

جهش ۷ درصدی تولید تختال در فولاد هرمزگان



فولاد هرمزگان پس از کسب رکورد کیفی تختال، توانست رشد ۷٫۱ درصدی تولید این محصول در دوماهه سال جاری نسبت به مدت مشابه سال قبل را تحقق بخشد و نشان داد کیفیت و کمیت را با هم پیش می‌برد.

معروفخانی مدیرعامل فولاد هرمزگان با تأکید بر تحقق رشد تولید در فولاد هرمزگان، از تولید ۲۹۵ هزار و ۱۹۸ تن تختال در فروردین و اردیبهشت سال جاری خبر داد و گفت: تولید تختال در شرکت فولاد هرمزگان در مقایسه با مدت مشابه سال قبل که ۲۷۵ هزار و ۵۸۵ تن بوده، از رشد ۷٫۱ درصدی برخوردار بوده است.

معروفخانی در ادامه بر تعهد فولاد هرمزگان به حمایت کمی و کیفی از تولید داخل تأکید کرد و گفت: فولاد هرمزگان به عنوان شرکت مادر برای صنایع زیرمجموعه، وظیفه سنجینی در تحقق دستور مقام معظم رهبری برای افزایش تولید داخل و ارتقای کیفیت محصولات ایرانی بر عهده دارد و در این راستا برنامهریزی دقیقی صورت گرفته است.

مدیرعامل فولاد هرمزگان در ادامه اظهار داشت: هماهنگی صحیح واحدهای مختلف از طریق کمیته‌های هفت‌گانه استراتژیک، تکیه بر توان شرکت‌های تأمین‌کننده داخلی، مدیریت صحیح و جهادی مدیران عالی و میانی شرکت، در کنار تهیه ماده اولیه با کیفیت، انجام پروژه‌های اصلاحی در خط تولید و کاهش توقفات اضطراری و کاهش پاور آن کوره‌های قوس الکتریکی، افزایش سرعت ریخته‌گری و استفاده بهینه از زمان برای تولید و آماده‌به‌کاری تجهیزات و همچنین پشتیبانی و نیز حمل و نقل به موقع و سریع، همگی در افزایش تولید نقش داشته‌اند.

وی در ادامه ارتقای کیفیت تختال‌های تولیدی در فولاد هرمزگان را از استراتژی‌های اصلی این شرکت خواند و گفت در اسفند و فروردین دور کورد پیایی در این زمینه در فولاد هرمزگان به ثبت رسید. مدیرعامل فولاد هرمزگان با تأکید بر اینکه ارتقای کیفیت تختال باعث تولید محصول نهایی با کیفیت در صنایع پایین دستی خواهد شد و رضایت جامعه را از کالای ایرانی در پی خواهد داشت، این افزایش کیفیت را ضمن بقا در بازارهای جهانی و حفظ مشتریان خارجی و افزایش صادرات خواند. معروفخانی بر لزوم تأمین انرژی تأکید کرد و گفت: تمامی این برنامه‌ها و پروژه‌ها داخل سازمانی است. ما راه‌برای افزایش تولید هموار کرده‌ایم، ولی مشکل اصلی تأمین انرژی است که در این خصوص باری دستگاہ‌های ذی‌ربط برای تأمین انرژی و جلوگیری از توقف تولید و خسران صنایع پایین دستی الزامی است.



ثبت رکورد جدید تولید ماهیانه ورق فولادی در واحد نورد سرد فولاد امیرکبیر کاشان

واحد نورد سرد شرکت فولاد امیرکبیر کاشان در اردیبهشت ماه سال ۱۴۰۱ موفق به ثبت رکورد جدید تولید ماهیانه ورق فولادی شد.

شرکت فولاد امیرکبیر کاشان در سال «تولید؛ دانش‌بنیان، اشتغال‌آفرین» با همت و تلاش تمام نیروهای تولیدی و پشتیبانی واحد نورد سرد و با استعانت از خداوند متعال و تکیه بر توان داخلی، موفق شد با تولید ۲۱ هزار و ۹۰۳ تن ورق فولادی در اردیبهشت ماه، برای دومین بار در سال ۱۴۰۱ به رکورد تولید ماهیانه دست یابد.

گفتنی است رکورد قبلی تولید ورق فولادی در این واحد ۲۱ هزار و ۳۱۹ تن بود که در فروردین ماه ۱۴۰۱ محقق شده بود.

روابط عمومی شرکت فولاد امیرکبیر کاشان این دستاورد مهم را به خانواده بزرگ فولاد امیرکبیر کاشان و ذی‌نفعان تبریک گفت و اظهار امیدواری کرد در برتو عنایت حق تعالی و تلاش کلیه همکاران، روند افزایش تولید شرکت تداوم یابد، دست‌یابی به رکوردهای جدید تولید محقق گردد و شرکت همچنان در مسیر تعالی و بهبود مستمر گام بردارد.



مدیرعامل فولاد مبارکه:

دستاوردهای بزرگ در کشور توسط مراکز بزرگ صنعتی محقق می‌شود



داریم، نقش مجموعه‌هایی همچون فولاد مبار که بسیار پررنگ است و دستاوردهای بزرگ در کشور توسط مراکز بزرگ صنعتی محقق می‌شود تا رشد اقتصادی و ساخت‌وساز کشور استفاده شود.

طیبنیا تصریح کرد: فولاد مبار که در بخش‌های مختلف مأموریت‌های ویژه‌ای دارد و روی شرکت‌های زیرمجموعه فولاد متیل حساب ویژه‌ای باز کرده است.

مدیرعامل فولاد مبار که تصریح کرد: استفاده حداکثری از ظرفیت‌های موجود، توسعه سرمایه‌های انسانی و سرمایه‌گذاری در این بخش، به همراه آموزش و جذب نیروهای متخصص، می‌تواند منجر به رخ‌دادن اتفاقات

بزرگ در کشور شود. طیبنیا در ادامه به وظایف مراکز خدماتی اشاره کرد و افزود: مراکز خدماتی باید خدمات ویژه ارائه کنند که این امر با استفاده از سرمایه‌های انسانی محقق می‌شود. همچنین توسعه کمی، کیفی و مناسب، تمرکز بر نوآوری و فناوری‌های نوین، توجه به محیط زیست و حرکت به سمت صنعت سبز نیز باید در دستور کار قرار گیرد.

وی تصریح کرد: وجه تمایز و نقطه قوت فولاد مبار که داشتن مراکز خدماتی است. در واقع این مراکز چشم و گوش فولاد مبار که هستند و از طریق آن‌ها می‌توانیم سودآوری خود را تضمین کنیم.

طیبنیا افزود: افزایش کیفیت خدمات به همراه قیمت مناسب‌تر

معماری سازمانی تدوین و عملیاتی می‌شود. همچنین باید برنامه‌ریزی بلندمدت برای مراکز خدماتی حداقل برای افق ۵ تا ۱۰ ساله آن‌ها در نظر گرفته شود.

وی بابیان اینکه در دنیا بیشترین سرمایه‌گذاری و سودآوری در بخش خدمات است افزود: هدف اول و اصلی این است که در مراکز خدماتی محصولات خود را با قیمت مناسب به دست‌مصرف‌کننده برسانیم.

طیبنیا افزود: استراتژی تعریف‌شده برای مراکز خدماتی این است که هر کدام از آن‌ها در زمینه‌ای که مأمور شده‌اند، به شکل حرفه‌ای و تخصصی ظاهر شوند و فعالیت خود را گسترش دهند. همچنین با الگوبرداری از فعالیت سایر مراکز به سمت توسعه حرکت کنند و حتی به سمت فعالیت‌های تولیدی بروند که البته این امر نیز باید براساس معماری سازمانی و هدف‌گیری کل

گروه باشد.

برگزاری همایش بوم کسب و کار، فرصتی استثنایی است

حیدری، مدیرعامل و نایب‌رئیس هیئت مدیره هلدینگ فولاد متیل نیز در همایش بوم کسب و کار این هلدینگ اظهار کرد: ما امیدواریم به عنوان تلاشگران عرصه تولید میراث‌داران خوبی برای انقلاب باشیم.

وی افزود: بنده با افتخار اعلام می‌کنم که دانش آموخته فولاد مبار که هشتم و خوشبختانه هم‌اکنون ارتباطات مؤثری میان فولاد متیل و فولاد مبار که ایجاد شده است. ما جزئی از فولاد مبار که هستیم و حق داریم از فرصت‌های موجود در این شرکت استفاده کنیم و در مقابل فولاد مبار که نیز از ظرفیت‌های فولاد متیل

در جهت تحقق اهداف تعریف‌شده خود بهره‌برداری افزود: پیاده‌سازی نظام بازاریابی مؤثر و تعیین قیمت در فولاد متیل یکی دیگر از اقدامات صورت گرفته در هلدینگ فولاد متیل است.

حیدری یکی از فعالیت‌های جدید فولاد متیل در ۲ سال گذشته را تأمین مواد اولیه اعلام کرد و گفت: امروز موفق‌ترین مدل و چارچوب سازمانی که توانسته از ظرفیت معادن کوچک برای فولاد مبار که استفاده کند، در فولاد متیل اجرایی شده است.

وی معتقد است، اگر شفافیت در عملکرد سازمان‌ها وجود نداشته باشد، خسارت‌های بزرگی به همراه خواهد آورد. از این رو ایجاد شفافیت در خرید و تأمین مواد در فولاد متیل در پیش گرفته شده است. در زمینه ایجاد توسعه برای فولاد مبار که نیز فرصتی استثنایی به وجود آمده که فولاد متیل باید از آن استفاده کند. در واقع توسعه در راستای کسب و کار فولاد مبار که برای اجرای سیاست‌ها و تکمیل زنجیره فولاد در دستور کار فولاد متیل قرار گرفته است.

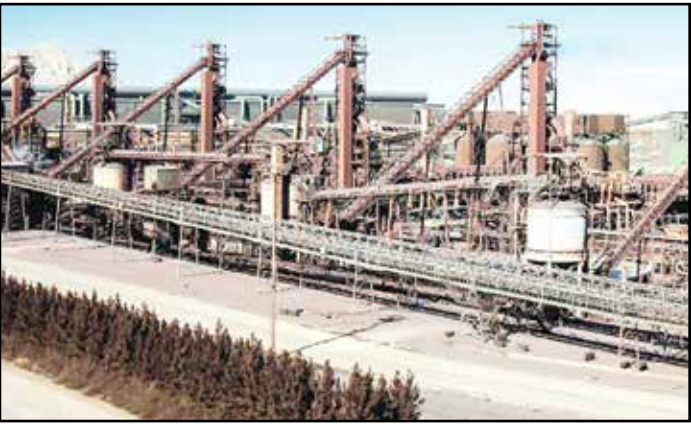
حیدری ادامه داد: هلدینگ فولاد متیل در چندین استان ویژه، مراکز و مدیران توانمندی دارد که باید بتوانند با تحلیل محیطی، ظرفیت منطقه را درک و براساس آن در ۳ ماه آینده برنامه توسعه خود را به‌مالتار کنند.

مدیرعامل فولاد متیل با اشاره به اینکه قرار است پروژه معماری سازمانی مأموریت همه‌ارکان فولاد مبار که را در افق ۱۴۱۰ تعیین کند گفت: ما نیز خود را متعهد به اجرای آن می‌دانیم و می‌توانیم پتانسیل‌های خود را به فولاد مبار که نشان دهیم.

گزارش

وقتی رکوردشکنی‌ها در فولاد مبار که همراه تکرار می‌شوند؛

گذر از رکورد تولید نیم میلیون تن آهن اسفنجی در واحد احیا مستقیم شماره ۱ ناحیه آهن‌سازی



احیا مستقیم، دست‌یابی به رکورد پیایی در فروردین و اردیبهشت سال ۱۴۰۱ محقق شد که ضمن قدردانی از واحدهای پشتیبانی و تأمین‌کننده، لازم به ذکر است که کنترل بهینه فرایند تولید و افزایش ظرفیت تجهیزات و همچنین استفاده از دانش و تجربیات کارکنان به عنوان سرمایه‌های اصلی شرکت در واحد احیا مستقیم از جمله عوامل مؤثر در دست‌یابی به بالاترین میزان تولید آهن اسفنجی با کیفیت مرغوب در شرکت فولاد مبار که و کشور می‌توان برشمرد.

بهزادی‌مهر سرپرست واحد حمل مواد شرکت فولاد مبار که نیز در این خصوص ابراز کرد: رکوردشکنی‌های پیایی همکاران در واحد احیا مستقیم نشان از تلاش همگانی دارد و نماد خواستن است که در یکایک کارکنان دیده می‌شود؛ کارکنان واحد حمل مواد و بریکت‌سازی با دریافت و توزیع گندله مورد نیاز مدول‌های احیا مستقیم در ثبت رکورد تولید نقش‌آفرینی کردند و با رارسال رکورد ماهیانه ۹۶۸ هزار تن آهن اسفنجی با کیفیت در ثبت رکورد تولید فولاد خام در ناحیه فولادسازی نقش‌بازی داشتند که در پایان از زحمات کلیه همکاران تشکر و قدردانی دارم.

آهن اسفنجی جهت تأمین بخشی از نیاز واحد فولادسازی، کارکنان پر تلاش و متعهد واحد شهید خرازی برای دومین بار و در دومین ماه پیایی در سال ۱۴۰۱ توانستند به رکورد غرورآفرین تولید آهن اسفنجی دست یابند.

وی بابیان این که دست‌یابی به این رکوردها بدون حمایت‌های بی‌دریغ مدیریت عالی شرکت و کلیه معاونت‌ها و مدیران دلسوز میسر نبود، تأکید کرد: ارائه خدمات فنی و پشتیبانی، آماده‌به‌کاری خطوط تولید، تأمین به موقع مواد اولیه با کیفیت، قطعات یدکی و مصرفی، آب و انرژی، از دیگر عوامل تأثیرگذار در این رکوردشکنی بوده که لازم می‌دانم از کلیه دست‌اندرکاران و نقش‌آفرینان در این خصوص صمیمانه تشکر کنم.

بهبود کیفیت گندله

از عوامل دست‌یابی به رکوردهای تولید عسکری، سرپرست تولید واحد احیا مستقیم شهید خرازی شرکت فولاد مبار که گفت: یکی از گلوگاه‌های تولید در واحد احیا مستقیم، عدم امکان افزایش قلوئی گاز فرایندی در زمان افزایش فشار گاز ورودی به کوره بود که با طراحی انجام‌شده و اجرای آن در واحدهای احیا مستقیم ۱ و ۲ و مجتمع فولاد سبا، این مشکل به‌طور کامل رفع شد.

وی اذعان کرد: از دیگر عوامل دست‌یابی به رکوردهای تولید می‌توان به بهبود کیفیت گندله ورودی به خرازی، کنترل دقیق تر پارامترهای فرایندی، تغییر در نوع جاذب‌های سولفورزا و همچنین همدلی بسیار زیاد میان کارکنان بخش تولید و بخش تعمیرات در این واحد اشاره کرد.

اولویت قرار دادن اجرای طرح‌های بهینه‌سازی و نوآورانه در واحد احیا مستقیم ثابت‌قدم، سرپرست تعمیرات واحد احیا مستقیم شهید خرازی در این رابطه تصریح کرد: اولویت قرار دادن اجرای طرح‌های بهینه‌سازی و نوآورانه در این واحد، در کنار تغییر نگرش