

پرداخت بخشی از مزد کارگران پروژه آزادراه منجیل - رشت

کارگران پروژه آزادراه منجیل به رشت از پرداخت بخشی از مطالبات مزدی خود خبر دادند. به گزارش ایلنا، این کارگران می‌گویند: شش‌ماه‌از ۸ ماه حقوق معوق خود را دریافت کرده‌ایم و در حال حاضر، دو ماه باقیمانده که امیدواریم هرچه زودتر مابقی آن پرداخت شود. این کارگران که از شهرستان‌های مختلف برای کار در این پروژه به رودبار و منجیل مهاجرت کرده‌اند، افزودند: در طول کار حقوق به موقع دریافت نکرده‌ایم و همواره چشم‌مان در انتظار پرداخت حقوق بوده است. به ادعای یکی از کارگران، ۸ کیلومتر باقیمانده محدوده کوهستانی آزادراه منجیل به رشت در محدوده شهر رودبار، دوشرکت اصلی و چندین شرکت دسته‌دوم برای ساخت جاده و چندین تونل و پل فعال بودند که با متوقف شدن تعدادی از این کارگاه‌ها، کارگران شاغل در آنها نیز بیکار شده‌اند. وی گفت: پروژه عمرانی قزوین به رشت با سرمایه دولت از زمان دولت احمدی‌نژاد شروع به کار کرده که با افتتاح بخش زیادی از این آزادراه، هم‌اکنون فقط هشت کیلومتر از آن باقی مانده که بخشی از آن از مهرماه سال گذشته (۱۴۰۰) متوقف شده‌است.

■ ■ ■

انتقاد کارگران سیمبان برق پرند از قراردادهای کاری

کارگران سیمبان منطقه برق پرند روز سه‌شنبه (۲۹ آذرماه) در اعتراض به دستمزد حداقلی و نداشتن امنیت شغلی در محل کار خود تجمع کردند. به گزارش ایلنا، این کارگران می‌گویند: هر یک از کارگران باسابق کاری بالاتر سخت‌ترین شرایط مشغول کار هستند اما حداقل حقوق دریافتی کفاف مخارج زندگی کارگران را نمی‌دهد. به گفته این کارگران، چندین سال است کارگران سیمبان از مسئولان شرکت درخواست تبدیل وضعیت و بهبود وضعیت شغلی و مزایای دریافتی را کرده‌اند اما تغییری در روند شغلی و میزان دستمزد به‌رغم افزایش چندبرابری قیمت مواد مصرفی و غیرمصرفی ایجاد نشده است. به گفته کارگران سیمبان منطقه برق پرند، سطح حقوق کارگران سیمبان که به صورت پیمانکاری مشغول کار هستند به نسبت سایر کارگرانی که در شرکت‌های توزیع برق فعالیت دارند، بسیار پایین‌تر است و این تبعیض باید برطرف شود. آنها می‌گویند: همه مسئولان به سختی و مشقت بار بودن شغل سیمبانی اذعان دارند. در عین حال شماری از سیمبانان در سال‌های و ماه‌های گذشته جان خود را از دست داده‌اند و شماری دیگر مصدوم و قطع عضو شده‌اند ولی به‌رغم پیگیری‌های زیاد در بهبود وضعیت شغلی و جانی‌مان نتیجه‌ای نگرفته‌ایم. کارگران سیمبان می‌گویند: چون به مشکلات مان از جانب مدیران شرکت توزیع برق منطقه اهمیتی داده نمی‌شود، تصمیم داریم پیگیری مطالباتمان را در هفته‌های آینده به شرکت توزیع برق تهران بزرگ و وزارت نیرو ببریم. طبق اظهارات آنها، رفع تبعیض بی‌عدالتی، یک خواسته قانونی است. وقتی ما برای شرکت توزیع برق کشور کاری کنیم، چراقراردادمان مستقیم نیست و بخش زیادی از درآمد ما همان به شرکت‌های تأمین نیرو و واسطه‌های متعلق می‌گیرد.

■ ■ ■

یک فعال کارگری:

قانون، حجت را در تعیین دستمزد کارگران تمام کرده است



یک فعال کارگری با بیان اینکه قانون درباره فرایند تعیین دستمزد کارگران حجت را تمام کرده، گفت: نباید افزایش تورم را گردن افزایش حقوق‌های بلندآزمایم. برای مقابله با تورم باید از نوسان نرخ ارز جلوگیری و وضعیت بازار ارز را مدیریت کرد. ناصر چمنی در گفت‌وگو با ایسنا، افزایش حقوق کارگران را دلیل تورم در کشور ندانست و گفت: افزایش حقوق و دستمزد در تورم بی‌تأثیر نیست چون هر اتفاقی که در جامعه می‌افتد در صدی از تورم را به خود اختصاص می‌دهد. بحث سیاست خارجی، تحریم‌های بیرونی، نوسانات نرخ ارز و دلار و حذف ارز ۴۲۰۰ تومانی همگی جزو عوامل اثرگذار در تورم است و تأثیر افزایش حقوق در برابر آنها ناچیز است. وی با طرح این پرسش که آیا دستمزد کارگران باعث شده افزایش قیمت دلار شود؟ گفت: نباید افزایش تورم را گردن حقوق کارگران بیندازیم. اگر تورم سه درصد بود می‌گفتیم تأثیر دستمزد ده‌است‌وی دستمزد در بلی به تورم این چنینی ندارد. این فعال حوزه کار با بیان اینکه طبق قانون، شورای عالی کار موضوع تعیین دستمزد کارگران را رسیدگی و تصویب می‌کند، ادامه داد: شرکت اجتماعی طبق ماده ۴۱ قانون کار جلسات دستمزد را برگزار و به مباحث مزدی ورود می‌کنند. چمنی تأکید کرد: اجازه دادن یا ندادن کسی یا تصمیمات خارج از شورای عالی کار کوچکترین تأثیری در تعیین دستمزد کارگران ندارد و دستمزد کارگران با مداخله خارج از شورای عالی کار تعیین نمی‌شود.

خرید خانه؛ رویایی شیرین که به کابوس حقوق‌بگیران بدل شده است

۶۳ سال پس‌انداز برای خرید یک میکروآپارتمان



۸۰۴ درصدی نسبت به ماه پیش تجربه کرده است. این نسبت از ۲۶ میلیون و ۲۵۱ هزار تومان در اردیبهشت به ۳۹ میلیون و ۴۱۴ هزار تومان در خردادماه رسیده بود.

رکورد بیشترین رشد قیمت مسکن بعد از خرداد ماه، متعلق به آبان ماه امسال است که در مقابل تورم نیز رشدی ۲۰۱ درصدی داشته است. تنها ماه کاهشی برای متوسط قیمت را می‌توان فروردین ماه دانست که با وجود رشد تورم، بازار مسکن مسیری رو پایین را تجربه کرده است اما در ماه بعد دوباره تقاضا افزایش یافته و با آمدن متقاضیان به عرصه خرید، قیمت مسکن مجدداً روی ریل افزایشی افتاده است.

بر اساس گزارش بانک مرکزی متوسط قیمت مسکن در منطقه یک تهران (رتبه نخست) بیشترین متوسط قیمت ملک در آبان ماه متری ۹۵ میلیون و ۴۱۱ هزار تومان بوده است. در همین ماه منطقه ۱۸ در جایگاه کمترین متوسط قیمت، رقم حدود ۲۳ میلیون تومان برای هر متر را ثبت کرده است. در آبان ماه همچنین متوسط قیمت مسکن در کل نقاط شهری تهران متری ۴۶ میلیون و ۷۰۰ هزار تومان بوده است.

از طرفی در سال جاری حداقل حقوق

داشتند؛ اینکه خانه مورد علاقه آنها در چه محله‌ای باشد، چه متراژی داشته باشد و بر اساس چه نقشه‌ای ساخته شده باشد، همه و همه از موارد حق انتخاب مردم برای خرید خانه بود اما اکنون با رشد تورم در کشور و به دنبال آن افزایش قیمت مسکن، قدرت خرید تا حد زیادی پایین آمده است. طبق آمارهای بانک مرکزی که هر ماه از تحولات بازار مسکن شهر تهران منتشر می‌شود تقاضا برای خانه‌هایی با ساخت بالای ۲۰ سال از باقی گروه‌ها بیشتر است. از طرفی نیز خریداران

طی ماه‌های گذشته که قیمت‌ها در بازار مسکن سر به فلک کشیده تقاضا برای خرید آپارتمان‌هایی با سن بالا و متراژ پایین افزایش یافته است. در همین حال طرفداران میکروآپارتمان‌ها هم افزایش یافته‌اند و بازار این نوع واحدهای نقلی داغ شده است اما با حقوق تعیین شده از سوی شورای عالی کار، چند سال باید برای خرید یک میکروآپارتمان با متراژ ۳۰ متر کار کرد؟

به گزارش تجارت نیوز، تا همین چند سال پیش مردم برای خرید مسکن حق انتخاب

حالا تمایل بیشتری برای خرید خانه‌هایی با متراژ زیر ۵۰ متر نشان می‌دهند تا بتوانند هزینه‌های آن را پرداخت کنند.

رکورد شکنی تورم مسکن در ماه‌های خرداد و آبان ۱۴۰۱

بررسی‌ها نشان می‌دهد خرداد ماه امسال با اوج‌گیری نرخ تورم و افزایش ۱۲۰۲ درصدی این شاخص، متوسط قیمت مسکن نیز بیشترین دیگر ماه‌ها در یک سال گذشته افزایش یافته و رشدی

بحث درباره مزد کارگران به ماه آینده موکول شد

خدایی: افزایش مزد باید تابعی از سبد معیشت باشد

روز سه‌شنبه در جریان برگزاری نشست ماهانه شورای عالی کار، نمایندگان کارگری توانستند دولت را به این واقعیت کنند که در نشست بعدی که احتمالاً سی‌امدی ماه خواهد بود، دستور کار نشست جلسه، دستمزد سال آینده کارگران باشد و برای همین، کمیته دستمزد سرعاً تشکیل شود. «علی خدایی» عضو کارگری شورای عالی کار با بیان اینکه برای تشکیل کمیته دستمزد و شروع مذاکرات مزدی در ایران، می‌گوید: دولت در همین روزها لایحه بودجه را می‌بندد و در این لایحه، میزان حقوق نیروهای تحت پوشش خود را جمله کارگران زیرمجموعه نهادهای دولتی را پیشنهاد می‌دهد. این پیش‌بینی معمولاً فشاری بر دوش گروه کارگری در شورای عالی کار است.

وی اضافه می‌کند: عدد لایحه بودجه همیشه یکی از موارد محل مناقشه بین دولت و گروه کارگری بوده است. در مذاکرات مزدی هر سال، دولتی‌ها عدد افزایش حقوق در لایحه بودجه را به جلسه می‌آورند و روی آن اصرار می‌کنند. مشکل این است که دولت بودجه را می‌بندد و عدد را برای زیرمجموعه‌های خودش مشخص می‌کند، بعد جلسات مزدی شورای عالی کار برگزار می‌شود و در نتیجه با اصرار دولت برای تصویب حول و حوش همان رقم مواجه می‌شویم. البته باید تأکید کنم هیچ‌زمان در سال‌های گذشته، عدم مورد نظر دولت برای افزایش دستمزد کارگران در شورای عالی کار مصوب نشده اما همیشه محل چالش‌های جدی بوده است.

خدایی با تأکید بر اینکه دولت قبل از بستن بودجه باید نظر وی اضافه می‌کند: عدد لایحه بودجه همیشه یکی از موارد محل مناقشه بین دولت و گروه کارگری بوده است. در مذاکرات مزدی هر سال، دولتی‌ها عدد افزایش حقوق در لایحه بودجه را به جلسه می‌آورند و روی آن اصرار می‌کنند. مشکل این است که دولت بودجه را می‌بندد و عدد را برای زیرمجموعه‌های خودش مشخص می‌کند، بعد جلسات مزدی شورای عالی کار برگزار می‌شود و در نتیجه با اصرار دولت برای تصویب حول و حوش همان رقم مواجه می‌شویم. البته باید تأکید کنم هیچ‌زمان در سال‌های گذشته، عدم مورد نظر دولت برای افزایش دستمزد کارگران در شورای عالی کار مصوب نشده اما همیشه محل چالش‌های جدی بوده است.

رئیس سازمان اداری و استخدامی گفت: در موضوع حقوق کارمندان طی سال آینده افزایشی اجرایی خواهد شد که موجب تورم نشود. به گزارش خبرآنلاین، میثم لطیفی اظهار داشت: پیشنهاد افزایش حقوق کارمندان را در ۱۷ بند متناسب با دستور رئیس‌جمهور در عادی‌سازی حقوق آماده و در دولت مطرح کردیم. وی افزود: این فرایند پیچیده و طولانی مدت است و مقاومت‌هایی در برخی دستگاه‌ها نسبت به این بحث وجود دارد اما پیشنهاد دادیم بخشی که خارج از حکم کارگزینی کارکنان دولت است بر اساس آیین‌نامه‌ای که توسط سازمان اداری و استخدامی و سازمان برنامه و بودجه تهیه می‌شود، بر اساس ارزیابی عملکرد و بهره‌وری کارکنان باشد.

رئیس سازمان اداری و استخدامی ادامه داد: این افزایش حقوق بر اساس آنچه که در حکم است اعمال می‌شود. البته اینکه منجر به تورم نشود نیز مدنظر قرار می‌دهیم. لطیفی بیان کرد: افزایش حقوقی که منجر به تورم نشود خطر قرض‌مست چون آنچه برای مردم اهمیت بیشتری دارد، تورم است و افراد دغدغه دارند که اگر افزایش حقوقی هم صورت نمی‌گیرد، اشکال ندارد اما تورم نداشته باشیم.

وی گفت: افزایش حقوق به صورت پلکانی است و سه سناریو برای افزایش حقوق

مزد منطقه‌ای در دستور کار شورای عالی کار نیست

همچنین به گفته دیگر نماینده کارگران در شورای عالی کار، در نشست روز سه‌شنبه این شورابا ابتلاصلاحتی روی آیین‌نامه هیات‌های تشخیص در زمینه انتخاب نمایندگان کارگران و کارفرمایان صورت گرفت و سپس گزارش مرکز پژوهش‌های تأمین اجتماعی در مورد مزد منطقه‌ای قرائت شد؛ گزارشی که کامل نبود و هنوز جمع‌بندی نداشت.

محمد رضا تاجیک می‌گوید: تازمانی که تحقیقات روی مزد منطقه‌ای کامل نشود و جمع‌بندی نهایی در سیم نمی‌توان در مورد آن تصمیم‌گیری کرد باید به مقله در مذاکرات مزدی ورود کرد. مزد منطقه‌ای فعلاً در دستور کار نیست و قرار نیست در مذاکرات مزدی امسال مورد توجه قرار بگیرد.

این نماینده کارگری در تشریح باقی مذاکرات جلسه روز سه‌شنبه گفت: در نهایت، گروه کارگری درخواست کرد مذاکرات مزدی آغاز شود که بعد از گفت‌وگوهای بسیار این پیشنهاد پذیرفته شد. قرار شد نشست بعدی، نشست در مورد دستمزد و محاسبات آن باشد.

ورود مقامات غیر صالح به موضوع مزد، ممنوع شد

همچنین «هادی ابوی» عضو دیگر شورای عالی کار درباره جزئیات نشست این شورا گفت: قرار بود در این نشست درباره اصلاح و به‌روزرسانی آیین‌نامه ماده ۱۶۴ قانون کار که به انتخاب نمایندگان کارگر و کارفرما و دولت در مرجع هیات تشخیص ادارات کار اشاره دارد، پرداخته شود ولی چون اشکالات زیادی به آن وارد بود و وزیر کار و گروه کارگری در خصوص آیین‌نامه نظراتی داشتند، مقرر شد تا بعد از ارائه نظرات، اصلاحیه مدنظر قرار گیرد.

وی درباره دستور کار بررسی فعالیت کمیته دستمزد در این جلسه گفت: این موضوع به نشست بعدی شورای عالی

تورم بالا، توان خانوارها را برای پرداخت هزینه مسکن بسیار کاهش داده است به نحوی که طی سال‌های اخیر آنها را به سمت حاشیه شهرها و همچنین خانه‌های کوچک‌تر کوچ داده است

کارگران از سوی شورای عالی کار حدود پنج میلیون و ۶۰۰ هزار تومان تعیین شده است. به طور سنتی گفته می‌شود هر فرد باید ماهانه یک سوم حقوق خود را برای خرید مسکن پس‌انداز کند. بر این اساس فردی با دریافت حقوق پایه برای خرید یک خانه ۳۰ متری در منطقه یک باید ۱۲۹ سال و در منطقه ۱۸ حدود ۳۱ سال کار کند. این عدد با محاسبه متوسط قیمت کل، به ۶۳ سال می‌رسد.

چه کسانی میکروآپارتمان می‌خرند؟

عموماً به آپارتمان‌هایی با متراژ کمتر از ۴۰ متر، میکروآپارتمان گفته می‌شود. میکروآپارتمان‌ها بلندتر از سال ۲۰۱۱ در آلمان به دلیل کمبود فضای ساخت به وجود آمدند و الا ن تقریباً در تمام کشورها فراگیر شده‌اند. کشورهایی مثل آلمان، سوئد، اتریش، ایرلند و لهستان از سال ۲۰۱۸ میلادی بیشترین حجم سرمایه‌گذاری در بخش ساخت میکروآپارتمان را داشته‌اند.

اما در ایران این آپارتمان‌ها به دلیل دیگری مورد توجه قرار می‌گیرند: تورم و گرانی ازجمله جوان به دلیل هزینه‌زایی که برای تهیه مسکن و وسایل منزل باید پرداخت کنند ترجیح می‌دهند در خانه‌هایی کوچک‌تر حتی با متراژ پایین‌تر از ۵۰ متر ساکن شوند. در همین حال تورم بالا، توان خانوارها را برای پرداخت هزینه مسکن بسیار کاهش داده است به نحوی که طی سال‌های اخیر آنها را به سمت حاشیه شهرها و همچنین خانه‌های کوچک‌تر کوچ داده است. بر این اساس نه تنها زوج‌های جوان که خانوارهای با جمعیت بالاتر هم خریدار میکروآپارتمان هستند.



کار در دی ماه موکول شد که گروه کارگری اعلام کردند طبق مواد آیین‌نامه شورای عالی کار اگر سه عضو شورا درخواست برگزاری جلسه را مطرح کنند باید در دستور کار قرار بگیرد. وزیر کار اعلام کرد این مسأله اولین دستور کار جلسه بعدی شورای عالی کار باشد و چگونگی تعیین مزد مورد بحث و بررسی قرار گیرد. نماینده کارگران در شورای عالی کار افزود: در این جلسه مطالبی عنوان شد مبنی بر اینکه دولت در حال بستن لایحه بودجه و ارائه به مجلس است و در لایحه مواردی در خصوص افزایش دستمزد ده‌ماد منظر قرار می‌گیرد که اعلام کردیم دستمزد کارگران فرایند دیگری دارد و از مجرای شورای عالی کاری گذرد و دچار دوگانگی می‌شویم که نسبت به این موضوع از جانب نمایندگان کارگری تذکر داده شد.

ابوی در پایان تصمیم‌گیری درباره تعیین و افزایش دستمزد کارگران را منوط به تصویب در شورای عالی کار دانست و گفت: در جلسه تأکید شد که شورای عالی کار به عنوان یک نهاد قانونی به شکل سه‌جانبه درباره افزایش دستمزد کارگران تصمیم می‌گیرد و هیچ شخص یا دستگاهی خارج از شورای عالی کار حق مداخله در روند تعیین دستمزد کارگران را ندارد.



مشخص شود زیرا دستگاه‌های تأمین نیروی انسانی با شرکت‌ها قرار داده می‌بندند و آن شرکت برای انجام خدمت می‌تواند از ۱۰ نفر با یک سطح یا بهره‌وری استفاده کند یا از ۳۰ نفر با سطح دیگری از بهره‌وری استفاده کند.

معاون رئیس‌جمهور اظهار کرد: باید متناسب با نیاز واقعی و بهره‌وری دستگاه‌های اجرایی و اینکه هزینه‌های دولت افزایش نیابد نسبت به جذب نیروهای شرکتی اقدام کنیم و این محل بحث در مجلس است. لطیفی گفت: تازمانی که در بحث بهره‌وری و کارسنجی نیروهای شرکتی برآورد دقیقی نداشته باشیم، اگر بخواهیم به صورت قاعده کلی جذب حداکثری داشته باشیم نتیجه‌ای جز افزایش هزینه‌ها و کاهش بهره‌وری نخواهد داشت.

مخالفت دوباره سازمان امور استخدامی با طرح ساماندهی کارکنان دولت لطیفی: فرمول افزایش حقوق کارمندان در سال آینده تغییر می‌کند

رئیس سازمان اداری و استخدامی گفت: در موضوع حقوق کارمندان طی سال آینده افزایشی اجرایی خواهد شد که موجب تورم نشود. به گزارش خبرآنلاین، میثم لطیفی اظهار داشت: پیشنهاد افزایش حقوق کارمندان را در ۱۷ بند متناسب با دستور رئیس‌جمهور در عادی‌سازی حقوق آماده و در دولت مطرح کردیم. وی افزود: این فرایند پیچیده و طولانی مدت است و مقاومت‌هایی در برخی دستگاه‌ها نسبت به این بحث وجود دارد اما پیشنهاد دادیم بخشی که خارج از حکم کارگزینی کارکنان دولت است بر اساس آیین‌نامه‌ای که توسط سازمان اداری و استخدامی و سازمان برنامه و بودجه تهیه می‌شود، بر اساس ارزیابی عملکرد و بهره‌وری کارکنان باشد.

رئیس سازمان اداری و استخدامی ادامه داد: این افزایش حقوق بر اساس آنچه که در حکم است اعمال می‌شود. البته اینکه منجر به تورم نشود نیز مدنظر قرار می‌دهیم. لطیفی بیان کرد: افزایش حقوقی که منجر به تورم نشود خطر قرض‌مست چون آنچه برای مردم اهمیت بیشتری دارد، تورم است و افراد دغدغه دارند که اگر افزایش حقوقی هم صورت نمی‌گیرد، اشکال ندارد اما تورم نداشته باشیم.

وی گفت: افزایش حقوق به صورت پلکانی است و سه سناریو برای افزایش حقوق