

دبیر اجرایی خانه کارگر لرستان:

بدحسابی تامین اجتماعی، مشکلات درمانی بازنشستگان را افزایش داده است

دبیر اجرایی خانه کارگر لرستان گفت: بازنشستگان از وعده‌و وعیدمسئولان خسته‌اند.محمدحسن موسیونددر گفت‌و‌گوبایا‌یلنا‌با انتقاداز بدقولی مسئولان تامین اجتماعی به بررسی وضعیت معاش بازنشستگان این صندوق پرداخت و گفت: شش ماه است که سرانه بیمه تکمیلی بازنشستگان به شرکت بیمه گذار پرداخت نشده‌و در حال حاضر، بازنشستگی داریم که به‌امیدبیمه تکمیلی از جیب خالی برای درمان هزینه کرده‌اند اما شش ماه است فاکتورهای درمان شان وصول نشده‌است، اینهابال‌تکلیف و سرگردان مانده‌اند.به گفته‌عضوهایمدیره کلان‌و بازنشستگان تامین اجتماعی خرم‌آباد، در رابطه‌بابیمه عمر بازنشستگان نیز همین مشکلات برقرار است.او افزود:مواردی داریم که چندماه از فوت بازنشسته‌می گذرد اما هنوز هزینه غرامت بیمه عمر به خانواده متوفی پرداخت نشده است. این فعال صنفی بازنشستگان تاکید کرد که انتظارات بازنشستگان از «مصطفی سالاری»مدیرعامل سازمان تامین اجتماعی برآورده‌نشده و گفت:قول‌هایی دادند که به‌انها عمل نکردند.بازنشستگان از وعده وعیدخسته‌اند هنوزبازنشستگان بسیاری معوقات فرودین خود را نگرفته‌اند و این در حالی ست که اگر این معوقات همان فرودین پرداخت می‌شد، ارزش خود را تا این اندازه ا دست نمی‌داد. موسیوند در پایان گفت:روزانه بازنشستگان بسیاری به‌ما مراجعه می‌کنند، آنها به‌این شرایط اعتراض دارند و اعتراض‌شان به حق است. دولت و تامین اجتماعی باید پاسخگو باشند.

■ ■ ■

کارگران شرکت موئوزن در اعتراض به عدم تحقق مطالبات تجمع کردند

کارگران شرکت موئوزن خواستار تحقق مطالبات و برقراری عدالت‌مزدی هستند. این کارگران در روزهای گذشته با برگزاری یک تجمع صنفی، خواستار تحقق مطالبات قانونی خود شدند. «کریم صادق زاده» دبیر اجرایی خانه کارگر تبریز در تباط با مشکلات این کارگران به ایلنا گفت: کارگران این شرکت با چند مشکل دست و پنجه نرم می‌کنند. یکی از این مشکلات، نسبت پرداخت مناسبات و رفاهیات مختلف در موعدهای معین است. مسأله‌بعدی عدم‌اجرای کامل مصوبات صورتجلسه مورخ اسفند ۱۴۰۰ را ۱۴ پنداز جمله لزوم تأسیس شرکت تعاونی کارکنان و کارگران شرکت موئوزن به منظور جذب و ساماندهی نفرت پیمانکاری است. او سایر خواسته‌های کارگران این شرکت را «تبعیت ضریب ریالی شرکت ک پیمانکاری از شرکت موئوزن، پایین بودن هزینه غذا و لزوم هماهنگی مدیران میانی با شورای اسلامی کار» دانست و گفت: عقد قرارداد با پیمانکار جدید جهت جذب نفرت جدید در خطوط تولید موجب گرانی کارگران فعلی شده است. آنها نگارند که انتقال به پیمانکار جدید، در دسرهایی از جمله تعدیل یا کاهش حقوق به وجود بیآورد. صادق زاده تاکید کرد: «امیدواریم مدیریت شرکت با همکاری شورای اسلامی کار، مشکلات و معضلات شرکت را حل و فصل کنند.

■ ■ ■

رئیس کمیسیون اجتماعی مجلس:

صندوق‌های بازنشستگی دستخوش اصلاحات خواهند شد

رئیس کمیسیون اجتماعی مجلس با تأکید بر ضرورت تصمیم‌گیری‌های منطقی و کارشناسی در شرایط اقتصادی فعلی کشور گفت:تعیین سقف حقوق و بیمه کارگران ساختمانی و رانندگان در مسیر اصلاحات مجلس است. علی بابایی از نمای روز جمعه در نشست با تشکل‌های کارگری و بازنشستگی اظهار کرد: این فرصت مناسبی است تا با استفاده از ظرفیت‌های همه، به نفع جامعه هدف بهزیستی و کارگران گام‌های مؤثری برداریم. به گزارش ایران‌ویز، تأکید کرد: بدون حمایت از کارگران و اقشار تولیدی پیشرفت پایدار کشور ممکن نخواهد بود. معیشت، امنیت شغلی و کرامت‌انسانی کارگران از اولویت‌های مجلس است که تحقق آن نیازمند همکاری مستمر بین دولت، مجلس و تشکل‌های کارگری است.

بابایی کارنلی درباره اصلاحات در قوانین تأمین اجتماعی بیان کرد: کمیسیون اجتماعی در جلسات متعدد تلاش کرده تا حقوق و شرایط کارگران به‌ویژه کارگران ساختمانی و رانندگان را بهبود بخشد. وی درباره تعیین سقف حقوق و بیمه کارگران ساختمانی و رانندگان اظهار داشت: تعیین سقف حقوق و بیمه این گروه‌ها در دستور کار کمیسیون قرار دارد و نتوافقات جدیدی به زودی با انجمن‌های کارگری مربوطه انجام خواهد شد تا وضعیت بیمه و شرایط کاری این افراد بهبود یابد. وی همچنین از اصلاح ماده ۷۶ قانون تأمین اجتماعی خبر داد که به مسائل بیمه‌ای و حقوقی کارگران و بازنشستگان مربوط می‌شود و افزود: این اصلاحات باعث کاهش مشکلات این اقشار خواهد شد.



رئیس کمیسیون اجتماعی مجلس درباره چالش‌های بودجه‌ای و محدودیت‌های اقتصادی گفت: با توجه به وضعیت مالی کشور، اصلاحات باید به صورت تدریجی و با دقت انجام شود تا از بروز اثرات منفی جلوگیری شود. انتظار هابالاست اما واقعیت‌های اقتصادی باید در تصمیم‌گیری‌ها مدنظر قرار گیرد. بابایی کارنلی خاطر نشان کرد: توجه ویژه‌ای به بیمه کارگران ساختمانی، رانندگان تاکسی و فعالان حوزه پلتفرم‌ها ه‌شد و مجلس در حال پیگیری اجرای کامل و شفاف این موضوع است. وی در پایان تصریح کرد: کمیسیون اجتماعی عزم خود را جزم کرده تا با همکاری دولت و تشکل‌ها اصلاحات مستمری در صندوق‌های بازنشستگی و تأمین اجتماعی ایجاد کند تا شرایط معیشتی کارگران و بازنشستگان بهبود یافته و عدالت اجتماعی محقق شود.

■ ■ ■

کارگران خدمات شهری ایلام
سه ماه مزد معوقه دارند
جمعی از کارگران خدمات شهری ایلام شامل پاکبان‌ها و کارگران فضای سبز، از شرایط مزد و حقوق خود انتقاد کردند. به گزارش ایلنا، این کارگران می‌گویند: بسیاری از ما سه ماه معوقات مزدی پرداخت نشده داریم. ما پیمانکاری هستیم و مراجمعات مان به شهرداری برای دریافت حقوق و مزایای مزدی تا امروز به نتیجه مانده است. این نیروهای شرکتی با بیان اینکه در شرایط فعلی، حتی با دریافت به موقع حقوق هم نمی‌شود زندگی کرد، گفتند: کار سخت‌بدون حقوق به موقع همان بیکاری است. ماز مسئولان استانی و کشوری می‌خواهیم به این مسأله ورود کنند. در شرایط دشوار و هسیتیم، اجاره خانه‌هایمان عقب افتاده و سفرهایمان خالی است.

نامایدی در بخش اشتغال کشور افزایش یافت

بازار کار زیر منگنه

۳۷٫۸ درصد رسیده است. به عبارتی در تابستان سال جاری از کل جمعیت در سن کار کشور، ۳۷٫۸ درصد شاغل بوده‌اند.

وضعیت نرخ مشارکت در این مدت نیز حکایت از کاهش داشته است. بر اساس آمار هاترخ مشارکت نیروی کار از ۴۱٫۷ درصد به ۴۰٫۸ درصد افول کرده است. این ارقام به خوبی نامایدی فعالان بازار کار از وضعیت کسب و کار هادر تابستان را نشان می‌دهد. در این تابستان تعداد جمعیت در سن کار افزایشی بوده و تعداد جمعیت فعال روند کاهشی را طی کرده‌به همین دلیل نرخ مشارکت در تابستان پایین آمده و هشدار خروج نیروی کار از بازار را به اقتصاددانان مخابره می‌کند.

آسیب جنگ به بازار کار زنان

طبق داده‌های این گزارش وضعیت بازار کار برای هر دو گروه زنان و مردان ناساعد بوده اما وضعیت برای زنان آسیب‌بیشتری نسبت به مردان دیده است.

بازار کار مردان در این تابستان با کاهش تعداد جمعیت فعال مواجه شده و نرخ مشارکت پایین آمده است. نرخ مشارکت مردان در این تابستان به ۶۸٫۱ درصد رسیده که کاهش ۰٫۷ درصدی نسبت به تابستان گذشته داشته است. البته کسانی که به بازار کار مردان باقی‌مانده و از بازار خارج نشده‌اند موفق به پیدا کردن شغل شدند و تعداد مردان شاغل در اقتصاد روند افزایشی به خود گرفته است. در سوی دیگر بازار کار زنان قرار داشته که کاهش نرخ مشارکت، نرخ بیکاری و نسبت اشتغال مواجه شده است. در تابستان امسال نرخ مشارکت زنان یک درصد کاهش داشته که قابل توجه است. همچنین تعداد شاغلان و بیکاران زن نیز در تابستان سال جاری نسبت به تابستان گذشته افول کرده است.

این آمارها به خوبی وضعیت یزشی در بازار کار زنان به اشتغال نیز در این مدت ۰٫۷ درصد کاهش داشته و به

رواج نامایدی در شاخص‌های بازار کار

آمارها حکایت از آن دارد که نرخ بیکاری در تابستان امسال به سطح ۷۴٫۴ درصد رسیده که نسبت به تابستان سال گذشته ۰٫۱ درصد کاهش پیدا کرده است. نسبت اشتغال نیز در این مدت ۰٫۷ درصد کاهش داشته و به

گزارش

هشدار کارشناسان نسبت به ایمنی کارگران صنعت خودرو سازی:

خطر بیماری و سرطان در کمین نقاشان خودرو

براساس برآوردهای معتبر، صنعت خودرو سازی ایران شامل خودرو سازان اصلی و شبکه گسترده قطعه‌سازان، به‌طور مستقیم و غیرمستقیم بین ۵۰۰ تا ۸۰۰ هزار نفر نیروی کار در اختیار دارد. با توجه به این جمعیت انبوه، رعایت ایمنی و بهداشت کار اهمیت بسیاری دارد و کارگرانی که با مواد شیمیایی خطرناک در بخش‌های رنگ آمیزی کار می‌کنند، بیش از سایر کارگران نیازمند نظارت مستمر هستند تا سلامتی‌شان در معرض خطر قرار نگیرد.

به گزارش ایلنا، کارگران سالن‌های رنگ صنایع خودرو سازی به‌طور مداوم با مواد شیمیایی خطرناکی مانند سرب و رنگ‌های حاوی ترکیبات سربی در تماس هستند و در صورت عدم رعایت استانداردهای ایمنی در این محیط‌ها، شاهد پیامدهای جبران‌ناپذیر بهداشتی برای این قشر خواهیم بود. این شرایط بیش از هر زمان دیگری، ضرورت نظارت جدی‌تر آن سازمان‌هایی را یادآور می‌شود که مدعی‌اند دغدغه کارگران را دارند. تنها با نظارتی مستمر و سخت‌گیرانه، جان و سلامت کارگران محافظت می‌شود.

آماری درباره بیماری‌های شغلی نداریم

«حسن اصیلیان مهابادی» رئیس انجمن متخصصین بهداشت

خبر

سازمان تامین اجتماعی:

پرداخت باقی مانده معوقات متناسب سازی به تصویب سران قوا رسید

در جلسه اخیر شورای عالی هماهنگی اقتصادی سران قوا، به منظور پرداخت مطالبات س‌سازمان تامین اجتماعی توسط دولت به میزان ۱۸۵ هزار میلیارد تومان، در قالب ۷۰ هزار میلیارد تومان اوراق مالی اسلامی و ۱۱۵ هزار میلیارد تومان سهام و اموال، به تصویب سران قوا رسید.

گفت و گو

یک فعال صنفی:

«پارانه سه دلاری» حلال مشکلات معیشتی مزدبگیران نیست

یک فعال کارگری گفت: بیش از ۸۰ تا ۹۰ درصد جامعه زیر خط فقر زندگی می‌کنند. از آن ۱۰ تا ۲۰ درصد باقی‌مانده نیز تنها بخش کوچکی را می‌توان توانمند واقعی دانست.

ناذر مرادی در گفت‌وگو با ایلنا گفت: متأسفانه ما شاهد نوعی واگرایی مدیریتی به‌ویژه در بخش‌های دولتی هستیم. وظیفه مجلس بیشتر به تصویب قوانینی محدود شده که عملاً بار مالی بیشتری بر دوش مردم می‌گذارد. با اضافه کردن یک درصد مالیات بر ارزش افزوده، باز هم مردم جریمه تشابهات مدیریتی‌را پرداخت می‌کنند.

وی گفت: متأسفانه هر زمان مشکلی در کشور پیش می‌آید، راهکار مدیران تنها این است که بگویند تا از وجود دار و بار این ناترازی رابر دوش مردم بگذارند. به‌طور مثال، وقتی با کمبود آب مواجه می‌شویم، به جای مدیریت مصرف یا اصلاح زیرساخت‌ها، قیمت آب افزایش می‌یابد. همین وضعیت در مورد برق هم وجود دارد یا در حوزه آلودگی هوا، به دلیل

کارگران آلومینیوم سازی اراک:

فلا فقط وعده می شنویم

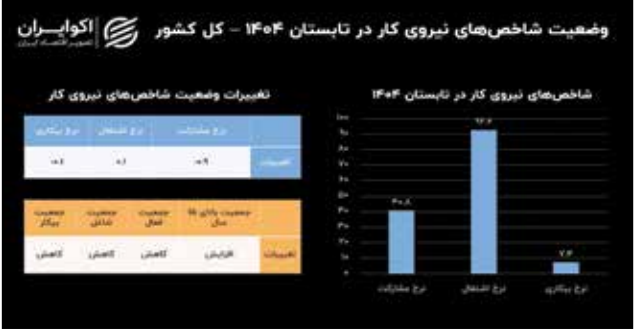
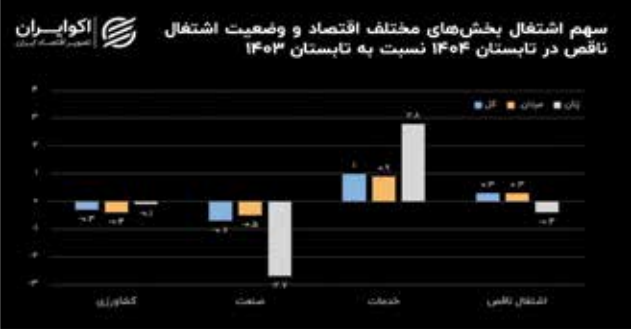
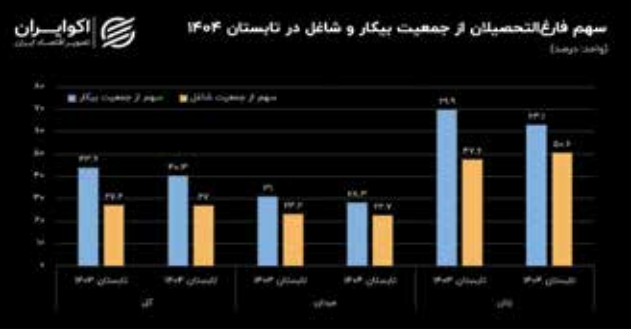


دانشگاهیان نامید تر از گذشته در بازار کار

بررسی آمار فارغ التحصیلان دانشگاهی حکایت از آن دارد که سهم فارغ التحصیلان دانشگاهی شاغل از کل شاغلان کشور در تابستان امسال نسبت به تابستان سال گذشته نزولی شده است. سهم فارغ التحصیلان بیکار از کل بیکاران کشور نیز روندی مشابه داشته و در تابستان امسال با کاهش مواجه شده است.

داده‌های مرکز آمار ایران نشان می‌دهد سهم فارغ التحصیلان شاغل به ۲۷ درصد کل شاغلان کشور رسیده که نسبت به تابستان گذشته ۰٫۲ درصد کاهش یافته است. سهم دانشگاهیان بیکار نیز به ۴۰٫۳ درصد کل بیکاران کشور رسیده که با کاهش ۳۶ درصدی در تابستان امسال مواجه بوده است.

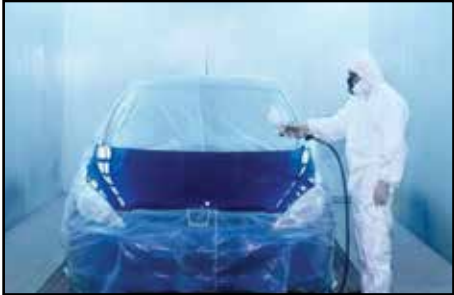
البته وضعیت فارغ التحصیلان دانشگاهی برای مردان و زنان یکسان نبوده است. وضعیت اشتغال و بیکاری مردان فارغ التحصیل در تابستان امسال کاهشی بوده که نشان از نامیدی مردان دانشگاهی از بازار کار بوده است.



بروز بیماری سرطان منجر شود. اصیلیان در پایان با اشاره به یکی از زیرساختی‌ترین مشکلات این حوزه افزود: متأسفانه در کشور ماسیستم یکپارچه‌چای‌رای ثبت آمار بیماری‌های ناشی از کار وجود ندارد. این خلأ آماری به معضلی جدی تبدیل شده، چرا که اساساً هیچ داده‌ای در مورد تعداد کارگران مبتلا به بیماری‌های ناشی از مواجهه با مواد سمی و شرایط کاری خطرناک در اختیار نداریم. عدم ثبت و رصد این آمار، امکان هر گونه برنامه‌ریزی برای پیشگیری و بهبود شرایط را غیرممکن کرده و ادامه این روند به تشدید مخاطرات شغلی برای نیروی کار کشور خواهد انجامید.

راحه‌ل همیشگی بازنشستگی پیش از موعد

«مجتبی حاجی زاده» عضو هیأت رئیسه اتحادیه کارگران خودرو سازی کشور نیز در تحلیل این وضعیت می‌گوید: متأسفانه در



صنعت خودرو سازی ایمنی تنها در حد توصیه‌های نوشتاری رعایت می‌شود. طبق قانون، کارفرما موظف است سالی دو بار ایلاس و کفش ایمنی و همچنین ماسک‌های مناسب کار تهیه را در اختیار کارگران قرار دهد اما در عمل حتی ماسک‌های ساده N95 نیز به میزان کافی تأمین نمی‌شود.

وی با اشاره به سایر موارد نقض قانون افزود: بر اساس ضوابط، باید روزانه یک لیوان شیر در اختیار کارگران قرار گیرد که حتی این حداقل نیز در موارد بسیاری رعایت نمی‌شود.

حاجی زاده درباره شرایط خاص سالن‌های رنگ توضیح داد: عدم وجود سیستم تهویه مناسب باعث می‌شود کارگران در این بخش با احساس خفگی مواجه شوند و نتوانند از ماسک استفاده کنند. در چنین شرایطی مدیران نه تنها ماسک‌های تخصصی تهیه نمی‌کنند، بلکه همان ماسک‌های معمولی نیز به اندازه کافی در اختیار کارگران قرار نمی‌گیرد. این نماینده کارگری با اشاره به تخلف در ساعت کاری اظهار کرد: به دلیل برنامه‌ریزی نامناسب تولید، شاهد هستیم که کارگران مجبورند ساعات متوالی در معرض مواد شیمیایی کار کنند و استاندارد‌ها در مورد ساعت کار رعایت نمی‌شود.

حاجی زاده با اشاره به پیامدهای این شرایط هشدار داد: کارگران این بخش به دلیل مواجهه مستمر با مواد شیمیایی، در معرض بیماری‌های روی و سرطان هستند. متأسفانه با توجه به تأخیر در ظهور این بیماری‌ها، شرکت‌ها معمولاً با اعطای بازنشستگی زود هنگام، مسئولیت خود را سلب می‌کنند. فقدان نظارت مؤثر و تشدید تشکل‌های کارگری مستقل، موجب شده تا حداقل‌های ایمنی و بهداشتی نیز نادیده گرفته شوند.

نقدی‌نگی مذکور پرداخت خواهد شد. همچنین پیرو اطلاعیه مورخ ۱۲ شهریور این سازمان، فرآیند پرداخت معوقات متناسب سازی و افزایش حقوق یکمیان به‌مربوط به فروردین، برای تعداد باقی مانده بازنشستگان و مستمری‌بگیران شمول، از طریق بانک‌های عامل به تدریج و مستمر از روز دوشنبه ۲۱ مهر ماه آغاز می‌شود. طبق این گزارش، مرحله اول پرداخت‌ها در روز دوازدهم شهریور و برای کلیه بازنشستگان با مجموع دریافتی حقوق و مزایای ۲۰ میلیون تومان و همچنین کلیه از کار افتادگان انجام شد و در مرحله دوم برای کلیه بازماندگان، هم‌زمان با پرداخت حقوق شهریور، ماه پرداخت صورت گرفت.

افزایش قیمت‌ها باعث کاهش مصرف خواهد شد، در حالی که اصل ماجرا به ضعف مدیریت، اتلاف منابع، ناکارآمدی در تولید و توزیع و البته فساد بازمی‌گردد. متأسفانه این بار سنگین بر دوش مردم به‌خصوص کارگران ومزدبگیران گذاشته می‌شود.

مرادی بیان کرد: وقتی محصولات کشاورزی یا صنعتی صادر می‌شود، کمبود ناشی از آن در داخل با افزایش قیمت‌ها جبران می‌شود و بازار این مردم و کارگران هستند که هزینه‌اش را می‌پردازند. نان بی‌کیفیت شده اما هم‌زمان قیمت آن افزایش یافته است. برای رفع مشکلات زندگی، مردم ناچارند وام‌هایی با بهره‌های سنگین از بانک‌ها بگیرند، در حالی که دولت برای جبران ناترازی‌های خود، تورم را بر جامعه تحمیل می‌کند. حتی بانک مرکزی در نقش دلال سکه و ارز عمل می‌کند و باز هم جریمه‌اش را مردم پرداخت می‌کنند.

این فعال کارگری گفت: در حالی که چند بار در سال به بهانه ناترازی، قیمت‌ها افزایش می‌یابد، حقوق و دستمزد کارگران و کارمندان فقط یک بار در سال و آن هم بسیار کمتر از نرخ تورم اصلاح می‌شود. این سیاست‌ها پیش از آنکه به نفع مردم باشد، در خدمت سرمایه‌داران قرار گرفته و عدالت اجتماعی در حدشمار باقی مانده است.

افزایش قیمت‌ها باعث کاهش مصرف خواهد شد، در حالی که اصل ماجرا به ضعف مدیریت، اتلاف منابع، ناکارآمدی در تولید و توزیع و البته فساد بازمی‌گردد. متأسفانه این بار سنگین بر دوش مردم به‌خصوص کارگران ومزدبگیران گذاشته می‌شود.

مرادی بیان کرد: وقتی محصولات کشاورزی یا صنعتی صادر می‌شود، کمبود ناشی از آن در داخل با افزایش قیمت‌ها جبران می‌شود و بازار این مردم و کارگران هستند که هزینه‌اش را می‌پردازند. نان بی‌کیفیت شده اما هم‌زمان قیمت آن افزایش یافته است. برای رفع مشکلات زندگی، مردم ناچارند وام‌هایی با بهره‌های سنگین از بانک‌ها بگیرند، در حالی که دولت برای جبران ناترازی‌های خود، تورم را بر جامعه تحمیل می‌کند. حتی بانک مرکزی در نقش دلال سکه و ارز عمل می‌کند و باز هم جریمه‌اش را مردم پرداخت می‌کنند.

این فعال کارگری گفت: در حالی که چند بار در سال به بهانه ناترازی، قیمت‌ها افزایش می‌یابد، حقوق و دستمزد کارگران و کارمندان فقط یک بار در سال و آن هم بسیار کمتر از نرخ تورم اصلاح می‌شود. این سیاست‌ها پیش از آنکه به نفع مردم باشد، در خدمت سرمایه‌داران قرار گرفته و عدالت اجتماعی در حدشمار باقی مانده است.

ماه گذشته کارگران آلومینیوم سازی اراک به مدت حدود یک ماه در اعتراض به بی‌توجهی

به مطالبات خود اعتصاب غذا کردند. به گزارش ایلنا، اجرای طرح طبقه‌بندی مشاغل، پرداخت به موقع حقوق، عدم بازسازی ونوسازی تجهیزات فرسوده تولید برای جلوگیری از تعطیلی شرکت و رعایت استانداردهای ایمنی کار از جمله مهم‌ترین مطالبات این کارگران

است. در واکنش به این اعتراضات، از سوی اداره کار و فرمانداری اراک وعده‌هایی به این کارگران داده شد اما بعد از گذشت حدود یک ماه این وعده‌ها محقق نشده است. این کارگران می‌گویند که تاکنون فقط وعده شنیده‌ایم و هنوز هیچ کدام از مطالبات ما محقق نشده است. آنها می‌گویند: در انتظار هستیم تا به وعده‌ها عمل کنند.