

استثمار کارگران در پوشش خیریه

مخالفتان قانون کار برای حذف حداقل دستمزد بسیج شده‌اند



نسرین هزاره مقدم

لابی‌گری برای برکسی نشانیدن مزد توافقی

بیش از ۱۰ سال پیایی، دغدغه حذف ماده ۴۱ قانون کار و حذف حداقل دستمزد از مناسبات اقتصادی، کارگران را از راه داده است. از سال اولین لایحه اصلاح قانون کار به مجلس در زمان دولت احمدی نژاد گرفته تا رسال دوباره آن در سال‌های میانی دهه ۹۰ و اظهارات و اقدامات اخیر نمایندگان مجلس و معاونت حقوقی دولت در انتقاد از قانون کار، همیشه دغدغه اصلی نگرانی از حذف حداقل دستمزد بوده است، چون مخالفان قانون کار همیشه با استناد به دلایل فقهی و تقاضای کارگران کارمندان در ماده این سند قانونی نشان دهند و آن را تخریب گریبازار کار و مانع سرمایه‌گذاری و ایجاد اشتغال معرفی کنند.

در نخستین لایحه اصلاحی قانون کار که با تلاش فعالان کارگری ناکام ماند و به جایی نرسید، به دو بند موجود ماده ۴۱ (یکی تعیین حداقل مزد بر اساس تورم و دیگری تعیین مزد بر اساس هزینه‌های حداقلی خانوار متوسط) بند جدیدی افزوده شده بود که در آن «میزان بهره‌وری کارگر» مبنای تعیین مزد پرداختی قرار گرفته بود یعنی کارفرما تشخیص بدهد که کارگر چقدر بهره‌وری دارد و بر اساس آن میزان دستمزد تعیین شود. این بند ضد کارگری، مورد اعتراض گسترده قرار گرفت و از دور خارج شد اما اکنون دقیقاً چند ماهی است (از زمستان سال قبل تا همین اواسط بهار جاری) که دوباره حداقل دستمزد ماده ۴۱، مورد هجوم قرار گرفته است.

مزد باشند، ترجیح می‌دهند کارگر را استخدام نکنند و او نیز هیچ چاره‌ای ندارد جز اینکه سراغ اقتصاد غیر رسمی برود، دست‌فروش شود یا پدر یک کارگاه زیرپله‌ای بدون بیمه کار کند!

سال‌هاست که یک انجمن خیریه اصفهانی که در کارگاه‌های کوچک خارج از شمول قانون کار خود، گروه‌های آسیب‌پذیر مانند زنان سرپرست خانوار کم‌توان و کم‌سواد یا زندانیان آزاد شده یا معتادان بهبود یافته را به کار می‌گمارد، شمشیر را از رو کشیده و با لابی‌گری‌های مدام، در پی حذف حداقل دستمزد و به کرسی نشانیدن «مزد توافقی» یا به عبارت دقیق‌تر «مزد استثماری» است. حال این نگرانی وجود دارد که لابی‌گری‌های گسترده این نهاد و نهادهای همسوس که همگی متعلق به لایه‌های میانی سرمایه‌داری هستند، ثمر داده باشد چرا که هم در مجلس و هم در دولت، اظهار نظرهایی صورت می‌گیرد که نشان سه‌موسوبی با سوسوگیری‌های این نهاد است؛ اظهار نظرهایی که به گفته «فرامرز توفیقی» رئیس کمیته دستمزد کانون عالی شوراها، چراغ سبز دادن به آن خیریه اصفهانی است.

هجوم به قانون کار، با ابزار قرار دادن دو استدلال مجزا صورت می‌گیرد: اول، حمایت از تولید و اشتغال و این بهانه که مزد دست و پاگیر است و ضد تولید که نشانه‌های آن را در اظهارات اسفندنامه سال گذشته نماینده تنگستان در مجلس می‌بینیم. اما جبهه‌گیری علیه حداقل مزد، سوسوگیری دیگری هم دارد: با این مضمون که اگر الزام به پرداخت حداقل مزد برقرار بماند، مشاغل غیر رسمی افزایش می‌یابد و قانون‌گریزی تشدید می‌شود یعنی اگر کارفرمایان مجبور به پرداخت حداقل

مزد باشند، ترجیح می‌دهند کارگر را استخدام نکنند و او نیز هیچ چاره‌ای ندارد جز اینکه سراغ اقتصاد غیر رسمی برود، دست‌فروش شود یا پدر یک کارگاه زیرپله‌ای بدون بیمه کار کند!

حداقل مزد و ارتباط آن با رواج اشتغال غیر رسمی

«حانم شاکری» معاون روابط کار وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی در روزهای گذشته اظهار داشته است: «قانون حداقل مزد، از قوانین بسیار مهم برای پشتیبانی از کارگران در برابر خطر فقر مطلق است. در ایران مطابق با ماده (۴۱) قانون کار تعیین حداقل مزد به شورای عالی کار و گذار شده اما وجود قانون حداقل مزد، هنگامی که بیکاری روبه افزایش است، ممکن است منجر به گسترش اشتغال غیر رسمی و پرداختن به کارهایی با مزد کمتر از حداقل قانونی شود».

توفیقی در این رابطه با تاکید بر اینکه امیدواریم درج این اظهارات به این شکل، حاصل شیطنت رسانه‌ها باشد و در وزارت کار، با قانون حداقل مزد، مخالفتی وجود نداشته باشد، می‌گوید: وزارت کار بهتر است به وظایف اصلی خود از جمله نظارت بر بنگاه‌ها و مراکز اشتغال‌زایی عمل کند تا نرخ شغل‌های زیرزمینی و سیاه‌تاین انداز مرشد نکند. وقتی نمی‌تواند پایش در سنگی نمیرند، جالب روی بنگاه‌ها، کارگاه‌ها و مراکز مختلف داشته باشند و در نتیجه اجازه داده می‌شود که شغل‌های سیاه و زیرپله‌ای به‌سادگی شکل بگیرد و رابطه کارگری-کارفرمایی، غیر مکتوب، غیر قانونی و بدون رعایت ضوابط برقرار شود، این ضعف نظارت را نباید نادیده بگیرند یا با



توفیقی: ضعف وزارت کار در پایش بنگاه‌ها، کارگاه‌ها و مراکز مختلف و شکل‌گیری شغل‌های سیاه و زیرپله‌ای نباید با حمله به حداقل دستمزد، رفع و رجوع شود



وطن‌خواه: قانون‌زدایی‌های چند دهه اخیر، کالایی‌سازی همه عرصه‌های زیست اجتماعی از جمله مسکن، آموزش و بهداشت و درمان و مقابله با قانون کار و حداقل دستمزد، در راستای ارزان کردن بیشتر کارگران است

کرده‌اند که باید پرسید چه منافع مشترکی در میان است؟ وی اضافه می‌کند: در مواردی شاهد بوده‌ایم که همین کارگران مورد استثمار واقع شده، چون به حق و حقوق خود جاهل هستند و آگاهی ندارند، به خاطر اشتغال‌زایی همین نمایندگان مجلس و حامیان آنها در انتخابات مجلس به آنها رای می‌دهند و ارتش طرفداران این نمایندگان را تشکیل می‌دهند. من خود به عینه شاهد بودم که در یکی از استان‌های کشور، یکی از نمایندگان ادوار مجلس با کمک خویشان خود، یک کارگاه خیاطی راه انداخته بود که محصولات آن را (مانتوهای دوخته شده توسط کارگران بسیار ارزان) در شمال شهر تهران به قیمت بسیار گزاف به فروش می‌رساندند اما به کارگران شاغل، ماهی فقط ۵۰۰ یا ۶۰۰ هزار تومان حقوق می‌دادند. برخی از این کارگران ناگهان همه جایی خیر هم می‌گفتند خدا به بانی این کارگاه خیر و روزی بدهد که چقدر حامی اشتغال است!

در چنین شرایطی، وظیفه اصلی وزارت کار و معاونت روابط کار آن، صیانت از حقوق اولیه کارگران است؛ همان حقوقی که کارگران را از منجلاب استثمار و فقر مطلق نجات می‌دهد. وزارت کار باید به روشنی صف خود را از دشمنان قانون کار و تبلیغات‌چی‌های آنها جدا کند چون اگر روزی همه فرادستان در سطوح مختلف (چه نمایندگان گانی که مثلاً باید ناظر بر اجرای قانون باشند و چه وزارتخانه‌هایی که باید مجری اسناد قانونی باشند) با هم همدست شوند تا آن انجمن خیریه اصفهانی و امثال آن به هدف خودشان برسند، باید گفت: «خدا حافظ حداقل دستمزد».

اخبار کارگری

تجمع آموزشیاران نهضت سوادآموزی گیلان مقابل مجلس

جمعی از آموزشیاران نهضت سوادآموزی شهرستان شفت در استان گیلان، با سفر به تهران، مقابل ساختمان مجلس تجمع کردند. به گزارش ایلنا، این عده مدعی هستند که سوابق کاری آنها به قبل از سال ۱۳۹۲ برمی‌گردد اما هنوز وضعیت شغلی آنها مشخص نشده و بلا تکلیف هستند. به گفته یکی از این آموزشیاران، آنها سال‌ها در مناطق کمتر توسعه‌یافته شفت از جمله مناطق امام‌زاده ابراهیم (ع) و سیاه‌مزگی شفت دوران سختی برای آموزش افراد کم‌سواد و بی‌سواد سپری کرده‌اند اما همچنان به‌رغم وعده‌های پیشین مسئولان و نمایندگان مجلس برای ساماندهی، مشکل آنها مرتفع نشده است. وی با نا‌اعادانه خواندن وضعیت شغلی آموزشیاران نهضت سوادآموزی و مقایسه با نیروهای حق التدریس پیش‌دستانی و سرباز معلمان، گفت: بعد از تجمعات مختلف مقابل ساختمان مجلس و پیگیری اعضای کمیسیون آموزش، متأسفانه تا امروز نتیجه‌ای از عملکرد نمایندگان مجلس نگرفته‌ایم.



او افزود: در بدو شروع به کار به ما گفته بودند پس از ۲ سال کار در نهضت سوادآموزی، در وزارت آموزش و پرورش استخدام می‌شویم اما حالا بعد از ۱۵ سال پشت‌سدازمون جامانده‌ایم. این آموزشیار با بیان اینکه پیش از این آموزش و پرورش برای سرباز گروه‌ها مثل سرباز معلمان، حق التدریس می‌دهد... از مومن را حذف کرد، افزود: نباید در مورد آموزش دهندگان نهضت تبعیض روا می‌داشتند. آموزش دهندگان نهضت سال‌ها با کمترین دستمزد در مناطق دورافتاده و روستایی کشور کار کرده‌اند و استحقاق توجه بیشتر را از مسئولان داشتند نه اینکه بعد از سال‌ها خدمت شغل‌مان را از ما بگیرند و ما را به حال خود رها کنند.

جمعی از بازنشستگان گیلانی: خواستار بهبود معیشت خود هستیم

صد بازنشسته گیلانی در طوماری خطاب به کانون بازنشستگان این استان، خواستار بهبود معیشت خود شدند. به گزارش ایلنا، جمعی از بازنشستگان استان گیلان با امضای طوماری خطاب به کانون بازنشستگان این استان، خواستار بهبود معیشت خود بر اساس مواد ۹۶ و ۱۱۱ قانون تأمین اجتماعی شدند. این بازنشستگان درخواست کرده‌اند به مطالبات بازنشستگان وضع زندگی آنها بیشتر توجه شود.

معلمان تبریزی: رتبه‌بندی بر اساس سند تحول بنیادین اجرا شود

روز بیست و ششم اردیبهشت، جمعی از معلمان تبریز که تعدادی از آنها معلمان تازه‌وارد و جوان بودند، با مراجعه به آموزش و پرورش این استان، خواستار توجه به مطالبات صنفی خود شدند. به گزارش ایلنا، این معلمان خواسته‌هایی از جمله اجرای رتبه‌بندی بر مبنای سند تحول بنیادین و همسان‌سازی با مشاغل مشابه (هیات علمی دانشگاه) طبق بند ۳ ماده ۲۹ قانون برنامه ششم توسعه و برقراری فوق‌العاده ویژه ۵ درصد به طور کامل طبق بند ۱۰ ماده ۶۸ قانون مدیریت خدمات کشوری مطرح کردند. این معلمان می‌گویند: چرا باید فاصله عمیق میان دریافتی کارکنان وزارتخانه‌های مختلف باشد و چرا باید بین کادر آموزشی کشور تا این اندازه تبعیض مزدی وجود داشته باشد که یک هیات علمی دانشگاه، چند برابر یک معلم حقوق بگیرد؟



این عده می‌گویند: نمایندگان مجلس در بررسی و تنظیم نهایی لایحه رتبه‌بندی باید به دغدغه‌های معلمان به خصوص معلمان تازه‌وارد توجه کنند و به گونه‌ای این لایحه را تغییر دهند که در یافتی همه معلمان کشور به حقوق اعضای هیات علمی دانشگاه یا کارمندان رسمی سایر وزارتخانه‌ها از جمله رسمی‌های نفت نزدیک شود.



تابوتانیم آنها را وارد بورس کنیم و سوددهی بر ایمان داشته باشند. با توجه به اینکه شرایط مافعلاً بحرانی است، نمی‌توانیم منتظر سوددهی شرکت‌های ورشکسته یا کم‌بازده باشیم. به همین دلیل درخواست می‌کنیم که سهام شرکت‌های سودده را به ما واگذار کنند.

همسان‌سازی حقوق بازنشستگان در سال جاری گفت: جلساتی در این خصوص برگزار شده و سازمان خصوصی‌سازی در حال بررسی شرکت‌هایی که به ما داده می‌شود، باید برای بازنشستگانی است که امیدواریم به سرعت این مراحل طی و در نهایت خرداد ماه تکلیف این واگذاری‌ها مشخص شود چرا که تأمین اجتماعی نمی‌تواند چند ماه پرداختی‌ها را از فروش اموال انجام دهد و نمی‌توانیم ماهانه ۵ تا ۶ هزار میلیارد تومان برای پرداخت حقوق و متناسب‌سازی با بانک پول قرض بگیریم. شوکت‌اظهار داشت: امیدواریم شرکت‌هایی که به ما واگذار می‌شوند، با کیفیت باشند

عضو هیات امنای سازمان تأمین اجتماعی: واگذاری بنگاه‌های کم‌بازده، بحران صندوق بیمه کارگران را تشدید می‌کند

عضو هیات امنای سازمان تأمین اجتماعی آخرین جزئیات واگذاری سهام ۸۹ هزار میلیارد تومانی دولت به تأمین اجتماعی را تشریح کرد و گفت: امیدواریم تا خرداد ماه تکلیف واگذاری‌ها مشخص شود. اکبر شوکت در گفت‌وگو با خبرگزاری مهر با اشاره به اینکه ماهانه ۳۵۰ تا ۴۰۰ میلیارد تومان هزینه‌های اجرایی شدن همسان‌سازی است، گفت: در طول سال این مبلغ به حدود ۴۰ تا ۵۰ هزار میلیارد تومان می‌رسد و اگر دولت به موقع منابع و سهام مربوط به این قانون را به تأمین اجتماعی پرداخت نکند، به طور حتم با مشکلات زیادی مواجه خواهیم شد و مجبور هستیم بر برخی

از دارایی‌های خود را برای پرداخت حقوق بازنشستگان واگذار کنیم. عضو هیات امنای سازمان تأمین اجتماعی با اشاره به اینکه سهام شرکت‌هایی که به ما داده می‌شود، باید برای بازنشستگانی که هر ماه حق بیمه پرداخت می‌کنند، سرمایه‌گذاری شود، گفت: ما مجبور هستیم این سهام را پس از واگذاری، صرف پرداخت حقوق بازنشستگان کنیم و پس از چند سال ۴۰۰ میلیارد به صدها هزار میلیارد تومان می‌رسد. تا آن زمان دولت بدهی خود را داده و ما برای پرداخت حقوق، باید بگر اعتباری نداریم. وی درباره پرداخت ۸۹ هزار میلیارد تومان اعتبار برای

و یک مورد نیز بحث حذف سهمیه کارگران ساختمانی بود که در اصلاحیه جدید آورده شد. وی از پیشنهاد تغییر سن بازنشستگی کارگران ساختمانی خبر داد و گفت: در زمینه تغییر سن بازنشستگی کارگران ساختمانی ۳۵ سال به ۳۰ سال که در قانون ۳۵ سال ذکر شده است نیز مرکز پژوهش‌های مجلس کارهایی انجام داده و تحقیقاتی را آغاز کرده که پس از نهایی شدن، نتایج آن را اعلام می‌کنیم.

نایب رئیس کانون انجمن‌های صنفی کارگران ساختمانی از بازنگری و اصلاح دستورالعمل ماده ۵ بیمه اجتماعی کارگران ساختمانی در مرکز پژوهش‌های مجلس و پیشنهاد تغییر سن بازنشستگی خبر داد.

یک فعال کارگری خبر داد: احتمال تغییر سن بازنشستگی کارگران ساختمانی

نایب رئیس کانون انجمن‌های صنفی کارگران ساختمانی افزود: پیشنهادات ما سازمان تأمین اجتماعی و نقطه‌نظرات گروه کارفرمایی هم اکنون در مرکز پژوهش‌های مجلس در حال بررسی و بازنگری است و امیدواریم که در خصوص اصلاحیه نحوه اجرای بیمه کارگران ساختمانی مورد توجه قرار گیرد. ساداتی با تاکید بر رعایت اصل سه‌جانبه‌گرایی در ارتباط با مصوبات تصریح کرد: خوشبختانه

فراسکیون کارگری مجلس توجه خاصی به موضوع کارگران ساختمانی دارد و طی نشست‌هایی که در هفته کارگرداشتم، مقرر شد پس از آنکه مرکز پژوهش‌های مجلس اصلاحیه طرح را به سرانجام رساند و پیشنهادات طرفین را نهادینه کرد با جامعه کارگری نشست تشکیل دهد و آن را به کمیسیون اجتماعی ارائه کند و بعد از تصویب در کمیسیون به صحن علنی مجلس ارسال شود.

نایب رئیس کانون انجمن‌های صنفی کارگران ساختمانی افزود: پیشنهادات ما سازمان تأمین اجتماعی و نقطه‌نظرات گروه کارفرمایی هم اکنون در مرکز پژوهش‌های مجلس در حال بررسی و بازنگری است و امیدواریم که در خصوص اصلاحیه نحوه اجرای بیمه کارگران ساختمانی مورد توجه قرار گیرد. ساداتی با تاکید بر رعایت اصل سه‌جانبه‌گرایی در ارتباط با مصوبات تصریح کرد: خوشبختانه

فراسکیون کارگری مجلس توجه خاصی به موضوع کارگران ساختمانی دارد و طی نشست‌هایی که در هفته کارگرداشتم، مقرر شد پس از آنکه مرکز پژوهش‌های مجلس اصلاحیه طرح را به سرانجام رساند و پیشنهادات طرفین را نهادینه کرد با جامعه کارگری نشست تشکیل دهد و آن را به کمیسیون اجتماعی ارائه کند و بعد از تصویب در کمیسیون به صحن علنی مجلس ارسال شود.

نایب رئیس کانون انجمن‌های صنفی کارگران ساختمانی از بازنگری و اصلاح دستورالعمل ماده ۵ بیمه اجتماعی کارگران ساختمانی در مرکز پژوهش‌های مجلس و پیشنهاد تغییر سن بازنشستگی خبر داد.

یک فعال کارگری خبر داد: احتمال تغییر سن بازنشستگی کارگران ساختمانی

نایب رئیس کانون انجمن‌های صنفی کارگران ساختمانی از بازنگری و اصلاح دستورالعمل ماده ۵ بیمه اجتماعی کارگران ساختمانی در مرکز پژوهش‌های مجلس و پیشنهاد تغییر سن بازنشستگی خبر داد.