

اخبار کارگری

معوقات مزدی کارگران شهرداری مهیاد پرداخت شد

همه معوقات مزدی کارگران مجموعه شهرداری مهیاد در استان آذربایجان غربی پرداخت شد. به گزارش ایلنا، برخی از کارگران شهرداری مهیاد می‌گویند: بعد از مدت‌ها توانستیم همه مطالبات عقب‌افتاده خود را بگیریم و این امر انگیزه کار را برای ادامه کار بسیار کرده است. کارگران شهرداری مهیاد با بیان اینکه سال‌ها با چالش مزدی روبه‌رو بودیم و در طول این سال‌ها مطالباتمان تا اخیر پرداخت می‌شد، افزودند: در مجموعه شهرداری مهیاد حدود ۱۸۰ کارگر خدماتی مشغول کارند که تا سقف ۷ ماه مطالبات معوقه مزدی طلبکار بودند. آنها گفتند: شهرداری مهیاد هر بار در پاسخ به کارگران کمبود نقدینگی و کاهش درآمد را دلیل این تاخیر عنوان می‌کرد اما خوشبختانه دولت با پرداخت مبالغ زیادی از عوارض شهر به شهرداری واحد زیادی مشکلات مالی آن را مرتفع کرد. این کارگران با ابراز نگرانی از وضعیت بد معیشتی ناشی از گرانی‌ها گفتند: هر چند حقوق‌های معوقه خود را با تاخیر چند ماهه بعد از سال‌ها چالش کارگری دریافت کرده‌ایم اما دریافتی ما کارگران کفاف معاش خانواده‌هایمان را نمی‌دهد بنابراین این از شهرداری درخواست داریم در پرداخت اضافه‌کاری‌ها و تعطیل کاری‌ها برای افزایش حقوق‌ها همکاری لازم را داشته باشد.

واریز حقوق اسفند بازنشستگان کارگری آغاز شد

رئیس کانون بازنشستگان تهران گفت: پرداخت حقوق اسفند بازنشستگان آغاز شده است. علی دهقان کیادری گفت: گو با ایلنا اظهار داشت: پرداخت مستمری اسفند بازنشستگان و مستمری بگیران سازمان تامین اجتماعی از روز شنبه (بیستم اسفند) به‌روال همیشه آغاز شده است. وی افزود: یک ماه مابه‌التفاوت بازنشستگان سایر سطوح نیز به همراه حقوق اسفند در حال واریز شدن است. این پرداخت، آخرین پرداخت مابه‌التفاوت‌هاست. به گفته وی، با این واریزی، معوقات بازنشستگان سایر سطوح بابت چندماه اول سال به صفر می‌رسد. دهقان کیادری در مورد باقیمانده متناسب‌سازی سال قبل گفت: طی مذاکراتی که با مدیرعامل سازمان در مورد ۲۵۵ درصد باقیمانده متناسب‌سازی صورت گرفته، وی رضایت خود را با اجرائی شدن آن اعلام کرده و عنوان کرد که به دنبال راهکار برای اجرای آن است. او اضافه کرد: امیدواریم باقیمانده متناسب‌سازی در اسرع وقت اجرائی شود. انتظار بازنشستگان این است که نهایتاً در فروردین ماه احکام جدید بازنشستگان مشمول صادر شود چون بازنشستگان ماه‌هاست در انتظار اجرائی باقیمانده متناسب‌سازی هستند.

جمعی از کارگران دولتی مقابل شورای نگهبان تجمع کردند



روز گذشته (بیست و یکم اسفند) کارگران دولتی از نهادهای مختلف مقابل شورای نگهبان تجمع کردند. در این تجمع، افرادی از نهادهای مختلف از جمله وزارت نفت و کلاه‌رهای وزارت نیرو حضور داشتند. به گزارش ایلنا، حاضران در این تجمع اعتراضی که از شهرهای مختلف به تهران آمده بودند، خواستار حذف عبارت «حقوق دستمزد مشمولان قانون کار در دستگاه‌های اجرائی» از متن بنادف تبصره ۱۲ لایحه بودجه ۱۴۰۲ شدند. در این بند از بودجه، مزد کارگران دولت به‌طور غیرقانونی برابر با افزایش حقوق کارمندان تعیین شده است. یکی از حاضران در این تجمع گفت: تعیین دستمزد همه کارگران کشور بر عهده شورای عالی کار است و امیدواریم قبل از پایان سال، شورای نگهبان مقدمات حذف این عبارت غیرقانونی را فراهم کند. به گفته وی، سال قبل نیز کارگران دولت ماه‌ها دوندگی کردند تا توانستند حقوق مزدی خود را استیفا کنند و اسفند دومین بار است که این بی‌قانونی اتفاق می‌افتد. کارگران انتظار دارند شورای نگهبان رای به حذف عبارت مربوط به حقوق کارگران در بودجه سال آینده بدهد تا دستمزد در شورای عالی کار واپاچانه‌زی سه‌جانبه تعیین شود.

تجمع بازنشستگان کارگری مقابل اداره تامین اجتماعی شهرستان شوش

بازنشستگان کارگری در شهرستان شوش خواستار توجه به شرایط معیشتی خود و اجرائی باقیمانده همسان‌سازی شدند. به گزارش ایلنا، دیروز (۲۱ اسفند ماه) این بازنشستگان با تجمع مقابل اداره تامین اجتماعی، به شرایط معیشتی خود اعتراض کردند. مستمری یابین، عیدی اندک یک میلیون و ۸۰۰ هزار تومانی، عدم اجرائی باقیمانده همسان‌سازی و عدم اجرائی ماده ۹۶ و ۱۱۱ تامین اجتماعی از موضوعات مورد اعتراض این بازنشستگان بود.

خط و نشان وزیر کار برای اعضای شورای عالی کار

توافق نشود کار تعیین مزد کارگران را به رای گیری می‌سپاریم



اظهارات روزهای گذشته نمایندگان کارگری درباره عددسازی نمایندگان دولت در شورای عالی کار برای کاهش هزینه‌های زندگی کارگران و اینکه اعضای کارگری این شورا، زیر بار سید معیشت تنزل یافته نمی‌روند، دیروز با واکنش تلویحی صولت مرتضوی روبه‌رو شد.

به گزارش توسعه‌ایرانی، روز گذشته وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی در واکنش به اختلافات موجود در شورای عالی کار و کمیته دستمزد که باعث شده سید معیشت کارگران به عنوان پیش‌نیاز تعیین مزد سال آینده این قشر هنوز مشخص نشود، نمایندگان کارگری را تهدید کرد که در صورت عدم اجماع، کار برای رای‌گیری و تصویب اکثریت اعضا پیش خواهد رفت.

وی در مورد روند تعیین حداقل مزد کارگران برای سال آینده گفت: تعیین حداقل دستمزد کارگران در مذاکره سه‌جانبه بین نمایندگان کارگران، کارفرمایان و دولت تعیین می‌شود و امیدواریم تا قبل از پایان سال جاری

حداقل دستمزد کارگران مشخص و اعلام شود.

مرتضوی افزود: جلسات کمیته دستمزد تشکیل شده و نشست‌های چندجانبه از نمایندگان کارگران، کارفرمایان و دولت به جمع‌بندی می‌پردازند اما اشتباه برخی افراد این است که فکر می‌کنند وزیر کار دستور می‌دهد تا حداقل مزد مشخص شود در حالی که قانون گفته نمایندگان کارگر، کارفرما و دولت اگر با هم اتفاق نظر داشتند که هیچ، وگرنه تعیین مزد کارگران بارای اکثریت اعضای شورای عالی کار تعیین می‌شود.

وی در ادامه گفت: هر سال مقتضیات برای تعیین دستمزد متفاوت است و این گونه نیست که برای یک سال حداقل مزد را مشخص کنیم و برای چند سال اجرا شود. به گفته وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی، امیدواریم تا پایان سال حداقل دستمزد کارگران مشخص شود.

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی در مورد تعیین حقوق بازنشستگان نیز گفت: بخشی از حقوق بازنشستگان تابع قانون عمومی دولت است که در لایحه بودجه همان گونه که حقوق کارمندان ۲۰ درصد افزایش مواجه می‌شود، حقوق بازنشستگان دولتی هم به همان اندازه افزایش می‌یابد اما بخشی از مستمری بازنشستگان تابع حداقل مزد کارگران است که در جلسه شورای عالی کار در یک روند سه‌جانبه‌گرایی تا قبل از پایان سال جاری تعیین می‌شود.

ایجاد اشتغال از یک میلیون شغل هم فراتر رفته است

مرتضوی همچنین با بیان اینکه برنامه دولت در ایجاد فرصت‌های شغلی در سال جاری به‌طور کامل محقق شد، گفت: ایجاد اشتغال از مرز یک میلیون شغل گذر کرده است. وی اعلام کرد: در زمینه ایجاد اشتغال در سال جاری براساس وعده‌ای که رئیس جمهور داده بود، به بهترین وجه عملیاتی شده و از مرز یک میلیون فرصت شغلی در سال جاری گذشتیم و امیدواریم سال آینده بتواند رکورد جدیدی در ایجاد اشتغال بزینم.

وزیر کار همچنین در مورد کالابریگ الکترونیکی گفت: بسا توجه به اینکه در کالابریگ، مردم مردد هستند که بین دریافت یارانه نقدی یا کالابریگ الکترونیکی کدام یک را انتخاب کنند بسیاری از مردم احساس می‌کنند

برخی افراد فکر می‌کنند وزیر کار دستور می‌دهد تا حداقل مزد مشخص شود در حالی که قانون گفته نمایندگان کارگر، کارفرما و دولت اگر اتفاق نظر داشتند که هیچ، وگرنه مز مبارای اکثریت تعیین می‌شود

که یارانه نقدی برایشان مناسب‌تر است در عین حال تکلیف قانون است که برای اجرای طرح کالابریگ بستر فراهم شود و ما این بستر را فراهم کرده‌ایم و امیدواریم با مشوق‌هایی که در نظر می‌گیریم اقبال مردم بهتر شود اما فعلاً با اقبال گسترده در کالابریگ الکترونیکی مواجه نشدیم.

مرتضوی این را هم گفت که در حال حاضر سامانه کالابریگ الکترونیک در سراسر کشور اجرا شده و مردم ایران می‌توانند در هر جای ایران که اراده کنند به جای یارانه نقدی یک ماه زودتر از اعتبار کالابریگ الکترونیکی برای خرید اقلام مدنظر خود استفاده کنند و ما هم تلاش می‌کنیم مشوق‌های بیشتری در نظر بگیریم.

گزارش

پیشنهاد یک فعال صنفی:

نمایندگان مجلس بر عملکرد دولت در شورای عالی کار نظارت کنند

با وجود گذشت دو سوم از آخرین ماه سال جاری، هنوز گام‌های اولیه برای تعیین افزایش مزد ۱۴۰۲ کارگران برداشته نشده؛ محاسبه سید معیشت در میانه راه باقی مانده و به دلیل آنچه اعضای کارگری شورای عالی کار، «عددسازی نمایندگان دولت» می‌نامند، توافق دست‌یافتنی می‌نماید.

به گزارش ایلنا، دوشنبه (بیست و دوم اسفند) قرار است جلسه سه‌جانبه شورای عالی کار با موضوع افزایش دستمزد ۱۴۰۲ برگزار شود. به نظر می‌رسد نمایندگان دولت این نشست را نشست آخر دستمزد در روز تعیین سرنویس می‌دانند اما نمایندگان کارگری، حصول توافق را منوط به محاسبه کارشناسانه و دقیق سید معیشت مطابق عرف سال‌های گذشته و براساس توافقات علمی کرده‌اند و می‌گویند: اول باید سید معیشت محاسبه شود و سپس با تکثیر آن و بر مبنای نرخ آن در شورای عالی کار در مورد دستمزد تصمیم‌سازی شود. اما سوال

این است که در شرایط عدم توافق، چطور می‌توان نگاه‌ها را به نزدیک کرد یا به عبارات دقیق‌تر، راه‌اینکه دولت قانع به پذیرش قانون و به‌طور مشخص از موم اجرای بندهای یک و دوی ماده ۴۱ قانون کار شود؛ چیست؟

«آیت اسدی» عضو کارگری شورای عالی کار در این رابطه به عنوان یک پیشنهاد مشخص می‌گوید: مشکل مادر مذاکرات مزدی امسال، عدم تمکین دولت به باید‌های قانون و الزامات علمی محاسبه سید معیشت است. ما هنوز نرخ سید معیشت را به دست نیاورده‌ایم و نتوانسته‌ایم سر یک رقم به توافق برسیم. در این میان، برای اینکه در نشست دوشنبه باز هم اتفاقات سابق تکرار نشود، پیشنهاد من این است که نمایندگان مجلس به عنوان ناظران ارشد قانون به نشست بیایند.

او اضافه می‌کند: وظیفه نمایندگان مجلس، هم قانون‌گذاری است و هم نظارت بر اجرای قانون. نمایندگان

مجلس بارها در رسانه‌ها و صحن مجلس، مدعی حمایت از کارگران شده‌اند و مدام داد‌دفاع از کارگران سسر می‌دهند و خطاب به دولت می‌گویند که چرا برای بهبود معیشت اقدام نمی‌کند. خب پیشنهاد ما این است که جمعی از این نمایندگان و به‌طور مشخص اعضای فراسیون کارگری یارانه‌ها و بودجه، به عنوان ناظران بر اجرای قانون به نشست دوشنبه شورای عالی کار بیایند.

اسدی می‌افزاید: نمایندگان مجلس بیایند و صحبت‌های ما نمایندگان کارگری را بشنوند و صحبت‌های دولت و کارفرمایان را هم بشنوند. بیایند ببینند دولت چقدر برای اجرای ماده ۴۱ قانون کار اهتمام دارد. خودشان در صحنه باشند و عملکرد مزدی را ببینند تا بعداً حاشیه‌ای ایجاد نشود. ببینند کدام طرف واقعا مدافع قانون است و کدام طرف هیچ علاقه‌ای به اجرای قانون ندارد.

نماینده کارگران در شورای عالی کار با بیان اینکه «امسال با



رویکرد نمایندگان دولت مشکل داریم چرا که حاضر به پذیرش نظرات قانونی نمایندگان کارگری نیستند»، تاکید می‌کند: دو یاسه نماینده مجلس بیایند در نشست شرکت کنند و ببینند سوگیری نمایندگان دولت در نشست چقدر منطبق با قانون است.

اسدی در پایان می‌گوید: ملاک تعیین دستمزد برای گروه کارگری، ماده ۴۱ قانون کار است و نمی‌توانیم هیچ رویکرد دیگری به مساله دستمزد در اپیدریم به خصوص وقتی که معیشت کارگران بحرانی است و فاصله عمیقی میان دستمزد و هزینه‌های زندگی به وجود آمده است.

خبر

مدیرعامل تأمین اجتماعی:

حوزه بیمه و درمان صندوق بازنشستگی کارگران به بن بست نرسیده است

مدیرعامل سازمان تامین اجتماعی با اشاره به برخی زم‌زه‌ها مبنی بر بن‌بست‌انگاری در مدیریت تأمین اجتماعی، این ادعاها را نادرست خواند و گفت: برخی خیال می‌کنند تأمین اجتماعی در حوزه بیمه و درمان به بن‌بست رسیده است. در تأمین اجتماعی مادام که مسیر تحول برای توسعه روزافزون خدمات را در پیش بگیریم، بن‌بستی در کار نیست. فراز و فرود هست اما بن‌بست نیست و مسیر تحول را باید با قوت و قدرت ادامه بدهیم.

به گزارش ایسنا، هاشم موسوی در همایش سراسری مدیران این سازمان با تأکید بر اینکه تأمین اجتماعی متاثر از تحولات اجتماعی و اقتصادی است که در پیرامون آن اتفاق می‌افتد، گفت:



ایجابی نسبت به آسایش وجود دارد، گفت: نگاه سلبی به آسایش،

مدیرعامل سازمان تامین اجتماعی با اشاره به برخی زم‌زه‌ها مبنی بر بن‌بست‌انگاری در مدیریت تأمین اجتماعی، این ادعاها را نادرست خواند و گفت: برخی خیال می‌کنند تأمین اجتماعی در حوزه بیمه و درمان به بن‌بست رسیده است. در تأمین اجتماعی مادام که مسیر تحول برای توسعه روزافزون خدمات را در پیش بگیریم، بن‌بستی در کار نیست. فراز و فرود هست اما بن‌بست نیست و مسیر تحول را باید با قوت و قدرت ادامه بدهیم.

به گزارش ایسنا، هاشم موسوی در همایش سراسری مدیران این سازمان با تأکید بر اینکه تأمین اجتماعی متاثر از تحولات اجتماعی و اقتصادی است که در پیرامون آن اتفاق می‌افتد، گفت:

مدیرعامل سازمان تامین اجتماعی با اشاره به برخی زم‌زه‌ها مبنی بر بن‌بست‌انگاری در مدیریت تأمین اجتماعی، این ادعاها را نادرست خواند و گفت: برخی خیال می‌کنند تأمین اجتماعی در حوزه بیمه و درمان به بن‌بست رسیده است. در تأمین اجتماعی مادام که مسیر تحول برای توسعه روزافزون خدمات را در پیش بگیریم، بن‌بستی در کار نیست. فراز و فرود هست اما بن‌بست نیست و مسیر تحول را باید با قوت و قدرت ادامه بدهیم.

به گزارش ایسنا، هاشم موسوی در همایش سراسری مدیران این سازمان با تأکید بر اینکه تأمین اجتماعی متاثر از تحولات اجتماعی و اقتصادی است که در پیرامون آن اتفاق می‌افتد، گفت:

خبر

نماینده کارگران عسلیو به خطاب به شورای نگهبان:

تایید طرح ساماندهی باعث قطع دست‌های واسطه‌گران می‌شود



تبعیض و ناعدالتی حقوقی رانداشته باشند و در یک محیط کار، چند نوع حقوق و دستمزد پرداخت نشود»، می‌گوید: در هر حال طرح حذف پیمانکاران در کارهای مستمر با تمام فراز و نشیب‌ها و بعد از چندین سال چشم‌انتظاری، در مجلس تصویب شده و امروز

چشم‌ان صنعتگران عرصه انرژی و اقتصاد کشور به شورای نگهبان دوخته شده تا دست واسطه‌گران راز سفره‌نیروهای خدم کشور و بیخ‌وبن قطع کنند. به گفته این فعال صنفی کارگران عسلیو، خواست‌نیروهای متخصص پیمانکاری مستمر در پارس جنوبی و تمام نیروهای مشابه در نهادهای مختلف، کندن غده سرطانی بدخیم شرکت‌های پیمانکاری بدون رزومه کاری است که هر کدام دارای رانت‌های مخصوص به خود هستند.

سلیمانی اضافه می‌کند: مسئولان وزارت نفت باید بدانند که تهاره‌برون‌رفت‌از مشکلات و رفع تبعیض، حذف پیمانکاران در کارهای مستمر است و باید در کنار نیروهای زحمتکش باشند نه اینکه حامی پیمانکاران و راه‌انمی‌آنان شوند. از مدیران وزارت نفت استدعا داریم به جای جلسات زمان‌بر و بی‌نتیجه، در طرح حذف پیمانکاران شورای نگهبان را یاری دهند. همچنین از شورای

همان غلبه بر چالش‌ها و تهدیدهاست. اگر در کنار این مواجهه سلبی، بانگ‌های ایجابی تهدیدها را به فرصت تبدیل کنیم، رضایت عمومی تولید خواهد شد. وی گفت: در بودجه سال آینده حدود ۱۱۴ هزار میلیارد تومان برای مصارف حوزه‌درمان پیش‌بینی شده که لازم است مدیران در به‌رویی این مصارف و مدیریت هزینه‌ها دقت کنند. مصرف فقط مربوط به منابع مادی نیست بلکه سرمایه انسانی هم در این رابطه مطرح است. باید ببینیم آیا در حوزه بیمه، درمان و اقتصادی، منابع به‌درستی مصرف می‌شوند یا خیر؟

مدیرعامل تأمین اجتماعی با اشاره به آسیب‌شناسی فعال و آسیب‌شناسی منفعل، بر به‌کارگیری رویکرد آسیب‌شناسی فعال در این همایش تأکید کرد و افزود: در این نشست، علاوه بر اینکه در حوزه‌های رفع موانع راهبردی آسیب‌شناسی انجام می‌دهیم، باید راهکارهای رفع این آسیب‌ها را هم پیدا کنیم. در واقع باید در منشور سیاست‌های تأمین اجتماعی، راهکارهای خروج از آسیب‌ها را در اولویت قرار بدهیم.

نگهبان استدعا داریم که طرح را تایید کنند چرا که نمایندگان مجلس چندسال در این زمینه تحقیقات کارشناسی انجام داده‌اند تا به نتیجه رسیدند و طرح کارشناسی شده و کامل است.

فعال صنفی کارگران عسلیو با بیان اینکه «ادعای برخی مبنی بر اینکه این طرح بار مالی دارد، هیچ‌مبنایی ندارد چرا که نمایندگان بار مالی ندارد بلکه به سود دولت هم هست»، ادامه می‌دهد: آیا حق نیروهای متخصص، صنعتگر و ارزشمند کشور نیست که در راستای عدالت به حقوق اولیه خود دست یابند؟ آیا این نیروها از کشورهای بیگانه‌اند که باید تحت عنوان پیمانکاری کارهای مستمر انجام دهند؟

او در پایان می‌گوید: امیدواریم شورای نگهبان واقعیت امر را به خوبی درک کند و نتیجه مطلوب که همان بریدن دست‌های واسطه‌است به زودی اعلام شود. همان‌طور که در طرح تبدیل وضعیت ایثارگران، حجت‌التمام کردند این بار نیز در راستای عدالت و رفع تبعیض، وظیفه قانونی خود را به سرانجام برسانند و موجبات امیدواری بالغ بر یک میلیون نفر از زحمتکشان کشور را فراهم آورند.