

بسته‌های حمایتی دولت، به‌جای کمک به کم‌درآمدها، از جیب فراداستان سر درمی‌آورد

نهادهای خاص؛ بودجه‌خورهای حرفه‌ای که مالیات نمی‌دهند

برای حمایت از اقشار فرودست و حقوق‌بگیران منابع ندارد، اظهار نظر درستی نیست زیرا دولت به راحتی می‌تواند این منابع را از درون بودجه خود تدارک ببیند. برای مثال ما باید به نهادهای فرهیگی و اجتماعی که از نظر عملکردی کارایی عملی چندانی ندارند، فشار بیشتری برای کاهش بودجه وارد کنیم. برخی نهادهامانند صداوسیما که می‌توانند خودبخشی از هزینه‌هایشان را مدیریت کنند،بودجه‌بسیار زیادی دریافت می‌کنند که این بودجه باید کاهش یافته و مدیریت شود.

بودجه‌خورهای همیشه‌حاضر

شریف‌افزود: دستگاه‌های متعددی خود را چنان به بودجه دولتی چسبانده‌اند که گویی بدون آنها کار کشور روی زمین می‌ماند، در صورتی که می‌توان بودجه‌بسیاری از نهادهای تبلیغاتی که تاکنون کارایی خاصی نداشته‌اند را کاهش و شرایط ارتباطی اختصاص بودجه به اقشار آسیب‌پذیر فراهم آورد. برخی دستگاه‌هاوچودارند که تنها هزینه اضافی برای دولت می‌تراشند. از این دست دستگاه‌ها در اقتصاد ایران فراوان است. مادر اقتصاد هزینه فایده‌انجام‌می‌دهیم و منافع وجود دستگاه‌ها را از جنبه‌های مادی و معنوی اندازه‌گیری می‌کنیم. دستوردهای نهادهای تبلیغی و فرهیگی نیز باید مورد ارزیابی قرار گیرد. قطعاً منافع دسته‌ای و گروهی نیز پشت برخی از این نهادهاست که دولت باید جرات آن را داشته باشد که با این منافع برخورد مناسب انجام‌دهد.

فرار مالیاتی نهادهای ثروتمند

این اقتصاددان بیان کرد: علاوه بر این، برخی نهادهای می‌توانند درآمد خوبی برای دولت به منظور حمایت از طبقات فرودست مردم فراهم آورند و مالیات بر سرمایه و درآمد آنها، منبع خوبی در این زمینه است. سسوال ما این است که چرا تنها باید کارگران، کارمندان و حقوق‌بگیران پیش از دریافت حقوق خود به دولت مالیات دهند؟ بسیاری از نهادهای پردرآمد را داریم که از نهادهای ارزان تولید استفاده می‌کنند و مالیات نیز نمی‌پردازند. تأمین منابع برای حمایت از اقشار مختلف باید از محل ثروت جمع شده به دست آید. مالیات بیشتر باید به گروه‌هایی تعلق بگیرد که بیشتر از منابع بهره‌مند هستند. بخش خصوصی دولتی حاکم بر منابع معدنی و مراکز دارای منابع طبیعی و برخی پدیده‌ها که اکنون معاف از مالیات هستند باید در ارزی استفاده‌های که از ثروت‌ها و رانت‌ها می‌کنند، مالیات دهند.

وی اضافه کرد: مالیات باید بیشتر از بخش نامولد به نفع بخش مولد اخذ شود. در شرایطی که فرار مالیاتی در بخش با درآمد بالا وجود دارد، این سیاست با مشکلاتی در زمینه اجرا مواجه خواهد شد. من نمی‌توانیم فشار مالیاتی بر بخش مولد و تولید کنندگانی را که هم‌اکنون نیز با چران در تولید خود مواجه هستند، توجیه کنیم.

فکری درباره فرهنگ کار، تمایل به فعالیت در پلتفرم‌های مجازی دارد. نیروی کار جوان بین ۱۸ تا ۲۵ سال تمایل به کار کردن در محیط کار ی تولیدی و صنعتی ندارند. به راحتی می‌گویند با اسنپ کار می‌کنیم و درآمد بسیار بیشتری از فعالیت در واحد تولیدی داریم. می‌گویند برای چه باید این همه ساعت را در واحدی کار کنیم و درآمد کمسب کنیم. اکثر نیروی کار در حال حاضر حداقل‌های قانونی، اندارند اما درآمد ندارند یعنی نیروی کار بیمه ندارد، فکرازداد کار ندارد و حقوقی به حسابش واریز نمی‌شود اما درآمد بیشتری دارد. همین باعث شده که تعداد کار جوانان کاهش یافته‌است.

وی درباره اینکه عده‌ای می‌گویند ویژگی‌های شغلی که کار یابی‌های می‌گویند با واقعیت همخوانی ندارد، گفت: تعدادی از کارفرمایان برای جذب نیروی کار اطلاعات واقعی را در تبلیغ خود می‌آورند که با واقعیت فاصله دارد.

حقوق بگیران پیش از دریافت حقوق خود به دولت مالیات دهند؟ بسیاری از نهادهای پردرآمد را داریم که از نهادهای ارزان تولید استفاده می‌کنند و مالیات نیز نمی‌پردازند

وی گفت: کارگر از یک طرف با سخت‌گیری تأمین اجتماعی برای بهرهمندی از حقوق خود مواجه است و از طرفی دیگر با تلاش‌های کارفرمایان جلوگیری از بازنشستگی سخت و زیان‌آور و عدم پرداخت ۴ درصد، در نتیجه بدون تغییر قوانین نیز بسیاری از کارگران این مشاغل از سنوات ارفاقی بی‌بهره هستند.

مشاور کانون عالی انجمن‌های صنفی کارگران ایران گفت: در حال حاضر کارگران بسیاری داریم که در محیط سخت و زیان‌آور به مدت ۳۰ سال کار کرده‌اند، آسیب دیده‌اند و در دوران بازنشستگی دچار بیماری‌های شدید ربوی و بعضاً سرطان‌های درناک شده‌اند. چه کسی مسئولیت جان این کارگران را قبول می‌کند؟

فتاحی افزود: تمام حرف ما این است که نباید با جان کارگر، حساب سودو زیان کرد. برای جلوگیری از ضرر تأمین اجتماعی نباید قوانین سفت وسخت گذاشت تا کارگران بیشتری از سنوات ارفاقی محروم شوند. باید راه درست و انسانی را طی کرد و هوای جان کارگر را داشت. نگاه سودجویانه به همه چیز اشتباه است و باید از این نگاه فاصله گرفت. برای همین است که تأکید داریم در جلساتی که برای تغییر قانون مشاغل سخت و زیان‌آور برگزار می‌شود نمایندگان واقعی کارگران نیز حضور داشته باشند و رأی نظر آنها نیز گرفته شود. در غیر این صورت، تغییر قانون فقط به ضرر کارگران خواهد بود. مشاور کانون عالی انجمن‌های صنفی کارگران گفت: کارفرمایان، تشکلهای قدرتمند و پول کافی دارند و می‌توانند در سطوح بالا رازینی کنند و قوانین را به نفع خود تغییر دهند. در حالی که تشکلهای کارگری به دلیل محدودیت منابع مالی و ساختاری، از قدرت لازم برای دفاع از حقوق کارگران برخوردار نیستند.

فتاحی در پایان گفت: تجربه سال‌ها فعالیت در حوزه کارگری به ما می‌گوید که تغییر قانون مشاغل سخت و زیان‌آور عملاً فرآیند بازنشستگی، ابرای کارگران دشوار تر و زمان‌بر تر می‌کند و در نهایت به ضرر کارگران تمام می‌شود. در یک کلام، هر گونه اصلاح قوانین بدون توجه به مواردی که گفتیم، در مانده کردن هر چه بیشتر کارگران است.

چراغ سبز وزارت کار برای اشتغال اتباع خارجی

وی تأکید کرد که در صورت نبود کارجوی ایرانی داوطلب، برای سال اول ویزای ۹ ماهه صادر می‌شود که براساس عملکرد نیروی کار خارجی و همچنین شرایط عرضه نیروی کار ایرانی در بازارخواست کارفرما قابلیت صدور مجدد برای سال بعد از مبدا را خواهد داشت. توافق اولیه با وزارت امور خارجه برای صدور حداکثر ۲۰۰ هزار ویزای کارگری در سال اول براساس تقاضا صورت گرفته و هدف اصلی این فرایند، شفاف‌سازی و رصد نیروی کار مجاز اتباع خارجی جسی برای جلوگیری از ورود غیرقانونی است.

معاون اشتغال وزارت کار یادآور شد که تنها در صورتی اجازه استفاده از نیروی کار خارجی را خواهیم داد که هیچ نیروی کار ایرانی برای آن موقعیت کاری وجود نداشته باشد.



دارد اما در قبال برخی موارد دیگر مثل کالابریگ‌های الکترونیکی و ارز مبادله‌ای، این ترس از دستکاری و حذف کمتر است اما در بلندمدت باید سازوکار بهتری جایگزین هزینه‌های سنگین فعلی دولت شود که حمایت‌ها به اهداف اصلی اصابت کند.

یارانه‌هایی در خدمت فرادستان

استاد اقتصاد دانشگاه علامه تأکید کرد: واقعیت این است که رانت قابل توجهی در بعضی تخصیص‌های ارز و یارانه در بخش‌های مختلف اقتصاد وجود دارد که عمدتاً به گروه‌های فرادست درآمدی می‌رسد. هدف اولیه تخصیص ارز ترجیحی این نبود که امتیازاتی به گروه‌های خاص داده شود و قرار بود هزینه‌ها برای عموم مردم مدیریت شود اما با صرف این ارز در نزد برخی گروه‌های ذی‌نفع اقتصادی، این منافع به عموم مردم نمی‌رسد. باید سازوکاری ایجاد شود که پرداخت‌های انتقالی دولت گروه‌های خاص را از گروه‌های مختلف سرمد، دقیقاً به گروه‌های هدف اصابت کند و در این راستا برخی حمایت‌های نقدی و ارزی، کارآمد نیست.

وی خاطر نشان کرد: اینکه گفته می‌شود دولت

چرا تنها باید کارگران، کارمندان و

حقوق بگیران پیش از دریافت حقوق

خود به دولت مالیات دهند؟ بسیاری

از نهادهای پردرآمد را داریم که

از نهادهای ارزان تولید استفاده

می‌کنند و مالیات نیز نمی‌پردازند

شانه‌های نهاد دولت گذاشته شده و ندارند. این بار شامل یارانه‌های نقدی و کالابریگی و همچنین حمایت‌هایی در جهت کنترل نرخ ارز است که این دولت با منابع فعلی توان تداوم آن را ندارد.

وی افزود: گاهی شما یک دولت کارآمد یا درآمد کافی و بدون اولیگارش‌های اقتصادی مزاحم دارید و در آن صورت در حمایت‌های یارانه‌ای دست‌بازی خواهید داشت اما گاهی شما چنین شرایطی را ندارید و علاوه بر وجود اولیگارش‌ها و انحصارگران ویژه مالی و اقتصادی، به دلایل مختلف از جمله تحریم‌ها، افت درآمد و... امکان چنین سیاست‌گذاری گشاده‌دستانه‌ای ندارید. در این شرایط، دولت ناگزیر به یافتن راهکارهای دیگر است تا این هزینه‌های سنگین را که اکنون منابع تأمین آن را ندارد، روی زمین بگذارد.

جاخلی آرام آرام دولت از پرداخت یارانه‌ها

شریف ادامه داد: دولت به دنبال راهی است که بتواند آرام آرام بخش‌هایی از این هزینه‌ها را کاهش داده و از زیر بار آن شانه خالی کند. اگر دولت به صورت حساب شده این کار را کند و همزمان با آن از دهک‌های فرودست و کم‌درآمد نیز حمایت کافی به عمل آورد، می‌تواند این تغییر ساختاری را در سیستم هزینه‌ای خود انجام دهد و این در بلندمدت برای اقتصاد ایران می‌تواند مفید باشد.

این کارشناس اقتصادی تصریح کرد: دولت در این میان بین گزینه‌های مختلف برای کاهش هزینه‌های یارانه‌ای خود و هزینه‌های کنترل نرخ ارز، بالاتکلیف باقی مانده است. برای مثال دولت از دست‌زدن به یارانه‌نان و یمن‌یزن به دلیل تبعات اجتماعی آن هراس

نوع ایرانی

رضاسند آبادی

در حالی که «علی مدنی‌زاده» وزیر امور اقتصادی و دارایی بر ضرورت حرکت به سمت تکنوکری شدن ارز تأکید دارد، «محمد رضا فرین» رئیس کل بانک مرکزی، همچنان از تداوم سیاست ارز ترجیحی ۲۸ هزار و ۵۰۰ تومانی دفاع می‌کند و اجرای نرخ واحد را در شرایط فعلی، غیر عملی و موجب افزایش قیمت کالاهای اساسی می‌داند.

زمره حذف ارز ترجیحی و مبادله‌ای از زمانی شروع شد که رسانه‌های نزدیک به دولت فاش کردند که بانک مرکزی در مجموع مقررات ارزی، تغییراتی ایجاد و ارز مسافرتی را از لیست پرداختی‌های خود حذف کرده؛ اقدامی که می‌تواند آغازی برای کنار گذاشتن کامل ارز دولتی از کالا و خدمات مشمول و در نهایت حرکت جدی‌تر به سمت یکسان‌سازی نرخ ارز باشد.

چنین آرایشی برای حذف ارزهای دولتی و ترجیحی، البته تهدیدکننده ارزش پول ملی است، به ویژه اینکه بیشتر اقشار حقوق‌بگیر، از کارگران و کارمندان گرفته تا دانش‌نگان، بسا حذف ارز ترجیحی، سفره‌هایی کوچک‌تر از سفره‌های کوچک فعلی خود خواهند داشت. در همین شرایط است که معاون ارزی بانک مرکزی، هر گونه اقدام برای حذف ارزهای ترجیحی و مرکز مبادله ارزی را تکذیب کرد. «علیرضا جیح پوزاده» در حاشیه نشست با اعضای کمیسیون کشاورزی اتاق بازرگانی ایران درباره اختلاف قیمت بین ارز آزاد و ارز در تالار مرکز مبادله‌ای اظهار کرد: «نرخ عرضه تالار یکس تحت عنوان ارز مبادله‌ای به قوت خود باقی است و برنامه‌ای برای افزایش آن نداریم».

حذف، حذف و باز هم حذف

معمولاً در میان نزاع‌های مرسوم بین دولت و بانک مرکزی، این دولت و وزارت اقتصادی بوده‌اند که مهر خود را بر تصمیمات قوه مجریه کوبیده‌اند و تگرایی مقامات بانک مرکزی برای کنترل نرخ ارز معمولاً به تصمیمی قاطع برای حفظ ارزش پول و کنترل این نرخ نیانجامیده است؛ تگرایی‌ای که علاوه بر مقامات بانک مرکزی، کارشناسان اقتصادی را نیز وادار به واکنش کرده است. خیز دولت برای حذف ارزهای حمایتی اعم از ترجیحی و مبادله‌ای، در شرایطی صورت گرفته که اخیراً طبق اعلام نهادهای رسمی، کالا بر گ الکترونیکی و یارانه نقدی دهک‌های بالای جامعه (شامل میلیون‌ها نفر از یارانه‌بگیران) طی چهار ماه اخیر پس از جنگ دو دهه در حوزه حذف شده؛ حذفی که قرار بود همراه با افزایش یارانه دهک‌های فرودست (به ویژه سه دهک پایین) باشد اما هنوز اقدامی در این جهت از سوی دولت انجام نشده است.

هر چند استدلالات دولتی هادر قبال حذف یارانه‌های مختلف در حوزه ارز، سوخت، کالاهای اساسی و کالا بر گ ناظر بر عدم اصابت یارانه‌ها به اقشار ذی حق و قرار گرفتن بخش اعظم این یارانه‌ها در دست دهک‌های ثروتمند است اما تجربه نشان داده که علت اساسی مخالفت مردم و کارشناسان اقتصادی منتقد، عدم اختصاص حمایت‌های جبرانی به طبقات فرودست در ازای حذف یارانه‌ها و حمایت‌های ارزی دولت است.

خبر

رئیس هیأت مدیره کانون کار یابی‌های غیر دولتی:

جوانان تمایلی به پرداخت حق بیمه و اشتغال رسمی ندارند

رئیس هیأت مدیره کانون کار یابی‌های غیر دولتی کشور می‌گوید که بسیاری از جوانان شاغل در پلتفرم‌های مجازی، فاقد حداقل‌های قانونی مانند بیمه، قرارداد و حقوق مشخص هستند اما به دلیل درامد بالاتر، تمایلی به کار در واحدهای تولیدی و صنعتی ندارند. بابک هاشمی‌پور در گفت‌وگو با تسنیم با اشاره به اینکه کار یابی‌های چند سال گذشته با مشکل مواجه شده‌اند، گفت: این مشکلات ناشی از عدم حمایت وزارت کار است. با سیاست‌هایی

گفت و گو

انتقاد یک فعال صنفی از تغییر قانون مشاغل سخت پشت در های بسته

فتاحی: در دفتر سود و زیان آقایان، جان کارگر بهایی ندارد

مشاور کانون عالی انجمن‌های صنفی کارگران ایران می‌گوید: متأسفانه به نظر می‌رسد آقایان کمر همت به تغییر قانون مشاغل سخت و زیان‌آور بسته‌اند این در حالی ست که نمایندگان کارگری در این جلسات جای ندارند و بیشترین مشاوره را از کارفرمایان و اتاق بازرگانی می‌گیرند ولی همین مسئولان، مدام بر ضرورت رعایت سه‌جانبه کار یابی تأکید می‌کنند.

سعید فتاحی در رابطه با جلسه اخیر کمیسیون اجتماعی مجلس و تأمین اجتماعی گفت: در این جلسه نیز نمایندگان کارگری دعوت نشده‌اند در حالی که تشکلهای صنفی، یل ارتباطی میان کارگران، دولت، مجلس و وزارت کار محسوب می‌شوند و حفظ این ارتباط به نفع همه طرف‌ها ست. وی گفت: موضوع مشاغل سخت و زیان‌آور، ما با کارفرمایان، دولت و تأمین اجتماعی سرلزم اصلاح قانون اشتراک نظر داریم اما معتقدیم برای کاهش بازنشستگی‌های پیش از موعد، باید شرایط کار گاه‌ها را اصلاح کرد. در قانون آمده که باید سختی و زیان‌آوری را از محیط کار گرفت. خب چرا این اتفاق نمی‌افتد؟ چون هزینه‌ها ست و به نفع کارفرمایان نیست!

فتاحی تأکید کرد: هدف اصلی باید حفظ سلامت کارگران و کاهش آسیب‌ها باشد، نه صرفاً کاهش هزینه‌ها برای کارفرمایان. به جای تغییرات صورتی در آیین نامه‌ها، بهتر است کار گاه‌ها را نظر ایمنی و بهداشت تقویت شوند و با شرکت‌های سنجش سختی کار به صورت سالم و شفاف همکاری شود. متأسفانه برخی شرکت‌ها با تئانی با کارفرمایان، گزارش‌های نادرست ارائه می‌دهند که در نهایت به ضرر کارگر تمام می‌شود.

این فعال کارگری گفت: رقم ۴ درصد حق بیمه بازنشستگی مشاغل سخت در مواردی به

کارگران صدرا ی چهار ماه حقوق طلبکارند

بوشهر نیمه تعطیل است و بسیاری از پروژه‌های خود را تحویل داده در نتیجه تعداد کارگران شاغل در آن کاهش یافته است. این کارگر با بیان اینکه ۹۵ درصد نیروی کار شرکت صدرا را کارگران پیمانکاری تشکیل می‌دهند، افزود: شرکت صدرا توان پرداخت دستمزد ماهانه کارگران خود را ندارد به نحوی که کارگران در تأمین امرار معاش خود و خانواده‌هایشان دچار مشکل اساسی شده‌اند.

این کارگر با بیان اینکه با توجه به شرایط فعلی بعید است صدرا بتواند به این زودی بدهی خود را به کارگران بپردازد، افزود: اوایل مهرماه جاری، در آخرین پیگیری‌ها که با اعتراض کارگران همراه بود، کارگران تهدید به تعدیل شدند و در نتیجه بعد از مدت‌ها دست به دامان رسانه‌ها شدیم.

کارگران شرکت صنعتی دریایی ایران (صدرا) در استان بوشهر از تأخیر چهار ماه حقوق انتقاد کردند.

یکی از این کارگران به این‌ها گفت: هنوز حقوق تیر، مرداد، شهریور و مهر ۶۵۰ کارگر پیمانکاری شرکت صنعتی دریایی ایران (صدرا) با سوابق ۱۵ تا ۲۰ سال کار به حساب‌مان واریز نشده هر چند صبح روز چهارشنبه، ۱۰ میلیون تومان به صورت علی‌الحساب به حساب کارگران واریز شد. در عین حال پرداخت حق بیمه تکمیلی کارگران نیز با مشکل روبه‌رو شده است.

او با بیان اینکه بالاترکلیفی کارگران و اینکه چند ماه حقوق نگرفته‌اند، باعث شده شماری از کارگران، محل کار خود را ترک کنند، اضافه کرد: از مدت‌های پیش فعالیت شرکت صدرا

اخبار کارگری

تأخیر سه ماه در پرداخت حقوق،

صدای کارگران شهرداری ایلام را درآورد

حدوداً ۱۵۲ کارگر که به صورت شرکتی در شهرداری ایلام مشغول کار هستند، با دو تا سه ماه حقوق معوق و وضعیت شغلی بالاتکلیف مواجهند. تعدادی از این کارگران از مسئولان شهری به ویژه شهردار درخواست کردند با توجه به شرایط معیشتی موجود، نظارت بیشتری بر انعقاد قرارداد های پیمانکاران داشته باشد.

به گزارش ایلنا، یکی از این کارگران با اشاره به اینکه کارگران شرکتی انگیزه‌ای برای کار ندارند و اگر انگیزه هم داشته باشند پیمانکاران آنها را استثمار می‌کنند، گفت: متأسفانه پیمانکاران فقط به فکر منافع خود هستند و ما کارگران هستیم که قربانی زیاده‌خواهی پیمانکاران می‌شویم. وی با اشاره به اینکه پیمانکارانی که تاکنون با آنها کار کرده، در هر دوره تغییر، بخشی از مطالبات را پرداخت نکرده‌اند، گفت: جای تأسف دارد که هیچ نظارتی بر عملکرد پیمانکاران تأمین نیروی انسانی در شهرداری نیست و هر بلایی که بخوانند به روزگار کارگر می‌آورد.



در همین زمینه «افشین مطفری» شهردار ایلام با بیان اینکه حداکثر تا شنبه هفته آینده (سوم آبان ماه ۱۴۰۴) حداقل یک ماه از حقوق معوقه کارگران شرکتی خدمات شهری پرداخت می‌شود، علت به تأخیر افتادن حقوق کارگران را طولانی شدن پروسه جایجایی شرکت پیمانکار اعلام کرد. به گفته وی، تاکنون سه بار فراخوان انتخاب شرکت پیمانکاری به منظور برون‌سپاری امورات خدمات شهری به شرکت‌های واجد شرایط، در سامانه ستاد بازگاری شده اما هیچ گونه استقبالی صورت نگرفته و هیچ شرکت پیمانکاری پای کار نیامده است.

■ ■ ■

انتقاد کارگران شهرداری «دوست محمد» از شرایط کار

کارگران روزمزدی شهرداری «دوست محمد» واقع در شهرستان هیرمند در استان سیستان و بلوچستان، خواستار ثبات شغلی و دریافت حقوق قانونی از کارفرمای خود شدند. به گزارش ایلنا، این کارگران می‌گویند شرایط زندگی ما با ۱۰ سال سابقه کار به دلیل نداشتن قرارداد، حقوق مکفی و نداشتن بیمه تأمین اجتماعی بسیار سخت شده و متأسفانه هیچ‌گونه حمایتی از ما کارگران که در بخش‌های مختلف شهر مشغول به کار هستیم، در این شرایط سخت نمی‌شود. این کارگران که عقیده دارند به واسطه روزمزدی بودن، دریافتی‌هایشان نسبت به سایر کارگران قرارداد شهرداری بسیار ناچیز است و می‌گویند: جدا از مشکل ناکافی بودن دستمزد دریافتی، ثبات شغلی نداریم و با مشکل تهدید امنیت شغلی نیز مواجه هستیم. کارگران روزمزدی شهرداری دوست محمد خواستار آن هستند تا مدیر پرت شهر در مقام کارفرمای اصلی در راستای اجرای طرح‌های مستقیم شدن قراردادهای کاری کارگران روزمزد، با آنها قرارداد مستقیم منعقد کند.

■ ■ ■

فعال صنفی بازداشت شده، آزاد شد

«محمد زمان کامروا» بازنشسته مطالبه‌گر اهوازی، روز سه‌شنبه (۲۹ مهرماه) با قرار وثیقه یک میلیارد تومانی آزاد شد. به گزارش ایلنا، این بازنشسته بیش از ۷۰ سال سن دارد و دچار بیماری است و حدود ده روز پیش در منزل شخصی اش در اهواز بازداشت شد.



■ ■ ■

یک کارگر ساختمانی قربانی ریزش آوار شد

در حادثه ریزش آوار یک ساختمان در حال ساخت که در محور جاده همدان به ساه رخ داد، یک کارگر ۲۹ ساله حین کار بر اثر ریزش دیوار بلوکی روی سرش دچار حادثه شد. به گزارش ایلنا، این کارگر به دلیل سنگین بودن آوار و بلافاصله بر اثر جراحات شدیدی که از ناحیه سر برداشت در محل حادثه جان باخت.

■ ■ ■

کاهش حقوق برخی رانندگان پیمانکاری شرکت واحد

برخی از رانندگان پیمانکاری شرکت واحد به کسر بین ۴ تا ۶ میلیون تومان از حقوق ماه گذشته خود معترض هستند. به گزارش ایلنا، دلیل حذف این رقم از حقوق رانندگان مشخص نیست و پیگیری‌های رانندگان و اعتراض آنها به این اقدام نیز به نتیجه نرسیده است. طبق این گزارش، نیروهای شرکتی از امنیت شغلی بسیار پایین‌تری نسبت به کارگران قرارداد مستقیم و رسمی برخوردارند، به همین دلیل بسیاری از این کارگران در صورت بروز مشکلاتی چون تأخیر در پرداخت یا کسر حقوق و عدم پرداخت حق بیمه و مواردی دیگر، از طرح شکایت در ادارات آنها خودداری می‌کنند.

