اخبار کارگری

کارگران شهرداری خاش:

مطالبات ما را پیش از پایان سال بپردازید

کارگران شهرداری خاش از مدیریت شهری درخواست دارند که به دلیل گرانی‌های قبل از آغاز سال نو، زودتر از موعد عیدی کارگران پیمانکاری و قراردادی را بپردازد. یکی از این کارگران به ایلنا گفت: حقوق حدود ۷۰ کارگر قراردادی شهرداری خاش به‌روز شده و حدود ۱۵۰ کارگر شرکتی بابت یک ماه حقوق دی ماه طلبکارند. با توجه به مخارج سنگین سال نو از شهردار می‌خواهیم بدهی معوقه خود را به همراه عیدی و پاداش سال جاری، قبل از پایان سال پرداخت کند. به گفته وی، هم‌اکنون حدود ۳۰۰ کارگر در مجموعه شهرداری خاش به صورت قراردادی و پیمانکاری مشغول کارند. کارگران همواره در روزهای پایانی سال نگران تامین نیازهای خانواده‌های خود برای نوروز هستند. براساس گفته این کارگر، برخی کارفرمایان شرکت‌های پیمانکاری، پرداخت عیدی کارگران خود را به روزهای پایانی سال و شب عید موکول می‌کنند که در این صورت کارگران با توجه افزایش قیمت‌ها توان خرید را از دست می‌دهد. این کارگر با بیان اینکه بهانه شرکت پیمانکار برای پرداخت به موقع عیدی و سایر مطالبات معوقه کمبود منابع مالی در شهرداری است، افزود: ما کارگران به‌رغم اینکه به دلیل دریافت نکردن به موقع دستمزد دچار مشکلات معیشتی هستیم اما خواسته‌مان دریافت عیدی حداقل یک ماه قبل از پایان سال است. وی بر لزوم پرداخت عیدی و پاداش کارگران شهرداری تا قبل از پایان سال تاکید کرد و گفت: شهرداری خاش در حد توان پرداخت عیدی کارگران قراردادی و پیمانکاری را به روزهای پایانی سال موکول نکند تا کارگران از این طریق اقلام و مایحتاج مورد نیاز را تهیه کنند.

معاون فرهنگی سازمان تامین اجتماعی:

پرداخت بدهی دولت برای جبران کسری‌ها ضروری است

معاون فرهنگی، اجتماعی و امور استان‌های تأمین اجتماعی گفت: تأمین اجتماعی رقم قابل توجهی از دولت طلب دارد و فراهم کردن زیرساخت لازم برای تأمین این مطالبه ضروری است. پرداخت این طلب‌ها از سوی دولت در شرایط کنونی از اهمیت به‌سزایی برخوردار است و می‌تواند برای جبران کسری بودجه در پرداخت حقوق بازنشستگان و کارمندان به تأمین اجتماعی کمک کند. به گزارش ایسنا، قائم موهبتی اظهار کرد: طلب‌های سازمان تأمین اجتماعی از دولت حاصل قوانین و مقرراتی است که به منظور پوشش اقشار مختلف و همچنین سهم‌نهاد حاکمیتی و تضمینی این سازمان بر عهده دولت گذاشته شده است. پرداخت این طلب‌ها از سوی دولت در شرایط کنونی از اهمیت به‌سزایی برخوردار است و می‌تواند برای جبران کسری بودجه در پرداخت حقوق بازنشستگان و کارمندان به تأمین اجتماعی کمک کند. وی افزود: تأمین اجتماعی در قالب رویکردی جدید، ۲۰ طرح تحولی را تهیه و تدوین کرده که از جمله آنها سه طرح مربوط به حوزه درمان و شش طرح مربوط به حوزه بیمه‌ای است. این طرح‌ها با هدف پیشرفت سازمان و افزایش رضایت مردم طراحی شده‌اند.

مخالفت بازنشستگان با واگذاری بانک رفاه

جمعی از بازنشستگان تأمین اجتماعی شهرستان شوش، کرخه و هفت‌تپه گفتند: خروج بانک رفاه از دست تامین اجتماعی، پرداخت حقوق و به تبع آن، وضعیت معیشت بازنشستگان را بیش از پیش تهدید می‌کند. به گزارش ایلنا، این بازنشستگان در گفت‌وگو با ایلنا در رابطه با صحبت‌های اخیر مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی نسبت به واگذاری بانک رفاه کارگران به بخش خصوصی اعتراض کردند و گفتند: این کار به نفع بخش خصوصی و به ضرر قشر وسیعی از مردم، به‌ویژه بازنشستگان و کارگران است و موجب ایجاد مشکلات جدی برای معیشت و تأمین مالی بازنشستگان خواهد شد. آنها گفتند: بانک رفاه یکی از منابع مهم مالی برای بازنشستگان و کارگران کشور بوده و به‌طور کلی متعلق به بیش از ۵۵ میلیون نفر شامل کارگران، بازنشستگان و کارآفرینان و کارفرمایان و اقشار آسیب‌پذیر بیمه شده است. این بازنشستگان افزودند: متأسفانه هیچ سهامی از این بانک به بازنشستگان تخصیص نیافته در حالی که اگر بخشی از سهام بانک به بازنشستگان اختصاص می‌یافت، دولت هیچ‌گاه نمی‌توانست به راحتی و بدون نگرانی از نظارت این قشر، تصمیماتی همچون واگذاری این بانک به بخش خصوصی را اتخاذ کند. آنها با اشاره به صحبت‌های مدیر تأمین اجتماعی گفتند: از دست دادن بانک رفاه و واگذاری آن به صندوق ضمانت سپرده بانک مرکزی، حقوق و معیشت بازنشستگان را بیش از پیش تهدید می‌کند. بازنشستگان از هر جهت در وضعیت اقتصادی شکننده‌ای قرار دارند و چنین تصمیماتی عملا آنها را از منابع مالی خود محروم می‌کند. این بازنشستگان گفتند: ما بازنشستگان خواستار ورود مجلس به این موضوع هستیم. از مسئولان می‌خواهیم که تدابیر قانونی لازم برای بازگشت بانک رفاه به روال قبلی و تخصیص سهام آن به بازنشستگان را اتخاذ کنند. این بازنشستگان تأکید کردند که این اقدام می‌تواند اثرات منفی بر تمامی اقشار بازنشسته داشته باشد لذا نمی‌توانیم بی‌تفاوت به این موضوع بمانیم. آنها در پایان گفتند: دولت باید هر چه سریع‌تر اقداماتی در جهت بازگشت بانک رفاه به روال قبلی و تخصیص سهام آن به بازنشستگان و کارگران انجام دهد تا حقوق این اقشار تأمین شود.

اعتراض نیروهای پیمانکاری مخابرات آذربایجان شرقی وارد دومین روز شد

نیروهای پیمانکاری مخابرات آذربایجان شرقی روز پنجشنبه (۲۵ بهمن‌ماه) برای دومین روز در اعتراض به بی‌توجهی به مطالباتشان دست از کار کشیدند. به گزارش ایلنا، عدم دریافت حق سنوات، بی‌عدالتی در پرداختی‌ها و همچنین مشکلات مربوط به هزینه‌های درمان از جمله موارد مورد اعتراض این نیروهاست. نیروهای پیمانکاری آذربایجان شرقی پیشتر نیز تجمعاتی برگزار کرده بودند و دور جدید این اعتراضات از روز سه‌شنبه ۲۳ بهمن‌ماه آغاز شده است. طبق این گزارش، شرکت مخابرات چند ماه پیش سنوات برخی از نیروها در برخی از استان‌ها را واریز کرد ولی آن‌طور که نیروهای این شرکت می‌گویند هنوز به نیروهای برخی از استان‌ها از جمله استان آذربایجان شرقی، حق سنوات پرداخت نشده است.

حداقل حقوق ۱۵ میلیون تومانی یعنی قدرت خرید دو سال پیش

دستمزد کارگران در نبود ثبات اقتصادی باید شناور باشد

اگر امروز پایه مزد ۷ میلیون و ۵۰۰ هزار تومانی را به ۱۵ میلیون تومان برسانند! در چنین شرایطی، تازه می‌توان امیدوار بود که تنها در ماه فروردین ۱۴۰۴، کارگران به قدرت خرید زمستان ۱۴۰۱ بازگردند

تعیین حداقل دستمزد برای سال ۱۴۰۴ با توجه به نرخ تورم سال جاری نگرانی‌هایی برای کارگران در پی دارد. موج تورمی ناشی از افزایش نرخ ارز و افزایش قیمت بسیاری از اقلام تولید داخل و حذف ارز نیمایی در سه ماهه پایان سال، باعث شده که نمایندگان کارگری معتقد باشند تورم سال جاری نمی‌تواند معیار خوبی برای تعیین میزان افزایش حداقل مزد در سال آتی باشد.

در چنین شرایطی، فعالان کارگری، کارشناسان اقتصادی و کارشناسان روابط کار، پیشنهادهای متفاوتی را برای افزایش حداقل دستمزد مطرح می‌کنند زیرا در صورت اتکا به نرخ تورم نهایتا ۳۵ درصدی سال جاری، با افزایش مزد کارگران به این میزان حتی ارزش مزد نیمه نخست سال جاری نیز برای ابتدای سال آینده حفظ نخواهد شد و در واقع با کاهش مزد واقعی در اثر تصمیم شورای عالی کار مواجه خواهیم بود. این در حالی است که شوک قیمت ارز در روزهای اخیر نیز مزید بر علت شده است.

در همین رابطه «احسان سهرابی»، فعال کارگری و عضو پیشین شورای عالی حفاظت فنی اظهار کرد: با توجه به اینکه قانون کار در شرایط سال ۱۳۶۹ نوشته شده، قانون‌گذار قطعاً با توجه به شرایط محیطی آن زمان، بندهای قانون را تدوین کرده است. مثلا در ماده ۴۱ قانون کار، با توجه به اینکه میزان تغییرات نرخ تورم و تحولات قیمتی در دهه ۶۰ چندان زیاد نبود، قانون تاکید کرده که مزد همه ساله توسط شورای عالی کار و با توجه به نرخ تورم تعیین شود. به این معنا افزایش حداقل دستمزد بر مبنای تورم سالانه سنجیده شده و سالی یک بار افزایش پیدا می‌کند اما امروزه که دیگر نرخ تغییرات قیمتی متفاوت است، بدیهی است که با توجه به تجربه جهانی، دوره‌های تعیین حداقل دستمزد باید متفاوت از آن دوران باشد.

وی افزود: در گذشته این سطح از بی‌انضباطی اقتصادی و پرش قیمت ارز وجود نداشته و قانون کار در آن شرایط در بحث شاخص‌های تعیین مزد دقیق بوده است. امروز شورای عالی کار در اجرای آیین‌نامه اجرایی ماده ۱۶۷ قانون کار، این ظرفیت را دارد و می‌تواند جلسه ماهانه برگزار کند و همه وجوه مربوط به معیشت کارگری را مورد بررسی قرار دهد.

با این سطح از بی‌انضباطی مالی و تحولات ساعتی قیمت‌ها که بسیاری از سوپرمارکت‌ها و رستوران‌ها هم مانند صرافی‌ها از تابلو و ماژیک برای تغییر آنی قیمت استفاده می‌کنند، حداقل دستمزد هم باید به‌صورت فصلی تعیین شود

لزوم تعیین فصلی افزایش مزد در شرایط فعلی

سهرابی تصریح کرد: در وضعیت موجود که متفاوت از سال ۱۳۶۹ است، بهتر است مزد نه یک ساله یا حتی شش ماهه که به طور «فصلی» تعیین شود. با این سطح از بی‌انضباطی مالی و تحولات ساعتی قیمت‌ها که بسیاری از سوپر مارکت‌ها و رستوران‌ها هم مانند صرافی‌ها از تابلو و ماژیک برای تغییر آنی قیمت استفاده می‌کنند و کتابفروشی‌ها و ناشرین برای تغییر اتیکت قیمت روی جلد نیرو استخدام می‌کنند و گاه برای فروش تخم‌مرغ، فروشنده در تماس با بنکدار قیمت را به خریدار اعلام می‌کند! در چنین شرایطی هر کشور دیگری بود، قیمت حداقل دستمزد را به‌صورت فصلی تعیین می‌کرد، چنانکه در ترکیه و آرژانتین نیز مدتی به این نحو، بازار کار مدیریت شد.

وی ادامه داد: در شرایطی که صدها قلم دارو بین ۱۰۰ تا ۴۰۰ درصد افزایش قیمت داشته‌اند، این تغییرات نقشی در تعیین دستمزد سال آتی ندارد. ما درباره کل سال مزد تعیین می‌کنیم ولی هنوز نمی‌دانیم هفته نخست پس از عید چه اتفاقی می‌افتد و آیا روند افزایش نرخ ارز صعودی می‌ماند یا در قیمت حامل‌های انرژی و سوخت جهشی رخ می‌دهد یا خیر؟ در چنین شرایطی چرا بخواهیم با مبنا قرار دادن کل سالی که نیمه نخست آن فاقد بسیاری از التهابات بوده، کل دستمزد سال آینده را که از هم اکنون مشخص است آبستن تلاطمات اقتصادی است، تعیین کنیم؟

افزایش قدرت خریدی که فقط یک ماه عمر دارد

عضو پیشین شورای عالی حفاظت فنی تاکید کرد: در سال‌های اخیر ثابت شده که کارگران تنها یک ماه اول سال توانسته‌اند با حفظ قدرت خرید خود در ابتدای سال از افزایش حقوق خود استفاده کنند و رنج کمتری ببرند. مابقی سال چنان در فقدان نظارت دولت همه قیمت‌ها توسط بازار جابه‌جا می‌شود که بدون تاثیر مزد در تورم نیز حجم بیشتری از ارزش پول کارگران از بین می‌رود. نمی‌توان حداقل دستمزد را افزایش داد ولی بر قیمت‌ها و روند آن نظارت نکرد. در چنین شرایطی در حوزه قیمت‌ها نیز شورای عالی کار مثل ستاد ملی مبارزه با کرونا حق دارد در امور اضطراری موثر بر زندگی کارگر ورود کند.

وی خاطرنشان کرد: وقتی کالاهای راهبردی مثل نان، بنزین، سیب‌زمینی، تخم‌مرغ، دارو و بسیاری از اقلام حیاتی کارگر پس از افزایش ۳۵ درصدی حداقل دستمزد که پیشنهاد برخی آقایان است، جهش قیمتی داشته باشند، قطعاً وظیفه شورای عالی کار است که با وجود عدم پیش‌بینی این همه تغییرات در سفره جامعه کارگری، در جا رای به بررسی دوباره مزد بدهد. در این فرآیند باید کار علمی انجام شود اما به کلی وظایف شورای عالی کار در این روزها فراموش شده و صرفاً به جلسات نمایشی اسفند ماه اکتفا شده است.

سهرابی اضافه کرد: سال گذشته شاهد آن بودیم که مزد ۳۵ درصد افزایش یافت اما خود دولت که می‌دانست نرخ تورم بالای ۴۵ درصد است، بسیاری از تعرفه‌های خدمات خود و حتی حقوق پزشکان را جداگانه ۴۰ تا ۴۵ درصد افزایش داد. در چنین شرایطی امسال هم پیش‌بینی می‌شود که باز هم می‌خواهند بیش از میزان افزایش دستمزد، خدمات دولتی را گران کنند. لذا نمی‌توان به تغییر مزد اکتفا کرد و باید کنترل قیمتی را نیز مدنظر قرار داد. این در حالی است که ما به مراجع آماری خود مثل بانک مرکزی و مرکز آمار احترام می‌گذاریم و در حال پذیرش هر آن چیزی هستیم که این مراجع زیر نظر دولت در حال اعلام کردن آن هستند.

حقوق ۱۵ میلیونی یعنی بازگشت به قدرت خرید زمستان ۱۴۰۱

این فعال کارگری با بیان اینکه «تعیین قانونی مزد دو مولفه تورم و سبد حداقل معیشت را در خود دارد» گفت: سبد حداقل معیشت نیز با توجه به تغییرات تورمی سنجیده می‌شود. دوستان ما در شورای عالی کار به‌عنوان نمایندگان کارگری با استناد به موارد مطرح شده از سوی انسیتوی تغذیه ایران، برای کل کشور سبد ۲۹ میلیون و ۵۰۰ هزار تومانی را محاسبه کرده‌اند که این سبد معیشتی کارگری نزدیک به ۳۰ میلیون تومانی برای کلانشهری مانند تهران بیشتر است. سه سال قبل این میزان سبد ۱۵ میلیون تومان شناسایی شده بود. دولت اما آن سال سبد را ۹ میلیون تومان اعلام کرد که می‌دانیم سبد واقعی سفره خانوار کارگری نبود. با این وجود امروز می‌خواهیم که پایه مزد سال آینده را برابر سبد واقعی محاسبه شده ما در سه سال پیش کرده و اگر امروز پایه مزد روی ۷ میلیون و ۵۰۰ هزار تومان است، آن را به ۱۵ میلیون تومان برسانند! در چنین شرایطی، تازه می‌توان امیدوار بود که تنها در ماه فروردین ۱۴۰۴، کارگران به قدرت خرید زمستان ۱۴۰۱ بازگردند!

دولت و کارفرمایان از پذیرش واقعیات، فراری هستند

عضو اسبق کانون شوراهای اسلامی کار استان خراسان اعلام کرد: می‌دانم که بسیاری از کارگران انتقاد خواهند کرد که چرا توقع خود را روی سبد حداقل معیشت سه سال پیش قرار می‌دهید اما می‌دانیم که دولت و کارفرمایان از پذیرش همین میزان افزایش حقوق و دستمزد هم گریزان هستند. این در حالی‌ست که سبد معیشت ۳۰ میلیون تومانی فعلی نمایشی است. ما نهایت ساده‌گیری را برای طرف دولتی و کارفرمایی داریم. در شرایطی که ما به سبد سه سال پیش کارگری خود نیز نمی‌رسیم، طرف کارفرمایی و دولتی هم باید کمی مراعات کنند.

سهرابی تصریح کرد: در شرایط اقتصادی به‌هم ریخته‌ای که همه دنبال گرفتن وام از بانک‌ها برای خرید سکه و ارز هستند، هر کارگری نیز بهتر از یک اقتصاددان می‌فهمد که فقط افزایش مزد می‌تواند بساط این رکود را که ناشی از میل مصرف کنندگان و شهروندان به کنز پول و تبدیل ریال به سایر دارایی‌های باثبات در این بازار بی‌ثبات است را جمع کند. مزد امری اجتماعی است و برخی آن را مزد اجتماعی می‌خوانند. ما نمی‌توانیم فارغ از شرایط اجتماعی و بحران آسیب‌های اجتماعی حداقل مزد را تعیین کنیم.

خبر

رئیس مرکز بودجه و پایش عملکرد وزارت بهداشت:

اضافه‌کاری گروهی از پرستاران افزایش یافت

رئیس مرکز بودجه و پایش عملکرد وزارت بهداشت، از اجرای مصوبه افزایش مبلغ اضافه‌کاری مشمولان قانون بهره‌وری از آبان ۱۴۰۳ خبر داد.

رامین رحیم‌نیا ضمن بیان اینکه منابع تأمین اعتبار آن در مراحل نهایی تخصیص قرار دارد، با اشاره به مصوبه شورای حقوق و دستمزد در این زمینه تصریح کرد: دستورالعمل اجرایی این مصوبه به دانشگاه‌های علوم پزشکی کشور ابلاغ شده و از آبان، افزایش مبلغ اضافه‌کاری کارکنان مشمول در محاسبات پرداختی لحاظ شده است.

رحیم‌نیا همچنین درباره تأمین منابع مالی این افزایش پرداختی اظهار داشت: روند تأمین اعتبار آن از منابع عمومی دولت در مراحل نهایی تخصیص قرار دارد و پرداخت‌ها تا پایان سال جاری انجام خواهد شد.

به گزارش مهر، وی در ادامه به پیش‌بینی اعتبارات سال ۱۴۰۴ اشاره کرد و گفت: در لایحه بودجه سال آینده، اعتباری معادل ۱۵ هزار میلیارد تومان در ردیف‌های مربوطه گنجانده شده که پس از تخصیص توسط سازمان برنامه و بودجه، به طور منظم در اختیار دانشگاه‌های علوم پزشکی قرار خواهد گرفت و پرداخت‌ها ادامه خواهد داشت.

دهم دی ماه نیز «حسین کرمانپور» رئیس مرکز روابط عمومی وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی از تصویب نرخ اضافه کار کارکنان مشمول قانون بهره‌وری خبر داده و در حساب کاربری خود در شبکه اجتماعی ایکس نوشته بود: یکی از دستاوردهای کار تیمی در وزارت بهداشت، تصویب نرخ اضافه کار کارکنان مشمول قانون بهره‌وری است. این مصوبه با حضور وزیر بهداشت و معاون توسعه این وزارتخانه در شورای حقوق دستمزد کشور به تصویب رسید.

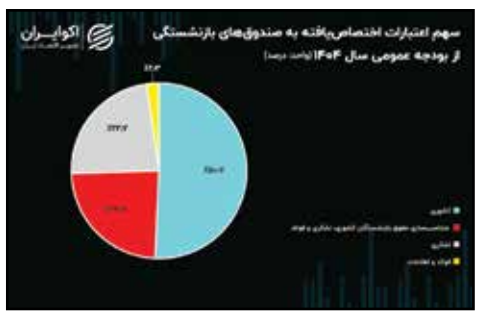
پیشتر «احمد نجاتیان» رئیس کل سازمان نظام پرستاری کشور هم گفته بود: امسال اضافه کار پرستاران از ۲۸ تا ۷۰ هزار تومان افزایش دو برابر داشته طوری که آنها باید به ازای هر ساعت اضافه کار ۵۰ تا بیش از ۱۰۰ هزار تومان دریافت کنند و دانشگاه‌های علوم پزشکی ملزم به پرداخت این مبالغ هستند.

وی افزود: افزایش اضافه کار از آبان امسال قابل اجرا بوده البته برخی دانشگاه‌های علوم پزشکی همچنان در حال پرداخت معوقات گذشته پرستاران هستند. دولت چهاردهم و وزارت بهداشت برای حل مشکلات پرستاران عزم جدی دارند البته مشکلات حوزه پرستاری سال‌ها انباشته و مزمن شده و انتظار اینکه در کوتاه‌مدت و در چند ماه همه مشکلات حل شود؛ واقع‌بینانه نیست.

گزارش

تامین اجتماعی همچنان از دریافت بودجه دولتی محروم است

بحران صندوق‌های بازنشستگی در اوج



بررسی بخش دوم لایحه بودجه ۱۴۰۴ نشان می‌دهد سهم اعتبارات تخصیصی دولت به صندوق‌های بازنشستگی به بیشترین سطح خود از سال ۹۶ رسیده که بیشتر این بودجه به صندوق بازنشستگی کشوری اختصاص یافته است. به گزارش اکوایران، در سال‌های اخیر صندوق‌های بازنشستگی به یکی از بحران‌ها اقتصاد ایران تبدیل شده طوری که این صندوق‌ها توان پرداخت تعهدات مالی خود به بازنشستگان را نداشته و برای تامین تعهداتش از دولت کمک می‌گیرد. دولت نیز در سال‌های مختلف سعی کرده بخشی از بودجه عمومی خود را صرف پرداخت تعهدات صندوق‌های بازنشستگی کند.

طبق گزارش مرکز پژوهش‌های مجلس، ۱۷ صندوق بازنشستگی در کشور وجود دارد که ۲۸ میلیون مشترک را تحت پوشش قرار می‌دهد. از بین صندوق‌های بازنشستگی، صندوق بازنشستگی کشوری، سازمان تأمین اجتماعی نیروهای مسلح، صندوق بازنشستگی کارکنان فولاد و صندوق وزارت اطلاعات از طریق منابع داخلی خود قادر به پرداخت حقوق و مزایای بازنشستگان خود نبوده و در بودجه سالیانه به‌صورت مستقیم مبالغ قابل توجهی به آنها اختصاص می‌یابد.

افزایش سهم صندوق‌های بازنشستگی از بودجه به بیش از ۱۷ درصد

آمارهای لایحه بودجه کل کشور نشان می‌دهد سهم صندوق‌های بازنشستگی از بودجه عمومی کل کشور در سال ۱۴۰۴ به بیشترین سطح از سال ۹۶ رسیده است. در سال ۹۶، کمک دولت به این صندوق‌ها حدود ۱۱.۵ درصد بودجه عمومی کشور بوده که به مرور این رقم افزایش پیدا کرده طوری که سهم اعتبارات دولتی اختصاص یافته به این صندوق‌ها نسبت به بودجه عمومی کل کشور از ۱۷ درصد عبور کرده است. رقم این کمک به صندوق‌های بازنشستگی در بودجه سال جاری معادل ۴۵۳ هزار میلیارد تومان برآورد شده بود که در بودجه سال آینده افزایش پیدا کرد و به ۷۷۷ هزار میلیارد تومان رسید.

براساس لایحه بودجه سال ۱۴۰۴، از کل اعتباراتی که دولت به صندوق‌های بازنشستگی اختصاص داده، ۵۰.۷ درصد به بازنشستگان کشوری مربوط بوده که نزدیک به ۳۹۴ هزار میلیارد تومان است. پس از آن اعتباراتی که جهت «متناسب‌سازی حقوق بازنشستگان کشوری، لشگری و فولاد» تعیین شده قرار دارد که ۲۳.۸ درصد کل اعتبارات دریافتی در سال آتی را شامل می‌شود. بازنشستگان لشگری نیز ۲۳.۲ درصد از اعتبارات در سال آینده را دارند که معادل ۱۸۰ هزار میلیارد تومان است. صندوق‌های بازنشستگی مربوط به کارکنان فولاد و وزارت اطلاعات نیز در مجموع ۲.۳ درصد از کل اعتبارات دولت به صندوق‌ها را به خود اختصاص داده‌اند.

نشست

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی:

اجرای طرح طبقه‌بندی مشاغل مانع از پارتی‌بازی می‌شود

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی گفت: اجرای طرح طبقه‌بندی مشاغل مانع از پارتی‌بازی می‌شود.

به گزارش ایلنا، احمد میدری در نشست شورای اداری جم، اظهار کرد: طبقه‌بندی مشاغل کارکنان مشمول قانون کار امکان سیاست‌گذاری‌های مناسب و مختلف را فراهم می‌کند. بی‌عدالتی یا همان پارتی‌بازی موجب نارضایتی مردم می‌شود که تفاوت‌های شغلی و استخدام‌ها از جمله این موارد است و باعث می‌شود که افراد احساس کنند حقشان ضایع شده است.

وی افزود: مواد ۴۸ و ۴۹ قانون کار به طبقه‌بندی مشاغل برای جلوگیری از بهره‌کشی از نیروی کار اشاره دارد و بر این اساس وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی موظف شده این طبقه‌بندی را بر اساس استانداردها و عرف مشاغل کارگری تهیه کند. منظور از طرح طبقه‌بندی مشاغل کارکنان مشمول قانون کار این است که کارکنان با رعایت شرایط احراز پیش‌بینی شده در شناسنامه شغلی از گروه، مزد شغل و مزد سنوات برخوردار شوند.

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی تصریح کرد: گروهی از مردم به مسئولان فشار می‌آورند و آن مسئولان امتیازی به آن گروه‌ها می‌دهند که باعث بی‌عدالتی در جامعه می‌شود.

میدری اضافه کرد: آزمون‌های استخدامی که دولت برگزار می‌کند مانع بسیاری از این بی‌عدالتی‌هاست ولی در شرکت‌ها وضعیت فرق می‌کند زیرا کمتر آزمون استخدامی برگزار می‌شود.

وی اضافه کرد: بهترین علاج برای جلوگیری از این پارتی‌بازی‌ها برگزاری آزمون استخدامی در شرکت‌هاست تا دیگر افراد شایسته احساس نکنند محروم مانده‌اند و حقشان ضایع شده است. اداره کار هر شهرستان باید پیگیر این امور باشد.

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی با اشاره به حمایت از بخش خصوصی یادآور شد: چنانچه پیمانکاران داخلی تقویت شوند و نیازهای شرکت‌های خصوصی در همان استان برطرف شود زمینه اشتغال افراد بومی بیشتر فراهم می‌شود بنابراین تولید داخل استان باید تقویت شود.

میدری تاکید کرد: هم اینک مردم از وضعیت سطح کلان اقتصادی و تورمی که در کشور وجود دارد گلایه دارند زیرا قدرت خرید آنها کاهش پیدا کرده و این نگرانی وجود دارد که نتوانند با دارایی‌هایشان سطح مناسبی از رفاه داشته باشند.

وی گفت: سرعت بهبود زیرساخت‌ها در استان بوشهر با بسیاری از جاهای دیگر کشور قابل مقایسه نیست و در این ۲۰ سال بوشهر و به ویژه شهرستان جم تغییرات فاحشی و ملموسی داشته اما هنوز با سطح انتظارات مردم فاصله دارد.

وی با اشاره به اینکه شهرستان جم در مابقی شاخص‌ها هم نسبت به استان بوشهر بهتر است، گفت: بهبود آب شرب آشامیدنی و جاده‌های مناسب اهم خواسته‌های مردم شهرستان جم است.

میدری ادامه داد: زیرساخت‌های عمومی تاثیر مستقیمی بر رفاه و معیشت مردم دارد و باید مورد توجه قرار گیرد.

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی خاطرنشان کرد: بوشهر پر از ظرفیت است و اینکه چقدر می‌توانند این ظرفیت‌ها موجب اشتغال مردم شود وابسته به این است که سیاست‌های دولت چه باشد.

میدری افزود: افراد غیربومی تنها دو هفته در ماه برای کار در جم حضور دارند و مابقی روزها را در استان‌های دیگر سپری می‌کنند و این امر سبب بروز مشکلاتی می‌شوند.