

بازنشستگان کاری خواهان تجدیدنظر در قرارداد بیمه تکمیلی هستند

حذف ارز دارو و فشار هزینه‌های درمان روی دوش سالمندان

بازنشستگان تحمیل شده و قانون الزام بر زمین مانده، کانون عالی بازنشستگان نباید یک‌طرفه و به‌روال سال‌های قبل عمل کند. باید از جامعه هدف نظرسنجی صورت بگیرد و یک برآورد دقیق و جامع از کاستی‌ها و نواقص قرارداد فعلی بیمه تکمیلی به‌دست‌بیاورند.

این نظر سنجی چگونه باید انجام شود؟ عیوضی در این زمینه توضیح می‌دهد: «کانون عالی باید با کانون‌های شهرستان‌ها و استان‌های مختلف کشور نشست داشته‌باشد. در این نشست، دیدگاه‌ها و درخواست‌ها شنیده‌شود تا بتوانند یک برآورد کلی از قرارداد مطلوب ترسیم کنند. وقتی پای مناقصه و مذاکره می‌روند بدانند چه می‌خواهند، در واقع جامعه هدف چه می‌خواهد».

او ادامه می‌دهد: واقعیت این است که بیمه تکمیلی موجود پاسخگوی نیازهای درمانی نیست. همین امر موجب نارضایتی بازنشستگان شده؛ از سطح پوشش و خدمات بیمه تکمیلی در سال‌های اخیر به شدت کاسته‌شده و در ضمن هیچ یک از تعهدات به‌موقع اجرایی نمی‌شود. مساله بعدی این است که قراردادها و تعهدات بیمه‌گذار، ضمانت اجرایی قوی ندارد. هر قراردادی باید برای دو طرف ضمانت اجرایی تعریف کند تا مفاد قرارداد به‌موقع و دقیق اجرا شود. بنابراین معتقدیم کانون عالی ابتدا باید نظر کانون‌های شهرها و استان‌ها را بخواهد و این نظرات را جمع‌بندی کند، هم‌در زمینه نوع خدمات مورد نیاز و هم در مورد سطح پوشش و گستره این خدمات. این فعال صنفی بازنشستگان البته تأکید می‌کند: شرکت بیمه‌گذار برایمان فرقی ندارد. مهم نیست باچه شرکتی قرارداد می‌بندند. کیفیت قرارداد خدمت و ضمانت اجرایی قرارداد اهمیت دارد. امیدواریم امسال متفاوت با سال‌های قبل باشد و قرارداد مناسبی منعقد شود؛ قراردادی که بتواند بخش عمده‌ای از هزینه‌های درمان را از دوش مستمری‌بگیران کارگری بردارد.



بیمه تکمیلی در ماه آینده به پایان می‌رسد، بازنشستگان در این مقطع زمانی مطالبات برحق می‌دارند. اولین مطالبه ما از سازمان تأمین اجتماعی است. توقع داریم سازمان تأمین اجتماعی بیش از اینها قانون الزام را رعایت کند و حداقل در مراکز ملکی به‌هیچ‌عنوان نیاز به بیمه تکمیلی نباشد. باید صفر تا صد خدمات درمانی و دارویی در مراکز ملکی تأمین اجتماعی رایگان ارائه‌شود. به گفته وی، حالا که بیمه تکمیلی به‌هر دلیلی به

بگیریم یا قرار نیست دولت نرخ‌ها را به‌سال قبل برگرداند، لاقال می‌توانیم از نمایندگان خود در کانون عالی بخواهیم که در قرارداد بیمه تکمیلی تجدیدنظر کنند.

حال تجدیدنظر در قرارداد بیمه تکمیلی که از قضا مهلت قرارداد بیمه‌گذار فعلی در آبان ماه به پایان می‌رسد، مطالبه مستمری‌بگیران سازمان تأمین اجتماعی در حوزه درمان است اما کانون عالی چه باید بکند و چه می‌تواند بکند؟

وظایف تشکیل‌های بازنشستگی در حوزه درمان

«علی‌اکبر عیوضی» عضو هیات مدیره کانون بازنشستگان تهران و دبیر کانون بازنشستگان کارگری استان تهران، در پاسخ به این سوالات می‌گوید: با توجه به اینکه قرارداد

پوششی خود را از دست داده چرا که اگر بیمه تکمیلی نباشد، عملاً هزینه درمان برابر با پرداخت از جیب است. حالا به جایی رسیدهایم که قطار بیمه تکمیلی در یک نقطه ثابت توقف کرده اما هزینه‌های درمان چندین ایستگاه طولانی پیشرفت داشته به گونه‌ای که بازنشستگان حتی نمی‌توانند نصف این راه را طی کنند.

به این ترتیب، عقب‌ماندگی بازنشستگان کارگری در بخش درمان از یک‌سوی معلول تورم جاری برسد درمان، مجموع تورم اجرای طرح تحول و یارانه‌زدایی سال جاری است و از سوی دیگر محصول توقف قراردادهای بیمه تکمیلی و عدم بازنگری جدی در این قراردادهاست؛ قراردادهایی که با مشخصات جدید کارانه‌های درمانی هیچ گونه همخوانی ندارند. محمدی می‌گوید: ما که نمی‌توانیم جلوی گران شدن هزینه‌های دارو درمان را

پزشکان و خدمات پیراپزشکی به تمامی زمین‌خورد و بیمه تکمیلی نیز نتوانست یا نخواست که خود را به قافله گرانی‌های بخش دارو و درمان شده است.» «محمدی» بازنشسته کارگری ساکن کرج با بیان این انتقادات مدعی می‌شود که در حال حاضر، سطح پوشش بیمه تکمیلی بازنشستگان به نسبت سال‌های میانه دهه ۹۰ خورشیدی، به نصف و در مواردی حتی کمتر از نصف رسیده و لاجرم پرداخت از جیب بازنشستگان دو برابر و در مواردی بیش از دو برابر شده است.

عیوضی: توقع داریم تأمین اجتماعی بیش از اینها قانون الزام را رعایت کند و حداقل در مراکز ملکی نیاز به بیمه تکمیلی نباشد. باید صفر تا صد خدمات درمانی و دارویی در مراکز ملکی تأمین اجتماعی رایگان ارائه شود

مساله درمان بازنشستگان، یک مشکل اساسی و ریشه‌دار است که ظاهر آن افعار آهکاری به جز ثبت‌نام بیمه تکمیلی در دستور کار مسئولان ندارد. بازنشستگان به‌رغم انتقاد به ماهیت کلی بیمه تکمیلی آن هم انتقادی که قانونی و اصولی است و به لزوم اجرای قانون الزام تأمین اجتماعی برمی‌گردد، به نحوه قرارداد با بیمه‌گذار فعلی نیز انتقادات بسیاری دارند.

مطالبه جمعی این روزهای بازنشستگان کارگری این است که باید قراردادهای بیمه تکمیلی مورد بازنگری اصولی قرار بگیرد و به‌روال سال‌های قبل با یک بیمه‌گذار خاص یک قرارداد تکراری بسته نشود؛ قراردادی که به دلیل تورم تثبیت‌شده در بخش دارو و درمان، به مرور زمان کارایی خود را از دست داده و فلسفه وجودی آن زیر سوال رفته است.

«قرارداد ثابت است اما هزینه‌ها افزایش می‌یابد، ببینید یک بررسی دقیق صورت بدهند که در قیاس با دو سال قبل، چقدر از سطح پوشش بیمه تکمیلی در دنیای واقعی کاسته شده است.» «محمدی» بازنشسته کارگری ساکن کرج با بیان این انتقادات مدعی می‌شود که در حال حاضر، سطح پوشش بیمه تکمیلی بازنشستگان به نسبت سال‌های میانه دهه ۹۰ خورشیدی، به نصف و در مواردی حتی کمتر از نصف رسیده و لاجرم پرداخت از جیب بازنشستگان دو برابر و در مواردی بیش از دو برابر شده است.

بیمه تکمیلی از قافله هزینه‌ها جامانده است

حاصل جمع این انتقادات، چندان پیچیده نیست. بعد از در دستور کار قرار گرفتن طرح تحول سلامت در سال ۹۳، هزینه‌های دارو و درمان و به تبع آن پرداخت از جیب مردم افزایش یافت. هزینه‌ها بالا رفت و بیمه‌گراها از قافله عقب ماندند. بیمه پایه در مقابل افزایش سرسام‌آور کارانه‌های

احتمال بیکاری ۴۰ کارگر داروگر تهران

کارفرمای شرکت داروگر تهران از ورود ۴۰ نفر از کارگران قراردادی به محل کارشان جلوگیری کرد. به گزارش ایلنا، از صبح شنبه (نهم مهر ماه) تعدادی از کارگران شاغل در کارخانه داروگر اجازه ورود به محل کارشان را پیدا نکردند، گرچه هنوز قطعیتی در تعدیل این کارگران وجود ندارد. بر پایه این اظهارات این کارگران، از قرار معلوم نزدیک به ۷ نفر از کارگران روز شنبه و ۳۵ نفر دیگر روز یکشنبه (دهم مهر ماه) از حضور در محل کار همیشگی خود منع شده‌اند که در نهایت از مجموع ۴۲ نفر، دو کارگر به کار بازگشته‌اند. این کارگران بین ۱۰ تا ۲۹ سال سابقه کار دارند.

این کارگران درباره وضعیت فعالیت محل کار خود گفتند: فعالیت کارخانه از ابتدای سال جاری تا یک ماه پیش به دلیل تأمین نشدن مواد اولیه، به‌رغم حضور مستمر کارگران محدود بود و در حال حاضر مدت کوتاهی است دو خط تولید شامپو و مایع ظرفشویی کارخانه راه‌اندازی شده است. طبق اظهارات کارگران، این کارگران به دلیل داشتن شرایط سنی و سابقه‌ای نزدیک به بازنشستگی خواهان بازگشت به کار قبلی خود هستند اما شنیده شده کارفرما برای برخی از آنها معرفی‌نامه دریافت مقرر بیمه بیکاری صادر کرده است. کارگران مدعی شدند به دلیل پرداخت نشدن چندین ماهه از حق بیمه، این نگرانی وجود دارد که در صورت حتمی شدن تعدیل همکارانمان به آنها مقرر بیمه بیکاری تعلق نگیرد. بنا بر این گزارش، با استمرار شرایط پیش‌آمده در پایان هر ماه عده‌ای از آنها تعدیل می‌شوند یا به‌صورت داوطلبانه بدون تسویه حساب محل کار خود را ترک می‌کنند. کارگران داروگر افزودند: هم‌اکنون در این کارخانه حدود ۱۰۰ کارگر به فعالیت روزانه خود ادامه می‌دهند.

رئیس کانون هم‌هنگی شورای اسلامی کار استان گیلان: تعدادی از کارگران پروژه سد شهر بیجار بیکار شدند

رئیس کانون هم‌هنگی شورای اسلامی کار استان گیلان از بیکاری بیش از ۳۰ کارگر پروژه سد شهر بیجار خبر داد. به گزارش ایلنا، غلامرضا خوالگر گفت: این پروژه خط انتقال آب تصفیه‌خانه تأمین‌کننده ۷۰ درصد از آب شرب استان گیلان است که سال گذشته نیز برای مدتی تعطیل و دوباره به کار خود ادامه داد. وی می‌گوید: کارگران این پروژه حقوق فرودین ماه و نیمی از حقوق اردیبهشت خود را دریافت کرده‌اند و روی هم ۱۰ ماهه معوقه‌مزدی از سال ۱۴۰۰ و ۱۴۰۱ دارند. به گفته رئیس کانون هم‌هنگی شورای اسلامی کار استان گیلان، کارگران به دلیل وعده و وعید پرداخت مطالبات تاکنون به اداره کار شکایت نکرده‌اند و در حالی که تنها حقوق دو ماه از سال جاری را گرفته‌اند، چند هفته پیش از کار بیکار شدند. خوالگر می‌گوید: پیمانکار این پروژه شرکت توسعه منابع آب انرژی و کارفرمای آن نیز آب منطقه گیلان است که ظاهر پیمانکار به دلیل بدهی از آب منطقه گیلان پروژه را تعطیل کرده است.

توقف فعالیت کارخانه کسری پلیمر و بلا تکلیفی ۱۳۰ کارگر

فعالیت کارخانه کسری پلیمر در شهرستان میبد استان یزد متوقف شد. در این کارخانه ۱۳۰ کارگر مشغول به کار بودند که اخیراً به دلیل تأمین نشدن مواد اولیه تولید و سرمایه در گردش، بیکار و بلا تکلیف شده‌اند. به گزارش ایلنا، «حمید فقیه» مدیرعامل کارخانه کسری پلیمر با اعلام خبر تعطیلی این واحد گفت: کارخانه کسری پلیمر که از سال ۱۳۹۸ فعالیت تولیدی خود را در زمینه کیسه پلی پروپیلن و جامبو بگ بافته شده در شهرستان میبد آغاز کرده، اخیراً فعالیت خود را به دلیل مشکلات مالی و تأمین نشدن مواد اولیه متوقف کرده و تعطیل شده است. به گفته وی، دلیل تعطیلی این کارخانه، همراهی نکردن بانک‌ها در ارائه تسهیلات برای تأمین مواد اولیه و سرمایه در گردش است. در عین حال کمبود منابع مالی در این واحد باعث شده پرداخت حقوق کارگران چندین ماهه دچار وقفه شود. او گفت: تنها راه بازگشت کارگران و آغاز فعالیت مجدد کارخانه، دریافت تسهیلات ۱۲ میلیاردی بانکی است تا با آن بتوانیم ضمن تأمین مواد اولیه تولید و سرمایه در گردش، طلب‌مزدی کارگران را بپردازیم. طبق اظهارات فقیه، کارخانه کسری پلیمر قادر است در سال بیش از سه هزار تن کیسه جامبو بگ تولید کند که در صورت راه‌اندازی مجدد سالانه هفت هزار دلار صرفه‌جویی ارزی داریم.



وارائه پیشنهادات مربوط به بهره‌مندی بازنشستگان و مستمری‌بگیران تأمین اجتماعی به عنوان سهام‌داران اصلی این سازمان از فعالیت‌های اقتصادی تأمین اجتماعی و... حمایت قاطع خود را از اعلام می‌کند. بیات تأکید کرد: سلامت اقتصادی، نگاه تحول‌گرایانه و هوشمندانه و کارآمد، برخورداری از سعه صدر، تعهد، برنامه‌محوری، باورمندی عمیق به مدیریت علمی و تخصص‌گرایانه از ویژگی‌های شاخص وی است که بی‌تردید در تداوم مأموریت‌های خطیر وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی مثمر‌تر بوده و راهگشای رفع بسیاری از موانع و مشکلات خواهد بود.

وی گفت: در این خصوص نامه‌ای با امضای رؤسای کانون بازنشستگان به رئیس مجلس ارسال کرده‌ایم.

قوی و توانمند، توان تجربی و عملیاتی کارآمد با تحصیلات مناسب و شناخت و اشراف کافی به حوزه‌ها و دوایر مختلف حوزه مسئولیت خواهد بود.

رئیس کانون بازنشستگان استان تهران گفت: با توجه به اهمیت بیش از پیش برگزاری جلسه رأی اعتماد به وزیر پیشنهادی دولت سیزدهم برای هدایت سکان وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی، ضمن بررسی و مطالعه ابعاد مختلف توانمندی‌ها و سوابق کاری و اجرایی زاهدی وفا و همچنین ارزیابی دقیق عملکرد وی در مدت زمان سرپرستی وزارتخانه موصوف در حوزه تأمین اجتماعی، خصوصاً پیگیری مطالبات و انتظارات بازنشستگان و مستمری‌بگیران از مجاری قانونی، سرانجام رساندن مصوبات مربوط به افزایش سن‌وانی حقوق، پیگیری وصول دیون انباشته شده دولت به تأمین اجتماعی و تأکید بر لزوم پایداری منابع و مصارف تأمین اجتماعی صیانت از ذخایر و سرمایه‌های بین‌نسلی تأمین اجتماعی تأکید بر لزوم پایداری منابع و مصارف تأمین اجتماعی صیانت از ذخایر و سرمایه‌های بین‌نسلی تأمین اجتماعی



رئیس کانون بازنشستگان استان تهران: وزارت کار، متولی دغدغه‌های معیشتی مردم است

موافق و مخالفانی دارند که باید دید برنامه‌ها و اقداماتی که وی در مدت سرپرستی در وزارتخانه انجام داده تا چه حد می‌تواند نظر نمایندگان را جلب کند. در این میان به گفته موافقان وزیر مهمترین اقدام وی در این چند ماه توجه به مطالبات بازنشستگان و اجرایی شدن قانون افزایش حقوق آنها بوده است. اما وزیر این وزارتخانه عریض و طویل، باید چه ویژگی‌هایی داشته‌باشد. علی‌اصغر بیات در گفت‌وگو با مهر به جلسه کانون‌های بازنشستگان اشاره کرد و گفت: وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی از گسترده‌ترین وزارتخانه‌هایی است که با ادغام سه وزارتخانه و دارا بودن حوزه مسئولیت و عملکرد وسیع وظایف بسیار مهم و تأثیرگذاری را در برابر آحاد هموطنان برعهده دارد. به‌ویژه با ابلاغ سیاست‌های کلان حوزه رفاه و تأمین اجتماعی از سوی رهبری، انتظارات و توقعات از وزارتخانه مذکور و حرکت در مسیرهای ترسیم شده اهمیتی دوچندان یافته است.

وی ادامه داد: بنابراین تصدی مسئولیت وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی مستلزم حضور فردی با سوابق اجرایی

وزیر پیشنهادی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی، امروز (سه‌شنبه) در مجلس حاضر می‌شود تا از برنامه‌های خود برای کسب رأی اعتماد از نمایندگان مردم، دفاع کند. به گزارش خبرگزاری مهر، وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی یکی از بزرگ‌ترین وزارتخانه‌های دولت است که بیشترین اصطکاک را با مردم دارد زیرا این وزارتخانه برای امور رفاهی، شغلی و معیشتی قشر کارگر و آسیب‌پذیر جامعه، سیاست‌گذاری و برنامه‌ریزی می‌کند. از همین رو، لازم است که مدیریت آن نیز از اقتدار کامل برخوردار باشد تا بتواند پاسخگوی نیازهای معقول جامعه باشد. کارگران، بازنشستگان، زنان سرپرست خانوار، افراد دارای معلولیت، جوانان بیکار و... از جمله اقشار جامعه هستند که خواسته‌های خود را از وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی، طلب می‌کنند. حالا قرار است دومین وزیر این وزارتخانه در دولت سیزدهم، امروز به صحن مجلس بیاید تا از برنامه‌های خود برای کسب رأی اعتماد از نمایندگان مردم دفاع کند.

«زاهدی وفا» وزیر پیشنهادی تعاون کار و رفاه اجتماعی

رئیس کارگروه بررسی طرح ساماندهی استخدام کارکنان دولت در مجلس، تأکید کرد: محوریت طرح ساماندهی کارکنان دولت این است که بعد از تصویب آن در صحن و تأیید شورای نگهبان، شرکت‌های واسطه تأمین نیروی انسانی حذف شده و حق هیچ گونه فعالیتی نخواهند داشت و از چرخه نظام‌اداری و استخدامی کشور حذف خواهند شد.

نایب رئیس کمیسیون اجتماعی مجلس یادآور شد: براساس این طرح نیروهای موجود شرکتی و عناوین مشابه نیز با لحاظ شرایطی مشخص در قالب قرارداد کار معین ساماندهی خواهند شد.

ساماندهی کارکنان دولت در کمیسیون اجتماعی مجلس گفت: این طرح در کمیسیون اجتماعی مجلس نهایی شد و گزارش آن جهت بررسی به صحن علنی مجلس ارجاع داده خواهد شد. نماینده بروجرد در مجلس ادامه داد: امیدوارم با مساعدت رئیس و هیات رئیسه مجلس این طرح هر چه سریع‌تر در دستور کار صحن علنی قرار گیرد.

نایب رئیس کمیسیون اجتماعی مجلس، ضمن اعلام خبر نهایی شدن شور دوم طرح ساماندهی کارکنان دولت تأکید کرد که تصویب این طرح به حذف شرکت‌های واسطه تأمین نیروی انسانی منتهی خواهد شد. عباس گودرزی در گفت‌وگو با خبرگزاری خانه ملت با اعلام خبر نهایی شدن گزارش شور دوم طرح

