

یک معلم حق التدریس:

پس انداز تمام عومر هزینۀ ثبت نام ماشینی شد که تحویل نمی دهند

یک معلم حق التدریس می گوید: نتیجه پس انداز سال ها کارم برای آموزش و پرورش و گرفتن چندین وام، خرید یک ماشین حواله‌ای بوده که قرار بود یک‌ساله تحویل شود اما ۹ ماه از آن موعد مقرر یک ساله گذشته و هنوز ماشین را تحویل نداده‌اند. این معلم در گفت و گو با ایلنا گفت: یک سال پیش، تمام پس انداز و طلاهای همسرم را برای خرید ماشین حواله‌ای هزینۀ کردم تا بعداز مدرسه بتوانم روی ماشین کار کنم، بیش از یک سال گذشته و هنوز نتوانستم ماشین را از کارخانه تحویل بگیرم، هر چه تماس می گیرم امروز و فردای کنند و جواب درستی به من نمی دهند. این معلم گفت: معلمان غیر رسمی در مدارس و وضعیت خوبی ندارند. ما سال ها در سخت ترین شرایط با حقوق پایین کار کردیم و بارها وعده تبدیل وضعیت شنیدیم اما بعد از سال ها کار هیچ کدام از آن وعده ها محقق نشده است. این معلم می گوید: نتیجه پس انداز سال ها کارم برای آموزش و پرورش و گرفتن چندین وام، خرید یک ماشین حواله‌ای بوده که قرار بود یک ساله تحویل شود اما ۹ ماه از آن موعد مقرر یک ساله گذشته و هنوز ماشین را تحویل نداده‌اند. او می گوید: زمانی که طلاهایم را رفا و ختمی قیمت هر گرم طلا حدود ۲ میلیون و ۷۰۰ هزار تومان بود و حالا قیمت آن به ۸ میلیون و ۷۰۰ هزار تومان رسیده است. هم ارزش دارایی هایم کم شده و هم ماشین را تحویل نگرفته‌ام این معلمی می گوید: سال ها درس خواندم اما در نهایت، یک معلم حق التدریس با حقوق ناچیز شدم، اکنون در اواخر جوانی نه کار درستی با حقوق مناسب دارم، نه معیشت خانواده‌ام تأمین است. حالا هم برای خرید یک ماشین، تمام دارایی ام را داده و ارزش دارایی ای که طی سال ها با زحمت و چندشفت کار به دست آوردم کاهش یافته است.

□□□

کارگران شهرداری ساری، تیر و مرداد حقوق نگرفته‌اند

کارگران شهرداری ساری، حقوق تیر و مرداد را نگرفته‌اند و معوقات مزدی شان به دو ماه رسیده است. به گزارش ایلنا، تعداد کارگران شهرداری ساری بیش از پنج هزار نفر است که باقرار دادهای مختلف رسمی، قراردادی و شرکتی مشغول به کار هستند. یکی از این کارگران با بیان اینکه حقوق هیچ یک از این نیروها از تیر ماه پرداخت نشده، گفت: کارگران شهرداری ساری، حقوق تیر و مرداد را نگرفته‌اند و با احتساب این ماه، معوقات مزدی شان به سه ماه می‌رسد. این کارگران ادامه داد: در این شرایط سخت توری، هیچ کس به داد کارگرانی نمی‌رسد که دو ماه ونیم است دست خالی به خانه می‌روند. این کارگر می گوید: شهرداری، کمبود نقدینگی و مشکلات مالی را دلیل این تأخیر عنوان کرده است.



□□□

نماینده بابل در مجلس:

شرکت‌های واسطه نیروی انسانی حذف می شوند

نماینده بابل در مجلس گفت: چهارشنبه به جلسه مهم داشتیم؛ یک جلسه در مجمع تشخیص که نشست خوبی بود و عصر آن روز با «عارف» معاون رئیس جمهور هم جلسه داشتیم که خروجی آن هم مثبت بود. به گزارش ایلنا، احمد فاطمی در ارتباط با این جلسات با موضوع ساماندهی نیروهای شرکتی افزود: نمی توانم جزئیات این جلسه را ارائه دهم اما یک خبر خوب برای نیروهای شرکتی دارم و آن اینکه برای همیشه سناریوی دوم از دستور کار خارج شد. سناریوی دوم این بود که شرکتهای واسطه باقی بمانند و پرداخت مستقیم از سوی شرکت‌های اجرایی انجام شود که این سناریو اصلاً مورد قبول ما نبوده و معنای بازگشت به نقطه صفر بود. فاطمی تصریح کرد: قرار شد فقط روی سناریوی اول که حذف شرکت‌های واسطه و انعقاد قرارداد مدین با نیروی شرکتی شاغل در دستگاههای اجرایی کشور است، تمرکز کنیم و راجع به سازو کارهای اجرایی آن، کار کنیم که این موضوع به‌زودی به سرانجام می‌رسد.

□□□

تمرکز اجرای احکام کارگری، ازدحام و ناراضیتی را در پی دارد

یک فعال کارگری از تبعات دستور مدیرکل دادگستری استان تهران برای تسریع در رسیدگی به مسائل و شکایات کارگری خبر داد. «رحیم میر عبدالله» عضو سابق هیأت مدیره کانون هماهنگی شوراهای اسلامی کار استان تهران در گفت و گو با ایلنا گفت: رأی صادره از سوی هیأت‌های تشخیص و حل اختلاف کارگری طبق ماده ۱۶۶ قانون کار، از طریق مراجع قضایی به اجرا می‌رسد. آبان ماه سال گذشته، دستور جدیدی از سوی مدیرکل دادگستری استان تهران صادر شد مبنی بر اینکه برای تسریع در رسیدگی به مسائل کارگری، اجرای احکام به صورت متمرکز در شعبه ۱۵۸ مجتمع قضایی شهید باهنر انجام شود. به این ترتیب، تمام اجراییه‌های مربوط به حقوق کار و کارگران در تهران به این مجتمع ارجاع و سپس به دادگاه تخصصی اجرای احکام مستقر در خیابان صفی‌علی‌شاه (شهید دایلمه) منتقل می‌شود. وی ادامه داد: متأسفانه این تمرکز به جای آنکه موجب تسریع در روند کار شود، باعث ازدحام و تراکم شدیدی در محل اجرای احکام شده است. در شرایطی که حجم مراجعه کنندگان بالااست مسلماً روند کار کند خواهد شد. البته کارکنان دستگاه قضایی در آن محل باصوری و حوصله فراوان پاسخ گو هستند اما این حجم زیاد مراجعه‌ران از ظرفیت موجود است. این فعال کارگری گفت: به نظر می‌رسد که اگر دستگاه قضایی در این دستور تجدیدنظر کنند و اجرای احکام کارگری را در چند مرکز در سطح شهر تهران (برای مثال در چهار منطقه شمال، جنوب، شرق و غرب) تقسیم کنند، خدمات‌رسانی به مراتب بهتر خواهد شد و از حجم ازدحام فعلی کاسته می‌شود. میر عبدالله گفت: بدون عالی کشور نیز بخشنامه‌ای صادر کرده که در سراسر آن، از زمان قطعیت رأی، امکان مطالبه خسارت تأخیر تأذیه برای کارگر وجود دارد. به این معنا که اگر حقی بر ذمه کارفرمایا بدهکار قرار گیرد، کارگرمی تواند خسارت تأخیر دریافت کند. این موضوع باعث شده تعداد بیشتری از پرونده‌های اجرای احکام کارگری به این شعبه ارجاع شود و همین امر ازدحام را افزایش داده است.

یک داستان واقعی از درمان بازنشستگان سالخورده

قانون را بدانید هزینه‌ها پایین می‌آید



گزارش

مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی خبر داد:

فساد ۴۰میلیاردی در یک قرارداد مشاوره‌ای

روز پنجشنبه (سیزدهم اردیبهشت) «مصطفی سالاری» مدیرعامل تأمین اجتماعی با بیان جزئیاتی تازه از فساد اقتصادی و رانت خواری در برخی قرار دادهای مشاوره‌ای، از نقش برخی مدیران بازنشسته در ایجاد شبکه‌های فساد و سوءاستفاده مالی پرده برداشت.

به گزارش خبرگزاری مهر، وی با تأکید بر اینکه مبارزه با فساد و رانت یک وظیفه جدی و مستمر است، ادامه داد: در دوره‌ای که برخی مدیران ارشد بازنشسته شده‌اند، مشخص شد که در زمان مسئولیت خود با صدای بلند علیه اجرای قانون موضع گرفته و مانع شفاف‌سازی شده‌اند. این در حالی ست که همان افراد در پشت پرده از طریق قرار دادهای کلان، منافع شخصی به دست آورده‌اند.

سالاری افزود: یک کارآفرین موفق در دیداری اعلام کرد که به دلیل اجرای نادرست قانون، بابت خرید کالای خارجی، حق بیمه‌ای غیرمنصفانه برای او لحاظ شده است. این در حالی بود که پرونده وی در اهواز نشان می‌داد مشمول چنین پرداختی نمی‌شود. با این حال، چند روز بعد مشخص شد یکی از مشاوران بازنشسته سازمان، در ازای دریافت ۴۰ میلیارد تومان قرارداد مشاوره، زمینه حذف حق بیمه همین پرونده را فراهم کرده است. وی اظهار داشت: بررسی‌ها نشان داده که این اقدام نه تنها قانونی

خبر

معاون روابط کار و وزارت رفاه اجتماعی:

۶۰درصد کارگران حداقل مزد می‌گیرند

طی سال گذشته ۱۶ هزار شکایت و امسال تاکنون ۸ هزار شکایت در حوزه کارگری و کارفرمایی ثبت شده که افزایش شکایات به نفع اشتغال و توانمندی کارفرمایان نیست. رضایی با تأکید بر اینکه اختلافات انسرژی زیادی از کارفرمایان و ادارات اجرایی می‌گیرد، افزود: مسائل کارگری و کارفرمایی باید به گونه‌ای مدیریت شود که به اختلاف منجر نشود. معاون روابط کار و زارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی با اشاره به نگرانی کارفرمایان از انعقاد قرارداد‌های بلندمدت تصریح کرد: نمایندگان کارفرمایی باید کارفرمایان را تشویق کنند تا قرار دادهای کوتاه‌مدت به بلندمدت افزایش یابد.

وی با اشاره به شرایط سخت اقتصادی و تحریم‌ها گفت: در شیراز

خبر

انتقاد یک پرستار سیستم و بلوچستانی از شرایط شغلی:

همچنان مجبور به اضافه کار هستیم



اضافه کار با سیستم و حالا با ترند افزایش ساعات موظفی، قصدشان این است که اضافه‌کاری را هم کم پرداخت کنند. او می گوید: چرا قوانینی که برای بهبود وضع معیشت ما نوشته شده اجرایی می‌شود و در عوض این دست قوانین به سرعت بهمرحله اجرا می‌رسد؟ این پرستاری گوید: با اینکه کادر سلامت به‌ویژه پرسنل بالینی درگیری مستقیم با کرونا داشتیم و خودمان و خانواده‌های مان آسیب جدی دیدیم، نتوانستیم هیچ امتیازی بگیریم و اوضاع کار و معیشت‌مان تغییر محسوسی نداشته است. سخت‌ترین کار را داریم و همیشه و در هر بحرانی باید پای کار باشیم اما کمترین حقوق را نسبت به سایر کارمندان دولت می‌گیریم.

نیروهای اورژانس پیش بیمارستانی، فوق‌العاده خاص نمی‌گیرند

پرستاران اورژانس پیش بیمارستانی از قانون تعرفه‌گذاری جانمندان و این قانون برای آنها بسیار نامایشی‌تر از پرستاران اجرا شد و حالا هم احتمالاً از اجرای فوق‌العاده خاص جامی‌مانند.

جمعی از نیروهای اورژانس پیش بیمارستانی در گفت و گو با ایلنا، با اشاره به ابلاغ قانون اصلاح جزء (۳۰) بند «د» ماده ۱۰۶ قانون برنامه هفتم توسعه کشور با عنوان قانون فوق‌العاده خاص گفتند: از آنجایی که قرار است منابع لازم برای اجرای فوق‌العاده

طبق قانون، بیماران بالای ۶۵ سال نباید برای درمان در بیمارستان‌های دولتی اعم از بستری شدن، دارو و درمان مبلغی بپردازند، با این حال این قانون به دلیل ناآگاهی بسیاری از مردم، به طور صحیح اجرا نمی‌شود.

«طاهر حیدری» یک بیمه‌شده سازمان تأمین اجتماعی در گفت‌وگو با ایلنا، یک داستان واقعی از روند درمان پدرش روایت می‌کند: داستانی که نشان می‌دهد اگر قانون به درستی اجرایی شود، هزینه‌های درمان به میزان قابل توجهی حداقل برای کارگران سالخورده کاهش می‌یابد.

این بیمه‌شده تأمین اجتماعی گفت: ما شهر همدان ساکن هستیم. عصر روز پنجشنبه ششم شهریور ۱۴۰۴ پدرم که بازنشسته سازمان تأمین اجتماعی ست، ناگهان دچار تشنج شد. سریعاً به اورژانس ۱۱۵ زنگ زدیم و پس از حضور اورژانس و تشخیص اولیه، انتقال به بیمارستان بعثت که تحت پوشش نظام علوم پزشکی و دولتی ست، صورت گرفت.

او افزود: پزشک معالج سریعاً دست به کار شد و دستورالعمل‌های احیا صادر شد. تا شنبه شب مراقبت‌های فشرده، سبب احیای پدرم شد و سلامتی‌اش را به دست آورد اما جهت اطمینان از تثبیت سلامت تا روز دوشنبه دهم شهریور در بیمارستان ماند و تحت مراقبت قرار گرفت. روز دوشنبه پس از معاینه صبحگاهی و اطمینان از سلامت کامل، پزشک مربوطه برگه ترخیص پدرم را صادر کرد.

توضیحات مدیرکل تأمین اجتماعی خوزستان درباره پرونده مورد اشاره مدیرعامل سازمان

در همین زمینه «روشنی» مدیرکل تأمین اجتماعی خوزستان در توضیح موضوع مطرح‌شده از سوی مدیرعامل تأمین اجتماعی درباره یکی از پرونده‌های خاص در این استان گفت: با توجه به اینکه پرونده مذکور به جهت موقعیت جغرافیایی در محدوده یکی از شعب وابسته به این اداره کل بود، پرونده از روز نخست با اخذ تمامی مستندات قانونی و بهره‌گیری از ظرفیت کارشناسی ستاد مرکزی سازمان، مورد بررسی قرار گرفت و بدهی شرکت مربوطه محاسبه و اعلام شد.

وی افزود: شرکت مذکور در ادامه مدارکی برای کاهش بدهی به اداره کل استان ارائه داد که این مدارک در هیأت تجدیدنظر بررسی شد اما در نهایت بدهی تأیید شد. پس از آن، شرکت پیگیری‌های خود را از طریق دیوان عدالت اداری ادامه داد که اکنون نیز اجرای رأی دیوان در دستور کار قرار دارد و پرونده برای بررسی مستندات و ارائه طریق به ستاد مرکزی ارسال شده است. مدیرکل تأمین اجتماعی خوزستان همچنین به تلاش یک شرکت مشاوره وابسته به برخی مدیران سابق سازمان در تهران برای مداخله در روند رسیدگی اشاره کرد و اظهار داشت: همکاران استانی با فاصله پس از اطلاع، موضوع را به مراجع ذی‌ربط در ستاد سازمان منعکس کردند و نسبت به تلاش افرادی خارج از سازمان در موضوعات فنی مربوط به پرونده و ایجاد تماس با مدیران کارفرمای مذکور در تهران هشدار دادند.

وی تأکید کرد: کارکنان این اداره کل همواره در راستای حفظ



رضایی ایجاد نخستین مجتمع حقوقی مراجع حل اختلاف کارگری و کارفرمایی در شیراز را اقدامی ارزشمند دانست و افزود: این مجتمع موضوع صلح و سازش در اختلافات را تقویت می‌کند.

وی همچنین خواستار جلوگیری از ورود دلالان به این مجتمع شد

خبر

معاون وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی:

تعاونی‌های تولیدی موتور محرک اقتصاد مردمی هستند

تعاونی به صورت بر خط اقدام کنند. معاون امور تعاون وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی با تأکید بر اینکه با حمایت از تعاونی‌ها گامی بلند به سوی توسعه پایدار و عدالت اقتصادی برداشته می‌شود، افزود: سامانه جامع و هوشمند تعاون امکان رصد دقیق عملکرد تعاونی‌ها را فراهم کرده و با ارائه داده‌های به‌روز، به تصمیم‌گیری‌های کلان در حوزه تعاون کمک می‌کند.



رستمی از تخصیص بودجه‌های حمایتی برای تعاونی‌های دانش‌بنیان و فناوری خبر داد و افزود: وزارت تعاون با همکاری نهادهای مالی مانند بانک توسعه تعاون، ارائه تسهیلات بانکی برای تعاونی‌های تولیدی در نظر گرفته تا سرمایه‌گذاری در بخش تولید تقویت شود. معاون امور تعاون وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی بر اهمیت همکاری‌های بین‌المللی تأکید کرد و گفت: تعاونی‌ها باید با تقویت حضور در بازارهای جهانی، برند ایرانی را در سطح بین‌المللی مطرح کنند.

آنها را بهبود ببخشد. این در حالی ست که این قانون برای نیروهای اورژانس بسیار بدتر و حداقلی‌تر اجرا شده است.

این نیروها گفتند: کار ما هم از نظر ذهنی و جسمی بسیار پر فشار است و درآمد چندانی نداریم. بسیاری از نیروهای اورژانس تر جیب داده‌اند کار خود را ترک کنند و به سراغ کارهای پر درآمدتر بروند.

آنها گفتند: هدف از اجرای فوق‌العاده خاص، بهبود وضعیت معیشتی است. اگر قرار باشد یکی از معیارهای امتیازبندی سختی کار باشد، شغل ما یکی از سخت‌ترین مشاغل است و ما بابت انجام این کار سخت حقوق ناچیزی دریافت می‌کنیم و وضعیت معیشت مان بسیار بد است.



منافع سازمان و حقوق قانونی کارفرمایان فعالیت کرده و اجازه نفوذ یا مداخله غیر قانونی به افراد خارج از سازمان را نخواهند داد. روشنی در پایان خاطر نشان کرد: همکاران اداره کل خوزستان در کمال پاک‌دستی و امانت‌داری حافظ منافع سازمان تأمین اجتماعی هستند و هیچ گونه ارتباطی با مشاوران مورد اشاره در سخنان مدیرعامل سازمان نداشتند. این موضوع توسط مراجع مربوطه در سازمان نیز تصدیق شده است.

وی ابراز امیدواری کرد که تقویت رویکرد برخورد با هر گونه فساد و دلالان مدعی نفوذ در هیأت‌های تشخیص مطالبات که در تأمین اجتماعی بتواند تضمین‌کننده حقوق قانونی کارفرمایان و صیانت از منابع مالی این سازمان باشد و خطر نشان کرد: کلیه همکاران سازمان به‌ویژه حوزه وصول خود را متعهد به همراهی با سیاست‌ها و برنامه‌های مدیریت عالی سازمان می‌دانند.