد اما الان چون نیرو ندارند، اضافه‌کار اجباری به همکاران ما می‌دهند و قانون ارتقای بهرهوری را بی‌اثر کرده‌اند.

حقوقی که پول کرایه ماشین هم نیست!
به گفته این فعال صنفی پرستاران، اضافه کار تحمیلی خلاف قانون است، نرخ آن هم، بسیار پایین و ساعتی حدوداً ۲۰ هزار تومان است. او می‌افزاید: پرستار برای یک شیفت ۷ ساعته ۱۴۰ هزار تومان می‌گیرد. این مبلغ به اندازه کرایه ماشین رفت و برگشت او هم نیست.

مشکلات البته یکی دو تا نیست. عدم اجرای قانون سخت‌وزیان آور، مخالفت با بازنشستگی پیش از موعد و فشار خردکننده کار، از دیگر دلایل ناراضیانی پرستاران است. شریفی مقدم شرایط کار را این گونه جمع‌بندی می‌کند: «کار سخت و جانکاه با حقوق بسیار پایین». حقوق یک پرستار ایرانی ماهانه ۱۲ تا ۱۵ میلیون تومان یعنی حدود ۲۰۰ دلار است که در قیاس با سایر کشورها، چیزی شبیه هیچ است. در آلمان یک

علت اصلی اعتصاب پرستاران، کم‌توجهی مسئولان وزارت بهداشت به حرفه پرستاری‌ست. مسئولان می‌خواهند انتظارات پرستاران را در حد پرداخت معوقات پایین بیاورند اما مسئله اصلاً این نیست

پرستار به محض ورود به کار، ۲ هزار دلار می‌گیرد و در آمریکا و کانادا ۵ هزار دلار. قیاس این اعداد نشان از یک فاصله عمیق و یک ناراضیانی عمیق‌تر دارد. شریفی مقدم از شیوه مواجهه پرستاران با این وضعیت می‌گوید: هر کدام یک راهی را در پیش گرفت‌اند. خیلی‌ها مهاجرت کرده‌اند و تعداد پرستارانی که مهاجرت کرده‌اند، از استخدامی‌های وزارت بهداشت بیشتر است. یک‌سری تغییر شغل داده‌اند و به کار اداری و دفتری روی آورده‌اند. برخی ترک شغل کرده‌اند و در خانه نشسته‌اند چون اگر در خانه بنشینند و پول ایاب و ذهاب و مهد کودک و... ندهند، ضررش کمتر است.

او ریشه مشکل را در سیستم پزشک‌سالار وزارت بهداشت می‌داند و می‌گوید: «مدیران وزارت بهداشت از صدر تا ذیل پزشک هستند و پزشک هیات علمی دانشگاه که ۷۰ میلیون حقوق ثابت می‌گیرد و چند صد میلیون هیات کارانه، کجا از حال پرستاری خبر دارد که حقوقش ماهی ۲۰۰ دلار است و برای شیفت ۷ ساعته اضافه‌کار در شب‌های طولانی، ۱۴۰ هزار تومان بعد از چند ماه تاخیر به حسابش می‌ریزند؟».

ناراضیانی‌ها انباشته شده، در دو هفته اخیر باعث اعتراض پرستاران شده که مثل یک موج سنگین به همه جا سرایت کرده است. دریایی از پرستاران کشور در دل این موج، حقوق خود را طلب می‌کنند اما گویا مسئولان، کاملاً کنار نشسته‌اند و خبری از این موج سنگین ندارند. شریفی مقدم در پایان صحبت‌هایش می‌گوید: «انتظار داشتیم رئیس‌جمهور جدید که خود یک پزشک است، حداقل یک نماینده می‌فرستاد تا با پرستاران گفت‌وگو کند و ببیند ماجرا چیست». این انتظار اما برآورده نشده و اعتراضات تا الان ندیده گرفته شده و صدای پرستاران را شنیده‌اند. گویا باز هم چشم بستند روی جمعیتی که هر روز در شب‌های بیمارستان‌ها ایستاده‌اند و فریاد می‌زنند «وعده زیاد شنیدیم؛ جوابی هم ندادیم».



فراهم نباشد یا منوط به تامین مالی باشد. اولویت برنامه‌ها مهم است و اگر مدیری وزیر شود، قطعاً به اولویت‌ها توجه دارد چون نمی‌شود همه برنامه‌ها را هم‌زمان جلو برد. عزیز خانی در پایان تاکید کرد: لازم است بعد از اینکه وزرا، وزارتخانه را تحویل گرفتند از سوی نمایندگان مجلس پیگیری شود یعنی مجلس از بعد نظارتی هم دقت کند و شاخص‌ها و ملاک‌هایی را برای بحث عملکرد بگذارند که قابل ارزش‌یابی باشد. به نظر مجلس باید بیشتر به نظارت توجه داشته باشد.

میدری بر حوزه اشتغال زنان، جوانان و قشر تحصیل کرده اشراف دارد

تسلط کامل میدری در حوزه دستمزد دور و رابط کار و ارائه راه حل

عزیز خانی با اشاره به اینکه میدری در حوزه دستمزد و روابط کار سه نکته مهم را مطرح کرده، تصریح کرد: یکی موضوع متناسب‌سازی دستمزد کارگران و اینکه دستمزد، کفاف معیشت کارگر را نمی‌دهد. یکی دیگر دستمزد منطقه‌ای را مطرح کرده و این رویکرد نوبنی است که مطالعات نشان داده که کشور ما این قابلیت را دارد و خوب است که ما این انعطاف را به دستمزد بدهیم. موضوع دیگر تقویت تشکل هاست. این‌ها موضوعات مهمی هستند که در راهبردها و برنامه‌های وی دیده شده است.

وی با بیان اینکه میدری رویکرد منسجمی در موضوعات مختلف نشان داده و دغدغه‌های هر حوزه را می‌داند و اشراف دارد، اضافه کرد: میدری برنامه عملیاتی در حوزه‌های مختلف دارد. البته برای عملیاتی کردن برخی از برنامه‌ها ممکن است زیرساخت آن

سه چالشی است که در حال حاضر در بازار کار با آن مواجه هستیم، گفت: میدری برای این سه موضوع مهم و پرچالش، برنامه ارائه داده و نشان داده که دغدغه‌اش است. میدری بحث هماهنگی بین دستگاه‌ها را مطرح کرده که نکته بسیار مهمی است چون یکی از چالش‌های اصلی در ایجاد اشتغال این است که دستگاه‌ها ناهماهنگ هستند. اگر وزیر بتواند هماهنگی را بین دستگاه‌ها ایجاد کند کار بسیار مهمی را انجام داده است.

این کارشناس روابط کار افزود: میدری ایجاد نظام آمار و اطلاعات بازار کار را مطرح کرده که خلأ آن در کشور وجود دارد. همچنین ایجاد سیاست‌های فعال بازار کار را مطرح کرده که بسیار لازم است. فهرست مطالبی که میدری در حوزه اشتغال مطرح کرده و راهکارهایی که بیان کرده نشان از اشراف وی بر حوزه اشتغال است و دغدغه‌مندی وی در این حوزه است. کمتر وزیری هست که در این حد مسائل را شناخته باشد.

کارشناس حوزه کارگری، کار و دستمزد مرکز پژوهش‌های مجلس می‌گوید: برنامه‌هایی که میدری در حوزه اشتغال و روابط کار ارائه داد نشان می‌دهد وی اشراف کاملی بر موضوع دارد و مشخص است چالش‌های هر حوزه را خوب می‌شناسد. این موضوع در قدم اول بسیار ارزشمند است که یک وزیر آشنا به چالش است.

فاطمه عزیز خانی در گفت‌وگو با نبض بازار گفت: وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی، وزارتخانه خیلی مهمی است و صرفاً یک کارکرد ندارد. هم موضوع رفاهی و بحث اشتغال و تشکل‌ها و روابط کار مطرح است و هم بعد اقتصادی و شرکت‌های زیر مجموعه. یک وزارتخانه‌ای است که ارتباط تنگاتنگ با همه مسائل کلان کشور دارد و وزیر این وزارتخانه هم باید در تمام موضوعات اشراف داشته باشد.

وی بابیان اینکه بحث اشتغال زنان، جوانان و قشر تحصیل کرده

گزارش



خبر

سرنوشت طرح ساماندهی استخدام دولتی همچنان مبهم است

طرح ساماندهی بیش از سه سال است که بین مجلس، شورای نگهبان و مجمع تشخیص در رفت و برگشت است و مشخص نیست سرنوشت این طرح بالاخره به کجا رسیده است.

به گزارش ایلنا، «امین اناری» نماینده جمعی از کارگران قراردادی و شرکتی مشمول طرح در این رابطه می‌گوید: نزدیک سه ماه است که طرح ساماندهی در مجمع تشخیص در انتظار نظر نهایی این نهاد است. ظاهراً کمیسیون اقتصادی هیات‌نظارت مجمع تشخیص به این طرح رای منفی داده اما نمایندگان مجلس رایزنی کرده‌اند و قرار است این طرح به صحن مجمع تشخیص بیاید و در مورد آن رای گیری شود.

این فعال کارگری از رئیس‌جمهور در خواست کرد پیگیری تصویب طرح ساماندهی

