

حق بیمه کارگران قابل جرح و تعدیل نیست



این روزها هجمه نسبتاً شدیدی از سوی جامعه کارفرمایی به سردمداری اتاق بازرگانی ایران به قوانین کار و تامین اجتماعی وارد می‌شود. این استدلال که نرخ حق بیمه در ایران بالاست و همین موضوع باعث بی‌ رغبتی کارفرمایان به جذب نیرو و در نتیجه کاهش اشتغال شده است.

در همین زمینه یک کارشناس تامین اجتماعی می‌گوید: اینکه برخی افراد معتقدند «بیمه» هزینه اضافی بر دوش کارفرما می‌گذارد، کاملاً اشتباه است. بیمه بخشی از مزد کارگر است که اگر صندوق تامین اجتماعی وجود نداشت، باید به عنوان دستمزد آن را به کارگر پرداخت می‌کردند.

«علیرضا حیدری» نایب رئیس اتحادیه پیشکسوتان جامعه کارگری در واکنش به اظهاراتی مبنی بر اینکه قانون تامین اجتماعی ضد تولید است، گفت: قانون تامین اجتماعی برای کارفرما هزینه‌ای ایجاد می‌کند تحت عنوان حق بیمه. در واقع حق بیمه‌ای که باید به تامین اجتماعی پرداخت شود به صورت مشترک توسط شرکای اجتماعی پرداخت می‌شود. به این صورت که ۲۰ درصد آن را کارفرما، ۷ درصد را کارگر و ۴ درصد را دولت پرداخت می‌کند.

وی گفت: گروهی به اشتباه تصور می‌کنند پولی که بابت حق بیمه پرداخت می‌کنند هزینه اضافی نیروی کار است. اما در حقیقت بخش پس‌اندازی دستمزد کارگران است که به حساب تامین اجتماعی یا هر حساب دیگری می‌تواند برود و پس‌انداز شود تا کارگران برای دوران پیری و بازنشستگی خود بتوانند آن استفاده کنند.

حیدری اظهار کرد: ما در اقتصاد یک سیکل زندگی داریم. دوره اول از زمان تولد آغاز می‌شود و تا دوره اشتغال ادامه دارد. در این دوره افراد صرفاً مصرف‌کننده هستند. فاصله زمانی شروع سن اشتغال تا زمان بازنشستگی، دوره دوم یعنی دوران اشتغال است که در این زمان افراد تولید می‌کنند و درآمد حاصل از آن را تقسیم می‌کنند طوری که بخشی را برای دوره سوم یعنی دوران بازنشستگی خود کنار می‌گذارند و بخشی را در همان دوره اشتغال استفاده می‌کنند.

این کارشناس تامین اجتماعی ادامه داد: بنابراین آنچه که به عنوان ارزش نیروی کار از آن صحبت می‌کنیم، بخشی صرف هزینه‌های دوران کار می‌شود و بخشی دیگر صرف دورانی می‌شود که او دیگر به دلیل پیری نمی‌تواند کار کند. این بخش از درآمد کارگر که جزو مزد کارگر نیز تلقی می‌شود را تحت عنوان حق بیمه

پس‌انداز می‌کنیم که هم بعضاً نیازهای در مان امروز او و هم نیازهای بلندمدت او تحت عنوان مستمری بازنشستگی را برطرف کنیم.

حیدری گفت: این سهم از درآمد کارگر به حساب صندوقی به نام تامین اجتماعی واریز می‌شود، در همه دنیا هم مرسوم است و بیمه اجباری است. بنابراین اینکه برخی افراد معتقدند بیمه هزینه اضافی بر دوش کارفرما می‌گذارد کاملاً اشتباه است. این بیمه بخشی از مزد کارگر است که اگر صندوق تامین اجتماعی وجود نداشت باید به عنوان دستمزد آن را به کارگر پرداخت می‌کردند.

معافیت بیمه‌ای کارفرمایان، بخشی انحرافی است

نایب رئیس اتحادیه پیشکسوتان جامعه کارگری تاکید کرد: کسرا اجباری حق بیمه از حقوق کارگر، به منظور تعهدات دوران بازنشستگی به حساب سازمان تامین اجتماعی واریز می‌شود که اگر به خود کارگر واگذار شود، ممکن است آن را برای نیازهای جاری خود هزینه کند و در دوران بازنشستگی دچار مشکل شود. به همین دلیل است که در قانون تامین اجتماعی به صراحت گفته شده که کارفرما مسئول پرداخت حق بیمه است.

حیدری تصریح کرد: بازنشستگی

بخشی از درآمد کارگر که جزو مزد کارگر نیز تلقی می‌شود، تحت عنوان حق بیمه پس‌انداز می‌شود که هم بعضاً نیازهای در مان امروز او و هم بلندمدت او تحت عنوان مستمری بازنشستگی را برطرف کند

از کار افتادگی کلسی و جزئی هر کدام ممکن است کارگر را از چرخه کار خارج کند که در این شرایط هم خود او و هم بازماندگانش باید تحت پوشش حمایتی قرار بگیرند و تامین اجتماعی این وظیفه را بر عهده دارد. بنابراین بخشی که مطرح شده کاملاً انحرافی است. این حق کارگر است و نمی‌توان آن را حذف کرد.

وی بیان کرد: همه جاق بیمه را جزو هزینه نیروی انسانی می‌آورند و کارفرمایان به خوبی می‌دانند که جدا از آن نیست. اگر کارگری وجود نداشته باشد خب حق بیمه‌ای هم وجود نخواهد داشت.

به نام فساد نمی‌توان حق بیمه را زیر سوال برد

یکی دیگر از ادعاهای مدافعان حذف یا کاهش حق بیمه کارگر، بحث

فساد مالی در سازمان تامین اجتماعی و لزوم تغییر قانون تامین اجتماعی است. نایب رئیس اتحادیه پیشکسوتان جامعه کارگری در پاسخ به این مدعا می‌گوید: کارکنان سازمان تامین اجتماعی صورت‌های مالی سازمان را بررسی می‌کنند. به علاوه دریافت - پرداخت سازمان تامین اجتماعی مشخص است و توسط سازمان حسابرسی که وابسته به وزارت اقتصاد است، حسابرسی می‌شود. همچنین مجمعی وجود دارد که این مجمع گزارش حسابرسی را بررسی می‌کند و در مورد آن اظهار نظر می‌کند. وی ادامه داد: اگر کارکنان نظارتی هم از بیرون و هم از داخل، عملکرد این سازمان را مورد بررسی قرار می‌دهند. اینکه راجع به این سازمان این‌گونه صحبت شود، کاملاً انحرافی است. سازمان تامین اجتماعی اصلاً سازمان ثروتمندی نیست و در محاسبات اکچوئری و بیمه‌ای هر پولی که از فرد گرفته می‌شود مابا ازی آن تعهدی برای سازمان در قبال آن فرد ایجاد می‌شود و فرد حقوقی دارد و مالک آن تعهد است و اصلاً این‌گونه نیست که پول به حساب افراد خاصی برود.

حیدری افزود: گر چه ممکن است درون تامین اجتماعی مثل هر جای دیگری تخلفاتی اتفاق بیفتد اما به لحاظ ساختاری سازمان تامین اجتماعی از این لحاظ و نسبت‌ها به دور است و نمی‌شود چنین اتهاماتی را به آن وارد دانست. البته ممکن است در دوره‌هایی به دلیل دخالت و حضور غیر متعارف دولت‌ها، سازمان تامین اجتماعی دچار طوفان‌های سیاسی شود و در نتیجه انحرافات در سیستم مدیریت تامین اجتماعی ایجاد شود که این یکی از آسیب‌های جدی سازمان است و باید برای آن چاره‌اندیشی کرد، اما چاره آن نیز سه‌جانبه‌گرایی است که قبلاً بارها درباره آن صحبت شده است.

خدمات بیشتر منوط به پرداخت بدهی دولت

این کارشناس تامین اجتماعی در ادامه بیان کرد: سازمان تامین اجتماعی هم با مشکل کمبود منابع و هم مدیریت منابع مواجه است. صندوق بیمه کارگران در حال حاضر بیش از ۳۶۰ هزار میلیارد تومان از دولت طلبکار است. اگر سازمان این طلب را بگیرد دوباره شکل‌های مختلف

دولت‌ها بدون توجه به منابع، تعهداتی را بر گردن سازمان تامین اجتماعی گذاشتند و به دلیل شرکای که به این مجموعه اضافه شد، منابع بین تعداد بیشتری تقسیم شد و این باعث کاهش خدمات و نارضایتی شد

مورد بهره‌برداری قرار بدهد، طبیعی است که خدمات بیشتری را می‌تواند به بیمه‌شده‌ها ارائه دهد. وی بیان کرد: قانون تامین اجتماعی تکالیفی برای سازمان ایجاد کرده که سازمان موظف به انجام آن وظایف در قالب منابعی است که برای آن تعریف شده است. به عبارتی قانون در داخل خود تعادل منابع و مصارف را تعریف کرده و این نهادینه شده است. البته بعداً دولت‌ها بدون توجه به منابع، تعهداتی را بر گردن سازمان گذاشتند و به دلیل شرکایی که به این مجموعه اضافه شد، منابع بین تعداد بیشتری تقسیم شد و این باعث کاهش خدمات و نارضایتی شد.

حیدری گفت: البته نباید به علل بیرونی ضعف سازمان بی توجه باشیم. سازمان تامین اجتماعی در حوزه در مان و وظایف بسیاری دارد از جمله تجهیز و تکمیل بیمارستان‌ها، تهیه دارو و مسائلی از این دست که باید با نرخ جدید ارز آنها را تامین کند، در صورتی که دستمزدی که از کارگاه‌ها بابت حق بیمه کارگر می‌گیرد تناسبی با این هزینه‌ها ندارد. با این وضعیت طبیعتاً منابع و مصارف همخوانی ندارد و مشکلاتی برای بیمه‌شدگان پیش می‌آید و باعث ایجاد نارضایتی می‌شود.

وی تاکید کرد: این سیاست‌ها برون‌زا است و ربطی به سازمان تامین اجتماعی ندارد. دولت اراده کرده دلار را به ۲۵ هزار تومان برساند در حالی که دستمزد کارگر ۴ میلیون تومان است. اگر منابع سازمان تامین اجتماعی متناسب با سایر قیمت‌ها تقویت می‌شد طبیعتاً می‌توانست خدمات بهتری ارائه دهد. بنابراین بخش زیادی از مشکلات سازمان در ارائه خدمات صحیح به بیمه‌شده‌ها، برون‌زا است و ربطی به سازمان و قانون تامین اجتماعی ندارد.

اخبار کارگری

عضو کمیسیون اجتماعی مجلس: اجرا نشدن قانون سختی شغل آتش‌نشانی، تخلف است



نایب رئیس اول کمیسیون اجتماعی مجلس گفت: آتش‌نشانی از جمله مشاغل سخت و زیان‌آور است و باید تمام آتش‌نشانان از مزایای این بخش بهره‌مند شوند. چنانچه در سازمان پانهادی این قانون اجرایی شود یا همکاری لازم را در این زمینه ندارند، مورد را به کمیسیون اجتماعی یا فراکسیون کارگری مجلس گزارش دهند تا پیگیری کنیم.

علی بابایی کارنامی در گفت‌وگو با خبرنگار کارخانه ملت، گفت: اهمیت آتش‌نشانی هر همه آشکار است بنابراین ما باید هر اقدامی در جهت ارتقای وضعیت آتش‌نشانان انجام دهیم، کما اینکه به دلیل حساسیتی که در این شغل وجود دارد تامین امنیت جانی، پیشگیری از بروز حوادث برای آنها و تامین رفاهشان از جمله مواردی است که مجلس و دولت باید مورد توجه قرار دهند و این اقدام باید به صورت نقطه به نقطه یا پهنه‌ای انجام شود. رئیس فراکسیون کارگری مجلس تصریح کرد: نکته‌ای که در این زمینه وجود دارد این است که وضعیت کل کارگران کشور از نظر تامین رفاه و معیشت به نسبت تورم و شرایط اقتصادی کشور به هیچ وجه مطلوب نیست چرا که هم در حوزه روابط کار، هم وضعیت اقتصادی و پرداخت حقوق و دستمزد و امنیت شغلی با مشکل مواجه هستند. این نماینده مجلس با ذکر یادآور شد: سران قوا باید با اهمیت بالاتری برای رفع مشکلات کارگران به ویژه آتش‌نشانان اقدام کنند چرا که آنها در تامین هزینه‌های زندگی ناشی از اوضاع اقتصادی کشور با مشکلات جدی مواجه بوده و انتظارات به‌حق هم از مسئولان دارند.

کارگر شهرداری کوت عبدالله:

پول ندارم فرزندم را به دانشگاه بفرستم
کارگران شهرداری کوت عبدالله از عدم پرداخت معوقات مزدی خود خبر دادند. این کارگران از مزدی ماه حقوق نگرفته‌اند و بخشی از معوقات مزدی سال قبل نیز هنوز به حساب‌شان واریز نشده است.

به گزارش ایلنا، «ما از بی پولی و خرج زندگی به ستوه آمده‌ایم»؛ این را کارگری می‌گوید که چندین ماهه که از خانه عقب افتاده دارد و فرزندش امسال در یک دانشگاه بر تر دولتی پذیرفته شده اما حتی هزینه سفر فرزندش را ندارد. چگونگی او را به دانشگاه بفرستیم و او را با جیب خالی سوار اتوبوس کنیم؟ این کارگر می‌گوید: فرزندان کارگران باهوشند اما چه فایده که امکانات ندارند. چه فایده که پدرشان چند ماه است حقوق نگرفته و راه به جایی ندارد؟

طبق این گزارش، یک کارگر ۴۶ ساله کوت عبدالله نیز در روزهای قبل سکنه کرده و جان خود را از دست داده است. همکارانش می‌گویند در حالی که منتظر دریافت حقوق معوق خود بود، جان سپرد. خانواده‌اش حالا خرج کفن و دفن هم ندارند. با جیب خالی به رحمت خدارفت. همکاران او می‌گویند از بس غصه کار و پرداخت نشدن حقوق را خورد، قلبش دیگر طاقت نیاورد. طبق این گزارش، ۲۰۰ کارگر شهرداری کوت عبدالله در ماه‌ها و هفته‌های اخیر به همه نهاد‌های مسئول، مراجعه کرده‌اند، مقابل شورای شهر تجمع کردند، به فرمانداری رفتند، نامه به استاندار نوشتند اما هنوز خبری از گشایش کار و پرداخت حقوق نیست. یکی از این کارگران می‌گوید: نه تنها حقوق را ندادند، بلکه حق بیمه را نیز کامل به حساب تامین اجتماعی واریز نمی‌کنند. حق بیمه مرداد ماه ما نصفه و نیمه رد شده و همین خودش مصیبت بزرگی است به خصوص برای بازنشستگی و دریافت مستمری.

پرداخت یک ماه از معوقات مزدی کارگران شهرداری ایرانشهر

در حالی که حدود ۷۰۰ کارگر شهرداری ایرانشهر منتظر پرداخت معوقات مزدی پنج‌ماهه خود هستند، روز سه‌شنبه این هفته، شهرداری یک ماه حقوق حدود ۲۵۰ کارگر را پرداخت کرد.

تعدادی از این کارگران در گفت‌وگو با ایلنا گفتند: بعد از پنج‌ماه انتظار کارگران برای دریافت حقوق، شهرداری ایرانشهر، معادل یک ماه حقوق را به حساب حدود ۲۵۰ کارگر واریز کرده که موجب نارضایتی سایر کارگران شده است.



منجیل به رشت در محدوده رودبار را بر عهده دارد. علیزاده گفت: اگر صورت وضعیت‌های مالی پیمانکاران به موقع از سوی کارفرمایان اصلی پرداخت شود دیگر حقوق کارگران با تاخیر پرداخت نمی‌شود. وی همچنین درباره معوقات بیمه کارگران شرکت پیمانکاری کار نیز گفت: کارگران مشکل بیمه‌ای ندارند و بیمه آنها به تامین اجتماعی پرداخت شده است.

دوران دفاع مقدس و تحریم‌های ظالمانه حفظ کرده‌اند و برای تحقق «جهش تولید» نیز همچون گذشته بر تلاش و فعال خواهند بود و انتظار دارند به معاش کارگران و افزایش دستمزد آنها به صورت ویژه توجه شود. باید ترکیب شورای عالی کار بر مبنای اصل سه‌جانبه‌گرایی اصلاح شود و به دیدگاه‌ها و نظرات نمایندگان کارگر به عنوان شریک بزرگ دولت و کارفرما به طور جدی توجه شود تا سفره کارگران نسبت به گذشته کوچکتر نشود و دستمزد بر اساس سیدهنه معیشت خانوار افزایش یابد.

کارگران پروژه تونل آزادراه منجیل به رشت، چهارماه مزد معوقه دارند

کارگران آزادراه منجیل به رشت درباره سایر مشکلات صنفی خود گفتند: به غیر از بحث تأخیری که در پرداخت معوقات مزدی وجود دارد، از وضعیت غذا و بهداشت در استراحتگاه خود ناراضی هستیم.

در همین زمینه «علیزاده» مسئول روابط عمومی شرکت کار نیز، تعویق مزد کارگران شاغل در این شرکت را تأیید کرد.

او گفت: کارفرمای اصلی پروژه آزادراه قزوین به رشت، وزارت راه است که اجرای ساخت این پروژه عمرانی را به یک شرکت پیمانکاری بزرگ به نام «عطار دیان» واگذار کرده است. در واقع شرکت «کاریز» پیمانکار دسته دو محسوب می‌شود که اجرای ساخت تونل شش‌متره سه و چهار محور

اردیبهشت ماه سال جاری بوده که با فشار و اعتراض کارگران با دو ماه تأخیر (تیر ماه) به حسابشان واریز شده است. به ادعای آنها، دلیل مشکل به وجود آمده این است که مسئولان شرکت پیمانکاری «کاریز» به پهنانه پرداخت نشدن صورت وضعیت‌های مالی، مدعی هستند که امکان پرداخت حقوق کارگران را ندارند.

این کارگران گفتند: تأخیرهایی که در پرداخت مطالبات مزدی ما ایجاد شده به هیچ وجه با کار سخت و دشواری که هر روز انجام می‌دهیم همخوانی ندارد چرا که از شهرهای مختلف کشور برای کار به آزادراه منجیل به رشت آمده‌ایم و فرسنگ‌ها دور از خانواده‌های خود، در استراحتگاه‌های فاقد امکانات به صورت شبانه‌روزی زندگی می‌کنیم.

حدود ۲۰۰ کارگر یک شرکت پیمانکاری فعال در پروژه آزادراه منجیل به رشت، چهار ماه مطالبات مزدی طلبکارند.

این کارگران در گفت‌وگو با ایلنا گفتند: شرکت کاریز که پیمانکار اجرای تونل محور منجیل به رشت در آزادراه قزوین به رشت است، از ۴ ماه پیش معوقات مزدی بیش از ۲۰۰ کارگر خود را پرداخت نکرده است.

به گفته این کارگران، سختی کار کارگران شاغل در این مجموعه هم پرداخت نمی‌شود و در زمینه بیمه تامین اجتماعی هم کارگران دچار مشکل هستند.

بر اساس ادعای کارگران این پروژه عمرانی، آخرین حقوقی که کارگران دریافت کرده‌اند مربوط به دستمزد

رئیس کانون شوراهای اسلامی کار استان مرکزی:

ساختار شورای عالی کار باید اصلاح شود

رئیس کانون هماهنگی شوراهای اسلامی کار استان مرکزی در نامه‌ای به رئیس‌جمهور به تشریح بخشی از مطالبات کارگران پرداخت. به گزارش ایلنا، در نامه علی زند خطاب به ابراهیم رئیسی آمده است: «یکی از آسیب‌های جدی که جامعه کارگری از آن رنج می‌برد قرار دادهای موقت است. گسترش

چشمگیری قراردادهای موقت نسبت به قراردادهای دائم، بیش از گذشته امنیت شغلی را متزلزل کرده و شرایط به گونه‌ای رقم خورده که قراردادهای یک ساله و ۶ ماهه به یک ماهه تبدیل شده و امنیت شغلی کارگران شرکت‌ها، نهادها و سازمان‌ها با بیش از ۲۰ سال سابقه در «کارهایی که طبیعت آنها جنبه مستمر دارد» نیز در

معرض خطر قرار داده است. حتی برخی از منتخبین شکل‌های کارگاهی و استانی نیز از این قاعده مستثنی نشده‌اند و عملاً قانون کار خاصه ماده ۷ را ابراز کرده‌اند.»

در ادامه این نامه آمده است: خصوصی سازی طی دو دهه گذشته مسیر پرفراز و نشیبی را طی کرده است. قطع به یقین آسیب‌شناسی از خصوصی سازی‌های انجام شده و ارزیابی عملکرد و اقدامات در ترسیم و تدوین مسیر آینده امری ضروری و اجتناب‌ناپذیر است. عدم توجه به «اهلیت»، «صلاحیت‌های مدیریتی» و

«تعهد» خریداران و سهامداران را دوچندان کرده است. روند ناصواب خصوصی سازی شرکت‌هایی که با هزینه بیت‌المال بنا شده‌اند و کشور در دوران تحریم و جنگ برای «رونق تولید» بابت آنها هزینه‌های بالایی متحمل شده است، زمین گیر کرده و خصوصی سازی و سهامداری به خصوصی سوزی تبدیل شده است.»

در بخش پایانی این نامه آمده است: «جامعه بزرگ کارگری کشور به عنوان نیروی انسانی متعهد و دلسوز نقشی تأثیرگذار و قابل توجه در اقتصاد دارد. کارگران تولید را در