

آمار کارگران با حقوق معوق در استان مرکزی کاهش یافت

سرپرست اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان مرکزی تعداد کارگران دارای حقوق معوق در خرداد امسال نسبت به مدت مشابه سال گذشته را کاهش عنوان کرد و گفت: در این حوزه کاهش ۱۰۹۰۵درصدی رقم خورده و از ۱۰۶ کارگر دارای حقوق معوق به ۵۱ کارگر رسیده‌ایم. به گزارش ایستا، مختار احمدی با بیان اینکه به‌دنبال استمرار حوزه حقوق کارگران و ثبات واحدهای تولیدی استان، بهبود قابل توجهی را شاهد هستیم، اظهار کرد: تعداد واحدهای تولیدی دارای مشکل استان ۳۳۰۳درصد کاهش داشته است. در خرداد سال گذشته ۶ واحد تولیدی مشکل‌دار در استان وجود داشت که این تعداد در حال حاضر به چهار واحد رسیده‌است. وی با تأکید بر توجه و تمرکز این اداره کل بر پیشگیری، حمایت و رفع موانع تولید، اظهار کرد: در حوزه حمایت از معیشت خانوار نیز اجرای مرحله سوم طرح ملی کالابرگ الکترونیکی در استان آغاز شده‌است. احمدی با بیان اینکه برای کمک به تأمین معیشت اقشار کم‌درآمد، به ۵۰۰ هزار نفر، ۵۰۰ حساب به حساب‌سرپرستان خانوارهای دهک‌های اول تا سوم درآمدی و خانواده‌های تحت پوشش دستگاه‌های حمایتی در هفت دهک اول درآمدی واریز شده اظهار کرد: خانوارهایی توانند این اعتبار را صرف خرید ۱۱ قلم کالای اساسی از فروشگاه‌های طرف قرارداد کنند. به گفته‌وی، بالغ بر یک میلیون نفر در هفت دهک اول درآمدی و ۳۵۰ هزار نفر در سه دهک اول درآمدی در استان مشمول دریافت کالابرگ هستند.

□□□

یک‌ماه از حقوق کارگران فولادسیان ابهر پرداخت شد

کارگران فولاد سیان در دریافت حقوق اردیبهشت ماه سال ۱۴۰۴ خود خبر دادند. یکی از این کارگران به‌ایلنا گفت: یک‌ماه از مجموع دوماه معوقات مزدی کارگران فولادسیان که مربوط به اردیبهشت‌ماه سال جاری می‌شود، روز دوشنبه (۹ تیرماه) پرداخت شد. به گفته‌وی، دوازدهی کارفرمایه کارگران این کارخانه بدهی مالی زیادی به برخی ارگان‌های دولتی و سازمان‌ها از جمله اداره برق، گاز و تأمین اجتماعی دارد. وی گفت: کارگران بارها به‌دلیل مشکلات معیشتی از مسئولان دولتی در شهرستان ابهر از جمله فرمانداری خواستار رسیدگی به وضعیت خود شده‌اند اما هنوز برای حل مشکلات این کارخانه چاره‌جویی نشده‌است.

□□□

واریز مرحله دوم تسهیلات قرض الحسنه بانزشتگان تأمین اجتماعی

مرحله دوم واریز تسهیلات قرض الحسنه بانزشتگان و مستمری بگیران سازمان تأمین اجتماعی برای ۳۴هزار و ۶۵۷نفر در سراسر کشور که پیشتر پیامک تأییدیه را از شماره بانک رفاه دریافت کرده بودند، انجام شد. به گزارش توسعه ایرانی، با همکاری سازمان تأمین اجتماعی و بانک رفاه کارگران، ۳۰۰ هزار فقره تسهیلات برای سال ۱۴۰۴ در نظر گرفته شده که طبق تفاهم‌نامه منعقد، هر دو ماه به متقاضیان واجد شرایط پرداخت خواهد شد. مرح‌اول واریز تسهیلات قرض الحسنه بانزشتگان و مستمری‌بگیران سازمان اوایل خرداد با پرداخت ۳۸ هزار و ۷۵۳ فقره وام انجام شده بود.

□□□

سرپرست پیشین سازمان تأمین اجتماعی: کارگران بیکار شده در اثر جنگ، باید بیمه بیکاری بگیرند

سرپرست پیشین سازمان تأمین اجتماعی گفت: طبق قانون، کارگرانی که به‌طور غیرارادی و به‌دلیل وقایع غیرمرتبه مانند جنگ‌از کار بیکار شده‌اند، می‌توانند از مزایای بیمه‌بیکاری بهره‌مند شوند. محمد حسن زادر گفت وگو با ایستا اظهار کرد: کارگران می‌توانند با مراجعه به اداره کار و ارائه مستندات، فرایند دریافت بیمه‌بیکاری را آغاز کنند و در صورت تأیید بیکاری، برای دریافت مستمری به سازمان تأمین اجتماعی معرفی خواهند شد. وی با تأکید بر اینکه این حمایت براساس قانون بیمه‌بیکاری و باهدف جبران خسارت ناشی از حوادث پیش‌بینی نشده انجام می‌شود، افزود: وقتی کارگری به‌دلیل جنگ یا بلایای طبیعی بدون اراده شخصی بیکار می‌شود، صندوق بیمه‌بیکاری موظف‌است تا زمان بازگشت به کار یا یافتن شغل جدید، از او حمایت مالی کند. البته به‌دلیل حجم بالای کارگاه‌ها، امکان بازرسی همزمان با همه آنها وجود ندارد. در چنین شرایطی، کارگاه‌ها باید به‌صورت رسمی وضعیت تعطیلی خود را اعلام کنند تا امکان رسیدگی قانونی فراهم شود. وی روند رسیدگی به این پرونده‌ها را در شرایط کنونی نسبت به گذشته بسیار سریع‌تر دانست و گفت: با سیستمی شدن روند‌ها، اداره کار و تأمین اجتماعی، پیگیری این درخواست‌ها بسیار روان‌تر از گذشته انجام می‌شود و نگرانی از بابت طولانی بودن مراحل بنیاد منابع بر اجمعه افراد شود. دنا از ضعف اطلاع‌رسانی در این زمینه انتقاد کرد و گفت: در شرایط جنگی، وظیفه همه نهاده‌ا حمایت از نیروی کار کشور و رفع دغدغه‌های آنهاست ضمن اینکه ذخایر صندوق بیمه‌بیکاری از محل ۳درصدی تأمین می‌شود که سال‌ها از حقوق کارگران کسر شده و این منابع دقیقاً برای چنین روز‌هایی است که باید صرف شود.

□□□

شارژ حکمت کارت تیرماه برای بانزشتگان لشگری

حکمت کارت بانزشتگان لشگری برای تیرماه شارژ شد. میزان واریزی شارژ حکمت کارت تیرماه هر حله هفتاد و سوم به ازای هر نفر ۵۲۰هزار تومان است. به گزارش ایلنا، مبلغ حکمت کارت با توجه به تعداد اعضای خانواده به شرح زیر است: برای خانواده تک‌نفره ۵۲۰هزار تومان، برای خانواده دو نفره یک میلیون و ۴۰۰هزار تومان، برای خانواده سه نفره یک میلیون و ۵۶۰هزار تومان، خانواده چهار نفره ۲میلیون و ۸۰۰هزار تومان و خانواده پنج نفره ۲میلیون و ۶۰۰هزار تومان.

نسرین هزاره مقدم

اصلاحات مدنظر دولت برای زنده نگه داشتن صندوق‌های بانزشتگی به خصوص تأمین اجتماعی، رویکردهای عموماً ضد کارگری بوده و نتیجه‌ای جز ضربه زدن به حقوق بیمه‌ای و دستمزدی کارگران ندارد. تأمین اجتماعی دچار بحران جدی منابع و مصارف است ولی گویا قرار است حل این بحران به قیمت از دست رفتن حقوق کارگران تمام شود.

رفاهی نسبی در زمان سالمندی، حق کارگران است؛ کارگرانی که در زمان اشتغال و بانزشتگی، مزد و حقوق کافی ندارند و آنچه پیاپی هر ماه می‌گیرند، خوشبینانه برای هزینه‌های نیمی از ماه هم تکافو نمی‌کند؛ کارگرانی که از ایمنی و بهداشت کار محرومند و قربانی حوادث روزافزون شغلی می‌شوند و کارگرانی که با وجود ۲۰ سال بیمه پردازی و انباشت یک‌سوم دستمزد خود حق در صندوق تأمین اجتماعی، در صورت بیماری باید بیش از ۵۰ تا ۷۰درصد هزینه‌های درمان را از جیب بپردازند. اما در روزهای اخیر، ادعاهایی در تعارض با حق قانونی کارگران در برخورداری از یک بانزشتگی شایسته، از سوی مقامات مسئول شنیده می‌شود که نشان می‌دهد پس از افزایش سن و سابقه بانزشتگی که با تعجیل بسیار از فرور دین امسال اجرایی شد، نوبت به تغییر مبنای محاسبه مستمری و اصلاح ضد کارگری آیین‌نامه مشاغل سخت و زیان‌آور رسیده‌است.

به بهانه عدالت

به چند اظهار نظر، نگاهی می‌اندازیم. بیستم خرداد ماه، مدیرعامل تأمین اجتماعی گفت: مسأله در مد جز غیر واقعی در لیست بیمه باید با سازو کاری دقیق اصلاح شود. ملاک تعیین حقوق بانزشتگی، میانگین دو سال آخر پرداخت حق بیمه است و افزایش صوری دستمزد در این مدت، منصفانه نیست.

سالاری به شرایط بانزشتگی در سایر کشورها اشاره کرده و گفت: در بسیاری از کشورها، میانگین بلندمدت پرداخت حق بیمه ملاک بانزشتگی است. مانیز در حال بازنگری در این زمینه هستیم تا هم عدالت رعایت شود و هم بیمه پرداز متضرر نشود. با اجرای این اصلاحات، از حجم بازرسی های سازمان کاسته خواهد شد زیرا از تباطؤ مستقیم و سازنده‌تری میان کارگرو کارفرما شکل می‌گیرد. اما یادآور آن «بسیاری از کشورها که مبنای ادعای مدیرعامل قرار گرفته، حداقل حقوق و

گفت و گو

انتقاد یک فعال صنفی از تأمین اجتماعی:

برقراری مستمری برای کارگران بانزشته مشاغل سخت را دچار چالش و تاخیر نکند



دبیر اجرایی خانه کارگر طبعاً از عدم برقراری مستمری بانزشتگی

گفت و گو

یک کارشناس حوزه روابط اقدام برخی کارفرمایان در تعطیلی کارخانه‌ها و کارگاه‌ها دادن مرخصی بدون حقوق به کارگران در جنگ ۱۲ روزه را مورد انتقاد قرار داد و گفت: در هشت سال جنگ تحمیلی هیچ کارفرمایی کارگر خود را اخراج یاخط تولید کارخانه را متوقف و تعطیل نکرد و همراهی و مهندلی زیادی بین کارگران و کارفرمایان بود. علی اصلائی در گفت وگو با ایستا اظهار کرد: تفاوتی که جنگ هشت ساله با جنگ اخیر داشت این بود که آن زمان جنگ این گونه نبود که همه شهرها به یک‌باره مورد تجاوز قرار گیرد. گوشه‌ای از خاک کشور مورد تهاجم واقع شده بود و روزمندگان در حال جنگیدن بودند و کارگران هم در یک امنیت نسبی مشغول کار بودند. وی ادامه داد: با وجود آنکه

اداره ثبت اسناد و املاک حوزه ثبت ملک آستانه هیات موضوع قانون تعیین تکلیف وضعیت ثبتی اراضی و ساختمانهای فاقد سند رسمی آنهمی موضوع ماده ۳ قانون و ماده ۱۲ آیین نامه تعیین تکلیف وضعیت ثبتی و اراضی و ساختمانهای فاقد سند رسمی

برابرای شماره ۵۸۷۴، ۱۴۰۶-۳۱۸۰-۱۴۰۶ مورخه ۱۴۰۴/۰۴/۲۳ دوم موضوع قانون تعیین تکلیف وضعیت ثبتی اراضی و ساختمانهای فاقد سند رسمی واحد ثبتی حوزه ثبت ملک آستانه تصرفات مالکانه بالامعارض متقاضی آقای رضا ایمانی رودبارکی فرزند مهدی شماره شناسنامه ۰۷۰۴۷۸-۲۳۲۰ صادره از آستانه اشرفیه در ششداگ یکقطعه زمین محصور مشتمل بر یکباب انباری به مساحت ۵۹.۲۶متر مربع به شماره پلاک ۸۰۰۰ فرعی ۹۲ از اصلی مفروز و مجزی شده از پلاک یک و سه فرعی از ۹۲ اصلی واقع در حسین آباد آستانه اشرفیه بخش ۱۴ گیلان مورد خریداری از ملک رسمی آقای / سید حسن صفری (زارع صاحب نسق) قرار گرفته‌است. لذا به منظور اطلاع عموم مراتب در دو نوبت به فاصله ۱۵ روز آگهی می‌شود. در صورتی که اشخاص نسبت به صدور سند مالکیت متقاضی اعتراضی داشته باشند می‌توانند از تاریخ انتشار اولین آگهی به مدت دو ماه اعتراض خود را به این اداره تسلیم و پس از اخذ رسید طرف مدت یک ماه از تاریخ تسلیم اعتراض، دادخواست خود را به مراجع قضایی تقدیم نمایند. بدیهی است در صورت انقضای مدت مذکور و عدم وصول اعتراض طبق مقررات سند مالکیت صادر خواهد شد. تاریخ انتشار نوبت اول: ۱۴۰۴/۳/۲۷ تاریخ انتشار نوبت دوم: ۱۴۰۴/۳/۲۱

مهلی مرادی، قنبل ثبت اسناد و املاک آستانه ۵/۱/۵۲الف

تیغ اصلاحات برای احیای صندوق‌های بانزشتگی روی گردن مزدبگیران

طبقه کارگر برای پایداری تأمین اجتماعی حقوق زدایی می‌شوند



مشاغل سخت، زیر تیغ

ماجرای حقوق زدایی به تلاش برای تغییر مبنای محاسبه مستمری بانزشتگی ختم نمی‌شود. همان روز مدیرعامل سسازمان تأمین اجتماعی ادامه داد: در حال حاضر، افراد می‌توانند در مشاغل سخت و زیان‌آور در سنین پایین، حتی ۳۶ سالگی، بانزشته شوند و او تأکید کرد که «اصلاح آیین‌نامه مشاغل سخت و زیان‌آور با مشارکت نمایندگان کارگران، کارفرمایان، وزارت بهداشت، وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی و سسازمان تأمین اجتماعی تدوین شده‌است».

پیش از آن نیز در روزهای اول خرداد، نشستی در اتاق بازرگانی باهدف اصلاح ضد کارگری آیین‌نامه مشاغل سخت و زیان‌آور برگزار شد که در آن به جای اعمال فشار بر کارفرمایان برای حذف سختی کار و ایمن‌سازی کارگاه، تصمیم بر این گرفته شد که برخی مشاغل حتی مشاغل معدنی از زمره مشاغل سخت و زیان‌آور خارج شوند و تغییراتی در دبیرخانه مشاغل سخت و زیان‌آور، به نفع تأمین اجتماعی صورت پذیرد.



سالاری: در بسیاری از کشورها، میانگین بلندمدت پرداخت حق بیمه ملاک بانزشتگی است. مانیز در حال بازنگری در این زمینه هستیم تا هم عدالت رعایت شود و هم بیمه پرداز متضرر نشود

جسم فرسوده‌ای که نای ادامه ندارد

«محمد» یکی از کارگران بیکار شده فولاد قره در کردستان است که سال‌ها کار سخت آن‌ها در کارخانه بعد از انحلال ایسن واحد فولادی نادیده گرفته شد. می‌گوید: بانزشتگی پیش از موعد من بعد از بیش از ۲۰ سال کار در کوره ذوب پذیرفته نشد. ناچار آم‌ن و همکارانم با وجود بیماری‌های سخت شغلی و فرسودگی جسمی سراغ کار جدید رقتیم... بعد از بیست و چند سال کار سخت، چند سال دیگر هم با جسم خسته و بیمار کار کردم تا بانزشت شدیم.

اواضافه می‌کند: یکی دو تا از همکاران ما بعد از انحلال کارخانه و پیدا کردن کار جدید، جان خود را در اثر حوادث شغلی از دست دادند. برای نمونه، چندسال قبل، یکی از همکاران مان در آتش سوزی یکی از غرفه‌های میدان میوه و تره‌بار تهران دچار سوختگی شدید شد و جان خود را از دست داد.

شرایطی که سخت‌تر می‌شود

سختی کار بسیاری از کارگران مشاغل سخت، همین امروز هم به رسمیت شناسخته نمی‌شود. کارگران فولاد، نفت و گاز و البته پیمانکاری معادن، سال‌ها در به‌در واریز ۴درصد مشاغل سخت و برخورداری از بانزشتگی پیش از موعد می‌شوند

و کارفرما واریز حقوق قانونی آنها را بر گردن نمی‌گیرد. قرار است شرایط برای این کارگران باهم سخت‌تر شود.

«حسین حبیبی» فعال کارگری با بیان اینکه راه برون‌رفت از بحران تأمین اجتماعی، حذف حقوق حداقلی کارگران نیست، گفت: مدیرعامل تأمین اجتماعی قصد دارد با حذف حقوق قانونی



حبیبی: راه حل اساسی، خروج تأمین اجتماعی از زیر مجموعه دولت، پرداخت بدهی سنگین دولت، جلوگیری از حیف و میل و اختلاس‌های کلان در شرکت‌های زیر مجموعه این نهاد و مقابله با فرارهای بیمه‌ای است