

اخبار کارگری

یآوری:
کارفرما حق خاتمه یک طرفه قرارداد کارگر را ندارد



مدیر کل حمایت از مشاغل و بیمه بیکاری وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی با اشاره به اینکه کارفرمایان حق اخراج یا خاتمه قرارداد کارگران به صورت یک طرفه را ندارند، گفت: قرارداد کار مابین کارگر و کارفرما ملاک تصمیم گیری است. به گزارش تسنیم، کریم یآوری درباره وظایف اعضای شوراهای اسلامی کار موضوع فصل دوم قانون شوراها اظهار داشت: بالا بردن آگاهی کارکنان در زمینه اقتصادی، فنی و حرفه‌ای و نظایر آن و نیز نظارت بر امور واحد به منظور اطلاع از انجام صحیح کار و ارائه پیشنهاد سازنده به مدیران و مسئولان مربوطه در بنگاه اقتصادی از جمله این وظایف است. یآوری اعلام کرد: یکی دیگر از وظایف شورا همکاری و کوشش برای بهبود شرایط کار و دستیابی به میزان تولید پیش‌بینی شده در برنامه‌های تولیدی بنگاه اقتصادی است. شورای اسلامی کار در حدود وظایف و اختیارات خود در برابر هیات موضوع ۲۲ و مجمع کارکنان مسئول است. وی گفت: وظیفه شورای اسلامی کار همراهی و هماهنگی با کارگران و کارکنان و مدیران برای بهبود و رونق تولیدات است. هر چقدر همدلی و هماهنگی بین اعضای شورا و مدیران بنگاه بیشتر باشد، بهبود امور و رونق تولید بیشتر حاصل می‌شود.

تجمع معلمان شاغل و بازنشسته مقابل وزارت آموزش و پرورش



معلمان شاغل و بازنشسته با تجمع مقابل وزارت آموزش و پرورش، نسبت به سیاست‌های نادرست آموزشی انتقاد کردند. به گزارش ایلنا، این معلمان می‌گویند: بهبود معیشت معلمان شاغل و بازنشسته، پرداخت کدام از پرسنل ماهیانه ۱۰ میلیون تومان بابت دستمزد، بیمه و مزایا هزینه داشتند، رقم ۱۷.۳ میلیارد تومان می‌شد. معلمان شاغل و بازنشسته با تجمع مقابل وزارت آموزش و پرورش، نسبت به سیاست‌های نادرست آموزشی انتقاد کردند. به گزارش ایلنا، این معلمان می‌گویند: بهبود معیشت معلمان شاغل و بازنشسته، پرداخت کدام از پرسنل ماهیانه ۱۰ میلیون تومان بابت دستمزد، بیمه و مزایا هزینه داشتند، رقم ۱۷.۳ میلیارد تومان می‌شد.

مرگ تعمیر کار آسانسور در ساختمان مرکزی هلال احمر



تعمیر کار آسانسور بر اثر حادثه در حین سرویس دوره‌ای آسانسور در ساختمان ستاد جمعیت هلال احمر جان خود را از دست داد. به گزارش مهر، روز جمعه کارگران فنی شرکت پیمانکار نگهداری آسانسور در ساختمان ستاد جمعیت هلال احمر در حال سرویس دوره‌ای یکی از آسانسورها بودند که یکی از آنها در حین کار، مابین کابین و دیواره چاه آسانسور گیر کرد و جان خود را از دست داد. این حادثه بلافاصله به آتش نشانی و اورژانس اعلام و فرد حادثه دیده با حضور عوامل آتش نشانی رهاسازی شد. با حضور نیروهای اورژانس، مرگ وی قطعی اعلام و پیکر وی تحویل پزشکی قانونی شد. جزییات حادثه توسط کارشناسان شرکت تخصصی پیمانکار در حال بررسی است.

وقتی نام آذر آب می‌آید، شما باید تقریباً اکثر صنایع پالایشگاهی، نیروگاهی، فولادی و... را لیست کنید و ممکن نیست تمام آن را بنویسید. لیست زیر ساخت‌های تولید شده به دست کارگران آذر آب بلند بالاتر از آن است که توقفش را بتوان به این سادگی هادید و دم بر نیآورد

موجودش پروژه دارد. کارخانه‌ای که حدود ۵ تا ۶ سال قبل حدود ۳ هزار پرسنل داشت، اکنون تعداد کارگرانش کاهش یافته است و کارگران آذر آب، دستمزدهای مرداد و شهریور ماه را دریافت نکرده‌اند. از ابتدای سال نیز دستمزد چند ماه‌شان با تاخیر به حسابشان واریز می‌شد. در حالی کارفرما و مسئولان درباره پرداخت دستمزد و مزایای کارگران طفره می‌روند که این دستمزد در صد ناچیزی از هزینه‌های تولیدشان را شامل می‌شود. در سال ۹۶ که طبق اسناد اطلاعات و صورت‌های مالی تلفیقی منتهی به اسفند ۹۷ موجود در کدال، هزینه‌های تولید ۵۶.۱۷۰ میلیارد تومان بود، ۵۸.۲ میلیارد تومان اختصاص به هزینه دستمزد و حقوق داشته است که ذیل جدول هزینه‌های سربار جای گرفته است. طبق این ارقام هزینه دستمزد کارگران ۳۴ درصد هزینه‌های تولید بوده است. در سال ۹۷ نیز حقوق و دستمزد ۲۹ درصد هزینه‌های تولید را نشان می‌دهد. البته خود جای سوال دارد که شرکتی که در سال ۹۷ بالغ بر ۱۷۳۱ پرسنل عملیاتی و غیر عملیاتی داشته چطور ۸۲.۵ میلیارد تومان دستمزد پرداخته در حالی که حتی اگر هر کدام از پرسنل ماهیانه ۱۰ میلیون تومان بابت دستمزد، بیمه و مزایا هزینه داشتند، رقم ۱۷.۳ میلیارد تومان می‌شد.

پایان ناخوش آذر آبی‌ها

خیابان‌های اراک، میدان باغ ملی و ریل راه آهن شمال به جنوب می‌توانست مثل قبل تماشاگر بویلرهای غول پیکری باشد که زمانی برای جابه‌جایی آنها پل عابر پیاده هم از جا کنده می‌شد. همین خیابان‌ها بارها شاهد این واقعیت بوده‌اند. کارگران متخصص آذر آب، ساعت‌ها پای هر کدام از این بویلرها و تجهیزات پالایشگاهی عرق ریختند تا در قلب نفت خیز ترین کشور خاور میانه ثروت و نعمت تولید شود اما آیا حق کارگر آذر آبی در نهایت این بود؟

کارگران این شرکت است. طومار اخیری که کارگران آذر آبی امضا کردند، عدم ثبات مدیریت و بدلتکلیفی وضعیت سهامداری شرکت را مشکل عمده دانسته و می‌گوید: «آذر آب رایه دولت واگذار کنید!» شرکت کارگزاری بانک کشاورزی به و کالت از مجموعه بانک کشاورزی مدیریت حدود ۳۰ درصد از سهام شرکت صنایع آذر آب را در دست دارد اما جالب اینجاست که بارها این سهامدار عمده اعلام کرده که تمایلی به ادامه مالکیت شرکت ندارد. «حسین خزلی خرازی» مدیر عامل شرکت کارگزاری بانک کشاورزی در سال ۹۶ نیز طی مصاحبه‌ای گفته بود که «داره کردن آذر آب کار کارگزاری نیست».

بانک کشاورزی با ۳۰ درصد سهام و شیرالی با ۱۱ درصد سهام، از سهامداران عمده آذر آب هستند که بخش عمده‌ای از هیأت مدیره شرکت را تعیین می‌کنند. حال کار به جایی رسیده که طبق آنچه در سامانه اطلاع‌رسانی ناشران آمده، بیشتر اعضای هیأت مدیره آذر آب استعفا داده و آذر آب عملاً مدیریتی نداشته اما چندی بعد از اعتراضات اخیر کارگران، طبق برخی توصیه‌ها، نمایندگانش خود را به هیأت مدیره بازگرداندند.

به گفته یکی از کارگران، در مدتی که تعدادی از اعضای هیأت مدیره در استعفا بودند، اعمال ضمانت‌نامه‌ها و بستن قراردادها عملاً دچار مشکل شده بود و همین بی‌توجهی‌ها باعث ایجاد مشکل برای شرکت شده بود. بی‌توجهی سازمان صنعت معدن و تجارت، سازمان خصوصی‌سازی و مسئولان استانی به این مسأله عملاً باعث فروپاشی آذر آب شد.

بعد از اعتراضات کارگران در سال ۹۶ مدیر عامل آذر آب بازداشت شد. به گفته رئیس کل دادگستری مرکزی «دریافت و جویی در قالب وام و بهره‌برداری از این وام‌ها در جای دیگری غیر از شرکت» و «عدم اجرای مصوبات شورای تامین از سوی مدیر عامل شرکت و اخلال در امر نظام اقتصادی کشور و ایجاد بی‌نظمی و اخلال در نظم عمومی که منجر به درگیری بین کارگران و نیروی انتظامی و موجب ضرب و جرح کارگران این شرکت شد»، دلیل این بازداشت بود. از مهر ماه ۹۶ تا مهر ۹۷ که دوباره کارگران آذر آب به خیابان آمدند، هنوز وضعیت این پرونده مشخص نشده است. مدیر عامل آذر آب تغییر کرد اما سایه مشکلات از سر یکی از بزرگترین‌های صنعت کشور، رخت بر نیست. حالا اوضاع مدیریتی آذر آب به جایی رسیده که کمتر از ظرفیت



بویلرها و مخزن‌های تحت فشارش را نداشته باشد. کارخانه سیمانی در ایران سراغ ندارید که آذر آب، بویلرهای آن را نداشته باشد و حتی در پروژه‌های نیروگاهی کرخه و کارون نیز نقش داشتند. حتی ر کورد زمانی هم زده‌اند. وقتی که برای ساخت تجهیزات پالایشگاهی با یک شرکت کسره‌ای، رقابت می‌کردند، زودتر پروژه را تحویل دادند. اینجاست که معنای واقعی اعتراض کارگر آذر آبی مشخص می‌شود!

به گفته کارگران آذر آب، صنعتی نیست که کارگران آذر آب خشت اولش را نگذاشته باشند. شرکت در کم‌رونق‌ترین دوران خود، حداقل ۵ پروژه اجرایی داشت و ۵ تا ۶ پروژه‌اش نیز در دست بررسی بودند. حالا اما تمام کار حدود ۱۷۰۰ کارگر آذر آبی ۷۰۰ تن پروژه پالایشگاه اصفهان است، در حالی که که آذر آبی‌ها ظرفیت ماهیانه ۱۱۰۰ تن را داشتند. کارگران آذر آب می‌گویند: هستند کسانی که با وجود سال‌ها کار در آذر آب و با وجود نقش داشتن در همه این پروژه‌های سرفرازان، هنوز مستأجر هستند. هنوز هزینه سقف بالای سرشان را با دلهره تامین می‌کنند.

امادلیل عقب‌گرد آذر آب چیست؟ مطابق تحلیل داده‌هایی که «احسان



سطح زیربنای کارگاه‌های اصلی آن متجاوز از ۷۰ هزار متر مربع و کل کارگاه‌های مسقف جمعاً ۱۱۰ هزار متر مربع را تشکیل می‌دهند. در طول این مدت چندین و چند پروژه ملی و خارجی را به سرانجام رسانده است. یکی از پروژه‌های مهم آذر آب احداث کارخانه سیمان در کشور بلاروس در منطقه گومل بوده که طبق قرارداد منعقد شده بین دولت بلاروس و آذر آب، میزان سرمایه مورد نیاز برای احداث این کارخانه مبلغ ۱۸۵ میلیون یورو پیش‌بینی شد و ظرفیت روزانه کارخانه ۳۳۰۰ تن و ظرفیت سالیانه آن یک میلیون تن بود. شرکت صنایع آذر آب ۸۷.۷ درصد سهام این شرکت و باقی آن را دو شرکت بلاروسی در اختیار داشتند. آذر آب افتخارات دیگری هم دارد. کارگران در ساخت بخشی از تجهیزات پالایشگاه «الحمص» و نیروگاه و پالایشگاه «بناباس» سوریه و نیز قطعات مورد نیاز برای بازسازی بویلرهای پالایشگاه «المسیب» عراق و ساخت کارخانه سیمان در این کشور نقش داشته‌اند. در شرایط جنگی نیز آذر آب برای مهمات‌سازی خدمات می‌داد. ساخت «زیردریایی» توسط آذر آب یکی از نقاط عطف این کارخانه بود. حتی نمونه‌هایی از یوکه‌هایی که آن زمان ساخته شد، هنوز در دفتر مدیریت این شرکت موجود است. آذر آب همچنین در زمینه انتقال فناوری با شرکت‌های IHI ژاپن، گادلیوس ژاپن GKK (الستوم)، شرکت JSW ژاپن، فاسترویلر اسپانیا (FW)، شرکت VOITH اتریش و در زمینه قرارداد فنی در همکاری با هاربین چین HEC مشارکت داشت.

پالایشگاه و شرکت پتروشیمی در ایران سراغ ندارید که آذر آب، زمانی بویلرها و توربین‌های عظیم‌الجثه توسط کارگران آذر آبی روانه می‌شد تا بر سینه جاده‌ها به پالایشگاه‌های «پارس جنوبی» ایران، «الحمص» و «بناباس» سوریه و «المسیب» عراق برسد. آذر آب اراک روزی سهامدار عمده شرکت احداث کارخانه سیمان در ایالت گومل «بلاروس» بود اکنون اما زمانه تغییر کرده است. خبر از آذر آبی‌ها را باید از دستگاه‌های خاموشی سراغ گرفت که صدای سکوت ممتد را به خاطر سپرده و سفره‌های خالی کارگران را در عمق سینه لمس کرده است. زمانی کارگر آذر آبی بودن در سراسر اراک افتخار بود. می‌گفتند «طرف‌ناش در روغن است» و یک آرامش نسبی در زندگی‌اش حاکم شده است اما زمانه عوض شده است.

خاطرات شکوه و روشنی یک کارخانه

وقتی نام آذر آب می‌آید، شما باید تقریباً اکثر صنایع پالایشگاهی، نیروگاهی، فولادی و کارخانجات قند و نیشکر و سیمان را لیست کنید و ممکن نیست تمام آن را بنویسید. لیست زیر ساخت‌های تولید شده به دست کارگران آذر آب بلند بالاتر از آن است که توقفش را بتوان به این سادگی هادید و دم بر نیآورد. به قول یکی از کارگران، همان‌گونه که سرنوشت تولید را ما آذر آبی‌ها در این کارخانه رقم می‌زدیم و رونق را به این کارخانه می‌آوردیم، حالا ما در مورد سرنوشت آنی آن حرف می‌زنیم. آذر آب از سال ۶۴ به عنوان یک شرکت پیمانکاری تأسیس شد و به طور رسمی از سال ۶۸ آغاز به کار کرد. این شرکت پیمانکاری در زمینی به مساحت ۳۳ هکتار قرار دارد و

بیانیه شورای هماهنگی تشکل‌های صنفی فرهنگیان به مناسبت روز جهانی معلم:

آموزگاران جوان در نگرانی از تعدیل به سر می‌برند

در معرض اخراج و تعدیل، احساس می‌کنند. دسته‌ای از معلمان جوان با گسترش طرح غیرقانونی خرید خدمات آموزشی، از بین جوانان تحصیل کرده و جویای کار وارد این حرفه حساس شده‌اند. در این طرح که معلم و دانش آموز و مدرسه چون کالایی به بخش خصوصی واگذار می‌شود، هدف، گم شده و پیمانکار برای صرفه و سود بیشتر معلمان جوان را با کمترین دستمزد و گاهی هیچ بیمه و تعهدی، استثمار می‌کند. این‌گونه معلم با چنین طرحی کدام هدف آموزش و پرورش را می‌پایمی‌کند؟

در ادامه «خصوصی‌سازی آموزش» مورد انتقاد قرار گرفته و آمده است: براساس ردیف

۱۰۸ هزار معلم روبه‌رو هستیم به خاطر سیاست‌گذاری‌های اشتباه در آموزش و پرورش و بی‌توجهی به امنیت شغلی و معیشتی معلمان است. در ادامه این بیانیه با اشاره به وضعیت «معلمان جوان»، آمده است: وضعیت معلمان جوانی که از طریق ماده ۲۸ و آزمون استخدامی به کسوت معلمی درآمده‌اند بهتر از فارغ‌التحصیلان دانشگاه فرهنگیان نیست. به خاطر صرفه‌جویی اقتصادی، این معلمان چنان که لازم و شایسته است دوره‌های مهارت‌آموزی را طی نکرده‌اند و چون استخدامشان رسمی نیست، دارای امنیت شغلی و فکری نبوده و همواره خود را

«یونسکو» شاخه آموزشی، علمی و فرهنگی سازمان ملل به خاطر اهمیت نقش معلم در ساختار جامعه، ۱۵ اکتبر مصادف با ۱۳ مهر را روز جهانی معلم نامیده است. شورای هماهنگی تشکل‌های صنفی فرهنگیان ایران در بیانیه‌ای به مناسبت این روز، از سیاست‌های فعلی آموزشی در کشور انتقاد کرد. به گزارش ایلنا، در این بیانیه آمده است: برای آن دسته از افراد و مسئولانی که از نامگذاری امسال به نام «معلمان جوان» درک درستی ندارند یا از کنار آن به سادگی می‌گذرند، یادآور می‌شویم اگر امروز بنا بر گفته وزیر آموزش و پرورش با کمبود

خبر



۴ تبصره ۱۹ و ردیف‌های ۱ و ۳ بند «ب» تبصره ۲۱ لایحه بودجه سال ۱۳۹۸، دولت مصوب کرده سالانه ۱۰ درصد دانش‌آموزان را از طریق طرح خرید خدمات آموزشی بگیرد و تا پایان سال ۱۳۹۹، حداقل ۵۰ درصد نیروی انسانی مورد نیاز خود را از طریق معلمان خرید خدمتی تأمین کند. اگر