

تعلل عمدی برای خرید زمان

# دولت به افزایش قانونی حقوق بازنشستگان تمکین کرد

یک فعال صنفی:

## خدمات درمانی شایسته‌ای به کارگران ارائه نمی‌شود

عضو هیأت مدیره کانون هماهنگی شوراهای استان تهران گفت: نمی‌توان در مورد تامین اجتماعی صحبت کرد اما اشاره‌ای به کاهش و ضعف خدمات درمانی ارائه شده توسط این صندوق نکرد. کارگران آن طور که باید و شاید از خدمات درمانی مناسب برخوردار نیستند.

علیرضا صفی در گفت‌وگو با ایلنا، «امنیت شغلی»، «معیشت» و «تامین اجتماعی» را مهم‌ترین دغدغه کارگران دانست و گفت: همه این مسائل متأثر از سیاست‌های دولت است و چنانچه سیاست‌ها در سطح کلان اصلاح نشود، مشکلات کارگران نیز از بین نخواهد رفت.

وی گفت: امروز با وجود افزایش ۵۷ درصدی دستمزد، همچنان تامین حداقل‌های زندگی دغدغه کارگران است در صورتی که کسی که کار می‌کند نباید دغدغه تامین نیازهای اساسی خود را داشته باشد.

فتحی ادامه داد: مشکلات معیشتی طی چند سال گذشته دامن کارگران و بازنشستگان گرفته و به نظر می‌رسد با سیاست‌های ریاضتی دولت این وضعیت همچنان ادامه پیدا کند.

عضو هیأت مدیره کانون هماهنگی شوراهای استان تهران با انتقاد از وضعیت خدمات درمانی بیمه‌شدگان تامین اجتماعی گفت: کارگران آن طور که باید و شاید از خدمات درمانی مناسب برخوردار نیستند در حالی که آنها پول قابل توجهی به صندوق تامین اجتماعی پرداخت می‌کنند. منکر مشکلات صندوق نیستیم اما هزینه این مشکلات نباید بر دوش کارگران و بازنشستگان بیفتد. آنها حق بیمه پرداخت می‌کنند تا در هنگام بیماری و سالمندی خیالشان آسوده باشد اما متأسفانه این آسودگی خاطر دست نیافتنی شده است.

وی تصریح کرد: نیروی کار ما به لحاظ روحی در وضعیت مناسبی قرار ندارد و شاید این را بتوان ناشی از بی‌توجهی به این نیروی پر اهمیت دانست. به هر حال رشد تولید و پیشرفت اقتصادی در هر کشوری بیش از هر چیز وابسته به نیروی کار آن کشور است و از نیرویی که به لحاظ روحی و جسمی در وضعیت مناسبی قرار ندارد و دغدغه اصلی آن تامین نیازهای روزمره است، نمی‌توان انتظار حرکت روبه جلو داشت.

### مرکز پژوهش‌های مجلس:

## سازوکار بیمه اجتماعی کارگران ساختمانی، نیازمند اصلاح است



دفتر مطالعات اجتماعی مرکز پژوهش‌های مجلس با انتشار گزارشی درباره ضرورت اصلاح قوانین بیمه اجتماعی کارگران ساختمانی، به بررسی این قانون و شاخص‌های آن پرداخت. به گزارش توسعه ایرانی، در این گزارش با اشاره به اینکه شغل کارگران ساختمانی در دسته‌بندی شغل‌های سازمان نیافته قرار می‌گیرد، آمده است: قانون بیمه کارگران ساختمانی به لحاظ ماهوی با ساختار استاندارد اصول حاکم بر بیمه متفاوت است و از کارایی لازم برخوردار نیست. در حال حاضر، مزایای بیمه و بازنشستگی برای کارگران ساختمانی به شکلی ناقص و به طریق غیراصولی اجرا می‌شود. با مرور تاریخچه قوانین بیمه اجتماعی کارگران ساختمانی به روایتی مسلط و غیربیمه‌ای می‌رسیم که معتقد است شغل کارگری ساختمان از جوانی، با سایر مشاغل تحت پوشش بیمه‌های اجتماعی متفاوت است و به این دلیل که فصلی و مقطعی بوده و کارگاه و کارفرمای مشخصی ندارد، نیازمند قوانین خاصی است.

طبق بررسی‌های انجام شده در این گزارش، سازوکار ناقص بیمه‌ای شغل کارگران ساختمانی یکی از مهمترین دلایلی است که باعث شده این شغل از استانداردهای یک شغل شایسته فاصله گیرد. براساس معیارهای سازمانی جهانی کار، کار شایسته کاری است که مؤلفه‌های آزادی، برابری، امنیت، بیمه و درآمد مناسب، متناسب با شأن و وقار اجتماعی افراد در آن حفظ شود. آنچه مشخص است، شغل کارگران ساختمانی در ایران مؤلفه‌های اجتماعی کار شایسته را برای کارگران تامین نمی‌کند.



وزیر اقتصاد در روزهای پایانی هفته گذشته وعده داد که افزایش حقوق مستمری بازنشستگان تامین اجتماعی مطابق قانون خواهد بود. سوال این روزهای بازنشستگان این است که علت تعلل و تاخیر دولت و مجموعه‌های ذیربط آن در این موضوع چه بوده و چرا قوه مجریه با وجود رضایت بدنه مدیران و توجیه قانونی درباره این افزایش، حداقل یک ماه در این موضوع تعلل کردند.

علیرضا حبیدی «نایب رئیس اتحادیه پیشکسوتان جامعه کارگری با بیان اینکه «باید از خود دلنمردان پرسید که چرا تا امروز در بحث تصویب افزایش حقوق قانونی بازنشستگان تعلل کرده‌اند»، گفت: مصوبه هیأت مدیره سازمان تامین اجتماعی در تایید افزایش حقوق بازنشستگان کلیه سطوح هفتم اردیبهشت ماه تایید شد و هم‌زمان برای بازنشستگان سایر سطوح هائین همین پیشنهاد مطرح و اجرا شد اما درباره سازمان تامین اجتماعی و بیمه‌شدگان آن تایید این مصوبه موقتاً دستور کار خارج شده و در کمیسیون‌های دولت مورد بحث قرار گرفت. تلاش‌های زیادی در روزهای گذشته انجام شد تا این مصوبه منطبق بر تصمیمات شورای

### محدودیت‌های مالی باعث شده دولت و تامین اجتماعی بدشان نیاید

که با کسری منابع مواجه هستید، به طور طبیعی از ابزاری برای تامین مالی استفاده کنید که استفاده از آن ابزار، هزینه و زمان می‌برد

### نماینده کارگران شرکتی و قراردادی:

نماینده کارگران شرکتی و قراردادی سراسر کشور می‌گوید: در آخرین حضور در مجلس برای بررسی طرح ساماندهی استخدام کارکنان دولت به این نتیجه رسیدم که سازمان امور استخدامی کشور، مخالف اصلی تبدیل وضعیت نیروهای قراردادی و شرکتی دولت است. رزمین اناری که پیشتر از توافق بین مجلس و سازمان امور استخدامی سخن گفته بود، به ایلنا می‌گوید: در مدت زمانی که قرار بود طرح مجلس در سازمان امور استخدامی مجدداً بررسی شود، هیچ اتفاق خاص و تغییر رویه‌ای صورت نگرفته و سازمان امور استخدامی صرفاً به دنبال خریدن زمان بوده است. وی با اشاره به جلسه‌ای که با کمیسیون اجتماعی مجلس در مورد طرح ساماندهی برگزار شده، می‌گوید: اعضای کمیسیون اجتماعی به شدت با نظر «لطیفی»، رئیس سازمان امور استخدامی کشور مخالف هستند و می‌گویند

### وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی:

## فرزندان مجرد خانوارها درخواست تشکیل خانواده مجزا بدهند

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی درباره محاسبه حقوق فرزندان مجرد در سرجمع درآمد خانوار برای پرونده دریافت بارانه توضیحاتی ارائه کرد. به گزارش خبرگزاری خانه ملت، حجت‌الاسلام محمدعلی در پاسخ به این پرسش که مردم



عالی کار تجدیدنظر شود تا از این طریق مستمری بازنشستگان نیز افزایش نیابد. در واقع تعلل این چند هفته نیز به این دلیل بود که برخی در تلاش بودند ریشه افزایش حقوق‌ها که مصوبه شورای عالی کار است را هدف قرار دهند که با ایستادگی نمایندگان کارگری این شورا این خواسته محقق نشد.

### فشار زیادی برای تغییر مصوبه مزد ۱۴۰۱ وارد شد

حیدری با تاکید بر این نکته که تصور آن گروه این بود که مصوبه شورای عالی کار می‌تواند به حقوق بازنشستگان و افزایش مستمری‌ها تسری نیابد، گفت: این تصور البته اشتباه بود زیرا به استناد ماده ۴۹ و ۴۱ قانون کار، شورای عالی کار موظف است درباره کلیه سطوح حقوقی کارگاه‌ها تعیین تکلیف کند. به این معنا، وظیفه شورای عالی کار تنها اجراء ماده ۴۱ و تصویب حداقل مزد نیست بلکه در این زمینه هم باید بخشنامه صادر می‌کرد که این اقدام انجام گرفته که شامل ماده ۴۹ قانون کار نیز می‌شود. این کارشناس تامین اجتماعی با بیان اینکه «در جریان فشاری که به نمایندگان کارگری شورای عالی کار برای پذیرش کاهش رقم افزایش حقوق

### نماینده کارگران شرکتی و قراردادی:

نماینده کارگران شرکتی و قراردادی سراسر کشور می‌گوید: در آخرین حضور در مجلس برای بررسی طرح ساماندهی استخدام کارکنان دولت به این نتیجه رسیدم که سازمان امور استخدامی کشور، مخالف اصلی تبدیل وضعیت نیروهای قراردادی و شرکتی دولت است. رزمین اناری که پیشتر از توافق بین مجلس و سازمان امور استخدامی سخن گفته بود، به ایلنا می‌گوید: در مدت زمانی که قرار بود طرح مجلس در سازمان امور استخدامی مجدداً بررسی شود، هیچ اتفاق خاص و تغییر رویه‌ای صورت نگرفته و سازمان امور استخدامی صرفاً به دنبال خریدن زمان بوده است. وی با اشاره به جلسه‌ای که با کمیسیون اجتماعی مجلس در مورد طرح ساماندهی برگزار شده، می‌گوید: اعضای کمیسیون اجتماعی به شدت با نظر «لطیفی»، رئیس سازمان امور استخدامی کشور مخالف هستند و می‌گویند

### وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی:

## فرزندان مجرد خانوارها درخواست تشکیل خانواده مجزا بدهند

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی درباره محاسبه حقوق فرزندان مجرد در سرجمع درآمد خانوار برای پرونده دریافت بارانه توضیحاتی ارائه کرد. به گزارش خبرگزاری خانه ملت، حجت‌الاسلام محمدعلی در پاسخ به این پرسش که مردم

ارائه شد که در مورد بازنشستگان صندوق بازنشستگی کشوری فعالان رای مطلوب خود را به استناد ماده ۱۲۵ و ۱۵۰ قانون خدمات کشوری گرفتند. در آن مواد تاکید شده بود که افزایش حقوق مستمری بازنشستگان باید مطابق با افزایش تورم باشد. امروز نیز هر کدام از بازنشستگانی می‌توانند با طرح شکایت از عدم اجرای قانون توسط نهادها در زمینه افزایش حقوق حکم اجرائی بگیرند.

### تعلل عمدی دولت برای یافتن منابع مالی

حیدری با تاکید بر اینکه قانون بر اظهار نظر‌ها و استنباط‌های شخصی اولویت دارد، اظهار کرد: البته دولت ممکن است به خاطر مسائل اقتصادی خودش در زمینه تصمیم‌گیری برای افزایش حقوق‌های بازنشستگان تعلل کند اما تکلیف سازمان تامین اجتماعی از اول فروردین مشخص است. سازمان تامین اجتماعی حتی یک روز در پرداخت حقوق‌ها حق تعلل ندارد و متعهد به پرداخت از اول فروردین است. در این مورد، البته پیش‌بینی وجود دارد یعنی حق بیمه‌هایی که از ابتدای سال ۱۴۰۱ قرار است به‌طور قطعی به حساب صندوق واریز شود، معمولاً در خرداد ماه شروع می‌شود. علت این است که معمولاً لیست‌های بیمه‌ای حق بیمه‌های جدیدی که فرمایان با یک ماه تاخیر ارائه می‌شود زیرا نصف ماه فروردین تعطیل است و تازه با ارائه لیست در اردیبهشت، در ابتدای خرداد ماه حق بیمه‌های کارفرمایان واریز می‌شود.

### حرکت کشور به سمت تورم سه رقمی

نایب رئیس اتحادیه پیشکسوتان جامعه کارگری اضافه کرد: اینکه سازمان تامین اجتماعی باید کلیه حقوق مستمری یک و نیم میلیون بازنشسته را یک جا واریز کند، در اینکه برای اجرای افزایش حقوق تعلل کرده، بی‌تأثیر نیست. باید این راد نظر گرفت که طبق ماده ۱۱۱ قانون تامین اجتماعی پس از مصوبه شورای عالی کار، سازمان تامین اجتماعی می‌تواند مستقیماً اقدام به افزایش حقوق مستمری بازنشستگان



### حیدری: تعلل این چند هفته دولت به این دلیل بود که در تلاش بودند ریشه افزایش حقوق‌ها که مصوبه شورای عالی کار است را هدف قرار دهند که با ایستادگی نمایندگان کارگری، این خواسته محقق نشد

کند اما این محدودیت‌های مالی عملاً باعث شد عملیات دولت و سازمان هر دو بدشان نیاید که در این زمینه تعلل کند زیرا زمانی که شما با کسری منابع مواجه هستید، به طور طبیعی از ابزاری برای تامین مالی استفاده کنید که استفاده از آن ابزار هزینه و زمان می‌برد. یکی از این هزینه‌ها بحث گرفتن وام بانکی و یکی دیگر فروش دارایی‌هاست که سازمان تامین اجتماعی باید دولت را برعهده بگیرد. وقتی شما در اقتصادی به سمت تورم سه رقمی حرکت می‌کنید، فروش دارایی‌ها و اموال اضافی دولت یا سازمان تامین اجتماعی مخاطرات بیشتری دارد.

وی در پایان تصریح کرد: باید بگوییم این تعلل‌ها توسط جامعه قابل پذیرش نیست، به ویژه اینکه تورم سال جاری باعث شده که در صورت وقوع افزایش ۵۷ و ۲۸ درصدی حداقل‌گیران و متوسط‌بگیران، باز هم حقوق مستمری امسال در قیاس با سبد حداقلی معیشت اصلاً پوشش هزینه‌ها را نمی‌دهد. البته سبد حداقل معیشت و معیار خط فقر واقعی آن چیزی نیست که مرکز آمار محاسبه می‌کند و مقادیر بیش از این ارقام است و جامعه آنچه که در مورد نرخ تورم و خط فقر حس می‌کند را باور می‌کند.



مخالف داشته‌شدن بیمانکاران است. سوال ما از سازمان امور استخدامی این است که آیا کارگران بیمانکاری و قراردادی موقت ما هم شرایط کارگران آن کشورهایی دارند که سازمان امور استخدامی در موردشان صحبت می‌کند؟ این قیاس مع‌الفرق است. اصلاً شرکت‌های بیمانکاری و قراردادی موقت در کدام کشورها در حال گسترش است؟ آیا آن کارگران هم مثل کارگران شرکتی ما حقوق می‌گیرند؟ بسیاری از کارگران قراردادی و بیمانکاری ما برای گرفتن حداقل حقوق خود هم دچار مشکل می‌شوند و بسیاری اوقات این حقوق را با تاخیر دریافت می‌کنند. آیا در آن کشورها هم وضعیت این گونه است؟

می‌تواند در سبب هدفمندی بارانه‌ها، درخواست دهد و خود را به عنوان خانواده‌ای جدا معرفی کند و هیچ منعی برای این موضوع وجود ندارد.

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی در پاسخ به این پرسش که شنیده می‌شود، امکان جدا کردن بارانه فرزندان مجرد از خانواده وجود ندارد، توضیح داد: مسئولیت این موضوع با سازمان هدفمندی بارانه‌ها است که مطرح می‌کنند آن را انجام می‌دهیم.

مجلس نیز چند روز پیش در مجلس نطقی داشتند و به دولت و مجلس تذکر دادند که طرح ساماندهی در حال قلع و قمع است. به عنوان نماینده نیروهای قراردادی و بیمانی کشور تاکید می‌کنم که سازمان باید در مورد موضوع خود و مخالفت با طرح ساماندهی توضیح منطقی و روشن بیاورد. این فعال کارگری به وضعیت بد کارگران بیمانکاری و قراردادی اشاره می‌کند و می‌گوید: مسئول اتفاق‌هایی مثل خودسوزی کارگران، عدم پرداخت حقوق آنها و ناامیدی کارگران را کسانی می‌دانیم که در مقابل طرح ساماندهی و رسیدن کارگران به امنیت شغلی مقاومت می‌کنند. از شخص رئیس‌جمهور می‌خواهیم که نظرات بیشتری روی سازمان امور استخدامی داشته باشند.

به گفته اناری، سازمان امور استخدامی با بیان اینکه در دنیا شایسته‌سالاری حاکم است و کشور ما به سمت شرکت‌های بیمانکاری می‌روند،

نماینده جامعه ناامیدی‌تزیق کرد اما سازمان امور استخدامی کشور با این کارش دقیقاً بخش اعظمی از کارگران را ناامید کرده است. نمونه این ناامیدی را در اتفاقاتی که در طول سال‌ها در بین کارگران افتاده، می‌بینیم. این اتفاقات نشان از گسترش ناامیدی بین کارگران دارد. اگر کارگران و جان آنها برای مسئولان مهم است، باید این مسائل را رصد کنند و ریشه‌های ناامیدی را از بین ببرند.

وی گفت: «گودرزی» عضو کمیسیون اجتماعی نیز مجلس در مصاحبه‌ای گفته‌اند که سازمان امور استخدامی از موضع خود کوتاه نمی‌آید. این سازمان در مقابل میلیون‌ها خانواده مسئول است و نهاد‌های دیگری باید به کمک بیایند و این سازمان را توجیه کنند تا به تصویب این طرح رضایت دهد. طرح ساماندهی نه مغایر با اصل ۷۵ قانون اساسی است و نه با مالی دارد. نماینده کارگران شرکتی و قراردادی سراسر کشور در ادامه می‌گوید: «غنی نظری» نماینده

وی و همکارانش هیچ کمکی برای پیشبرد کار انجام نمی‌دهند. گفته‌اند این نماینده کارگری، کارشناسان سازمان امور استخدامی از ده مورد روی یک مورد توافق کرده‌اند و باز در تفکرات پیشین خود پافشاری می‌کنند. وی می‌گوید کمیسیون اجتماعی مجلس روی تصویب این طرح تاکید دارد و در راستای مجلس نیز با کارگران همراه هستند اما سازمان امور استخدامی کشور مخالف است و هیچ تغییری در این مخالفت با طرح تاکنون به وجود نیامده است.

نماینده کارگران شرکتی و قراردادی سراسر کشور می‌گوید: قرار شد بعد از دو هفته تعطیلات مجلس و برگزاری انتخابات هیأت رئیسه، طرح به صحن علنی مجلس برود. همچنان با توجه به نگاه مثبت کمیسیون اجتماعی و ریاست مجلس به این طرح امیدواریم این طرح در صحن علنی مجلس به تصویب برسد. اناری می‌افزاید: طبق فرمایشات رهبری،