

توصیه فعالان صنفی به نمایندگان مجلس:

سفره خالی کارگران را بازیچه منازعات جناحی خود قرار ندهید



نسرین هزاره مقدم

آخرین محاسبات مستقل سید معیشت خانوار (موضوع بند دوم ماده ۴۱ قانون کار) که براساس داده‌های آماری آبان ماه انجام شده، نشان می‌دهد که کمینه هزینه‌های زندگی با حداقلات بسیار و بدون در نظر گرفتن سه‌سهم بهداشت و مسکن، ۸ میلیون و ۲۰۰ هزار تومان است. حداقل دستمزد امسال با همه مزایای مزدی آن، ۲ میلیون و ۶۱۱ هزار تومان است و برای رسیدن این دستمزد به پایه حداقلی سید معیشت، باید مزد کارگران در سال ۱۴۰۰، باید بیشتر از ۱۰۰ درصد افزایش یابد. اگر در نظر بگیریم که در سال جاری، تورم افسار گسیخته نرخ همه اقلام و کالاهای ضروری خانوار را به شدت افزایش داده، ۱۰۰ درصد افزایش مزدی، تبدیل به یک الزام قانونی می‌شود؛ الزامی که اگر اجرائی نشود، باز هم قدرت خرید کارگران کاهش خواهد یافت و ترمیم آن در سال‌های بعدتر به امری محال بدل خواهد شد.

با این همه، نمایندگان مجلس خیز برداشته‌اند که قبل از آغاز به کار رسمی مذاکرات مزدی در شورای عالی کار

و حتی قبل از شروع جلسات رسمی کمیته دستمزد که رقم سه‌جانبه سید معیشت خانوار را تعیین می‌کند، برای مزد سال بعد عدد و رقم اعلام کنند و این اعداد را به دولت پیشنهاد دهند.

در روزهای اخیر «علی بابایی کارنامی»، رئیس فراکسیون کارگری مجلس، از جلسه این کمیسیون برای بررسی و تصمیم‌گیری درباره میزان افزایش حقوق کارگران در سال آینده خبر داد و اظهار کرد: قرار است در این جلسه که درباره میزان و چگونگی افزایش حقوق کارگران در سال آینده تصمیماتی اتخاذ شود.

وی با اشاره به پیشنهاد تعدادی از نمایندگان مجلس درباره میزان افزایش حقوق کارگران در سال آینده، طبق لایحه بودجه سال ۱۴۰۰، گفت: زمان ارائه لایحه بودجه سال ۱۴۰۰ از سوی دولت به مجلس، پیشنهادهای متعددی از سوی نمایندگان برای میزان افزایش حقوق کارگران در سال آینده مطرح شده که شامل افزایش ۳۰ تا ۴۰ درصدی می‌شود.

بابایی اعلام کرده این جلسه مزدی، سه‌شنبه دوم دی ماه برگزار می‌شود و نتایج آن به وزیر کار اعلام خواهد شد.

هنوز مشخص نیست در حالی که در قانون کار، تنها مرجع تعیین دستمزد سالیانه کارگران، شورای سه‌جانبه‌ای به نام شورای عالی کار است، دلیل برگزاری جلسات مزدی در مجلس، بدون مشارکت و حضور کارگران و نمایندگان آنها چیست.

مجلس، منافع خود را به جای نظرات کارگران پیگیری می‌کند

در همین رابطه، سرراغ دو فعال کارگری؛ یکی نماینده کارگران در شورای عالی کار و دیگری یک فعال کارگری مستقل رتیم تابدانیم نظر آنها در ارتباط با ورود نمایندگان مجلس به بحث دستمزد و اعلام عدد و رقم برای آن چیست؟

«محمد رضا تاجیک»، نماینده مجمع عالی نمایندگان کارگری کشور در شورای عالی کار، در رابطه با اظهارات نمایندگان مجلس می‌گوید: متأسفانه عدم حضور نمایندگان واقعی کارگران در مجلس و اینکه کارگران هیچ جایگاهی در قوه مقننه ندارند، موجب شده که افرادی خود را داعیه‌دار حمایت از کارگران بدانند و اظهاراتی بکنند که هیچ نفعی به حال طبقه کارگر ندارد. وی با تأکید بر اینکه برخی اظهارات

مشخص نیست در حالی که در قانون کار، تنها مرجع تعیین دستمزد سالیانه کارگران، شورای عالی کار است؛ دلیل برگزاری جلسات مزدی در مجلس، بدون مشارکت و حضور کارگران و نمایندگان آنها چیست

و سوگیری‌های نمایندگان مجلس به ضرر کارگران است، اضافه می‌کند: بعضی وقت‌ها کار را به نوعی پیش می‌برند که ما می‌گوییم اگر کمک نخواهیم، چه کسی را باید ببینیم؟ واقعاً ورود این گونه به مسائل کارگران، به ضرر کارگران و به نفع دولت و کارفرمایان است.

تاجیک ادامه می‌دهد: تقاضای ما از نمایندگان کارگری مجلس نشسته و خود را حامی کارگران می‌دانند، این است که قبل از هر اظهار نظری، لاقلاً با نمایندگان تشکیلاتی کارگری جلسه بگذارند،

نظرات و آرای آنها را بشنوند و بعد همین نظرات و مطالبات را پیگیری کنند. اگر واقعاً حامی کارگران هستند، باید نظرات کارگران را پیگیری کنند نه منافع خودشان را!

به گفته تاجیک، قانون صراحت دارد که تنها مرجع تصمیم‌گیرنده در مورد دستمزد کارگران، شورای عالی کار است و باید دستمزد فقط در این شورا و با به رسمیت شناختن حق چانه‌زنی کارگران تعیین شود.

این نماینده کارگری اضافه می‌کند: سال قبل، فشارهای متعدد از سمت وسوهای مختلف به اعضای کارگری شورای عالی کار وارد شد و در نهایت به رغم تورم رسمی ۳۷ تا ۴۰ درصد، دستمزد کارگران فقط ۲۶ درصد افزایش یافت. متأسفانه امسال همان ترازوی سعال قبل، منتها چند ماه قبل‌تر در حال تکرار شدن است. این در حالی است که سفره خالی کارگران، جناح‌بازی و اصولگرایی-اصلاح طلب نمی‌شناسد. متأسفانه ما کارگران حق اعتراض صنفی نداریم و نمی‌توانیم مقابل دولتی‌ها و همه کسانانی که این اعداد و ارقام نامتناسب و نامطلوب را اعلام می‌کنند، به خوبی قد علم کنیم. توان چانه‌زنی طبقه کارگر پایین است اما این گونه هم نیست که دیگر هر کسی بیاید برای مزد، عدد و رقم تعیین کند!

مجلس نباید بدون اخذ نظرات کارگران، وارد مقوله دستمزد شود

«کاظم فرج‌اللهی» فعال کارگری مستقل نیز در ارتباط با سوگیری نمایندگان مجلس می‌گوید: اصولاً هر نوع تصمیم‌گیری در ارتباط با دستمزد کارگران و حتی هر نوع برآورد و محاسبه در این مورد، باید بعد از اخذ نظرات نمایندگان واقعی کارگران انجام شود. هر نهادی که می‌خواهد در مورد مزد کارگران نظر بدهد، باید رای و نظر نمایندگان واقعی و برآمده از تشکیلاتی کارگری را بشنود. در حال حاضر همان تشکیلاتی رسمی را نیز به رسمیت نشناخته‌اند.

وی ادامه می‌دهد: نمایندگان مجلس نباید بدون اخذ نظرات کارگران، وارد مقوله دستمزد شوند و برای مزد

تاجیک: نمی‌توانیم مقابل دولت و کسانانی که اعداد و ارقام نامطلوب مزدی اعلام می‌کنند، قد علم کنیم چون توان چانه‌زنی طبقه کارگر پایین است؛ اما این گونه هم نیست که هر کسی بیاید و برای مزد، عدد و رقم تعیین کند

سال بعد، عدد و رقم از پیش خود اعلام کنند. این عده چگونه خود را اعضای فراکسیون کارگری مجلس می‌دانند؟ فرج‌اللهی با بیان اینکه اعداد ۳۰، ۳۵ یا ۴۰ درصدی برای افزایش مزد در سال بعد به هیچ وجه کافی نیست، ادامه می‌دهد: دستمزد سالیانه کارگران باید برابر با نرخ سبد معیشت تعیین شود. سبد معیشت نیز باید ماهانه و براساس آخرین داده‌های تورمی، به روز شود. نمایندگان اگر می‌خواهند کارگران به حق خودشان برسند، فشار بیاورند که مزد برابر سبد معیشت تعیین شود. اکنون نرخ واقعی سبد معیشت بیش از ۱۰ میلیون تومان است هر چند باید گفت نمی‌توان از نمایندگانی که فقط به دنبال بازی‌های سیاسی و منافع جناحی خود هستند، بیش از این انتظاری داشت.

در حالی که کارگران به دنبال افزایش دستمزد براساس نرخ سبد معیشت خانوار هستند و از گرانی‌های بی‌امان به ستوه آمده‌اند، نمایندگان مجلس برای خودشان عدد و رقم پیشنهاد می‌دهند و ادعا می‌کنند که قرار است جلسه مزدی در مجلس برگزار شده و نتیجه آن به دولت اعلام شود. مشخص نیست چرا نمایندگان کارگران در چنین جلساتی حضور ندارند و آیا واقعاً نمایندگان مجلس فکر می‌کنند با افزایش ۴۰ درصدی مزد، همه عقب‌ماندگی‌های معیشتی طبقه کارگر جبران خواهد شد؟ حرف نهایی را محمد رضا تاجیک می‌زند: «سفره کارگران و معیشت آنها را بازیچه بازی‌های جناحی و حرکات پوپولیستی خود نکنید».

اخبار کارگری

مرگ دو کارگر بر اثر سقوط در مخزن سیلو

بر اثر وقوع یک مورد حادثه کار در واحد تولیدی طیور دانه سلامت در شهرستان دزفول، دو کارگر جان خود را از دست دادند. به گزارش ایلنا، دو نفر از کارگران شرکت طیور دانه سلامت واقع در شهرک صنعتی شماره یک دزفول، بر اثر سقوط در مخزن سیلو سویا کشته شدند.

«عبدالحسین معظم‌فر» مدیر عامل آتش نشانی دزفول در تشریح جزئیات این حادثه گفت: در پی اعلام کارگران به مرکز عملیات آتش‌نشانی مبنی بر یک حادثه منجر به فوت در یکی از کارخانه‌های شهرک صنعتی (شماره یک)، ماموران آتش‌نشانی به همراه سایر نیروهای امدادی به محل اعزام شدند. معظم‌فر افزود: در بررسی‌های اولیه مشخص شد ۲ کارگر ۳۴ و ۴۶ ساله حین کار، به علت سقوط داخل مخزن سیلو سویا جان باخته‌اند.

به گفته وی، تنها راه دسترسی به اجساد کارگران حادثه دیده ایجاد برش با دستگاه فرز روی جداره سیلو بود و به کمک کارگران شرکت و اهالی منطقه پس از ۶ ساعت تلاش هر دو جنازه از درون سیلو خارج شدند.

کارکنان دانشگاه آزاد ماهشهر: حقوق‌ها باید به موقع پرداخت شود



بعد از اعتراضات کارکنان دانشگاه آزاد ماهشهر، رئیس دانشگاه آزاد خوزستان اعلام کرد مشکل کمبود نقدینگی دانشگاه سبب شده دستمزدها به موقع پرداخت نشود.

به گزارش ایلنا، کارکنان و اعضای هیات علمی دانشگاه آزاد ماهشهر در استان خوزستان در اعتراض به دیرکرد پرداخت معوقات مزدی، دوبار در آذرماه دست به تجمع اعتراضی زدند. این کارکنان می‌گویند: چرا باید دستمزد هر ماه، یک ماه دیرتر پرداخت شود. باید برنامه‌ریزی‌ها طوری باشد که دستمزدها پایان هر ماه پرداخت شود.

بعد از این اعتراضات، رئیس دانشگاه آزاد خوزستان در نامه‌ای به ریاست دانشگاه آزاد ماهشهر، خواستار برگزاری جلسه توجیهی آنلاین برای کارکنان شد.

در این نامه، مشکل اصلی کمبود نقدینگی دانشگاه عنوان شده و از رئیس دانشگاه آزاد واحد ماهشهر خواسته شده جلسه‌ای آنلاین با رعایت همه پروتکل‌های بهداشتی برگزار و کارکنان در ارتباط با مشکلات مالی توجیه شوند.

کارکنان دانشگاه آزاد ماهشهر می‌گویند: تاخیر در پرداخت مطالبات مزدی، مشکلات بسیاری برای افراد به وجود می‌آورد. در این شرایط تورمی، باید دستمزدها به موقع و پایان هر ماه به حساب کارکنان واریز شود.

دادستان تاکستان: مانع از تعطیلی ۱۵ واحد تولیدی شدید

دادستان عمومی و انقلاب تاکستان گفت: با ورود دستگاه قضایی از تعطیلی ۱۵ واحد تولیدی و بیکاری بیش از هزار کارگر در این شهرستان جلوگیری به عمل آمد.

به گزارش ایلنا، حسین رجیبی گفت: از ابتدای سال تاکنون با توجه به پیگیری‌های صورت گرفته در حوزه واحدهای صنعتی جهت رفع مشکلات آنها خوشبختانه شاهد جذب و اشتغال بالغ بر ۱۰۳۶ نفر نیروی کار به صورت مستقیم و ۳۳۰ نفر هم به صورت غیرمستقیم در واحدهای تولیدی و جلوگیری از تعدیل ۱۵۰۰ نفر بوده‌ایم.

وی درباره تأثیر اشتغال در حوزه خانواده گفت: این امر در کاهش آسیب‌پذیری و گسیختگی بنیان خانواده‌ها، کاهش تنش در زندگی اجتماعی که از بزرگترین مشکلات قشر کارگر بوده و کاهش ضرب و جرح خاصه نسبت به همسر نقش سازنده داشته است.



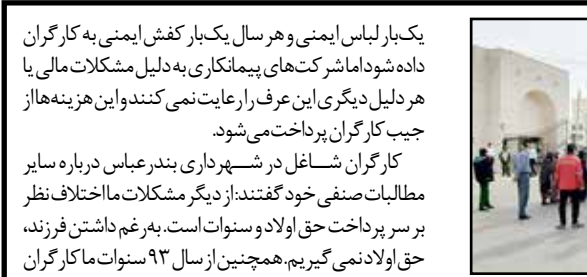
پایان تأکید کرد: در مباحثی همچون تولید، اقتصاد، کارخانه‌داری و موضوعات کارگری و کارفرمایی، شیوه‌دستوری جواب نمی‌دهد بلکه این یک علم است و راهکار دارد و باید ببینیم کشورها دنیا در این زمینه چه اقدامی انجام دادند که نرخ تولید و بهره‌وری در آنها بالا رفته و درآمد کارگران افزایش یافته است.

مشکل دستمزد و اشتغال با اقتصاد دستوری حل نمی‌شود

۵۰ درصدی چندسالشان را هم گرفتند ولی چنین چیزی به کارگران تعلق نگرفت.

وی در عین حال درباره موضع برخی نمایندگان مجلس که اعلام کردند زبر بار افزایش کمتر از ۴۰ درصد حقوق کارگران برای سال آینده نمی‌روند، گفت: نمایندگان نسبت به حقوق کارگران دغدغه‌هایی دارند ولی اگر زبر بار روند از نظر قانونی چه کاری می‌توانند انجام بدهند. مشکل ما این است که اشتغال و دستمزد را دستوری کرده‌ایم در حالی که با این روش دستمزد و اشتغال درست نمی‌شود.

وی تصریح کرد: ما نمی‌توانیم به یک کارخانه بخش خصوصی که فرضا ۳۰۰۰ نیروی کار دارد و یک ریان سهم دولتی در آنجا نیست دستور بدهیم که حقوق کارگران را ۴۰ درصد افزایش



این کارگران اظهار داشتند: آخرین حقوقی که دریافت کرده‌ایم مربوط به شهریور ماه بوده که کارفرما بعد از پرداخت آن بدون اطلاع کارگران از مجموعه شهرداری خارج شده است. به گفته آنها، عرف شهرداری این گونه است که هر شش ماه



نظرات شهرداری مشغول کارند و این شرکت پیمانکار علاوه بر تاخیر در پرداخت مطالبه مزدی آنها، در پایان شهریور ماه، بدون تسویه حساب با کارگران از مجموعه شهرداری خارج شده است.

این کارگران گفتند: پیمانکاری که ما در استفاده‌امش هستیم جدا از معوقات مزدی سه ماهه، حدود ۸ ماه حق بیمه کارگران را به تأمین اجتماعی واریز نکرده است. به همین دلیل در برخی ماه‌های سال با مشکل تمدید و تعویق دفترچه‌های درمانی مواجه هستیم.

نارضایتی از شرایط کار با پیمانکاران

کارگران شهرداری بندرعباس سه ماه مزد طلبکارند

برخی از کارگران پیمانی شاغل در بخش خدمات و فضای سبز شهرداری بندرعباس، دست کم سه ماه مطالبات مزدی پرداخت نشده دارند. این کارگران از مهرماه با خروج پیمانکار از شهرداری پلاتکلیف شده‌اند.

به گزارش ایلنا، این کارگران که تعداد آنها حدود ۳۰۰ نفر است، می‌گویند: در ادامه پلاتکلیفی ناشی از خروج پیمانکار، برای پیگیری مطالبات خود روز شنبه (۲۸ آذرماه) مقابل ساختمان استانداری هرمزگان تجمع کردند.

به گفته کارگران، آنها از طریق یک شرکت تأمین نیرو با